**Методика проведения Всероссийского конкурса РСПП**

**«Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность,**

**устойчивость – 2019»**

Методика устанавливает порядок проведения и подведения итогов, критерии оценки заявок, принятых к участию в Конкурсе.

1. Устанавливаются следующие номинации Конкурса:

* «За динамичное развитие бизнеса»;
* «Лучший проект по импортозамещению»;
* «Лучший международный проект»;
* «За вклад в социальное развитие территорий»;
* «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития»;
* «За достижения в области охраны труда и здоровья работников»;
* «За развитие кадрового потенциала»;
* «За экологическую ответственность».

1. Участник Конкурса выбирает номинацию, по которой желает принять участие в Конкурсе, и заполняет анкету участника. Участник вправе выбрать несколько номинаций одновременно. К анкете участника должна быть приложена заполненная в электронном виде (MS Word, Excel) информация по указанной ниже форме. Все необходимые для участия в конкурсе документы направляются в РСПП только в электронном виде (MS Word, Excel) и по электронной почте. Заполненные от руки, сканированные, плохо читаемые и не соответствующие указанным требованиям документы рассматриваться не будут.
2. Компания может быть исключена из числа участников на любом этапе конкурса в случае предоставления некорректных или неполных сведений.

Участники Конкурса не должны иметь задолженности по заработной плате, страховым взносам в системы обязательного социального страхования работников и платежам в бюджеты всех уровней.

Участники конкурса не должны иметь несчастных случаев на производстве со смертельным исходом по вине работодателя в течение одного года, предшествующего дате подачи заявки на Конкурс.

Оргкомитет вправе запрашивать дополнительную информацию у участников во время проведения Конкурса.

1. Победители в номинациях определяются Оргкомитетом конкурса на основе суммы баллов, полученных согласно данной методике.

По решению Оргкомитета конкурса подсчет баллов и подведение итогов по номинации «За динамичное развитие бизнеса» может осуществляться отдельно для представителей крупного и среднего бизнеса и для представителей малого бизнеса.

1. По предложению Оргкомитета может быть присуждено Гран-При конкурса.

Претендентом на Гран–при Конкурса может быть компания, попавшая в пятерку номинантов не менее трех номинаций, охватывающих все три направления Конкурса: экономическое, социальное и экологическое.

1. **Номинация «За динамичное развитие бизнеса»**

Участники конкурса по номинации «За динамичное развитие бизнеса» заполняют таблицу в MS Excel «Таблица за динамичное развитие бизнеса» (прилагается).

***Критерии оценки:***

1. рост выручки от реализации продукции (услуг) в отчетном году и за предшествующие 2 года;
2. рост чистой прибыли в отчетном году и за предшествующие 2 года;
3. увеличение производительности труда в отчетном году и за предшествующие 2 года;
4. осуществление вложений в технологические инновации в отчетном году;
5. рост инвестиций в основной капитал в отчетном году;
6. экспорт продукции на внешние рынки;
7. реализация проектов по импортозамещению, цифровизации или международных проектов.

Компании, набравшие 0 баллов по трем и более критериям из числа критериев 1-5, исключаются из числа номинантов.

**Таблица к номинации «За динамичное развитие бизнеса»**

1. Участник конкурса заполняет таблицу по данной номинации в Excel («Таблица за динамичное развитие бизнеса»). Ниже указана справочная информация.

2. Основные показатели, характеризующие динамику и устойчивость развития организации:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Наименование показателя,**  **представляемого на конкурс организацией** | **Оценка экспертов** |
|  | Средний темп роста[[1]](#footnote-1) выручки от реализации товаров (услуг) в 2017-2019 гг.: \_\_\_\_\_\_\_\_%  Для расчета темпа роста в 2019 году используются данные за 9 месяцев по сравнению с соответствующим периодом 2018 г. | Если рост <5% - 1 балл;  Если рост от 5% до 15% - 2 балла;  Если рост от 15% до 20% - 3 балла;  Если рост от 20% до 35% - 4 балла;  Если рост выше 35% - 5 баллов.  В случае если средний темп роста выручки принимает отрицательное значение, компания получает 0 баллов. |
|  | Среднийтемп роста чистой прибыли в 2017-2019 гг.: \_\_\_\_\_\_\_\_%  Для расчета темпа роста в 2019 году используются данные за 9 месяцев по сравнению с соответствующим периодом 2018 г. | Если рост <5% - 1 балл;  Если рост от 5% до 15% - 2 балла;  Если рост от 15% до 25% - 3 балла;  Если рост от 25% до 60% - 4 балла;  Если рост выше 60% – 5 баллов.  В случае если средний темп роста прибыли принимает отрицательное значение, компания получает 0 баллов. |
|  | Средний темп роста производительности труда в 2017-2019 гг.:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%  Производительность труда рассчитывается как выручка на одного работающего.  Для расчета темпа роста в 2019 году используются данные за 9 месяцев по сравнению с соответствующим периодом 2018 г. | Если рост <5% -1 балл;  Если рост от 5% до 10% - 2 балла;  Если рост от 10% до 20% - 3 балла;  Если рост от 20% до 30% - 4 балла;  Если рост выше 30% – 5 баллов.  В случае снижения производительности труда компания получает 0 баллов. |
|  | Затраты на технологические инновации в январе-сентябре 2019 г.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (млн. руб.) и их доля в совокупном объеме реализации продукции (услуг):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%  Затраты на технологические инновации включают в себя затраты на исследование и разработку новых продуктов, услуг и методов их производства (передачи), новых производственных процессов, производственное проектирование, дизайн и другие разработки (не связанные с научными исследованиями и разработками), приобретение машин и оборудования, связанных с технологическими инновациями, приобретение новых технологий (в т.ч. права на патенты, лицензии на использование изобретений, промышленных образцов, полезных моделей) и иные затраты, которые учитываются при заполнении соответствующего раздела формы федерального статистического наблюдения №4-инновация. | Если доля <2% -1 балл;  Если доля от 2% до 5% - 2 балла;  Если доля от 5% до 15% - 3 балла;  Если доля от 15% до 25% - 4 балла;  Если доля свыше 25% - 5 баллов.  При отсутствии затрат на технологические инновации компания получает 0 баллов. |
|  | Темп роста инвестиций в основной капитал за 2019 г. по сравнению с 2018 годом: \_\_\_\_\_\_\_\_%  В случае отсутствия информации за год используются данные за 9 месяцев 2019 года по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года. | Если рост <5% -1 балл;  Если рост от 5% до 10% - 2 балла;  Если рост от 10% до 20% - 3 балла;  Если рост от 20% до 30% - 4 балла;  Если рост выше 30% – 5 баллов.  В случае отсутствия инвестиций в предыдущем периоде компания получает 1 балл. В случае отсутствия или снижения инвестиций в основной капитал в рассматриваемом периоде компания получает 0 баллов. |
|  | Объем и доля экспорта в общем объеме реализации продукции в 2019 г.: \_\_\_\_\_\_млн. руб. и \_\_\_\_\_% соответственно.  В случае отсутствия информации за 2019 год приводятся данные за 9 месяцев 2019 г. | Если доля <5% -1 балл;  Если доля от 5% до 15% - 2 балла;  Если доля от 15% до 35% - 3 балла;  Если доля от 35% до 50% - 4 балла;  Если доля выше 50% – 5 баллов.  В случае отсутствия экспорта компания получает 0 баллов. |
|  | Наличие у компании проектов по импортозамещению, цифровизации или международных проектов. | При наличии краткой информации о проекте компания получает по 1 баллу за каждый из проектов, при отсутствии – 0 баллов. |

В случае если производительность труда, выручка либо прибыль компании росла во все периоды 2017-2019 гг., то компании начисляются **дополнительные баллы по критерию** **устойчивости роста** (по 0,5 балла за каждый показатель).

