**Региональное соглашение между Союзом организаций профсоюзов "Новгородская областная Федерация профсоюзов", Региональным объединением работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области" и Правительством Новгородской области на 2021 - 2023 годы

от 2 ноября 2020 года N 01-53/304**

Зарегистрировано в Министерстве труда и социальной защиты населения Новгородской области 5 ноября 2020 г. N 4/20

Утверждено
решением
областной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
     (протокол от 02.11.2020 N 2)

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Союза организаций профсоюзов "Новгородская областная Федерация профсоюзов" (далее "Профсоюзы"), Регионального объединения работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области" (далее "Работодатели") и Правительства Новгородской области - именуемые в дальнейшем "Стороны Соглашения", стремясь к достижению социального мира и согласия, обеспечению трудовых и социальных гарантий работающих граждан, повышению уровня жизни населения, заключили настоящее Региональное соглашение (далее "Соглашение"), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Новгородской области.

 **I. Общие положения**

1.1. Стороны Соглашения признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Новгородской области, и принимают на себя обязательства руководствоваться в своей деятельности в объеме своих полномочий наряду с настоящим Соглашением, также действующим Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

1.2. Стороны при исполнении Соглашения руководствуются [Конституцией Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/9004937), федеральными и областными законами, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных и региональных органов исполнительной власти по вопросам, отнесенным к предмету настоящего Соглашения, Уставами Профсоюзов, а также настоящим Соглашением.

1.3. Стороны Соглашения признают, что приоритетной целью их деятельности является создание условий, обеспечивающих право граждан на достойный труд, сокращение масштабов бедности, свободное развитие человека. Нормой оценки их деятельности является:

повышение уровня жизни населения области, выражающегося в снижении численности населения, находящегося за чертой бедности (со среднедушевым доходом ниже региональной величины прожиточного минимума);

рост рождаемости и продолжительности жизни граждан;

сокращение и ликвидация задолженности по выплате заработной платы;

проведение активной политики стабильной занятости населения, выражающееся в сокращении безработицы и увеличении рабочих мест в организациях, учреждениях области;

повышение безопасности рабочих мест и улучшение условий труда, выражающееся в снижении, по сравнению с 2020 годом, численности лиц, пострадавших на производстве, росте числа рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда;

создание благоприятных условий для деятельности расположенных на территории области организаций товаропроизводящей сферы, путем реализации мероприятий, предусмотренных Стратегией социально-экономического развития Новгородской области до 2026 года.

1.4. Принятые на себя согласованные Сторонами Соглашения гарантии и обязательства обеспечиваются средствами соответствующих бюджетов в порядке, установленном действующим законодательством, доходами и ресурсами организаций, средствами профессиональных союзов.

1.5. Стороны Соглашения будут способствовать формированию на региональном, отраслевых и территориальных уровнях полномочных объединений работодателей, а также тому, чтобы применение гарантий настоящего Соглашения распространялось на организации, расположенные в области, но не охваченные настоящим Соглашением.

1.6. Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области публикует в газете "Новгородские ведомости" вместе с текстом настоящего Соглашения предложение работодателям, осуществляющим деятельность на территории Новгородской области и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения (не входящим в состав Регионального объединения работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области"), присоединиться к нему.

В случае непредставления работодателями в министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области в течение 30 календарных дней со дня опубликования в газете "Новгородские ведомости" предложения о присоединении к Соглашению мотивированного письменного отказа присоединиться к нему, настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня опубликования предложения в газете "Новгородские ведомости" и подлежит обязательному исполнению ими.

В случае отказа от присоединения к Соглашению работодатель должен приложить к нему протокол консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации (при ее наличии в организации), объединяющей работников данного работодателя, и направить указанные документы в министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области в течение 30 календарных дней со дня опубликования в газете "Новгородские ведомости" предложения о присоединении к Соглашению.

Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области в случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению имеет право пригласить представителей данного работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации и представители указанной трехсторонней комиссии обязаны принимать участие в этих консультациях.

1.7. Соглашение распространяется и является обязательным для Сторон, его заключивших, а также для работодателей, признающих настоящее Соглашение и присоединившихся к нему. Действие Соглашения распространяется на администрации муниципальных образований, если они в течение 30 календарных дней со дня получения от Правительства Новгородской области официального предложения присоединиться к Соглашению не представили в Правительство Новгородской области мотивированный отказ от присоединения к Соглашению.

