**Методика проведения Всероссийского конкурса РСПП**

**«Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность - 2016».**

1. Устанавливаются следующие номинации Конкурса:
2. «За динамичное развитие бизнеса»;
3. «Лучший проект по импортозамещению»;
4. «За развитие межсекторного партнерства в решение социальных проблем территорий»;
5. «За поддержку и развитие социального предпринимательства»;
6. «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития»;
7. «За достижения в области охраны труда и здоровья работников»;
8. «За развитие кадрового потенциала»;
9. «За экологическую ответственность»;
10. «Сила России» (по предприятиям ОПК).
11. Выдвижение компаний в качестве участников конкурса осуществляется Координационными советами отделений РСПП в федеральных округах и/или региональными отделениями РСПП, отраслевыми объединениями – членами РСПП, рабочими органами РСПП. Компании-члены РСПП также вправе самостоятельно выдвигать свою кандидатуру для участия в конкурсе в соответствии с данной методикой.

К анкете-заявке компании должна быть приложена заполненная в электронном виде (MS Word, Excel) информация по указанной ниже форме. Все необходимые для участия в конкурсе документы направляются в РСПП по электронной почте.

1. Поступившие материалы направляются в профильные рабочие органы РСПП для проведения первичной оценки в соответствии с Положением о Конкурсе.

По итогам первичной оценки РСПП может запросить рабочие органы о предоставлении дополнительных участников.

Компания может быть исключена из числа участников на любом этапе конкурса в случае предоставления неполных сведений или недостоверной информации. Оргкомитет вправе принять решение о дополнительной проверке представленной информации с использованием базы данных Интерфакса «СПАРК» и иных источников.

Компании - участники конкурса не должны иметь задолженности по заработной плате, страховым взносам в системы обязательного социального страхования работников и платежам в бюджеты всех уровней.

Оргкомитет вправе запрашивать дополнительную информацию у участников во время проведения Конкурса.

1. Победители в номинациях определяются Оргкомитетом конкурса на основе суммы баллов, полученных согласно данной методике. Победителем признается компания, набравшая наибольшее количество баллов.

Компании, вошедшие в число победителей по одной номинации, исключаются из числа победителей конкурса по другим номинациям. При этом призовые места в номинации, на которые претендовала данная компания, переходят к следующим компаниям в соответствии с ранжированными по сумме баллов в заявках участников перечнями по соответствующим номинациям конкурса.

По каждой из номинаций Оргкомитет конкурса определяет не более 3 победителей.

1. По предложению Оргкомитета может быть присуждено Гран-При конкурса.

**1. Номинация «За динамичное развитие бизнеса»**

Участники конкурса по номинации «За динамичное развитие бизнеса» заполняют прилагаемую таблицу по всем основным критериям 1-6.

Критерии:

1. рост выручки от реализации продукции (услуг);
2. рост чистой прибыли;
3. увеличение производительности труда;
4. осуществление вложений в технологические инновации;
5. осуществление инвестиций в основной капитал;
6. реализация проектов по импортозамещению.

Компании, набравшие 0 баллов по трем и более критериям из числа критериев 1-5, исключаются из числа номинантов.

**Таблица к номинации «За динамичное развитие бизнеса»**

1. Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Основные показатели, характеризующие динамику и устойчивость развития организации:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Наименование показателя, представляемого на конкурс организацией** | **Оценка экспертов** |
|  | Средний темп роста выручки от реализации товаров (услуг) в 2012-2016 годах[[1]](#footnote-1):\_\_\_\_\_\_\_\_% | Если рост <5% - 1 балл;Если рост от 5% до 15% - 2 балла;Если рост от 15% до 20% - 3 балла;Если рост от 20% до 35% - 4 балла;Если рост выше 35% - 5 баллов.В случае если средний темп роста выручки принимает отрицательное значение, компания получает 0 баллов. |
|  | Средний темп роста чистой прибыли в 2012-2016 годах1:\_\_\_\_\_\_\_\_% | Если рост <10% - 1 балл;Если рост от 11% до 25% - 2 балла;Если рост от 25% до 50% - 3 балла;Если рост от 50% до 80% - 4 балла;Если рост выше 80% – 5 баллов.В случае если средний темп роста прибыли принимает отрицательное значение, компания получает 0 баллов. |
|  | Средний темп роста производительности труда в 2012-20161:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%Производительность труда рассчитывается как выручка на одного работающего.  | Если рост <5% -1 балл;Если рост от 5% до 10% - 2 балла;Если рост от 10% до 20% - 3 балла;Если рост от 20% до 30% - 4 балла;Если рост выше 30% – 5 баллов.В случае снижения производительности труда компания получает 0 баллов. |
|  | Затраты на технологические инновации в январе-сентябре 2016 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(млн. руб.) и их доля в совокупном объеме реализации продукции (услуг):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%Затраты на технологические инновации включают в себя затраты на исследование и разработку новых продуктов, услуг и методов их производства (передачи), новых производственных процессов, производственное проектирование, дизайн и другие разработки (не связанные с научными исследованиями и разработками) новых продуктов, услуг и методов их производства (передачи), новых производственных процессов, приобретение машин и оборудования, связанных с технологическими инновациями, приобретение новых технологий (в т.ч. права на патенты, лицензии на использование изобретений, промышленных образцов, полезных моделей) и иные затраты, которые учитываются при заполнении соответствующего раздела формы федерального статистического наблюдения № 4-инновация. | Если доля <2% -1 балл;Если доля от 2,1% до 5% - 2 балла;Если доля от 5% до 15% - 3 балла;Если доля от 15% до 25% - 4 балла;Если доля свыше 25% - 5 баллов.При отсутствии затрат на технологические инновации компания получает 0 баллов.  |
|  | Темп роста инвестиций в основной капитал за январь-сентябрь 2016 г. по сравнению с январем-сентябрем 2015 г.: \_\_\_\_\_\_\_\_% | Если рост <5% -1 балл;Если рост от 5% до 10% - 2 балла;Если рост от 10% до 20% - 3 балла;Если рост от 20% до 30% - 4 балла;Если рост выше 30% – 5 баллов.В случае отсутствия инвестиций в предыдущем периоде компания получает 1 балл. В случае отсутствия или снижения инвестиций в основной капитал в рассматриваемом периоде компания получает 0 баллов.  |
|  | Наличие проектов по импортозамещению.  | При наличии информации о проекте компания получает 1 балл, при отсутствии – 0 баллов. |

