**Материалы к выступлению А.Н. Шохина на сессии «Как обеспечить устойчивое развитие и успех организаций работодателей в меняющимся мире» в рамках Глобального Президентского Форума «Лидерство в меняющемся мире».**

*11.00-12.00*

*7-9, Chemin du Petit-Saconnex, 1209 Geneva*

**Уважаемые Дамы и господа!**

В первую очередь, позвольте мне поддержать те выводы которые были сделаны в недавнем исследовании МОТ-МОР о глобальных тенденциях, которые окажут влияние на бизнес и организации работодателей в будущем. (*исследование МОТ-МОР выпущено в 2019 г.: “Меняющийся мир бизнеса. Возможности для работодательских и бизнес организаций.“(«Changing business and opportunities for Employers and business organizations).* Они актуальны и для российского бизнеса, и для РСПП. Основным вызововом я бы я бы назвал: **Глобальную нехватку квалифицированной рабочей силы.**

* Согласно исследованиям, **к 2020 году** в мире может возникнуть **нехватка порядка 38–40 миллионов высококвалифицированных** выпускников вузов, в то же время потенциальный избыток **низкоквалифицированных работников может составить около 90–95** миллионов. Это несоответствие навыков и связанная с этим проблема с поиском, наймом и удержанием квалифицированных работников уже сейчас ощущается через границы, сектора и уровни оплаты труда.
* По результатам опросов. проводимых РСПП, кадровый дефицит стабильно находится **в первой тройке** наиболее острых проблем для бизнеса.

Для решения этих проблем в России формируется и развивается национальная система квалификаций.

**Сегодня продолжается:**

• разработка профессиональных стандартов и квалификаций (с участием бизнеса разработано более 1200 современных профессиональных стандартов, утверждено более 1600 квалификаций);

• начался этап апробации и внедрения профессиональных стандартов на рабочих местах, их актуализации с учётом быстро меняющихся потребностей экономики.

• развитие системы независимой оценки квалификаций, повышение доверия со стороны бизнеса к результатам такой оценки;

• актуализацию федеральных государственных образовательных стандартов и программ высшего и среднего профессионального образования и образовательных программ с учётом профессиональных стандартов и прогнозов появления новых технологий, в первую очередь цифровых.

• стимулирование инвестиций бизнеса в профессиональное образование и обучение.

**Национальные Объединениями работодателей** могут помогать правительствам в процессах сближения национальных профессиональных и образовательных стандартов, обмениваться опытом, заключать соглашения о взаимном признании квалификаций в отдельных секторах экономики.

**Изменение климата и устойчивость.**

Экология и изменение климата – одни из наиважнейших вопросов развития современного мира.

• Началась реализация национального проекта «Экология». (Он позволит обеспечить переход к новым экологическим стандартам в производственной деятельности, социальной и общественной жизни, обеспечивающим выход на траекторию устойчивого экологического развития страны).

* В рамках подготовки к ратификации Парижского соглашения по климату Правительство Российской Федерации готовит проект стратегии развития экономики с низким уровнем выбросов парниковых газов на период **до 2050 года.**
* Инвестиционные программы компаний - членов РСПП на ближайшие годы формируются с учетом перехода на наилучшие доступные технологии, где главный критерий – экологический.

**Регулирование трудовых отношений в условиях внедрения новых технологий, цифровизации экономики.**

* Трансформации в экономике изменяют структуру занятости, появляются новые ее формы - дистанционная, платформенная, использование гибкого рабочего времени и другие.
* Цифровые платформы расширяют масштабы своей деятельности быстрее, чем традиционные компании.
* Новые технологии преобразуют набор навыков работников, включая новые требования к профессиональной квалификации по уже существующим специальностям, усиливается тенденция снижения спроса на неквалифицированную рабочую силу.
* Необходим пересмотр действующих норм, регулирующих трудовые отношения, их «дебюрократизация».

Для этого необходимо совершенствование трудового законодательства с целью приведения его в соответствие с современным уровнем технологического развития, включая развитие цифровых технологий.

Важными будут вопросы хранения информации и обмен ею, внедрение электронной подписи, кибер- безопасности, блок-чейна, искусственного интеллекта, - обмен опытом работы в цифровой реальности в целом может представлять серьезный практический интерес для всех бизнес – объединений МОР*.*

**Бизнес заинтересован в устойчивом развитии на принципах социальной ответственности всех заинтересованных сторон.**

* Набор инструментов РСПП по продвижению темы устойчивого развития включает: Социальную и Антикоррупционную хартии российского бизнеса, независимую оценку компаний, включая индексы по устойчивому развитию. В международной базе данных таких индексов и рейтингов содержатся 2 индекса РСПП «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития».
* Начиная с апреля 2019 года начался ежедневный расчет и публикация индексов устойчивого развития Московской биржи и Российского союза промышленников и предпринимателей.

**В заключение** я хочу подчеркнуть, что вызовов, о которых мы говорим, не могут быть преодолены компаниями в одиночку.

Опыт РСПП показывает, что всегда должна быть ведущая, объединяющая сила, помогающая компаниям формулировать, лоббировать и продвигать их интересы. **И это - объединения работодателей.**

Я думаю, что Международная организация работодателей – глобальный голос бизнеса - является той площадкой, где бизнес и организации работодателей могут встречаться и предлагать решения, которые будут способствовать стабильности, справедливости и лучшему будущему для всех.