

**(а) Заключение по проекту федерального закона № 502335-5
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
(об изменении порядка рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров,
включая организацию забастовок)**

Проект не поддержан.

В ООР «РСПП» рассмотрен проект федерального закона № 502335-5 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (об изменении порядка рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров, включая организацию забастовок), внесенный группой депутатов Государственной Думы.

Законопроектом устанавливается возможность проведения забастовок в целях признания прав профсоюзов, поддержки требований других бастующих, критики социально-экономической политики органов государственной власти, местного самоуправления (забастовки солидарности), а также об организации и проведении этих забастовок вне установленных Трудовым кодексом примирительных процедур. Вводится обязанность работодателя выплачивать заработную плату на время проведения таких забастовок. Предлагается также снизить критерии представительности собраний, конференций работников, на которых выдвигаются их требования, исключается обязанность информировать работодателя о предполагаемой длительности забастовок.

Предлагаемое законопроектом внесение изменений в Трудовой кодекс концептуально противоречат базовым понятиям о коллективных трудовых спорах и способах их разрешения, в том числе определенному частью 1 статьи 398 понятию коллективного трудового спора по поводу неурегулированных разногласий между работниками и работодателем по вопросам, непосредственно относящимся к трудовым отношениям.

Предусматриваемое законопроектом разрешение забастовок в целях признания прав профсоюзов, поддержки требований других бастующих, критики социально-экономической политики органов государственной власти, местного самоуправления никак не связано с действиями (бездействием) конкретного работодателя и не может регулироваться нормами Трудового кодекса.

Предложения авторов проекта по вопросу исключения нормы о принятии требований работников их большинством, может ущемить интересы другой половины работников, не согласных с решением об инициировании коллективного трудового спора, проведении забастовки.

Не может быть поддержано предложение о дополнении части 4 статьи 414, когда в случае проведения предлагаемого вида забастовок (забастовок солидарности) работодатель не освобождается от обязанности выплачивать заработную плату работникам на время их проведения. Одновременно, в случае проведения забастовок непосредственно связанных с разрешением споров по вопросам трудовых отношений, будет действовать норма части 4 статьи 414, в соответствии с которой работодатель имеет право не выплачивать работникам заработную плату за время их участия в забастовке.

Считаем, что введение предлагаемых изменений может нарушить конституционные права, как работодателя, так и работников, способно причинить серьезный экономический ущерб не только конкретным предприятиям, отраслям, но экономике страны в целом.

В связи с вышеизложенным данный законопроект не поддерживает