***Методика построения шкалы для экспертной оценки***

Интервалы шкалы для присвоения значения показателям сформированы исходя из практики проведения Конкурса в предшествующие годы. При построении шкал каждому баллу соответствует интервал значений показателя при условии соблюдения приблизительного равенства используемых интервалов по числу ответов.

**2. Номинация «Лучший проект по импортозамещению»**

Проекты оцениваются на основании информации, представленной участниками конкурса, в соответствии со следующей структурой:

1. Наименование проекта.
2. Краткое описание производимой продукции.
3. Доля импорта на рынке данной продукции на момент начала реализации проекта.
4. Доля на рынке импортозамещающей продукции, которую удалось/планируется занять.
5. Объем инвестиций в проект за весь период реализации проекта.
6. Количество созданных рабочих мест.
7. Объем реализованной продукции в 2015-2016 гг., в том числе на экспорт.
8. Наличие положительных внешних эффектов от реализации проекта (позитивное влияние реализации проекта на смежные сектора экономики, улучшение качества жизни населения, развитие территорий и т.д.).
9. **Номинация «За развитие межсекторного партнерства в решении социальных проблем территорий»**

Оцениваются организации за достижения в реализации значимых, общественно признанных корпоративных инициатив, проектов, программ социальной направленности, реализуемых в партнерстве (гос. органы, НКО и др.)

***Критерии оценки:***

1. Признание программы (проекта) в сообществе (результаты конкурсов, рейтингов организаций, включение в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик, и пр.);

2. Наличие оформленной, документально подтвержденной позиции, стратегии, политики организации в области корпоративной социальной ответственности (и/или отдельных ее ключевых направлений по которым представлена практика).

2.1. Наличие оформленных, документально подтвержденных соглашений о партнерстве в реализации стратегии, политики организации в области КСО или отдельных ее ключевых направлений, по которым представлена практика.

3. Результативность инвестируемых проектов и реализуемых инициатив, наличие подтверждающей информации, ее отражение в публичных материалах (описание конкретных результатов и показателей).

4. Системный подход к управлению проектами социальной направленности и их реализации (организационные механизмы и процедуры реализации).

5. Возможность распространения опыта за пределами организации и тиражирования.

Для участия в Конкурсе по данной номинации *необходимо предоставить информацию:*

**Таблица к номинации**

**«За развитие межсекторного партнерства в решении социальных проблем территорий»**

1. Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Основные показатели, характеризующие деятельность организации в решении социальных проблем территории:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Количество сотрудников вашей организации (только в России, если организация международная). Количество регионов присутствия (перечислите) |  |
|  | Наличие оформленной, документально подтвержденной стратегии, политики организации в области КСО или отдельных ее ключевых направлений *(приложить в электронном виде или указать ссылку на электронный ресурс)*.  | **мах – 5 баллов** |
|  | Наличие оформленных, документально подтвержденных соглашений о партнерстве в реализации корпоративной стратегии, политики в области КСО или отдельных ее ключевых направлений, по которым представлена практика. | **мах – 5 баллов** |
|  | Наличие официально утвержденных комплексных программ, планов мероприятий по реализации стратегии, политики организации в области КСО или отдельных ее ключевых направлений *(приложить в электронном виде или указать ссылку на электронный ресурс)*.  | **мах – 5 баллов** |
|  | Перечислите и кратко охарактеризуйте направления и партнерские программы, реализуемые в территориях присутствия. Укажите: краткое содержание партнерских программ, срок реализации (год начала), периодичность, цели и задачи, связь с проблемами территорий, партнерство, организационные процедуры и механизмы реализации, охват участников, результаты. | **мах – 5 баллов** |
|  | Укажите в динамике (2014-2016 гг.) общие затраты на программы (тыс. руб.) организации и партнеров в совокупности.  | **мах – 5 баллов** |
|  | Признание программы (проекта) в сообществе: результаты конкурсов, рейтингов организаций, включение в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик и пр. (за период 2014-2016 гг.)  | **мах – 5 баллов** |
|  | Информированность сообщества о программах (размещение на интернет сайте, в нефинансовых отчетах, СМИ, публикации и т.п.)  | **мах – 5 баллов** |

***Методика оценки***

Списки организаций (базовый и сформированный на его основе список для рейтинговой оценки) определяется, с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Конкурсе из числа организаций, имеющих *признанные достижения* в области социальных инноваций, инвестиций, инициатив, (результаты соответствующих конкурсов, рейтингов, независимых экспертиз, награды за достижения в области номинации).