***Методика оценки.***

Интервалы шкалы для присвоения значения показателям сформированы исходя из практики проведения Конкурса в предшествующие годы. При построении шкал каждому баллу соответствует интервал значений показателя при условии соблюдения приблизительного равенства используемых интервалов по числу ответов.

Итоговая сумма баллов = (Х1+K1)+(Х2+K2)+(Х3+K3)+Х4+Х5+Х6+(Хи7+ Хэ7 +Хц7),

где:

Хi – количество баллов по соответствующему критерию,

К – баллы по критерию устойчивости роста.

1. **Номинация «Лучший проект по импортозамещению»**

Участники оцениваются на основании информации о реализуемых проектах, направленных на импортозамещение и снижение зависимости от иностранных поставщиков, однако приветствуется, если продукция обладает экспортным потенциалом.

Информация о проекте должна быть представлена участниками конкурса в соответствии со следующей структурой:

1. Наименование проекта.
2. Коды производимой продукции в соответствии с Общероссийским классификатором продукции по видам экономической деятельности (ОКПД 2).
3. Уровень локализации производства (для продукции, относящейся к кодам 25-32 в соответствии с ОКПД 2), рассчитываемый как доля используемого сырья, материалов и комплектующих российского происхождения.
4. Доля импорта на рынке данной продукции на момент начала реализации проекта (в процентах).

*На основании информации по критериям 1-4 формируется экспертная оценка о соответствии проекта выбранной номинации (максимум – 3 балла).*

1. Доля на рынке импортозамещающей продукции, которую удалось либо планируется занять, в процентах *(5 баллов)*.
2. Объем инвестиций в проект за весь период реализации проекта *(5 баллов)*.
3. Объем реализованной продукции в 2019 г. в стоимостном выражении *(5 баллов)*.
4. Объем экспорта продукции в 2019 г. в стоимостном выражении - при наличии *(5 баллов).*
5. Начало экспорта продукции в 2019 году *(1 балл).*
6. Наличие положительных внешних эффектов от реализации проекта: создание рабочих мест, позитивное влияние на смежные сектора экономики, освоение современных технологий, улучшение качества жизни населения, вклад в ВРП региона, развитие территорий *(3 балла).*

Формула для расчета итогового балла:

*,*

*где Qi – количество баллов по соответствующему критерию (присваивается экспертами на основании представленной информации).*

1. **Номинация «Лучший международный проект»**

Оцениваются организации за достижения в реализации проектов в сфере международного торгово-экономического и инвестиционного сотрудничества. Оцениваются достижения по новым (greenfield)[[2]](#footnote-2) и ранее запущенным проектам (brownfield)[[3]](#footnote-3), реализованным на территории (с участием иностранных партнеров, а также экспортноориентированные) и за пределами территории Российской Федерации (самостоятельно или с участием иностранных партнеров). Минимальные значения показателей по проектам, представляемым на рассмотрение на конкурсе (в целом): для экспорта: 5 млн рублей/ 100 тыс. долл. США; инвестиций – 50 млн рублей/ 1 млн долл. США. Проекты, связанные с экспортом и инвестициями, оцениваются в рамках одной категории. Отчетный период по проектам составляет 1 января – 1 октября 2019 г. (далее – 2019 г.)

***Критерии оценки:***

1. Название компании.
2. Наименование проекта/проектов[[4]](#footnote-4).
3. Коды производимой продукции в соответствии с Общероссийским классификатором продукции по видам экономической деятельности (ОКПД 2) и продукции поставляемой/планируемой к поставке на экспорт в соответствии с единой Товарной номенклатурой внешнеэкономической деятельности Евразийского экономического союза[[5]](#footnote-5).
4. Уровень договоренностей (с зарубежными партнерами) относительно реализации проекта (**максимальная оценка – 5 баллов**):
   1. Подписан меморандум о взаимопонимании (юридически необязывающий документ) (**максимальная оценка – 1-2 балла**);
   2. Подписано соглашение, договор и иные юридически обязывающие документы (**максимальная оценка – 3-4 баллов**);
   3. Полное завершение сделки (**максимальная оценка – 4-5 баллов**).
5. Объем инвестиций в проект (**максимальная оценка – 11 баллов**):
   1. 50 млн рублей/1 млн долл. США – 250 млн рублей/5 млн долл. США   
      (**1-2 балла**);
   2. 250 млн рублей/5 млн долл. США – 500 млн рублей/ 10 млн долл. США (**3-4 балла**);
   3. 500 млн рублей/ 10 млн долл. США – 1 млрд рублей/15 млн долл. США (**5-6 баллов**);
   4. 1 млрд рублей/15 млн долл. США – 5 млрд рублей/ 100 млн долл. США (**7-8 баллов**);
   5. Свыше 5 млрд рублей/100 млн долл. США (**9-11 баллов**)[[6]](#footnote-6).
6. Предполагает ли реализация проекта формирование новых международных (глобальных, региональных) цепочек создания добавленной стоимости (ЦДС): **да** (организация создает новые ЦДС)[[7]](#footnote-7), **да** (организация встраивается в существующие ЦДС), **нет** (**максимальная оценка – 5 баллов**).
7. Предполагает ли реализация проекта внедрение новых технологий производства и управления, технологический трансфер[[8]](#footnote-8): **да** (не имеющих аналогов на международном уровне), **да** (не имеющих аналогов в Российской Федерации), **нет** (**максимальная оценка – 5 баллов**).
8. Объем экспорта продукции (**максимальная оценка – 11 баллов**):
   1. 5 млн рублей/100 тыс. долл. США – 50 млн рублей/1 млн долл. США   
      (**1 балл**);
   2. 50 млн рублей/1 млн долл. США – 250 млн рублей/5 млн долл. США   
      (**2-3 балла**);
   3. 250 млн рублей/5 млн долл. США – 500 млн рублей/ 10 млн долл. США (**4-5 баллов**);
   4. 500 млн рублей/ 10 млн долл. США – 1 млрд рублей/15 млн долл. США (**6-7 баллов**);
   5. 1 млрд рублей/15 млн долл. США – 5 млрд рублей/ 100 млн долл. США (**8-9 баллов**);
   6. Свыше 5 млрд рублей/100 млн долл. США (**10-11 баллов**)[[9]](#footnote-9).
9. Предполагает ли реализация проекта наращивание несырьевого неэнергетического экспорта: **да** (если да, то в каком количестве), **нет** (**максимальная оценка – 5 баллов**).
10. Предполагает ли реализация проекта поставки на экспорт новых (не поставлявшихся ранее товаров): **да**, **нет** (**максимальная оценка – 1-2 балла**)[[10]](#footnote-10).
11. Предполагает ли реализация проекта выход на новые рынки (экспортные, инвестиционные): **да**, **нет** (**максимальная оценка – 1-2 балла**)[[11]](#footnote-11).
12. Начало экспорта продукции/производства в 2019 году (**максимальная оценка – 1 балл**).
13. Наличие положительных внешних эффектов от реализации проекта: создание рабочих мест, позитивное влияние на смежные сектора экономики, улучшение качества жизни населения, развитие территорий (**максимальная оценка – 1-2 балла**).
14. Качество и детальность представленной проектной информации[[12]](#footnote-12) (**максимальная оценка – 1 балл**)

**Максимальное количество баллов по всем критериям** – **55 баллов**.

Компании, набравшие 0 баллов по пяти и более критериям, исключаются из числа номинантов.

***Методика оценки.***

Списки организаций (базовый и сформированный на его основе список для рейтинговой оценки) определяется, с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Конкурсе из числа организаций, ведущих активную деятельность на международной арене (экспорт, инвестиции).

Для определения рейтинга используется метод рейтинговых оценок группы независимых экспертов, с привлечением внешних экспертов в области мировой экономики и международных экономических отношений.

Решение о номинантах Конкурса принимается по результатам балльной оценки деятельности организации членами экспертной группы, и оформляется Протоколом.

