

**(а) Предложения по проекту федерального закона
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации
(в части регулирования труда работников,
выполняющих работы вне производственных помещений работодателя)»**

Проект не поддержан.

Поддерживая в основном предлагаемые законопроектом изменения в части регулирования труда работников, выполняющих работу непосредственно по месту своего жительства (надомники), считаем, что необходимо (начиная с изменения наименования главы 49 ТК РФ) установить, что предлагаемые изменения направлены на регулирование труда более широкого круга работников, чем занятых на дому и выполняющих в основном работу в сфере материального производства. Как правильно подчеркивается в Пояснительной записке к законопроекту, «определение понятия надомника не учитывает складывающуюся в экономике и на рынке труда ситуацию, при которой в условиях развития информационных технологий и сферы услуг появляются новые формы трудовых отношений, в рамках которых работник работает вне территории работодателя, производя продукцию не только материального производства.все большее распространение получает так называемая дистанционная занятость».

В связи с этим предлагается:

1) Внести изменения в наименование главы 49 ТК РФ, изложив ее в редакции:

«Глава 49. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу дистанционно - вне производственных помещений и территории расположения работодателя (по месту жительства работника, иных помещениях и на территориях по выбору работника)

2) Изложить статьи 310, 311, 312 ТК РФ в следующей редакции:

Статья 310. Работники, выполняющие работу дистанционно

Для целей настоящего Кодекса работниками, выполняющими работу дистанционно, считаются лица, заключившие трудовой договор с работодателем о выполнении трудовой функции, предусмотренной трудовым договором, вне производственных помещений и территории расположения работодателя, в том числе по месту своего жительства, в других помещениях и на территориях по выбору работника.

Вид заключаемого трудового договора определяется по соглашению сторон.

Если иного не предусмотрено трудовым договором, работник распределяет свое рабочее время и время отдыха (за исключением отпусков) по своему усмотрению.

Работник может выполнять работу с привлечением членов его семьи или других лиц. При этом трудовые отношения между работодателем и привлекаемыми к работе лицами не возникают.

Трудовым договором в случае необходимости определяются порядок и условия обеспечения работников необходимым оборудованием, инструментами, документацией и иными средствами труда, сдачи выполненной работы (в том числе произведенных товаров и услуг), возмещения работодателем расходов работника, выплаты компенсаций.

На работников, выполняющих работу дистанционно, распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с особенностями, установленными настоящим Кодексом.

Статья 311. Условия, при которых допускается выполнение работ дистанционно

Работа, выполняемая работником дистанционно не может быть противопоказана ему по состоянию здоровья и должна выполняться в условиях, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда. Ответственность за соблюдение указанных требований возлагается на работника.

Работодатель обязан обеспечить в случае предоставления работнику оборудования, материалов и иных ресурсов их соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда, что должно быть отражено в обязательствах работодателя при заключении трудового договора.

Аттестация рабочих мест по условиям труда работников, работающих дистанционно, не производится.

Исходя из характера производимых работ (услуг) работодатель обязан проводить инструктаж работника по соблюдению требований по охране труда, организовывать его обучение безопасным методам и приемам выполнения работ (услуг), предусмотренных трудовым договором.

Государственный надзор (контроль) за соблюдением трудовых прав работников, выполняющих работу дистанционно, включая право на безопасные условия труда, осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда) в форме внеплановых проверок, проводимых в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, на основании обращений работников.

Статья 312. Расторжение трудового договора с работниками, выполняющими работу дистанционно
Расторжение трудового договора с работниками, выполняющими работу дистанционно производится по основаниям и на условиях предусмотренных трудовым договором.

3) Учитывая специфику труда вне производственных помещений и территории нахождения работодателя когда работник имеет право на самостоятельный выбор своего рабочего места, которое в большинстве своем не находится под прямым или косвенным контролем работодателя, необходимо внести изменение в статью 209 ТК РФ « Основные понятия», дополнив понятие «рабочее место». Изложить данную часть статьи 209 в следующей редакции:

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя или место по выбору работника для выполнения в соответствии с трудовым договором трудовой функции, находящееся вне производственных помещений и территории расположения работодателя (дистанционная работа).