Для определения рейтинга организаций используется метод рейтинговых оценок группы независимых экспертов, с привлечением внешних экспертов в области корпоративной социальной ответственности и социальных проектов.

1. **Номинация «За поддержку и развитие социального предпринимательства»**

Оцениваются организации за достижения в реализации значимых, общественно признанных корпоративных инициатив, проектов, программ по поддержке т развитию социального предпринимательства.

***Критерии оценки:***

1. Признание программы (проекта) в сообществе (результаты конкурсов, рейтингов организаций, включение в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик, и пр.);

2. Наличие оформленной, документально подтвержденной позиции, стратегии, политики организации в области КСО (и/или отдельных ее ключевых направлений по которым представлена практика).

3. Результативность инвестируемых проектов и реализуемых инициатив, наличие подтверждающей информации, ее отражение в публичных материалах (описание конкретных результатов, показателей, конкретных поддержанных успешных программ социальных предпринимателей).

4. Наличие конкретных примеров проектов  социального предпринимательства, состоявшихся в результате реализации корпоративной программы.

5. Системный подход к управлению проектами по поддержке и развитию социального предпринимательства и их реализации (организационные процедуры, механизмы, инструменты реализации).

6. Возможность распространения опыта за пределами организации и тиражирования.

Для участия в Конкурсе по данной номинации *необходимо предоставить информацию:*

**Таблица к номинации**

**«За поддержку и развитие социального предпринимательства»**

1. Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Основные показатели, характеризующие деятельность организации по поддержке и развитию социального предпринимательства:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Количество сотрудников вашей организации (только в России, если организация международная). Количество регионов присутствия (перечислите). |  |
|  | Наличие оформленной, документально подтвержденной стратегии, политики организации в области КСО или отдельных ее ключевых направлений, включая направление поддержки социального предпринимательства *(приложить в электронном виде или указать ссылку на электронный ресурс)*.  | **мах – 5 баллов** |
|  | Наличие документально оформленной программы и/или мероприятий по внедрению программы  | **мах – 5 баллов** |
|  | Перечислите и кратко охарактеризуйте направления реализации программы, охват территорий, краткое содержание программы, сроки реализации (год начала), периодичность, цели и задачи, партнерство в реализации, организационные процедуры и механизмы реализации, охват участников, результаты. | **мах – 5 баллов** |
|  | Укажите в динамике (2014-2016 гг.) общие затраты на программы (тыс. руб.) организации и партнеров в совокупности. | **мах – 5 баллов** |
|  | Кратко опишите примеры успешного опыта (программ) социальных предпринимателей, реализованных при   поддержке проектов компании, которые представляются на конкурс. Укажите, получают ли программы также и государственную поддержку. | **мах – 5 баллов** |
|  | Признание программы (проекта) в сообществе: результаты конкурсов, рейтингов организаций, включение в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик и пр. (за период 2014-2016 гг.)  | **мах – 5 баллов** |
|  | Информированность сообщества о программах (размещение на интернет сайте, в нефинансовых отчетах, СМИ, публикации и т.п.)  | **мах – 5 баллов** |

***Методика оценки***

Списки организаций (базовый и сформированный на его основе список для рейтинговой оценки) определяется, с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Конкурсе из числа организаций, имеющих *признанные достижения* в области социальных инноваций, инвестиций, инициатив, (результаты соответствующих конкурсов, рейтингов, независимых экспертиз, награды за достижения в области номинации).

Для определения рейтинга организаций используется метод рейтинговых оценок группы независимых экспертов, с привлечением внешних экспертов в области корпоративной социальной ответственности, и социального предпринимательства

1. **Номинация «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития»**

Оцениваются организации за достижения в области подготовки отчётов и процесса развития нефинансовой отчетности по устойчивому развитию и корпоративной социальной ответственности, содержащих ключевые результаты деятельности по избранным компанией приоритетам.

Списки участников Конкурса по данной номинации могут быть дополнены организациями, чьи отчеты получили публичное признание (победители и лауреаты соответствующих тематических конкурсов, участники Национального Регистра корпоративных нефинансовых отчетов).

***Критерии оценки:***

1. Регистрация в Национальном Регистре корпоративных нефинансовых отчетов РСПП (отчеты в области устойчивого развития, социальные, экологические, интегрированные).

2. Периодичность отчетности и количество выпущенных отчётов.

3. Полнота раскрытия информации по ключевым областям ответственной деловой практики, включая экономические, экологические и социальные аспекты (стратегия, система управления, результаты деятельности).

4. Использование при подготовке отчета систем отчетности и рекомендаций, принятых в мировой и отечественной практике в этой области.

5. Раскрытие в отчетах информации по взаимодействию с заинтересованными сторонами.

6. Наличие сведений о независимом подтверждении отчетов (профессиональный аудит, общественное заверение).

***Методика оценки***

Списки предприятий (базовый и сформированный на его основе, список для рейтинговой оценки) определяется с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Конкурсе из числа компаний, выпускающих отчеты в области устойчивого развития.