1. **Номинация «За вклад в социальное развитие территорий»**

Оцениваются организации за достижения в реализации значимых, общественно признанных корпоративных инициатив, проектов, программ социальной направленности.

***Критерии оценки.***

1. Наличие оформленной, документально подтвержденной позиции, стратегии, политики организации в области участия в социальном развитии территории присутствия и/или отдельных ее ключевых направлений по направлению номинации.

2. Наличие документально - подтвержденного партнерства в реализации социальных инвестиций, социальных программ в территориях присутствия.

3. Наличие программ и проектов в области социальных инвестиций, которые соответствуют ЦУР 2030.

4. Вклад в решение социальных проблем территорий.

5. Результативность инвестируемых проектов и реализуемых инициатив, наличие подтверждающей информации, ее отражение в публичных материалах (описание конкретных результатов и показателей).

6.Системный подход к управлению проектами социальной направленности и их реализации.

7. Полнота представленной информации (описание) проектов.

8. Признание программы (проекта) в сообществе (результаты конкурсов, рейтингов организаций, включение в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик, и пр.);

9. Возможность распространения опыта за пределами организации и тиражирования.

Для участия в Конкурсе по данной номинации *необходимо предоставить информацию:*

**Таблица к номинации**

**«За вклад в социальное развитие территорий»**

1. Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Укажите: количество сотрудников (только в России, если организация международная) \_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., количество регионов присутствия (перечислите)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Основные показатели, характеризующие вклад организации в социальное развитие территории:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п.п.** | **Показатели** | **Количество баллов (мах)** |
|  | Наличие оформленной, документально подтвержденной позиции, стратегии, политики организации в области социальной деятельности в территории присутствия и/или отдельных ее ключевых направлений по направлению номинации (напр., политика в области социальных инвестиций, благотворительная политика и т.п.). *(Приложите в электронном виде или укажите ссылку на электронный ресурс)*. | **5** |
|  | Наличие программ и проектов в области социальных инвестиций, которые соответствуют ЦУР 2030. *Перечислите программы и покажите ориентированность на определенные цели (указать на какие).*  Указаны цели и задачи компании, отвечающие выбранным ЦУР 2030  Указаны корпоративные программы, отвечающие достижению конкретных ЦУР 2030 (и каких) | **3**  **2** |
|  | Наличие документально - подтвержденного партнерства в реализации социальных инвестиций, социальных программ в территории присутствия (напр., соглашения о партнерстве, совместные программы и другое). *Перечислите.* | **5** |
|  | Перечислите имеющиеся официально утвержденные комплексные программы, планы мероприятий по реализации стратегии, социальной политики или отдельных ее ключевых направлений. *(Приложите в электронном виде или укажите ссылку на электронный ресурс)*. | **4** |
|  | Представьте краткое содержание программ, укажите: год начала, сроки реализации, цели и задачи, связь с социально-значимыми проблемами территорий, партнеров программы, организационные процедуры и механизмы реализации, охват участников). | **10** |
| 6. | Укажите в динамике (2017-2019 гг.) общие затраты на программы (тыс. руб.) организации, в т.ч. и партнерские в совокупности. | **5** |
| 7. | Покажите результаты социальной деятельности, характеризующие вклад компании в решение социальных проблем территории (количественные и качественны показатели). | **5** |
| 8. | Покажите информированность сообщества о программах: размещение на интернет сайте, в нефинансовых отчетах, СМИ, публикации и т.п. *(Перечислите или дайте ссылки на интернет–ресурсы).* | **5** |
| 9. | Покажите признание программы (проекта) в сообществе: результаты конкурсов, рейтингов организаций за период 2017/2019 гг. *(Перечислите).* | **3** |
| 10. | Покажите наличие включенных политик и программ в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик и пр. по направлению номинации *(Перечислите).* | **5** |
| 11. | Общее экспертное мнение о заявке | **3** |
|  | ВСЕГО | **55** |

***Методика оценки.***

Списки организаций (базовый и сформированный на его основе список для рейтинговой оценки) определяется, с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Конкурсе из числа организаций, имеющих *признанные достижения* в области социальных инноваций, инвестиций, инициатив, (результаты соответствующих конкурсов, рейтингов, независимых экспертиз, награды за достижения в области номинации).

Для определения рейтинга используется метод рейтинговых оценок группы независимых экспертов, с привлечением внешних экспертов в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.

1. **Номинация «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития»**

Оцениваются организации за достижения в области подготовки отчётов и процесса развития нефинансовой отчетности по устойчивому развитию и корпоративной социальной ответственности, содержащих ключевые результаты деятельности по избранным компанией приоритетам.

Списки участников Конкурса по данной номинации могут быть дополнены организациями, чьи отчеты получили публичное признание (победители и лауреаты соответствующих тематических конкурсов, участники Национального Регистра корпоративных нефинансовых отчетов).

***Критерии оценки.***

1. Регистрация в Национальном Регистре корпоративных нефинансовых отчетов РСПП (отчеты в области устойчивого развития, социальные, экологические, интегрированные).

2. Периодичность отчетности и количество выпущенных отчётов.

3. Полнота раскрытия информации по ключевым областям ответственной деловой практики, включая экономические, экологические и социальные аспекты (стратегия, система управления, результаты деятельности).

4. Использование при подготовке отчета систем отчетности и рекомендаций, принятых в мировой и отечественной практике в этой области.

5. Раскрытие в отчетах информации по взаимодействию с заинтересованными сторонами.

6. Наличие сведений о независимом подтверждении отчетов (профессиональный аудит, общественное заверение).

7. Наличие информации о соответствии целей, задач, направлений и результатов деятельности, отвечающих ЦУР 2030.

***Методика оценки.***

Списки предприятий (базовый и сформированный на его основе, список для рейтинговой оценки) определяется с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Конкурсе из числа компаний, выпускающих отчеты в области устойчивого развития.

Для определения рейтинга компаний используется метод рейтинговых оценок членов Совета РСПП по нефинансовой отчетности.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **пп** | **Показатели оценки** | **Оценка**  **(баллы)** |
| 1. | Стратегия развития, политики (регламенты) программы по ключевым направлениям деятельности, системы управления | **5** |
| 2. | Достижения компании: ключевые результаты, наличие показателей, соотношение с поставленными целями, динамика показателей, сопоставимость, общественное признание. | **5** |
| 3. | Наличие информации о соответствие корпоративных целей и задач, направлений и результатов деятельности, отвечающих ЦУР 2030.  Наличие информации о соответствии:  - направлений деятельности, отвечающих ЦУР 2030;  - целей и задач, отвечающих ЦУР 2030;  - результатов. | **1**  **2**  **2** |
| 4. | Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами: охват, цели и механизмы взаимодействия, реагирование на запросы, полнота отражения в отчете. | **5** |
| 5. | Различные формы независимого подтверждения отчетной информации.\* | **5** |
| 6. | Использование при подготовке отчета систем отчетности и рекомендаций, принятых в мировой и отечественной практике в этой области. | **5** |
| 7. | Общее впечатление об отчете и процессе отчетности в компании. | **5** |
| 8. | Количество выпущенных отчётов | **5** |
| 9. | Вхождение в состав Лидеров по Индексам РСПП в области устойчивого развития | **1** |
| \* Рекомендации по оценке: использование одной из форм заверения - 3 балла, двух и более форм одного вида - 4 балла, сочетание проф. аудита и общественного заверения - 5 баллов | | |

Заявки оцениваются Советом РСПП по нефинансовой отчетности.

1. **Номинация «За достижения в области охраны труда и здоровья работников»**

Оцениваются организации за общественно признанные корпоративные инициативы, проекты, программы по улучшению условий и охраны труда, достижение положительных результатов в снижении числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, за реализацию предупредительных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, осуществление мер по улучшению здоровья работников.