1.8. Распространение Соглашения и присоединение к Соглашению означают добровольное принятие на себя в полном объеме обязательств соответствующей стороны Соглашения в пределах полномочий того или иного работодателя или администрации муниципального образования и приобретение права контроля за его выполнением.

1.9. Ни одна из Сторон Соглашения, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В то же время Соглашение может быть изменено по инициативе любой из Сторон Соглашения и при взаимной договоренности Сторон.

1.10. Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет другим Сторонам Соглашения предложение в письменной форме о начале переговоров с перечнем конкретных изменений и обоснованием причин их внесения.

После получения соответствующего предложения одной из Сторон, переговоры должны быть проведены в течение не более двух месяцев. Изменения вносятся только при достижении согласия всех Сторон Соглашения и оформляются в установленном законодательством порядке.

1.11. Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров.

1.12. Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

1.13. Соглашение вступает в силу с 1 января 2021 года и действует по 31 декабря 2023 года. В случае если Стороны не заключили Соглашение на последующий период, они рассматривают вопрос о продлении настоящего Соглашения.

1.14. В течение 7 дней со дня подписания Соглашение направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду, согласно действующему законодательству.

1.15. Каждая из Сторон Соглашения не менее чем за три месяца до окончания срока действия Соглашения, вправе внести письменное уведомление другой стороне о начале переговоров по разработке и заключению нового Соглашения. В этом случае Стороны обязуются приступить к переговорам. При недостижении согласия между Сторонами по отдельным положениям проекта Соглашения в течение 3-х месяцев со дня начала коллективных переговоров Стороны Соглашения подписывают Соглашение на согласованных условиях с одновременным составлением Протокола разногласий. Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться посредством проведения коллективного трудового спора, в предусмотренном законом порядке.

 **II. Экономические и производственные отношения**

2.1. Стороны Соглашения считают, что в предстоящий период действия Соглашения экономическая политика должна быть ориентирована на реализацию мер, обеспечивающих динамичное развитие и повышение конкурентоспособности экономики области, улучшение жизни населения Новгородской области. Стороны обязуются на регулярной основе проводить консультации Сторон:

по основным параметрам стратегий и программ социально-экономического развития Новгородской области на долгосрочную и среднесрочную перспективу;

по вопросам реализации национальных проектов в Новгородской области;

по подготовке предложений по внесению изменений и дополнений в действующее законодательство: федеральное и региональное;

по содействию повышению производительности труда на основе создания и модернизации достойных рабочих мест, а также непрерывного образования и повышения квалификации работников;

по развитию государственно-частного партнерства с целью реализации социально значимых проектов, повышения уровня жизни населения Новгородской области.

2.2. Правительство Новгородской области:

2.2.1. В ходе подготовки проекта областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период, организует предоставление Сторонам Соглашения возможность рассмотрения указанных проектов и внесения по ним предложений. По инициативе одной из Сторон, до внесения проектов на рассмотрение в Новгородскую областную Думу, предложения могут выноситься на рассмотрение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

2.2.2. Предоставляет возможность участия представителей Сторон Соглашения в рабочих группах, комиссиях по подготовке проекта областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период, по согласованию с органами местного самоуправления области параметров межбюджетных отношений консолидированного бюджета области;

2.2.3. Организует при формировании проекта областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период ежегодно средства на предоставление субсидий бюджетным и автономным учреждениям Новгородской области в объемах, необходимых для выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

2.2.4. Организует при формировании проекта областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период ежегодно средства на финансирование государственных казенных учреждений Новгородской области;

2.2.5. Предусматривает при формировании проекта областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период средства на финансирование государственным учреждениям Новгородской области расходов на обеспечение выполнения ими государственных нормативных требований охраны труда:

на содержание специалиста по охране труда в организации при численности работающих более 50 человек;

на проведение специальной оценки условий труда;

на обязательные медицинские осмотры работников;

на оплату дополнительных отпусков и оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

на обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты;

на осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях (в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

2.2.6. При формировании проекта областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период рассматривает вопрос о выделении необходимых средств:

на оплату организациями бюджетной сферы текущих коммунальных платежей по всем видам услуг, предоставленным им организациями жилищно-коммунального, газового хозяйства, коммунальной энергетики на основании экономически обоснованных затрат и тарифов, утвержденных на новый финансовый год, с учетом реализации организациями жилищно-коммунального, газового хозяйства, коммунальной энергетики мероприятий, направленных на энергосбережение и повышение энергетической эффективности;

на субсидию на возмещение недополученных доходов организациям, предоставляющим коммунальные услуги холодного водоснабжения, водоотведения и (или) холодную воду, теплоснабжения, горячего водоснабжения и (или) горячую воду по тарифам для населения;

на оплату выполнения работ, связанных с осуществлением регулярных перевозок автомобильным транспортом по регулируемым тарифам;

2.2.7. Рекомендует органам местного самоуправления осуществлять финансирование работ по благоустройству населенных пунктов области.