Для определения рейтинга компаний используется метод рейтинговых оценок членов Совета РСПП по нефинансовой отчетности.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **пп** | **Показатели оценки** | **Оценка** |
| 1. | Стратегия развития, политики (регламенты) программы по ключевым направлениям деятельности, системы управления  | **Мах- 5 баллов** |
| 2. | Достижения компании: ключевые результаты, наличие показателей, соотношение с поставленными целями, динамика показателей, сопоставимость, общественное признание. | **мах – 5 баллов** |
| 3. | Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами: охват, цели и механизмы взаимодействия, реагирование на запросы, полнота отражения в отчете. | **мах – 5 баллов** |
| 4. | Различные формы независимого подтверждения отчетной информации.\*  | **мах – 5 баллов** |
| 5. | Использование при подготовке отчета систем отчетности и рекомендаций, принятых в мировой и отечественной практике в этой области. | **мах – 5 баллов** |
| 6.  | Общее впечатление об отчете и процессе отчетности в компании. | **мах – 5 баллов** |
| 7. | Количество выпущенных отчётов | **мах – 5 баллов** |
| \* Рекомендации по оценке: использование одной из форм заверения- 3 балла, двух и более форм одного вида – 4 балла, сочетание проф. аудита и общественного заверения -5 баллов |

Заявки оцениваются Советом РСПП по нефинансовой отчетности.

**6. Номинация «За достижения в области охраны труда и здоровья работников»**

Оцениваются организации за общественно признанные корпоративные инициативы, проекты, программы по улучшению условий и охраны труда, достижение положительных результатов в снижении числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, по реализации предупредительных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, осуществление мер по улучшению здоровья работников.

Не рассматриваются представленные на конкурс материалы организаций при наличии случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение 2016 года, произошедших не по вине третьих лиц.

***Критерии оценки:***

1. Наличие документально оформленной политики в области охраны труда и здоровья работников.

2. Наличие программ, планов мероприятий по реализации политики в области охраны труда и здоровья работников.

Отражение программ и планов в коллективных договорах, информационных материалах.

3. Наличие отчетности, информационных материалов по результативности реализации программ и планов мероприятий организаций по вопросам улучшения условий и охраны труда, оздоровлению работников.

4. Возможность распространения опыта за пределами организации и его тиражирования.

5. Признание программы (проекта) в сообществе (результаты конкурсов, рейтингов компаний, включение в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик, и пр.);

Для участия в Конкурсе по данной номинации необходимо предоставить следующую информацию.

**Таблица к номинации**

**«За достижения в области охраны труда и здоровья работников»**

1. Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Основные показатели, характеризующие деятельность организации по вопросам улучшения условий и охраны труда, здоровья работников:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Наименование показателя, представляемого на конкурс организацией** | **Оценка экспертов** |
| 31. | Количество работников организации *(только в России, если организация международная)*: всего \_\_\_\_\_\_\_ чел.в том числе: численность занятых на рабочих местах с вредными и\или опасными условиями труда в динамике в 2014-2016 гг. |  |
| 32. | Наличие официально утвержденных политики, комплексных программ, планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в том числе планов обучения и проверки знания требований охраны труда работников, руководителей организации, отчетов об их реализации в 2016 году *(приложить в электронном виде или указать ссылку на электронный ресурс)*.  | Наличие политики, программы (перечня, плана мероприятий) – 3 баллаНаличие отчетов об их реализации – 2 балла |
| 33. | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в 2014,2015,2016 гг (тыс. руб.), *Рассчитывается как отношение объема финансирования к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг) в процентах.*  | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны трудаболее 0,60% – 5 балловот 0,41 до 0,60% – 4 баллаот 0,21 до 0,40% – 3балла0,20% и менее - 0 баллов |
| 34. | Информированность бизнес-сообщества о практике реализации программ по вопросам улучшения условий и охраны труда, здоровья работников *(размещение в интернет ресурсах, в нефинансовых отчетах, СМИ, публикации и т.п.)* | Наличие информации – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов |
| 35. | Охват аттестацией рабочих мест по условиям труда/специальной оценкой условий труда*(сводная ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда/специальной оценки условий труда).* *Рассчитывается в процентах как отношение суммарного количества рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда в течение последних пяти лет, предшествующих проведению конкурса, к общему количеству рабочих мест.*  | от 90,0 до 100% – 5 балловот 80,0 до 89,9% – 4 баллаот 70,0 до 79,9% – 3 баллаот 60,0 до 69,9% – 2 баллаот 50,0 до 59,9% – 1 баллменее 50,0% – 0 баллов |
| 36. | Динамика числа занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда в 2016 году к 2015 году и в 2015 году к 2014 *(на основе отчетности по форме 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда»).* | Снижение числа занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда не менее чем на 5% - 5 баллов; От менее 5% до без изменений – 3 балла,Увеличение - 0 баллов. |
| 37. | Динамика уровня производственного травматизма в 2016 году к 2015 году и в 2015 году к 2014 году *(на основе отчетности по форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях»).*  | Отсутствует производственный травматизм или снижение его уровня– 5 баллов;Без изменений – 3 балла; Увеличение - 0 баллов.  |
| 38. | Динамика уровня профессиональной заболеваемости в 2016 году к 2015 году и в 2015 году к 2014 (*на основе отчетности по форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях»).*  | Отсутствуют впервые установленные профессиональные заболевания или сокращение их численности – 5 балловбез изменений – 3 баллаувеличение – 0 баллов |
| 39. | Наличие в организации комиссии по охране труда. Наличие Положения о Комиссии, отчетов о её деятельности в организации охраны труда в 2016 году | Наличие комиссии по охране труда, созданной на двусторонней основе – 3 балла; Наличие отчета о деятельности комиссии по охране труда в 2016 году – 2 балла. |
| 310. | Наличие в организации программы, плана мероприятий по вопросам оздоровления работающих, продвижению приоритетов здорового образа жизни. Отчет об их реализации в 2016 году.  | Наличие в организации программы, плана мероприятий – 3 балла,отчета об их реализации – 2 балла  |
| 311. | Динамика финансирования организацией в 2016 году к 2015 году и 2015 году к 2014 году мероприятий по осуществлению превентивных мер по профилактике заболеваний, оказанию первичной медико-санитарной помощи, дополнительному медицинскому страхованию работников, организации санаторно–курортного лечения и оздоровления работников (тыс. руб.).Динамика сокращения общей заболеваемости работников организации в 2016 году к 2015 году и 2015 году к 2014 году.  | Увеличение финансирования мероприятий из средств работодателя – 5 баллов;На уровне 2015 г. – 3 балла Сокращение - 0 балловСокращение общей заболеваемости работников организации – 5 балов:На уровне 2015 г. – 3 балла; Увеличение – 0 баллов.  |

