

## **Кодекс этики и служебного поведения в РСПП**

### **1. Общие положения.**

Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс) основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства, а также на принципе самоконтроля.

Кодекс представляет собой свод общих принципов и правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться должностные лица и сотрудники РСПП независимо от занимаемой ими должности для достойного и эффективного выполнения ими своих обязанностей, в целях укрепления репутации РСПП и формирования благоприятных взаимоотношений РСПП со своими партнерами.

Каждое должностное лицо и сотрудник РСПП должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждое юридическое и/или физическое лицо, взаимодействующее с РСПП, вправе ожидать от должностных лиц и сотрудников РСПП надлежащего служебного поведения в соответствии с положениями Кодекса.

### **2. Основные принципы и правила служебного поведения.**

Должностные лица и сотрудники РСПП обязаны соблюдать следующие основные принципы и правила служебного поведения:

- исходить из того, что представительство и защита интересов российского бизнеса, формирование благоприятного делового климата, повышение конкурентоспособности и укрепление позитивной репутации промышленников и предпринимателей определяют основной смысл и содержание деятельности РСПП;

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- осуществлять свою деятельность в пределах установленных полномочий и должностных обязанностей в соответствии с Уставом РСПП и решениями органов управления РСПП;

- исключать действия, препятствующие добросовестному исполнению функций и должностных обязанностей в РСПП;

- проявлять корректность, внимательность, доброжелательность и

вежливость в обращении с иными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностным лицом и сотрудниками РСПП функций и должностных обязанностей, избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации РСПП, членам его коллегиальных органов управления, должностным лицам и/или сотрудникам;

- не использовать служебное положение в личных целях для извлечения незаконной материальной выгоды, иных незаконных преимуществ и льгот;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности РСПП, если это не входит в функции либо должностные обязанности должностного лица или сотрудника РСПП;

- соблюдать порядок предоставления служебной информации и публичных выступлений, установленный решениями органов управления и РСПП и поручениями руководства;

- проявлять при исполнении функций или должностных обязанностей добросовестность, честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционных нарушений и незаконного использования должностного положения, принимать меры по профилактике коррупции;

- постоянно стремиться к обеспечению наиболее эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности должностного лица или сотрудника РСПП;

- по установленным в РСПП каналам обращений по вопросам коррупции – «горячей линии» сообщать о любых признаках коррупции, независимо от должностного положения потенциальных нарушителей в служебной иерархии РСПП;

- способствовать своим поведением установлению в коллективе РСПП деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

### **3. Миссия руководства.**

Президент РСПП, исполнительные вице-президенты РСПП, руководители подразделений РСПП:

- стремятся быть для сотрудников РСПП образцом профессионализма, безупречной репутации, способствуют формированию благоприятного для эффективной работы морально - психологического климата;

- определяют задачи и объем служебных полномочий своих подчиненных в соответствии с занимаемыми ими должностями, не отдают

подчиненным явно невыполнимых распоряжений, не требуют от них исполнения поручений, выходящих за рамки исполнения их служебных обязанностей;

- принимают меры по предупреждению коррупции, своим личным поведением подают пример честности, беспристрастности и справедливости;

- содействуют предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если стало известно о возникновении у сотрудника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

#### **4. Противодействие коррупции.**

В соответствии с применимым антикоррупционным законодательством, Антикоррупционной хартией российского бизнеса, Антикоррупционной политикой РСПП должностные лица и сотрудники РСПП не допускают коррупции в любых её формах и проявлениях при взаимодействии с представителями органов власти, местного самоуправления, общественных объединений, политических партий, любых коммерческих и некоммерческих организаций, а также международными, иностранными организациями и их должностными лицами.

В целях профилактики коррупции должностные лица и сотрудники РСПП обязаны:

- уведомлять обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- не получать в связи с исполнением функций и должностных обязанностей незаконного вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

- принимать меры по недопущению и урегулированию конфликта интересов;

- принимать меры по обеспечению конфиденциальности информации, которая стала известна должностному лицу или сотруднику РСПП в связи с исполнением его функций или должностных обязанностей.

#### **5. Деловые взаимоотношения и этика поведения.**

Деловые взаимоотношения должностных лиц и сотрудников РСПП строятся на взаимном уважении и доверии. Во взаимоотношениях с иными лицами должностные лица и сотрудники РСПП должны с уважением относиться к их знаниям и опыту, проявлять внимательность и профессионализм.

Критика в адрес иных лиц и организаций должна быть

аргументированной и не оскорбительной. Критике могут подлежать недостаточно профессиональные и/или не соответствующие общепринятой деловой этике действия, но не личность. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации иных лиц и партнеров.

Внешний вид должностных лиц и сотрудников РСПП при исполнении ими своих функций и/или должностных обязанностей (в зависимости от условий работы) должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность, традиционность.

#### **6. Реализация положений Кодекса.**

Настоящий Кодекс имеет обязательную силу для всех должностных лиц и сотрудников РСПП. Соблюдение положений Кодекса может учитываться при оценке эффективности их деятельности, при подготовке решений о выдвижении на вышестоящие должности, о поощрении или наложении дисциплинарных взысканий.

Нарушение положений настоящего Кодекса должностным лицом или сотрудником РСПП подлежит рассмотрению в рамках внутренних кадровых мероприятий РСПП, а в предусмотренных законодательством случаях влечет применение к должностному лицу или сотруднику мер ответственности.