2.2.8. В пределах представленных полномочий по согласованию со Сторонами Соглашения устанавливает цены (тарифы), торговые надбавки, сборы, размеры (ставки) платы на: проведение технического осмотра транспортных средств; перемещение и хранение задержанных транспортных средств на специализированных стоянках; лекарственные препараты, включенные в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов; обеспечивающие экономически обоснованные расходы представляющих их организаций, затрат на развитие производства и социальную защиту работников в соответствии с действующим трудовым законодательством и отраслевыми тарифными соглашениями;

2.2.9. Организует ежеквартальное представление Сторонам информацию об исполнении доходной и расходной части областного и консолидированного бюджетов;

2.2.10. Обеспечивает ежеквартальное опубликование в газете "Новгородские ведомости" статистического обзора о социально-экономическом положении области, в том числе показателей уровня жизни населения в сравнении с аналогичными данными других территорий Северо-Западного федерального округа, в среднем по Российской Федерации, которые отражаются в сборнике Новгородстата и разрабатываются в рамках Федерального плана статистических работ;

2.3. Работодатели:

2.3.1. Организуют и финансируют профессиональную подготовку кадров и повышение квалификации работников;

2.3.2. Обеспечивают гласность при разработке мероприятий по модернизации производств и технологическому перевооружению предприятий;

2.3.3. Заключают в организациях коллективный договор и в 7-дневный срок представляют его на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

2.3.4. Обеспечивают в соответствии с действующим законодательством участие представителей работников в коллективных органах управления организацией;

2.3.5. Периодически, в сроки, определенные коллективным договором, информируют работников о финансово-экономическом положении организации, перспективах развития, принимаемых мерах по стабилизации производства, ликвидации задолженности по выплате заработной платы и социальных пособий;

2.3.6. Обеспечивают соблюдение требований федерального законодательства [о несостоятельности (банкротстве)](https://docs.cntd.ru/document/901831019#7D20K3) в части вопросов, связанных с передачей на государственное хранение ведомственных архивов ликвидируемых организаций, в том числе документов, содержащих необходимые для назначения пенсии сведения о работниках;

2.3.7. Информируют профсоюзную организацию о начале введения процедуры банкротства в целях финансового оздоровления организации.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Заключают в установленном порядке региональные и территориальные, в том числе отраслевые соглашения; в организациях - коллективные договоры с работодателями, добиваясь включения в них взаимных обязательств по защите социально-трудовых прав и интересов работников;

2.4.2. Рассматривают проекты нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права и гарантии граждан (работников), и направляют свои предложения в соответствующие органы власти.

2.4.3. Через своих представителей принимают участие в работе рабочих групп и комиссиях по подготовке Правительством Новгородской области проектов бюджетов на предстоящий финансовый год и проекта Стратегии социально-экономического развития Новгородской области.

2.4.4. Оказывают консультативную и методическую помощь профсоюзным организациям по заключению коллективных договоров и соглашений.

2.4.5. Участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров.

2.4.6. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях.

2.4.7. Содействуют заключению коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации профессиональных союзов, входящих в Общероссийский союз "Федерация независимых профсоюзов России", уделяя особое внимание качеству заключаемых коллективных договоров.

2.4.8. Добиваются консолидации усилий, солидарности и единства действий профсоюзов в целях поддержки переговорных кампаний, повышения эффективности коллективно-договорного процесса, обеспечения выполнения сторонами социального партнерства договоров и соглашений.