***Методика оценки***

Списки организаций (базовый и сформированный на его основе список для рейтинговой оценки) определяется с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Всероссийском конкурсе РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» из числа организаций, имеющих признанные достижения в области улучшения условий и охраны труда (результаты соответствующих конкурсов, рейтингов, независимых экспертиз, награды за достижения в области номинации, включение в Библиотеку корпоративных практик социальной направленности РСПП, в Сборники лучших практик и пр.).

Для определения рейтинга компаний используется метод рейтинговых оценок группой независимых экспертов, с привлечением внешних экспертов в сфере охраны труда, HR менеджмента.

Решение о номинантах Конкурса принимается по результатам бальной оценки деятельности организации в области улучшения условий и охраны труда членами экспертной группы, и оформляется Протоколом.

Показатели 3.2 – 3.11 оцениваются экспертами от 0 до 5 баллов.

**7. Номинация «За развитие кадрового потенциала»**

Оцениваются организации за общественно признанные корпоративные инициативы, проекты, программы в достижении высокой эффективности деятельности в области развития персонала, включая профессиональное обучение работников, создание условий и мотивации для реализации способностей работников и их карьерного роста.

***Критерии оценки:***

Наличие оформленной, документально подтвержденной стратегии и политики кадрового развития организации, по которой представлена практика (стратегические документы, планы мероприятий, нефинансовые отчеты и т.д.).

Определение целей программ (практики) и их отражение в обязательствах, публичных документах, включая коллективные договоры, информационных материалах, программах.

2. Результативность программ по развитию персонала и реализуемых инициатив, наличие подтверждающей информации, ее отражение в публичных материалах (описание конкретных результатов и показателей).

3. Наличие показателей, отражающих практику, достигнутые результаты проведенной работы, динамика изменения показателей.

4. Возможность распространения опыта за пределами предприятия и его тиражирования.

Для участия в Конкурсе по данной номинации необходимо предоставить следующую информацию:

**Таблица к номинации «За развитие кадрового потенциала»**

1. Наименование компании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. Основные показатели, характеризующие деятельность организации по развитию персонала:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Наименование показателя, представляемого на конкурс организацией** | **Оценка экспертов** |
| 31. | Количество сотрудников организации (только в России, если организация международная): всего \_\_\_\_\_\_\_ чел.  |  |
| 32. | Наличие оформленной, документально подтвержденной стратегии, политики организации в области управления персоналом или отдельных ее ключевых направлений (приложить в электронном виде или указать ссылку на электронный ресурс).  | Наличие стратегии, политики – 5 баллов |
| 33. | Программы организации по развитию персонала и отчет об их исполнении (перечислите и кратко охарактеризуйте).Укажите: срок реализации (год начала), периодичность программ, участие других организаций в программах (например, образовательных) | Наличие программ (перечня, плана мероприятий) – 3 балла.Наличие отчетов об их реализации – 2 балла |
| 34. | Укажите общие затраты организации на программы по развитию персонала за 2014, 2015 и 2016 годы. Динамика затрат компании на развитие кадрового потенциала | Увеличение финансирования мероприятий из средств работодателя – 5 баллов;На уровне 2015 г. – 3 балла Сокращение - 0 баллов |
| 35. | Признание программ (проектов) в сообществе: результаты конкурсов, рейтингов организаций, включение в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик и пр. (за период 2014-2016) | максимально - 3 балла |
| 36. | Информированность сообщества о программах (размещение в интернет ресурсах, в нефинансовых отчетах, СМИ, публикации и т.п.) | наличие информации - 3 балла,отсутствие - 0 баллов |
| 37. | Участие компании в проектах по развитию учреждений профессионального образования, разработке образовательных и профессиональных стандартов, включая их финансирование  | Участие в развитии учреждений профессионального образования - 3 балла;разработке образовательных и профессиональных стандартов - 3 балла;их финансирование 3 балла;отсутствие - 0 баллов |
| 38. | Масштабность и актуальность программ по развитию персонала (количество участников программ, в том числе не являющихся работниками компании за 2014, 2015 и 2016 годы), включая профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации  | в соответствии с утверждённым планом- 3 балла;сверх плана - 5 баллов;ниже плана - 0 баллов |
| 39. | Реализация социальных программ, способствующих развитию кадрового потенциала организации (добровольное пенсионное и медицинское страхование, дополнительное профессиональное обучение за счёт организации, иные программы) | добровольное пенсионное и медицинское страхование по 2 балла;дополнительное профессиональное обучение за счёт организации - 2 балла;иные программы (укажите) - по 1 баллу |
| 310. | Наличие перспектив и планов развития программ по развитию персонала, возможность применения и тиражирования опыта, полученного при их реализации. | максимально 5 баллов |