Не рассматриваются представленные на конкурс материалы организаций при наличии случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение 2019 года, произошедших не по вине третьих лиц.

***При проведении оценки по номинации учитываются:***

1. Наличие документально оформленной политики в области охраны труда и здоровья работников.

2. Наличие программ, планов мероприятий по реализации политики в области охраны труда и здоровья работников.

Отражение программ и планов в коллективных договорах, информационных материалах.

3. Наличие отчетности, информационных материалов о результативности реализации программ и планов мероприятий организаций по вопросам улучшения условий и охраны труда, оздоровлению работников.

4. Возможность распространения опыта за пределами организации и его тиражирования.

5. Признание программы (проекта) в сообществе (результаты конкурсов, рейтингов компаний, включение в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик, и пр.);

Для участия в Конкурсе по данной номинации необходимо предоставить следующую информацию.

**Таблица к номинации**

**«За достижения в области охраны труда и здоровья работников»**

1. Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. Основные показатели, характеризующие деятельность организации по вопросам улучшения условий и охраны труда, здоровья работников:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Наименование показателя, представляемого на конкурс организацией** | **Оценка экспертов** |
| 1. | Численность работников организации в2017, 2018, 2019 годах: всего чел. (*для международных компаний - указывается численность работников в Российской Федерации),*  в том числе:  численность занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда в 2017, 2018, 2019 годах, чел. и %. |  |
| 2. | Наличие официально утвержденных политики, комплексных программ, планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, отчетов об их реализации в 2019 году.  *(приложить перечень документов и тексты в электронном виде)*. | Наличие политики, программы, плана мероприятий  3 балла;  наличие отчетов об их реализации – 2 балла. |
| 3. | Соответствие программ, проектов в области охраны труда и здоровья работников и заявленных в них результатов целям в области устойчивого развития (ЦУР) 2030 \*.  (*перечислить программы и показать их ориентированность на указанные цели ЦУР 2030).*  *\*Информация о ЦУР 2030 - см. сайт РСПП* | Указанные корпоративные программы и заявленные в них результаты отвечают достижению целей ЦУР 2030- 2 балла. |
| 4. | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в 2017, 2018, 2019 годах, (%).  *(рассчитывается как отношение объема финансирования к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг), в среднем за три года, в процентах).* | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда:  более 0,60% - 5 баллов;  от 0,41 до 0,60% - 4 балла;  от 0, 21 до 0,40% - 3 балла;  0,20% и менее - 0 баллов. |
| 5. | Информированность бизнес-сообщества о практике реализации программ по вопросам улучшения условий и охраны труда, здоровья работников.  *(размещение в интернет ресурсах, библиотеке корпоративных практик РСПП,*  *в нефинансовых отчетах, СМИ, публикации и т.п., прилагаются конкретные ссылки на электронные ресурсы или печатные издания).* | Наличие информации – до 5 баллов;  отсутствие – 0 баллов. |
| 6. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда по состоянию на 31 декабря 2019 года, (%).  *(рассчитывается как отношение суммарного количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда по состоянию на  31 декабря 2019 года, к общему количеству рабочих мест, на основании* *сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда).* | 100% - 5 баллов;  от 90 до 99,9 % - 4 балла;  от 80,0 до 89,9%  2 балла;  менее 70% - 0 баллов. |
| 7. | Динамика численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда за 2017- 2019 годы.  *(информация представляется* *на* *основании  формы федерального статистического наблюдения № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»*). | Работники, занятые на работах с вредными и (ли) опасными условиями труда в течение 3-х лет отсутствуют – 3 балла.  Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы):  - снизилась – не менее, чем на 5% - 5 баллов;  - снизилась менее, чем на 5%, или не изменилось – 3 балла;  - увеличилась – 0 баллов. |
| 8. | Динамика уровня производственного травматизма за 2017-2019 годы (численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более).  (*информация представляется* *на основании формы федерального статистического наблюдения №7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях»).* | Отсутствует травматизм  в течение 3-х лет – 5 баллов. Уровень травматизма в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы):  - снизился в 2019 году - 3 балла;  - без изменений - 1 балл;  - рост в 2019 году - 0 баллов. |
| 9. | Динамика уровня профессиональной заболеваемости за 2017-2019 годы (численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием).  *(информация представляется на основании формы федерального статистического наблюдения №7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях»).* | Отсутствуют профзаболевания в течение  3-х лет - 5 баллов.  Уровень профзаболеваний в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы):  - снизился в 2019 году – 3 балла;  - без изменений – 1 балла;  - увеличение 0 баллов. |
| 10. | Наличие в организации в 2017-2019 годах комиссии по охране труда и положения о комиссии, отчетов о её деятельности в 2019 году. | Наличие комиссии и положения о комиссии по охране - 2 балла;  наличие отчета о деятельности комиссии за 2019 год – 2 балла. |
| 11. | Наличие в организации в 2017-2019 годах программы, плана мероприятий по вопросам оздоровления работающих, продвижению приоритетов здорового образа жизни, отчетов об их реализации в 2019 году.  *(прикладывается перечень программ, планов мероприятий).* | Наличие в организации:  - программы, плана мероприятий - 3 балла;  - отчета об их реализации - 2 балла. |
| 12. | Динамика финансирования организацией в 2017-2019 годах мероприятий по осуществлению превентивных мер по профилактике заболеваний, оказанию первичной медико-санитарной помощи, дополнительному медицинскому страхованию работников, организации санаторно–курортного лечения и оздоровления работников (тыс. руб.). | Изменение финансирования мероприятий из средств работодателя в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы):  - увеличение – 5 баллов;  - на уровне – 3 балла;  - сокращение - 0 баллов. |
| 13. | Динамика общей заболеваемости работников организации в 2017-2019 годах | Изменение общей заболеваемости работников организации в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы):  - сокращение – 5 балов;  - на уровне – 3 балла;  - увеличение – 0 баллов. |
| 14. | Объем средств, направленных в 2019 году на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в % от сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год).  *(источник информации - форма 4-ФСС РФ).* | Использование  от 20 до 30 % - 5 баллов;  от 15 до 20 % - 4 балла;  от 10 до 15 % - 3 балла;  от 5 до 10% - 2 балла,  от 1 до 5 % - 1 бал  от 0% до 1% - 0 баллов |
| 14. | Осуществление проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства на портале «Онлайнинспекция.рф» на сайте Роструда.  ( по возможности приложить скриншот) | Наличие – 1 балл |
| 15. | Динамика количества вынесенных за 2017-2019 годы должностными лицами государственной инспекции труда постановлений о назначении административного наказания за нарушение государственных нормативных требований охраны труда (ст.5.27.1 КоАП РФ). | Отсутствуют постановления об административных наказаниях в течение 3-х лет – 5 баллов.  Изменение количества постановлений в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы):  - снижение в 2019 году– 3 балла;  - без изменений - 1 балл;  - рост в 2019 году - 0 баллов. |
| 16. | Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты сверх установленных нормативов  (*прикладываются локальные нормативные акты об установлении повышенных норм*). | Наличие - 4 балла. |

***Методика оценки.***

Списки организаций (базовый и сформированный на его основе список для рейтинговой оценки) определяется с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Всероссийском конкурсе РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» из числа организаций, имеющих признанные достижения в области улучшения условий и охраны труда (результаты соответствующих конкурсов, рейтингов, независимых экспертиз, награды за достижения в области номинации, включение в Библиотеку корпоративных практик социальной направленности РСПП, в Сборники лучших практик и пр.).

Для определения рейтинга компаний используется метод рейтинговых оценок группой независимых экспертов, с привлечением внешних экспертов в сфере охраны труда, HR менеджмента.

Решение о номинантах Конкурса принимается по результатам бальной оценки деятельности организации в области улучшения условий и охраны труда членами экспертной группы, и оформляется Протоколом.