 **III. Доходы и уровень жизни**

3.1. Стороны Соглашения договорились:

3.1.1. О системе среднесрочных показателей (индикаторов) социально-экономического развития области, влияющих на уровень жизни населения, и обязуются содействовать достижению следующих показателей на основании данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новгородской области (Новгородстата):

в том числе по годам:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| N п/п  | Показатели (индикаторы) уровня жизни населения  | Единица измерения  | Прогноз на: |
|  |  |  | 2021 год  | 2022 год  | 2023 год  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |
| 1. | Валовый региональный продукт (в сопоставимых ценах) | млн. руб. | 281,9  | 295,0  | 309,6  |
| 2. | Темпы роста валового регионального продукта  | % к предыдущему году  | 104,3  | 104,6  | 104,9  |
| 3. | Номинальные среднедушевые денежные доходы в среднем на душу населения  | руб. | 11366  | 11484  | 11603  |
| 4. | Прирост номинальных денежных доходов на душу населения  | % к предыдущему году  | 101,0  | 101,0  | 101,0  |
| 5. | Прирост реальных денежных доходов  | % к предыдущему году  | 98,2  | 99,4  | 100,0  |
| 6. | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата  | руб. | 33070  | 34120  | 35480  |
| 7. | Прирост номинальной заработной платы  | % к предыдущему году  | 103,0  | 103,2  | 104,0  |
| 8. | Прирост реальной заработной платы  | % к предыдущему году  | 99,4  | 99,2  | 100,0  |
| 9. | Уровень зарегистрированной безработицы  | % | 3,3  | 3,2  | 3,2  |
| 10. | Доля населения с доходами ниже региональной величины прожиточного минимума  | в % от общей численности населения области  | 9,9  | 8,8  | 7,9  |
| 11. | Фонд заработной платы работников организаций  | млн. руб. | 77,4  | 79,9  | 83,2  |
| 12. | Темп роста фонда заработной платы работников организаций  | в % к предыдущему году  | 104,1  | 103,2  | 104,0  |

3.1.2. Совместными усилиями принимать меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, недопущения долгов по заработной плате. В случае несвоевременной выплаты заработной платы принимать меры по возмещению потерь, вызванных задержкой заработной платы, в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664#64U0IK) и действующим в организации коллективным договором.

3.1.3. Рекомендовать собственникам организаций, Советам Директоров, Правлениям коммерческих обществ включать в условия договора с руководителем организации положения об ответственности руководителя за допущенную задолженность по выплате заработной платы.

3.1.4. Рекомендовать работодателям сохранять за работниками, участвовавшим в забастовке из-за невыполнения коллективных договоров и соглашений по вине работодателя или учредителя, а также за работниками, приостановившим работу в порядке, предусмотренном статьей 142 [Трудового кодекса Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664#64U0IK), заработную плату в полном размере, что закрепляется в коллективных договорах и соглашениях.

3.1.5. Обеспечить проведение мониторинга размеров средней заработной платы в экономике области и своевременности выплаты заработной платы организациями.

3.1.6. В структуре тарифов на услуги организаций коммунального комплекса предусматривать расходы на оплату труда в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением.

3.2. Правительство Новгородской области:

3.2.1. Организует контроль за утверждением (внесением изменений) органами исполнительной власти области примерных положений об оплате труда работников подведомственных им государственных учреждений с учетом мнения соответствующего выборного органа отраслевого профсоюза;

3.2.2. Рекомендует органам исполнительной власти области использовать при разработке примерных положений об оплате труда работников подведомственных им государственных учреждений в качестве ориентиров примерные положения, утвержденные федеральными органами исполнительной власти для подведомственных федеральных государственных учреждений.

3.2.3. Рекомендует руководителям учреждений бюджетной сферы при установлении и реализации систем оплаты труда работников:

учитывать Единые рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

при установлении конкретных перечней и условий установления выплат компенсационного характера исходить из необходимости обеспечения минимальных гарантий, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;

определять конкретные показатели и критерии установления выплат стимулирующего характера, включать в состав комиссий по оценке эффективности деятельности структурных подразделений и работников, распределению фонда оплаты труда и стимулирующих выплат представителей первичной профсоюзной организации;

разрабатывать с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации Положение об оплате труда работников учреждения.

3.2.4. Организует проведение при участии соответствующих отраслевых организаций профсоюзов мониторинга эффективности реализации новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области.

3.2.5. Организует при формировании проекта областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период ежегодно средства на оплату труда работникам учреждений Новгородской области, на уровне не ниже предыдущего года. Обеспечивает контроль за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем оплаты труда среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности);

3.2.6. Организует осуществление мониторинга за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы в организациях Новгородской области.

3.3. Работодатели:

7.4.2. Способствуют совместно с Профсоюзами созданию в организациях вне зависимости от организационно-правовых форм и форм собственности молодежных советов (комиссий) профсоюзных организаций.