***Методика оценки***

Списки организаций (базовый и сформированный на его основе список для рейтинговой оценки) определяется с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Всероссийском конкурсе РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» из числа организаций, имеющих признанные достижения в области кадровых стратегий (результаты соответствующих конкурсов, рейтингов, независимых экспертиз, награды за достижения в области номинации, включение в Библиотеку корпоративных практик социальной направленности РСПП, в Сборники лучших практик и пр.).

Для определения рейтинга организаций используется метод рейтинговых оценок группой независимых экспертов, с привлечением внешних экспертов в области управления персоналом, HR менеджмента.

Решение о номинантах Конкурса принимается по результатам бальной оценки деятельности организации в области развития персонала членами экспертной группы, и оформляется Протоколом.

Показатели 3.2 - 3.10 оцениваются экспертами от 0 до 5 баллов.

**8.Номинация «За экологическую ответственность»**

В данной номинации, прежде всего, устанавливается объем оборота компании/предприятия в денежном выражении за год с тем, чтобы определить масштаб оцениваемого производства (в млрд. руб.)

Участники конкурса будут классифицированы на группы с разной годовой выручкой:

- до 1 млрд. руб.;

- до 1-5 млрд. руб.;

- до 5-10 млрд. руб.;

- 10-50 млрд. руб.;

- более 50 млрд. руб.

Победителем в номинации «За экологическую ответственность» признается компания, набравшая наибольшее количество баллов по следующим критериям:

1) снижение/увеличение негативного воздействия на окружающую среду по ключевым показателям (загрязняющим веществам) в процентах к предыдущему периоду: выбросы, сбросы и твердые отходы;

2) наличие сертифицированных (регистрированных) систем экологического менеджмента;

3) затраты на охрану окружающей среды (млн. руб.) включают стоимость реализованных мероприятий, позволивших снизить воздействия производства на окружающую среду, в том числе природоохранные сооружения и объекты, а также затраты на поддержку эко-менеджмента и эко-образования;

4) снижение/увеличение платы, штрафов, ущербов за негативное воздействие на окружающую среду;

5) участие в законотворческой и иной общественной деятельности.

Все оценки по указанным показателям переводятся в баллы и суммируются в соответствии с указаниями, изложенными в прилагаемой таблице с примером расчета. При равенстве баллов при итоговом подсчете предпочтение отдается тем компаниям, у которых больше масштаб воздействия на окружающую среду.

**Таблица к номинации «За экологическую ответственность»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование** **Показателя** | **2014 г.** | **2015 г** | **Показатели в процентах (+/-)**  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Объем годовой выручки от реализации продукции (услуг), млрд. руб. |  |  |  |
| 1. Снижение/увеличение негативного воздействия на окружающую среду по ключевым показателям в процентах к предыдущему периоду:  |  |  |  |
| 1.1. Выбросы (т): |  |  |  |
| - валовый объем: | 28,1 | 22,68 | (-) 18% |
| - NOx | 9,96 | 7,09 | (-) 29% |
| - SOx | 1,21 | 1,362 | (-) 12% |
| - CO | 9,898 | 8,854 | (-) 11% |
| - другие загрязнители (если имеются) |  |  |  |
| Оценка по данному подпункту:  |  |  | (-) 17,5% |
| ***Итого в баллах по подпункту:*** |  |  | 2 балла |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.2. Сбросы (т): | - | - | Не имеется |
| - ХПК |  |  |  |
| - БПК |  |  |  |
| - взвешенные вещества |  |  |  |
| - нефтепродукты |  |  |  |
| - другие загрязнители, если имеются |  |  |  |
| ***Итого в баллах по подпункту:*** |  |  | 0 баллов |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.3. Отходы (т): |  |  |  |
| - 1 класс опасности | 0,512 | 0,423 | (-) 13% |
| - 2 класс опасности | 12,250 | 2,000 | (-) 84%  |
| - 3 класс опасности | 79,193 | 95,654 | (+) 21% |
| Среднее значение показателя\*  |  |  | - 25,3 %  |
| ***Итого в баллах по подпункту:*** |  |  | 3 балла |
| ***Всего по разделу 1*** |  |  | 5 баллов |