**7. Номинация «За развитие кадрового потенциала»**

Оцениваются организации за общественно признанные корпоративные инициативы, проекты, программы в достижении высокой эффективности деятельности в области развития персонала, включая профессиональное обучение работников, создание условий и мотивации для реализации способностей работников и их карьерного роста, обеспечение занятости лиц с ограниченными возможностями.

***Критерии оценки:***

Наличие оформленной, документально подтвержденной стратегии и политики кадрового развития организации, по которой представлена практика (стратегические документы, планы мероприятий, нефинансовые отчеты и т.д.).

Определение целей программ (практики) и их отражение в обязательствах, публичных документах, включая коллективные договоры, информационных материалах, программах.

2. Результативность программ по развитию персонала и реализуемых инициатив, наличие подтверждающей информации, ее отражение в публичных материалах (описание конкретных результатов и показателей).

3. Наличие показателей, отражающих практику, достигнутые результаты проведенной работы, динамика изменения показателей.

4. Возможность распространения опыта за пределами предприятия и его тиражирования.

Для участия в Конкурсе по данной номинации необходимо предоставить следующую информацию:

**Таблица к номинации «За развитие кадрового потенциала»**

1. Наименование компании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. Основные показатели, характеризующие деятельность организации по развитию персонала:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Наименование информации и показателя, представляемого на конкурс организацией** | **Оценка экспертов представленных на конкурс материалов** |
| 1. | Количество сотрудников организации (только в России, если организация международная): всего \_\_\_\_\_\_\_ чел. |  |
| 2. | Наличие оформленной, документально подтвержденной стратегии, политики организации в области управления персоналом или отдельных ее ключевых направлений (приложить в электронном виде или указать ссылку на электронный ресурс). | Наличие стратегии, политики – 5 баллов |
| 3. | Программы организации по развитию персонала и отчет об их исполнении (перечислите и кратко охарактеризуйте  Укажите: срок реализации (год начала), длительность и периодичность программ, участие других организаций в программах (например, образовательных) | Наличие программ (перечня, плана мероприятий) – 3 балла.  Наличие отчетов об их реализации – 2 балла |
| 4 | Соответствие программ и проектов в области развития кадрового потенциала и их результатов соответствующим ЦУР 2030.  Перечислите программы с указанием соответствующих ЦУР 2030 (количество от 1 до 17)  Рекомендуем обратить внимание на ЦУР:4,5 8,17 | Указанные цели и задачи компании отвечают выбранным ЦУР 2030– 3 балла;  Указанные корпоративные программы, результаты их реализации отвечают достижению конкретных ЦУР 2030 (и каких) – 2 балла |
| 5.1 | Расходы организации на профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации в расчёте на одного работника, прошедшего обучение в 2017,2018, 2019 гг. (тыс. руб.) | Увеличение финансирования мероприятий из средств работодателя – 3 балла;  На уровне 2018 г. – 2 балла  На уровне 2017 г. – 1 балл |
| 5.2 | Количество часов профессионального обучения, переобучения, повышения квалификации в расчёте на одного участника программы в 2017,2018, 2019 гг. (час.) | Увеличение числа часов – 3 балла;  На уровне 2018 г. – 2 балла  На уровне 2017 г. – 1 балл |
| 5.3 | Доля работников, прошедших профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации, от общего числа работников, занятых в организации в 2017 - 2019 гг. (%) | Увеличение доли работников – 3 балла;  На уровне 2018 г. – 2 балла  На уровне 2017 г. – 1 балл |
| 6. | Признание программ (проектов) в сообществе: результаты конкурсов, рейтингов организаций, включение в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик и пр. (за период 2017-2019 годов) | максимально - 3 балла |
| 7. | Информированность сообщества о программах (размещение в интернет ресурсах, в нефинансовых отчетах, СМИ, публикации и т.п.) | наличие информации - 3 балла,  отсутствие - 0 баллов |
| 8. | Участие компании в проектах по развитию материально-технической базы учреждений профессионального образования, разработке образовательных программ и стандартов, включая их финансирование, и по другим направлениям поддержки профессионального образования | Участие в развитии учреждений профессионального образования - 3 балла;  разработке образовательных и профессиональных стандартов - 3 балла;  их финансирование 3 балла;  отсутствие - 0 баллов |
| 9. | Масштабность и актуальность программ по развитию персонала (количество участников программ, в том числе не являющихся работниками компании за 2017, 2018 и 2019 годы), включая профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации | в соответствии с утверждённым планом- 3 балла;  сверх плана - 5 баллов;  ниже плана - 0 баллов |
| 10 | Разработка и использование профессиональных стандартов в программах по управлению и развитию персонала в 2017-2019 годах | 1 балл |
| 10.1 | участие в разработке (актуализации) профессиональных стандартов (ед.) | Увеличение количества – 3 балла;  На уровне 2018 г. – 2 балла  На уровне 2017 г. – 1 балл |
| 10.2 | общие расходы на разработку ( актуализации) профессиональных стандартов (тыс. руб.) | Увеличение расходов – 3 балла;  На уровне 2018 г. – 2 балла  На уровне 2017 г. – 1 балл |
| 111 | Использование в 2017-2018 годах независимой оценки квалификации | 1 балл |
| 11.1 | количество сотрудников, прошедших независимую оценку квалификации (чел.) по направлению работодателя | Увеличение количества работников – 3 балла;  На уровне 2018 г. – 2 балл  На уровне 2017 1 балл |
| 11.2 | объёмы финансовых средств, направленных на независимую оценку квалификации работников (в расчёте на одного работника, прошедшего оценку) | Увеличение расходов – 3 балла;  На уровне 2018 г. – 2 балл  На уровне 2017 -1 балл |
| 12 | Реализация социальных программ, способствующих развитию кадрового потенциала организации:   1. добровольное пенсионное обеспечение, количество охваченных сотрудников и объем финансирования в рублях (общий и на человека) в 2019 году, в 2018 году, в 2017 году 2. медицинское страхование, количество охваченных сотрудников и объем финансирования в рублях (общий и на человека) в 2019 году, в 2018 году, в 2017 году 3. иные программы, общий объем и в расчёте на каждого работника, в рублях, в 2019 году, в 2018 году, в 2017 году | добровольное пенсионное 2 балла;  медицинское страхование 2 балла;  иные программы (укажите) - по 1 баллу |
| 13 | Наличие в 2017-2019 годах программ по обеспечению занятости, трудоустройству граждан с ограниченными возможностями | максимально 5 баллов |
| 13.1 | размер установленной организации квоты для трудоустройства инвалидов  (%) 2017, 2018, 2019 гг. |  |
| 13.2 | численность работников из числа инвалидов, трудоустроенных в организации, по группам инвалидности (I, II и III группам) 2016, 2017, 2018 гг. | Положительная динамика количества – 3 балла |
| 13.3 | доля общей численности работников из числа инвалидов в среднесписочной численности работников организации (%) 2016, 2017, 2018 гг. | В соответствии с квотой – 3 балла  Ниже – 0 баллов |
| 13.4 | объём финансовых затрат (в рублях), организации на обеспечение занятости инвалидов в расчёте на одного трудоустроенного инвалида 2019, 2018, 2017 гг. | Положительная динамика роста затрат – 3 балла |
| 14 | Наличие перспектив и планов развития программ по развитию персонала, возможность применения и тиражирования опыта, полученного при их реализации. | максимально 5 баллов |

***Методика оценки***

Списки организаций (базовый и сформированный на его основе список для рейтинговой оценки) определяется с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Всероссийском конкурсе РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» из числа организаций, имеющих признанные достижения в области кадровых стратегий (результаты соответствующих конкурсов, рейтингов, независимых экспертиз, награды за достижения в области номинации, включение в Библиотеку корпоративных практик социальной направленности РСПП, в Сборники лучших практик и пр.).