7.4.3. Проводят совместно с Профсоюзами конкурсы профессионального мастерства на звание "Лучший молодой рабочий по профессии", "Лучший молодой специалист".

7.4.4. Возрождают шефство организаций над образовательными организациями на договорных началах, предоставляют возможность прохождения производственной практики учащимся и студентам начального, среднего, высшего профессионального образования на базе организации согласно заключенным договорам.

7.4.5. Взаимодействуют с организациями высшего и среднего профессионального образования по трудоустройству выпускников;

7.4.6. Способствуют заключению договоров о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования либо обучающимся по соответствующей образовательной программе, с их последующим трудоустройством;

7.4.7. Проводят совместно с Профсоюзами торжественные мероприятия "Посвящение в рабочий класс", а также торжественные проводы молодых работников организации в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации.

7.4.8. Способствуют совместно с Профсоюзами организации работы с молодежью, проводят спортивные, культурно-массовые, оздоровительные мероприятия, тематические молодежные вечера, выделяют денежные и материально-технические средства, помещения, необходимое оборудование для их проведения.

7.5. Профсоюзы:

7.5.1. Участвуют в разработке и реализации программ по поддержке молодежи, занятости и профессионального обучения.

7.5.2. Вносят предложения по включению специальных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи в коллективные договоры организаций, осуществляющих деятельность на территории области.

7.5.3. Создают в отраслевых и первичных профсоюзных организациях молодежные комиссии (советы, комитеты) по работе с молодежью, содействуют созданию и работе молодежных организаций и объединений в организациях, учреждениях.

7.5.4. Вовлекают молодежь в члены профессиональных союзов.

7.5.5. Привлекают молодежь к формированию и реализации программ, направленных на мотивацию профсоюзного членства, к разработке соглашений и коллективных договоров.

7.5.6. Присуждают ежегодно премии отраслевых профсоюзов для поощрения членов профсоюзов из числа молодежи, добившихся высоких показателей в труде и учебе, принимающих активное участие в работе профсоюзов.

7.5.7. Содействуют и оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, а также в организации их досуга и отдыха.

 **VIII. Развитие социального партнерства**

8.1. В целях повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров, развития гражданского общества и системы социального партнерства Стороны Соглашения:

8.1.1. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых вопросов.

8.1.2. Для регулирования социально-трудовых отношений считают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности, а также признают возможным заключение двух-, трехсторонних региональных и отраслевых соглашений, территориальных соглашений на территории муниципальных образований и обязуются, в пределах своей компетенции, оказывать всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

8.1.3. Оказывают практическое и методическое содействие заключению двух-, трехсторонних региональных и отраслевых соглашений, территориальных соглашений на территории муниципальных образований, коллективных договоров в организациях.

8.1.4. Официально информируют друг друга о проектах принимаемых решений и нормативных актов по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, другим трудовым, социально-экономическим вопросам.

8.1.5. Не принимают нормативные правовые акты, регулирующие социально-трудовые права и гарантии граждан (работников), без учета предварительного мнения Сторон Соглашения.

8.1.6. Способствуют предотвращению и принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений. Профсоюзы принимают на себя обязательства не выступать организаторами забастовок при выполнении обязательств настоящего Соглашения, отраслевых соглашений, соглашений, заключенных на уровне муниципального образования, коллективных договоров.

8.1.7. При осуществлении экономической политики поддержки организаций учитывают их участие в социальном партнерстве в сфере труда.

8.1.8. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе в организациях с участием иностранного капитала.

8.1.9. Поддерживают инициативы работодателей в области корпоративной социальной ответственности, а также практику подготовки организациями социальных (нефинансовых) отчетов.

8.1.10. Способствуют формированию территориальных и отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, полномочных представителей органов работодателей и работников.

8.1.11. Учитывают результаты выполнения настоящего Соглашения, а также отраслевых соглашений, заключенных на федеральном, областном, местном уровнях, коллективного договора при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, учреждений, представляемых к государственным и иным наградам и присвоению почетных званий.

8.1.12. Определяют в коллективных договорах или соглашениях конкретные формы участия представителей работников в принятии решений, которые непосредственно касаются социально-экономических прав и интересов трудящихся;

8.1.13. Осуществляют контроль за выполнением Обращений сторон социального партнерства.