\*Пример как производится расчет по среднему: 13 + 84 - 21 = 76(%) и поделить на 3. Окончательный показатель по подпункту 1.3 – снижение (-25,3%)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2. Наличие сертифицированных (регистрированных) систем экологического менеджмента: |  |  |  |
| -ISO 14001 (международный, российский) | есть | есть |  |
| - EMAS (европейская схема экологического менеджмента и аудита)  | нет | нет |  |
| - GMP (наилучшая существующая практика) | нет | нет |  |
| - FSC (лесного попечительского совета) | есть | есть |  |
| - другие | 9001, 18001 | 9001, 18001 |  |
| ***Итого по разделу 2:*** |  |  | 8 баллов (8 шт. по последнему периоду – 8 баллов)  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3. Затраты на охрану окружающей среды (млн. руб.)[[2]](#footnote-2): | 9.136 | 5.503 |  |
| ***Итого по разделу 3*** | 9 | 8 | 17 баллов |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4. Снижение/увеличение платы, штрафов, ущербов за негативное воздействие на окружающую среду (в целом) (тыс.руб.): |  |  |  |
| - платежи | 93.964 | 87.849 |  |
| - штрафы | нет | 280 |  |
| - ущерб | нет | нет |  |
| ***Итого по разделу 4:*** | ***93.964*** | ***88.129*** | 1 балл (-) 6% |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 5. Участие в законотворческой и иной общественной деятельности (да[[3]](#footnote-3)/нет) | РСПП, ТПП РФ, Северо-Двинский и Ангаро-Байкальский водные Советы, Совет по лесопромышленному комплексу при Президенте РФ | РСПП, ТПП РФ, Северо-Двинский и Ангаро-Байкальский водные Советы, Совет по лесопромышленному комплексу при Президенте РФ | Поддержка 5 общественных организаций межрегионального уровня **по последнему периоду** |
| ***Итого по разделу 5:*** |  |  | 5 баллов |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Всего сумма баллов:*** |  |  | ***36 баллов*** |

**РАЗЪЯСНЕНИЯ ПО БАЛЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОЦЕНКИ**

***По пункту 1***

Баллы начисляются по шкале:

За снижение выбросов/сбросов/отходов по среднему в процентах к предыдущему периоду с положительным знаком

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Процент снижения | 1-10 | 11-20 | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 | 71-80 | 81-90 | 91-100 |
| балл | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

За увеличение выбросов/сбросов/отходов по среднему в процентах к предыдущему периоду с отрицательным знаком

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Процент увеличения | 1-10 | 11-20 | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 | 71-80 | 81-90 | 91-100 |
| балл | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

Итого по приведенному в п.1 примеру - 5 баллов

***По 2 пункту:***

Количество систем – один балл.

Итого по приведенному примеру - 8 баллов

***По 3 пункту:***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Баллы | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Затраты п.5 | 10 млн. руб. и более | До 10 млн. руб. | До 7,5 млн. руб | До 5 млн. руб. | До 2,5 млн. руб. | До 1 млн. руб. | До 750 тыс. руб. | До 500 тыс. руб. | До 250 тыс. руб. | До 100 тыс. руб. |

Суммируются 2 года.

В случае, если расходы составляют более 10 млн. руб., то общая сумма затраченных средств делится на 10 млн.руб. и заявителю присуждаются дополнительные баллы по той же шкале (по 10 баллов за каждые 10 млн.руб. затрат плюс баллы за остаток менее 10 млн.руб.).

Итого по приведенному в п.3 примеру: 9 + 8 = 17 баллов.

***По 4 пункту:***

Баллы начисляются по шкале:

За снижение платы, ущербов, штрафов в процентах к предыдущему периоду с положительным знаком.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Процент снижения | 1-10 | 11-20 | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 | 71-80 | 81-90 | 91-100 |
| балл | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

За увеличение платы, ущербов, штрафов в процентах к предыдущему периоду с отрицательным знаком.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Процент увеличения | 1-10 | 11-20 | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 | 71-80 | 81-90 | 91-100 |
| балл | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

Итого по примеру, приведенному в п.4, - один балл.

***По 5 пункту:***

Участие предприятия в работе общественной организации в области охраны окружающей среды и природопользования на постоянной основе (как член Совета, Комитета, Комиссии и пр.) – один балл.

Итого по приведенному в п.5 примеру – 5 баллов.

**ИТОГО по примерам во всех 5 пунктах: 5 + 8 + 17 + 1 + 5 = 36 баллов**

1. **Номинация «Сила России» (по предприятиям ОПК)**

**Цель номинации:** с учетом текущей экономической ситуации и актуальных вызовов для России на глобальном уровне выделить и поощрить лидеров оборонно-промышленного комплекса страны.