Для определения рейтинга организаций используется метод рейтинговых оценок группой независимых экспертов, с привлечением внешних экспертов в области управления персоналом, HR менеджмента.

Решение о номинантах Конкурса принимается по результатам бальной оценки деятельности организации в области развития персонала членами экспертной группы, и оформляется Протоколом.

**Образец заполнения**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Наименование показателя, представляемого на конкурс организацией** |
| 1. | Количество сотрудников организации (только в России, если организация международная):  всего 22 000 чел. |
| 2. | Политика управления персоналом ООО «Василек», принята в 2005 году. Изменения вносятся каждый год.  Интерактивная ссылка на ресурс  Так же в Компании имеется Кодекс корпоративного управления ООО «Василек», и Кодекс корпоративной культуры ООО «Василек», |
| 3. | 1. Ежегодно формируется и утверждается План обучения по Компании.  План обучения Компании включает:  - обучение, организуемое с целью обеспечения уровня компетентности работников и т.д - обучение, организованное в соответствии с требованиями законодательных и нормативно-правовых актов Российской Федерации.  2. Школа молодого специалиста – основная цель достичь высокой степени вовлеченности в решение производственных задач и эффективно адаптировать их в компании.  Срок реализации: с 2007 года, ежегодно,   1. Конкурс профессионального мастерства среди работников рабочих профессий – масштабное мероприятие, направленное на повышение профессионализма работников и престижа профессий цветоводческой отрасли. 2. Срок реализации: с 1986 года, ежегодно, 3. 4. Конкурс «Лучший молодой специалист и т.д. |
| 4. | **C:\Users\Kopylovaga\Desktop\R_SDG_Icons-01-04-300x300.jpg**http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-17.jpg*Цели и задачи Компании коррелируются с ЦУР 2030 по части направления «развитие кадрового потенциала»:*  [ЦУР 5](http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/issues/people/gender-equality/)   * Соблюдение прав человека. * Поддержка местных сообществ территорий присутствия. * Развитие человеческого капитала на территориях деятельности Компании. * Решение социально-значимых вопросов на территориях деятельности Компании на основе взаимодействия с местными сообществами. * Содействие развитию образования, культуры и спорта. * Честная, справедливая и открытая политика в отношении своих сотрудников. * Создание комфортной рабочей среды, основанной на взаимном доверии и уважении. * Поддержка эффективной системы материального и нематериального вознаграждения сотрудников, которая позволяет объективно оценивать вклад каждого сотрудника, привлекать наиболее квалифицированных сотрудников, стимулировать развитие и профессиональный рост сотрудников. * Забота о благосостоянии и социальной защищенности своих сотрудников и их семей, предоставление различных форм страхования и реализация социальных программ. * Развитие и обучение персонала, предоставление всем своим сотрудникам возможности для профессионального и карьерного роста, формирование кадрового резерва. * Постоянное развитие компетенций персонала. * Хорошие условия труда. |
| 5.1 | Расходы организации на профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации в расчёте на одного работника, прошедшего обучение в 2017,2018,2019 гг. (тыс. руб.):  2017 год – 6,549  2018 год – 8,663  2019 год – 10,214 |
| 5.2 | Количество часов профессионального обучения, переобучения, повышения квалификации в расчёте на одного участника программы в 2017,2018, 2019 гг. (час.):  2017 год – 62,73\*  2018 год – 60,12  2019 год – 62,91  *\* с учетом повышения квалификации без присвоения разряда (2018,2019 гг. согласно стандарту повышение квалификации без присвоения разряда организуется в соответствии с требованиями законодательных и нормативно-правовых актов Российской Федерации)* |
| 5.3 | Доля работников, прошедших профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации, от общего числа работников, занятых в организации в 2017 - 2019 гг. (%):  2017 год – 95\*  2018 год – 63  2019 год – 72  *\* с учетом повышения квалификации без присвоения разряда (2017,2018 гг. согласно стандарту повышение квалификации без присвоения разряда организуется в соответствии с требованиями законодательных и нормативно-правовых актов Российской Федерации)* |
| 6, 7 | 1. Конкурс по внедрению профессиональных стандартов в деятельность организации, организованный Национальным агентством развития квалификаций и ФГБУ «ВНИИ труда» Министерства труда России под эгидой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. 2. Конкурс на лучшую социально-ориентированную компанию 3. Участник сборника наилучших корпоративных практик РСПП |
| 8. | Участие компании в проектах по развитию материально-технической базы учреждений профессионального образования:  *- финансовая помощь, оказанная Институту « НИИЧАВО» с 2017 по 2019 гг., составляет 388 556 тыс. руб. и включает в себя:*  капитальный ремонт, приобретение программного комплекса «Громозека», приобретение служебного автотранспорта, поддержание системы подсветки, приобретение ноутбука для кафедры цветочного биорегулирования и компьютерного ландшафтного дизайна графики, оснащение и ремонт учебных лабораторий, приобретение компьютерной техники, оргтехники, лицензионного программного обеспечения, ремонт общежития студентов, оснащение столовой оборудованием; |
| 9. | В соответствии с планом, а также сверх плана.  *\*прилагается план обучения, в котором отражен план-факт за 2019 год (план обезличен, предоставляются только цифры для наглядности в соответствии с внутренней политикой Компании. К примеру, планировалось обучить 28 824 чел., по факту обучили 35 033 чел. План перевыполнен на 21%. В план обучения входят и работники дочерних предприятий и зависимых обществ).* |
| 10. | Разработка и использование профессиональных стандартов в программах по управлению и развитию персонала в 2017-2019 годах |
| 10.1 | участие в разработке (актуализации) профессиональных стандартов (ед.)  1. Ответственная организация разработчик  - Специалист по выращиванию васильков (разработка ПС);  - специалист по сбору васильков (актуализация ПС);  2. Экспертиза ПС и ФГОС в рамках работы с СПК и другими Советами – 33 ПС. (2017– 6, 2018- 27)  Внедрено через Должностные инструкции – 26 ПС |
| 10.2 | общие расходы на разработку (актуализацию) профессиональных стандартов:  в 2017 году – 132 тыс. руб.;  в 2018 году – 382 тыс. руб.  в 2019 году – 560 тыс. руб. |
| 11 | В 2018 году на базе ООО «Василек», был создан ООО «Региональный центр оценки квалификаций цветоводческого комплекса».  ссылка |
| 11.1 | В 2018 году – общее количество сотрудников прошедших независимую оценку квалификаций оставляет 300 человек. |
| 11.2 | В 2018 году объёмы финансовых средств составляют 4,5 млн руб (в расчете на одного сотрудника – 15 тыс. рублей) |
| 12 | Реализация социальных программ, способствующих развитию кадрового потенциала организации:   1. добровольное пенсионное обеспечение:   2019 год – 84,4 млн руб. на 8300 чел. (на одного – 10 168 руб.)  2018 год – 82,4 млн руб. на 8422 чел. (на одного – 9 783 руб.)  2017 год – 85,2 млн руб. на 8751 чел. (на одного – 9 736 руб.)   1. медицинское страхование:   2019 год – 385,2 млн руб. на 22285 чел. (на одного – 17,3 тыс.руб.)  2018 год – 385,2 млн руб. на 21166 чел. (на одного – 18,2 тыс. руб.)  2017 год – 236,7 млн руб. на 21618 чел. (на одного – 10,9 тыс.руб.)   1. беспроцентный заём на приобретение мебели и товаров первой необходимости:   2019 год – 75 млн руб. на 608 сотрудников (на одного человека – 123 355 руб.)  2018 год – 75 млн руб. на 668 сотрудников (на одного человека – 112 275 руб.)  2017 год – 75 млн руб. на 701 сотрудника (на одного человека – 106 990 руб.) |
|  | 1. социальное ипотечное кредитование:   2019 год – 1 790 млн руб. введено 876 квартир (на одного человека – 2,58 млн руб.)  2018 год – 1 757 млн руб. введено 678 квартир (на одного человека – 3,09 млн руб.)  2017 год – 2 018 млн руб. введено 1030 квартир (на одного человека – 2,4 млн руб.)   1. санаторное оздоровление работников:   2018 год – 162,4 млн руб. на 3832 чел. (на одного – 42,4 тыс.руб.)  2017 год – 165,6 млн руб. на 4115 чел. (на одного – 40,2 тыс.руб.)  2016 год – 87,5 млн руб. на 3957 чел. (на одного – 22,1 тыс.руб.)   1. поддержка здравоохранения; 2. поддержка образования; 3. поддержка материнства и детства; 4. поддержка ветеранов, инвалидов; 5. поддержка спорта; 6. развитие сельского хозяйства; 7. поддержка культуры, религии и правопорядка; 8. адресная помощь нуждающимся людям.   В 2018 году на выполнение данных программ (с 9 по 16 пункты) ООО «Василек» направило более 4,76 млрд руб. |
| 13 | В соответствии с Законом «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» |
| 13.1 | размер установленной организации квоты для трудоустройства инвалидов  (%) 2016, 2017, 2018 гг.:  2016 год – Постановлением квота не была установлена  2017 год – 2%  2018 год – 2% |
| 13.2 | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **Дата** | **1 группа** | **2 группа** | **3 группа** | **Итого** | | на 01.01.2017(по итогам 2016 года) | 1 | 20 | 107 | **128** | | на 01.01.2018 (по итогам 2017 года) | 2 | 23 | 123 | **148** | | на 01.01.2019 (по итогам 2018 года) | 6 | 42 | 130 | **178** | |
| 13.3 | доля общей численности работников из числа инвалидов в среднесписочной численности работников организации (%) 2017, 2018, 2019 гг.:  2017 год – 0,6%\*  20178год – 0,7%\*  2019 год – 0,8%\*  *\*с учетом наличия в Компании опасных производственных объектов* |
| 13.4 | объём общих финансовых затрат организации на обеспечение занятости инвалидов в 2017, 2018, 2019 гг., в том числе закупка товаров и услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства, на которых трудятся люди с ограниченными возможностями:  2017 год – 3, 515 млн руб.  2018 год – 9, 870 млн руб.  2019 год – 29, 101 млн руб. |
| 14. | *Задачи на 2019-2020 гг.:*   1. Участие в реализации проектов и формировании стратегических инициатив развития Компании в части оптимизации затрат на персонал, совершенствования организационной структуры и разработки системы мотивации персонала. 2. Участие в разработке HR-стратегии до 2030 года, ее актуализация и организация работ по достижению сформированных стратегических целей и задач. 3. Участие в разработке целевых организационных структур функциональных- и бизнес-направлений ООО «Василек» 4. И т.д. |
|  | 1. Выстраивание структурной иерархии должностей Группы ООО «Василек» на основе ценностного подхода с определением разрядных диапазонов для каждого подразделения. 2. Стандартизация процесса формирования организационно-распорядительных документов при проведении организационных преобразований в ООО «Василек». 3. Обеспечение конкурентного уровня заработной платы работников Группы «ООО «Василек» в т.ч. на основе мониторинга критериев оценки потребностей в индексации заработной платы. 4. Апробация, в рамках перехода к типовой организационной структуре цветовод -2018, системы материального стимулирования персонала, ее доработка и тиражирование на предприятия Группы ООО «Василек». 5. Проведение работ по обеспечению предоставления работникам дополнительных льгот и гарантий в соответствии с Коллективным договором ООО «Василек». 6. Проведение отчетных конференций трудовых коллективов по итогам работы в 2018 году и задачам на 2019 год, итоговой конференции ООО «Василек». 7. Утверждение новой редакции Коллективного договора ООО «Василек». 8. Представление к награждению по итогам работы за отчетный год за конкретные заслуги в рамках проведения общекорпоративных мероприятий: итоговая конференция трудового коллектива, профессиональный отраслевой праздник, цветоводческий саммит. 9. Привлечение Грантов РТ и РФ на реализацию кадровой (в т.ч. молодежной) политики Компании 10. Масштабная профориентационная работа со школьниками и со студентами |

