**Материалы**

**к выступлению Исполнительного вице-президента РСПП**

**В.М. Черепова в Хабаровске 08 июня 2011 года на совместном заседании Координационного совета отделений РСПП в ДФО и Совета при Полномочном представителе Президента РФ**

**в Дальневосточном федеральном округе**

 Уважаемые коллеги!

**Главная задача,** поставленная в апреле 2011 годаXVIII (IV) cъездом РСПП – обеспечить создание условий для повышения производительности труда. В условиях растущей нагрузки на бизнес, активизации конкуренции на мировом рынке и необходимости скорейшего отказа от экстенсивной сырьевой модели развития, доказавшей свою неустойчивость в кризисный период, повышение производительности труда является одним из наиболее эффективных ответов на стоящие перед российской экономикой вызовы.

Исходя из центральной задачи, в РСПП сформулированы 13 основных направлений взаимодействия государства и бизнеса на период до 2013 года, среди которых особое внимание уделено проблемам кадрового обеспечения социально-экономического развития субъектов Российской Федерации.

По мнению Российского союза для их решения целесообразно:

1. **Сместить акцент с антикризисных программ и программ поддержки региональных рынков труда на системные меры, по меньшей мере, в двух направлениях**:

Во-первых, направленные на стимулирование создания новых рабочих мест и качественное обновление имеющихся;

Во-вторых, связанных со спросом на работу, наращиванием человеческого капитала, профессиональных качества работников, которые позволят конкурировать за обновляемые рабочие места.

2. **Необходимо повысить эффективность государственной политики, ориентировать её на стимулирование инвестиций, инновационной деятельности.**

В этих целях целесообразно осуществить **переход от «ручного» управления,** от вмешательства в конкуренцию, предоставления льгот отдельным компаниям, **к универсальным мерам поддержки компаний.**

Одной из особенностей российской экономики является **высокий удельный вес государственной собственности**. В период кризиса заметно усилилось участие государства в экономике в качестве собственника.

Ключевой задачей становится содействие процессам с**окращения доли государства в экономике до минимально необходимой.**

Деньги от приватизации надо пускать не на покрытие текущего дефицита, а на решение стратегических экономических и социальных задач.

**3.** **Особое внимание должно быть уделено созданию новых рабочих мест.**

Российский бизнес считает, что **лучшая гарантия занятости - конкурентоспособная экономика, которая создает качественные рабочие места**.

В России в период кризиса часть рабочих мест была потеряна, произошло снижение заработных плат, росла безработица.

В посткризисный период **бизнес в России чувствует себя неувереннои склонен продолжать «инвестиционную паузу»**. В результате темпы создания новых рабочих мест чрезвычайно низки.

Наша задача - создавать больше хороших рабочих мест: качественных, высокопроизводительных, высокооплачиваемых и безопасных.

**4.** **О рабочих местах.**

Два целевых параметра:

- создание 750 – 800 тысяч постоянных рабочих мест в год. Это примерно в 3 раза больше, чем в 2010г.;

- замена (модернизация или ликвидация) примерно трети из 7 – 10 миллионов «плохих» рабочих мест в течение ближайших лет.

Экономика должна иметь действенные стимулы, чтобы создавать больше хороших рабочих мест и своевременно избавляться от непроизводительных, технически отсталых и, соответственно, низкооплачиваемых рабочих мест.

Для того чтобы активизировать создание новых рабочих мест необходимо не повышать нагрузку на экономику или отдельные сектора (акцизы и т.д.), а искать «внутренние резервы» и стимулировать инвестиции, создающие новые рабочие места.

27 апреля 2011 года уже после съезда РСПП, Президент РФ Д.Ф. Медведев в подмосковном Лыткарино проводил совещание по этой теме. Глава государства отметил, что мы последовательно занимались инженерными кадрами, сейчас должны проговорить о том, что и как можно было бы сделать по вопросам улучшения статуса рабочих, развития профессионально-технического образования в нашей стране.

 Молодёжь готова работать по рабочим специальностям при соблюдении нескольких условий.

 Во-первых, это нормальные условия труда. Это условия, связанные с ценой рабочей силы, с теми выплатами, которые полагаются.

 Во-вторых, это пакет, который, в общем, в любой ситуации должен быть гарантирован работодателем, если он хочет получить квалифицированного работника.

 В-третьих, это моральные факторы: престижность, внимание общества, внимание средств массовой информации, что, наверное, имеет значение, но не подавляющее.

 Привлечение инвестиций в Россию зависит также и от квалифицированной рабочей силы.

**5. Сегодня таких стимулов недостаточно.**

РСПП предлагает следующие меры, направленные на стимулирование создания новых, качественных рабочих мест.