**Таблица к номинации предприятий оборонно-промышленного комплекса «Сила России»**

1. Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

2. Основной вид экономической деятельности организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя, представляемого на конкурс организацией | Оценка экспертов |
| 1. | Количество новых производственных технологий (технологии, защищенные патентами, авторскими свидетельствами), внедренных в производственные цепочки предприятия за III квартала 2016 года.  | 1 внедренная технология – 1 балл. |
| 2. | Разработка принципиально новых методов организации труда, совершенствование и оптимизация структуры предприятия за III квартала 2016 года. Рост производительности труда \_\_\_\_% по сравнению с аналогичным периодом 2015 года.Производительность труда рассчитывается как выручка на одного работающего. | Рост производительности труда по сравнению с предыдущим периодом:более 20% – 5 баллов,от 15% до 20% – 4 балла,от 10% до 15% – 3 балла,от 10% до 15% – 3 балла,от 5% до 10% – 2 балла,от 1% до 5% – 1 балл,не изменилось - 0 баллов. |
| 3. | Снижение количества рекламаций со стороны заказчиков и покупателей продукции предприятия за III квартала 2016 года по сравнению с аналогичным периодом 2015 года. | Снижение количества рекламаций по сравнению с предыдущим периодом:более 20% – 5 баллов,от 15% до 20% – 4 балла,от 10% до 15% – 3 балла,от 5% до 10% – 2 балла,от 0% до 5% – 1 балл,не изменилось - 0 баллов. |
| 4. | Наличие письменных положительных отзывов заказчиков и партнеров предприятия, полученных за III квартала 2016 года. | 1 отзыв – 1 балл,2 - 3 отзыва – 2 балла,3 - 5 отзывов – 3 балла,5 - 7 отзывов – 4 балла,7 и более– 5 баллов.  |
| 5. | Отсутствие зависимости от поставок из-за рубежа.При наличии плана отказа от использования импортных комплектующих указывается номер и дата документа, утвердившего план (приказ по предприятию, решение Совета директоров и т.д.). | Полностью локализованное производство, отсутствие поставок импортных комплектующих – 5 баллов.Использование импортных комплектующих при наличии плана полного отказа от них в краткосрочной или среднесрочной перспективе – 3 балла.Использование импортных комплектующих при отсутствии плана полного отказа от них в краткосрочной или среднесрочной перспективе – 0 баллов. |
| 6. | Количество полученных патентов и авторских свидетельств на предприятии за III квартала 2016 года. | 1 патент или авторское свидетельство – 1 балл.Максимальное число баллов по данному пункту – 5. |
| 7. | Количество инновационных производственных технологий (технологий, серьёзно повышающих эффективность производственного процесса предприятия), внедренных в производственные цепочки предприятия за III квартала 2016 года. Необходимо предоставить краткое описание инновационной технологии. | 1 внедренная технология – 1 балл.Максимальное число баллов по данному пункту – 5.  |
| 8. | Увеличение заявок на продукцию, запущенную или улучшенную в результате внедрения инноваций за III квартала 2016 года по сравнению с аналогичным периодом 2015 года; | Увеличение количества заявок по сравнению с предыдущим периодом:более 20% – 5 баллов,от 15% до 20% – 4 балла,от 10% до 15% – 3 балла,10% и менее - 0 баллов. |
| 9. | Наличие готовых планов разработки и внедрения новых методов работы; | Наличие – 1 балл.Отсутствие плана – 0 баллов. |
| 10 | Сокращение себестоимости, сокращение сроков выпуска, увеличение сроков эксплуатации и пр.в результате внедрения инноваций в производственные цепочки за III квартала 2016 года по сравнению с аналогичным периодом 2015 года.  | Изменение одного из параметров (сокращение себестоимости, сокращение сроков выпуска, увеличение сроков эксплуатации):более 20% – 5 баллов,от 10% до 20% – 4 балла,от 1% до 10% – 3 балла,менее 1% - 0 баллов.В случае изменения более чем одного параметра баллы по каждому параметру суммируются. |
| 11. | Участие сотрудников предприятия в разработке и реализации проектов, направленных на поддержку ОПК (законотворческие инициативы, участие в общественных советах, рабочих группах, профильных комитетах) за III квартала 2016 года. | Участие в работе по одному из направлений (законотворческие инициативы, участие в общественных советах, рабочих группах, профильных комитетах) – 1 балл. |
| 12. | Количество выступлений сотрудников предприятия в федеральных или региональных СМИ на тему развития ОПК и укрепления обороноспособности страны за III квартала 2016 года. | 1 факт выступления – 1 балл.Максимальное число баллов по данному пункту – 5. |
| 13. | Участие представителей предприятия в отраслевых и специализированных мероприятиях (выступления, участие в круглых столах и дебатах); | 1 факт участия – 1 балл.Максимальное число баллов по данному пункту – 5. |
| 14. | Продвижение интересов российского ОПК за рубежом (участие в официальных и отраслевых мероприятиях, ориентированных на зарубежный рынок потребления продукции ОПК России, выступления в зарубежной прессе с целью продвижения продукции ОПК России и т.п.). | 1 факт подобной деятельности – 1 балл.Максимальное число баллов по данному пункту – 5. |

3. Основные показатели, характеризующие деятельность организации:

***Методика оценки***

Списки организаций (базовый и сформированный на его основе список для рейтинговой оценки) определяются с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Всероссийском конкурсе РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность - 2016» из числа организаций, внесших существенный вклад в развитие ОПК.

Для определения рейтинга компаний используется метод рейтинговых оценок экспертов Комиссии РСПП по ОПК, с привлечением внешних экспертов в сфере ОПК.

Решение о номинантах Конкурса принимается по результатам бальной оценки деятельности организаций, вносящих существенный вклад в развитие ОПК.

Все показатели оцениваются экспертами по балльной системе.

1. Для расчета темпа роста в 2016 году используются данные за 9 месяцев [↑](#footnote-ref-1)
2. Стоимость реализованных мероприятий, позволивших снизить воздействия производства на окружающую среду, включая природоохранные сооружения и объекты, в том числе поддержка эко-менеджмента, эко-образования. [↑](#footnote-ref-2)
3. Уточнить в какой. [↑](#footnote-ref-3)