**8. Номинация «За экологическую ответственность»**

В данной номинации, прежде всего, устанавливается объем оборота компании/предприятия в денежном выражении за год с тем, чтобы определить масштаб оцениваемого производства (в млрд. руб.)

Участники конкурса будут классифицированы на группы с разной годовой выручкой:

- до 1 млрд. руб.;

- до 1-5 млрд. руб.;

- до 5-10 млрд. руб.;

- 10-50 млрд. руб.;

- более 50 млрд. руб.

Победителем в номинации «За экологическую ответственность» признается компания, набравшая наибольшее количество баллов по следующим критериям:

1) снижение/увеличение негативного воздействия на окружающую среду по ключевым показателям (загрязняющим веществам) в процентах к предыдущему периоду: выбросы, сбросы и твердые отходы;

2) наличие сертифицированных (регистрированных) систем экологического менеджмента;

3) затраты на охрану окружающей среды (млн. руб.) включают стоимость реализованных мероприятий, позволивших снизить воздействия производства на окружающую среду, в том числе природоохранные сооружения и объекты, а также затраты на поддержку эко-менеджмента и эко-образования;

4) снижение/увеличение платы, штрафов, ущербов за негативное воздействие на окружающую среду;

5) участие в законотворческой и иной общественной деятельности.

Все оценки по указанным показателям переводятся в баллы и суммируются в соответствии с указаниями, изложенными в прилагаемой таблице с примером расчета. При равенстве баллов при итоговом подсчете предпочтение отдается тем компаниям, у которых больше масштаб затрат на снижение воздействия на окружающую среду.

**Таблица к номинации «За экологическую ответственность»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование**  **Показателя** | **2018 г.** | **2019 г.** | **Показатели в процентах (+/-)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Объем годовой выручки от реализации продукции (услуг), млрд. руб. |  |  |  |
| 1. Снижение/увеличение негативного воздействия на окружающую среду по ключевым показателям в процентах к предыдущему периоду: |  |  |  |
| 1.1. Выбросы (т): |  |  |  |
| - валовый объем: | 28,1 | 22,68 | (-) 18% |
| - NOx | 9,96 | 7,09 | (-) 29% |
| - SOx | 1,21 | 1,362 | (-) 12% |
| - CO | 9,898 | 8,854 | (-) 11% |
| - другие загрязнители (если имеются) |  |  |  |
| Оценка по данному подпункту: |  |  | (-) 17,5% |
| ***Итого в баллах по подпункту:*** |  |  | 2 балла |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.2. Сбросы (т): | - | - | Не имеется |
| - ХПК |  |  |  |
| - БПК |  |  |  |
| - взвешенные вещества |  |  |  |
| - нефтепродукты |  |  |  |
| - другие загрязнители, если имеются |  |  |  |
| ***Итого в баллах по подпункту:*** |  |  | 0 баллов |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.3. Отходы (т): |  |  |  |
| - 1 класс опасности | 0,512 | 0,423 | (-) 13% |
| - 2 класс опасности | 12,250 | 2,000 | (-) 84% |
| - 3 класс опасности | 79,193 | 95,654 | (+) 21% |
| Среднее значение показателя[[13]](#footnote-13) |  |  | - 25,3 % |
| ***Итого в баллах по подпункту:*** |  |  | +3 балла |
| ***Всего по разделу 1*** |  |  | **5 баллов** |
| 2. Наличие сертифицированных (регистрированных) систем экологического менеджмента: |  |  |  |
| -ISO 14001 (международный, российский) | есть | есть | 1 |
| - EMAS (европейская схема экологического менеджмента и аудита) | нет | нет | 0 |
| - GMP (наилучшая существующая практика) | нет | нет | 0 |
| - FSC (лесного попечительского совета) | есть | есть | 1 |
| - другие (9001,  18001, 50000 и пр.) | нет | есть 9001 | 1 |
| ***Итого по разделу 2:*** |  |  | **3 балла** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3. Затраты на охрану окружающей среды (млн. руб.)[[14]](#footnote-14): | 9.136 | 5.503 |  |
| ***Итого по разделу 3*** | 9.138  баллов | 5.507 баллов | **14.645 баллов** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4. Снижение/увеличение платы, штрафов, ущербов за негативное воздействие на окружающую среду (в целом) (тыс.руб.): |  |  |  |
| - платежи | 93.964 | 87.849 | -7% (+1 балл) |
| - штрафы | нет | 280 | -10  (- 280%) |
| - ущерб | нет | нет | - |
| ***Итого по разделу 4:*** | ***93.964*** | ***88.129*** | +1 балл – 10 баллов = - 9 баллов  (-) 7 % |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 5. Участие в законотворческой и иной общественной деятельности (да[[15]](#footnote-15)/нет), например: | РСПП, ТПП РФ, Северо-Двинский и Ангаро-Байкальский водные Советы, Совет по лесопромышленному комплексу при Президенте РФ | РСПП, ТПП РФ, Северо-Двинский и Ангаро-Байкальский водные Советы, Совет по лесопромышленному комплексу при Президенте РФ | Поддержка 5 общественных организаций межрегионального уровня **по последнему периоду** |
| ***Итого по разделу 5:*** |  |  | **5 баллов** |
| 6. Ориентированность программ и проектов в области экологической ответственности, их результаты на соответствующие целям устойчивого развития (ЦУР) 2030[[16]](#footnote-16).  *Перечислите программы и покажите ориентированность на определенные цели (указать на какие).* |  |  | **3 балла** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Всего сумма баллов:*** |  |  | ***14.652***  ***баллов*** |