 **IX. Гарантии деятельности профсоюзов**

9.1. Правительство Новгородской области и Работодатели:

9.1.1. Соблюдают в соответствии с действующим законодательством и международными нормами права гарантии профсоюзной деятельности, содействуют созданию и функционированию профессиональных союзов в организациях, независимо от форм собственности, в том числе в зарубежных организациях, осуществляющих свою деятельность в Новгородской области.

9.1.2. Содействуют в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами безналичному удержанию профсоюзных взносов по добровольным заявлениям работников от фактически начисленной заработной платы, исчисленной с учетом дополнительных вознаграждений, надбавок стимулирующего характера к заработной плате, предусмотренных национальными проектами, и своевременно в сроки, установленные для выплаты заработной платы, осуществляют бесплатное перечисление их на расчетные счета профсоюзных организаций.

9.1.3. Все установленные в организациях поощрительные системы и социальные гарантии в полном объеме распространяют на выборных профсоюзных работников.

9.1.4. Признают правомочность и не препятствуют деятельности профессиональных союзов по осуществлению в соответствии с законодательством контроля за соблюдением законодательства о труде, занятости, социальных гарантий работникам.

9.1.5. Ликвидируют в период действия настоящего Соглашения задолженность по перечислению профсоюзных взносов на счета первичных профсоюзных организаций, образовавшуюся после выдачи заработной платы работникам, являющимся членами профсоюзов.

9.1.6. Признают профсоюзные организации представителями работников при ведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров и соглашений.

9.1.7. Обеспечивают согласование принимаемых локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда, с выборным органом первичной профсоюзной организации.

9.1.8. Пресекают действия должностных лиц, препятствующих деятельности профсоюзных организаций, направленные на ликвидацию профсоюзных организаций, преследование работников за осуществление профсоюзной работы, допускающих нецелевое использование профсоюзных взносов, удерживаемых из заработной платы работников.

9.1.9. Безвозмездно предоставляют выборным органам первичных профсоюзных организаций, действующим в соответствующей организации, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставляют возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

Работодатель, численность работников которого превышает 100 человек, безвозмездно предоставляет в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций не менее одного оборудованного, отапливаемого, электрифицированного помещения, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанных профсоюзных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.

 **X. Контроль за реализацией настоящего Соглашения**

10.1. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, Сторонами Соглашения.

10.2. В двухмесячный срок после введения в действие Соглашения каждая из Сторон Соглашения разрабатывает комплекс (план) мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, и взаимно обмениваются ими.

10.3. При необходимости для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

10.4. Ход реализации Соглашения рассматривается ежегодно по итогам года на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с последующим доведением информации о реализации Соглашения до сведения работников организаций, населения области.

10.5. Для рассмотрения хода реализации Соглашения на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений каждая из Сторон Соглашения предварительно представляет друг другу информацию о ходе выполнения ею Соглашения.

10.6. Текст Соглашения в двухнедельный срок после его подписания Сторонами Соглашения публикуется в газете "Новгородские ведомости".

10.7. Стороны Соглашения в месячный срок после подписания доводят официальный текст Соглашения до сведения:

Правительство Новгородской области - органов исполнительной власти Новгородской области, органов местного самоуправления и государственных областных казенных, бюджетных и автономных учреждений, созданных Новгородской областью;

Работодатели - руководителей организаций;

Профсоюзы - профсоюзных организаций.

 **XI. Ответственность Сторон Соглашения**

11.1. Стороны настоящего Соглашения вправе по взаимному согласию устанавливать ответственность за нарушение, неисполнение обязательств по Соглашению, если эта ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации.

11.2. При невозможности выполнения обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами Соглашения уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры.

11.3. Разногласия по применению Соглашения, возникающие у Сторон Соглашения в период действия Соглашения, рассматриваются областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений для выработки приемлемого решения.

11.4. В случае преобразования Сторон настоящего Соглашения, Соглашение будет иметь силу весь период, на который заключено, и ответственность за его реализацию возлагается на правопреемников Сторон.

Текст Соглашения подписали:

От Правительства Новгородской области

Губернатор Новгородской области
А.С.НИКИТИН

От Работодателей

Председатель
Регионального объединения
работодателей "Союз промышленников
и предпринимателей Новгородской области"
В.В.ГАВРИКОВ

От Профсоюзов

Председатель
Союза организаций профсоюзов
"Новгородская областная
Федерация профсоюзов"
В.Г.ФЕДОСОВ