**а) Снижение «налогов на новый бизнес» для всех:**

- нормативные правовые акты, ухудшающие условия реализации инвестиционных проектов, вступают в силу не ранее, чем через три года после их принятия; для масштабных проектов – не ранее достижения срока окупаемости инвестиционного проекта, но не более семи лет со дня начала его финансирования;

- активизация заключений соглашений о промышленной сборке с жесткими требованиями по локализации в станкостроении, авиастроении и т.д.

**б) Снижение «налогов на новый бизнес» для сложных регионов:**

- трехлетний мораторий на обложение налога на имущество любого нового оборудования при условии, что оборудование произведено менее одного года назад;

- компенсация выпадающих при этом доходов региональных бюджетов федеральными средствами, в том числе предназначенными для поддержки региональных рынков труда, с условием их целевого использования на стимулирование создание рабочих мест, переобучение и аналогичные расходы;

- «площадки для проекта»:

* возможность аренды площадей в специально возведенных зданиях, в том числе легковозводимых;
* готовая площадка с подведением инженерных коммуникаций;
* снижение стоимости подключения к коммуникациям и сетям вплоть до «нулевых ставок», упрощение порядка такого подключения вне зависимости от размера проекта;

- использование принципов ОЭЗ в течение 10 лет (возможно, без формальной фиксации статуса ОЭЗ, но с конечным сроком статуса).

**в) Снижение «социальной нагрузки на рабочие места»:**

- расширение перечня «льготных» секторов в части социальных страховых платежей (торговля, услуги и иные сектора, способные создать значительное количество рабочих мест);

- удлинение переходного периода до 2020 года;

- оценка целесообразности введения новой регрессивной шкалы со снижением максимальных ставок по социальному страхованию.

6. **Кризис показал, что одним из важнейших направлений работы социальных партнеров - совершенствование трудового законодательства.**

Обновление этого законодательства должно лежать в русле международных трудовых норм, и находиться в рамках концепции достойного труда МОТ.

Через уточнение области применения срочных трудовых договоров можно дополнительно стимулировать найм граждан, когда высоки риски работодателя при заключении с ними бессрочных договоров.

Предлагается рассмотреть изменения в статью 59 Трудового кодекса РФ:

- рассмотреть возможность заключения срочных трудовых договоров для вновь созданных малых предприятий в течение года со дня их государственной регистрации.

- исключить ограничения на заключение срочного трудового договора с лицами, поступающими на работу к работодателям - субъектам малого предпринимательства в зависимости от численности занятых в этих организациях работников (сейчас ограничивается возможностью заключения в сфере розничной торговли - до 35 чел., бытового обслуживания - до 20 чел.).

- установить возможность заключения срочного трудового договора по соглашению сторон с безработными, а также лицами, поступающими на работу впервые (например, вместо установления испытательного срока, в том числе для выпускников образовательных учреждений).

**7. Модернизация экономики предъявляет новые требования к подготовке квалифицированных профессиональных кадров**.

**Дефицит квалификаций, имеющий место в России,** – один из сдерживающих факторов и создания рабочих мест, и сохранения безработицы. В целях его устранения нам необходимы ускоренная модернизация профессионального образования и обучения, создание его новой технологической базы.

**Полноценная реформа в области профессий и квалификаций работников**.

**8. Инвестиции в профессиональную подготовку**

Уже приняты налоговые решения по отнесению на затраты обучения персонала компаний и молодежи, учащейся по контрактам с предприятиями.

Предложение:вывести из-под налогообложения имущественные и денежные вложения работодателей в профессиональное образование и обучение, включая:

- учебные центры предприятий, налоговый статус которых должен быть аналогичен статусу учреждений профессионального образования;

- любые инвестиции в учебные заведения без разделения учащихся на «своих» или «чужих», включая приобретение для учебных заведений оборудования, повышение квалификации преподавателей и т.д.

Корпоративные учебные центры могут быть более активно задействованы государством для подготовки безработных и взрослого населения:

- размещение заказов на обучение граждан, обращающихся в службу занятости;

- закупка на конкурсной основе качественных программ профессиональной подготовки у частных компаний.

Ответственное участие бизнеса в определении квалификационных требований (профессиональных стандартов) и сертификации квалификаций.

РСПП, совместно с Минобрнауки, создал Общественно–государственный совет по вопросам оценки качества образования.

Мы выделили три приоритета:

1) сертификация квалификаций работников;

2) независима оценка программ профессионального образования и обучения;

3) независимая оценка образовательных учреждений.

 19 апреля 2011 года в рамках НРБ состоялась Конференция

**«Производительность труда и качество рабочей силы: задачи посткризисного развития». С резолюцией можно ознакомиться на сайте РСПП.**