**РАЗЪЯСНЕНИЯ ПО БАЛЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОЦЕНКИ**

***По 1 пункту:***

Баллы начисляются по шкале:

За снижение выбросов/сбросов/отходов по среднему в процентах к предыдущему периоду с положительным знаком:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Процент снижения | 1-10 | 11-20 | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 | 71-80 | 81-90 | 91-100 |
| балл | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

За увеличение выбросов/сбросов/отходов по среднему в процентах к предыдущему периоду с отрицательным знаком:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Процент увеличения | 1-10 | 11-20 | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 | 71-80 | 81-90 | 91-100 |
| балл | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

Итого по приведенному в п.1 примеру - 5 баллов

***По 2 пункту:***

Количество систем – один балл.

Итого по приведенному примеру - 3 балла

***По 3 пункту:***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Баллы | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Затраты | 10 млн. руб. и более | До 10 млн. руб. | До 7,5 млн. руб. | До 5  млн. руб. | До 2,5 млн. руб. | До 1  млн. руб. | До 750 тыс. руб. | До 500 тыс. руб. | До 250 тыс. руб. | До 100 тыс. руб. |

Суммируются 2 года (включая прогноз за 2018 г.).

В случае, если расходы составляют более 10 млн.руб., то общая сумма затраченных средств делится на 10 млн.руб. и заявителю присуждаются дополнительные баллы по той же шкале (по 10 баллов за каждые 10 млн.руб. затрат плюс баллы за остаток менее 10 млн.руб.).

Итого по приведенному в п.3 примеру: **9.138** баллов (9.136.000.000 руб. : 10.000.000 руб. х 10 баллов = 9130 баллов + 8 баллов (на остаток средств в объеме 6 млн.руб. (до 7,5 млн.руб.) + **5.503** баллов (5.500.000.000 руб. : 10.000.000 руб. х 10 баллов = 5.500 баллов + 7 баллов (на остаток средств в объеме 3 млн.руб. (до 5 млн.руб.) = **14.645** баллов.

***По 4 пункту:***

Баллы начисляются по шкале:

За снижение платы, ущербов, штрафов в процентах к предыдущему периоду с положительным знаком:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Процент снижения | 1-10 | 11-20 | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 | 71-80 | 81-90 | 91-100 |
| балл | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

За увеличение платы, ущербов, штрафов в процентах к предыдущему периоду с отрицательным знаком:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Процент увеличения | 1-10 | 11-20 | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 | 71-80 | 81-90 | 91-100 |
| балл | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

Если в предыдущем году штрафов не было, а в текущем - появились – процент увеличения считается равным 100%.

Итого по примеру, приведенному в п.4, - минус 9 баллов.

***По 5 пункту:***

Участие предприятия в работе общественной организации в области охраны окружающей среды и природопользования на постоянной основе (как член Совета, Комитета, Комиссии и пр.) – один балл.

Итого по приведенному в п.5 примеру – **5 баллов**.

***По 6 пункту:***

(1) Указаны цели и задачи компании, отвечающие выбранным целям устойчивого развития (ЦУР) 2030 – **3 балла**;

(2) Указаны корпоративные программы, отвечающие достижению конкретных ЦУР 2030 (и каких?) – **2 балла.**

**ИТОГО: по примерам во всех 6 пунктах: 5 + 3 + 14.645 -9 + 5 +3 = 14.652 баллов.**

1. Здесь и далее для расчета среднего темпа роста используется среднее геометрическое, при этом введен повышающий коэффициент 1,1 для значений темпов роста в 2019 году. [↑](#footnote-ref-1)
2. Под «новыми проектами» понимаются проекты, реализация которых начата в отчетный период (2019 г.). [↑](#footnote-ref-2)
3. Под «ранее запущенными проектами» понимаются проекты, реализация которых начата ранее отчетного периода в течение года, предшествующего отчетному периоду (2018 г.). [↑](#footnote-ref-3)
4. Если представляется более одного проекта в рамках международной стратегии компании. [↑](#footnote-ref-4)
5. Если представляется проект в сфере организации экспорта производимой продукции. [↑](#footnote-ref-5)
6. В случае представления для рассмотрения проектов свыше 30 млрд рублей/500 млн долл. США максимальная оценка может устанавливаться на основании экспертного заключения свыше 10 баллов. [↑](#footnote-ref-6)
7. Посредством создания собственных производств на зарубежной территории, сделок слияний и поглощений, приобретения крупных (контролирующих) пакетов акций зарубежных компаний или иным способом (указывается дополнительно). [↑](#footnote-ref-7)
8. В случае, если указывается осуществление технологического трансфера, необходимо уточнить, трансфер чего предполагается: технологий производства, управления и т.д. [↑](#footnote-ref-8)
9. В случае представления для рассмотрения проектов свыше 10 млрд рублей/150 млн долл. США максимальная оценка может устанавливаться на основании экспертного заключения свыше 10 баллов. [↑](#footnote-ref-9)
10. Если ответ да, но необходимо уточнить, номенклатуру товаров, предполагаемых к поставке. [↑](#footnote-ref-10)
11. Если ответ «да», то необходимо уточнить, на какие новые рынки планируется выход: страны, регионы. [↑](#footnote-ref-11)
12. Оценивается дополнительно. [↑](#footnote-ref-12)
13. Пример как производится расчет по среднему: 13 + 84 - 21 = 76(%) и поделить на 3. Окончательный показатель по подпункту 1.3 – снижение (-25,3%) [↑](#footnote-ref-13)
14. Стоимость реализованных мероприятий за 2 года, позволивших снизить воздействия производства на окружающую среду, включая природоохранные сооружения и объекты, в том числе поддержка эко-менеджмента, эко-образования. [↑](#footnote-ref-14)
15. Уточнить в какой. [↑](#footnote-ref-15)
16. Подробнее в Приложении к номинациям конкурса. [↑](#footnote-ref-16)