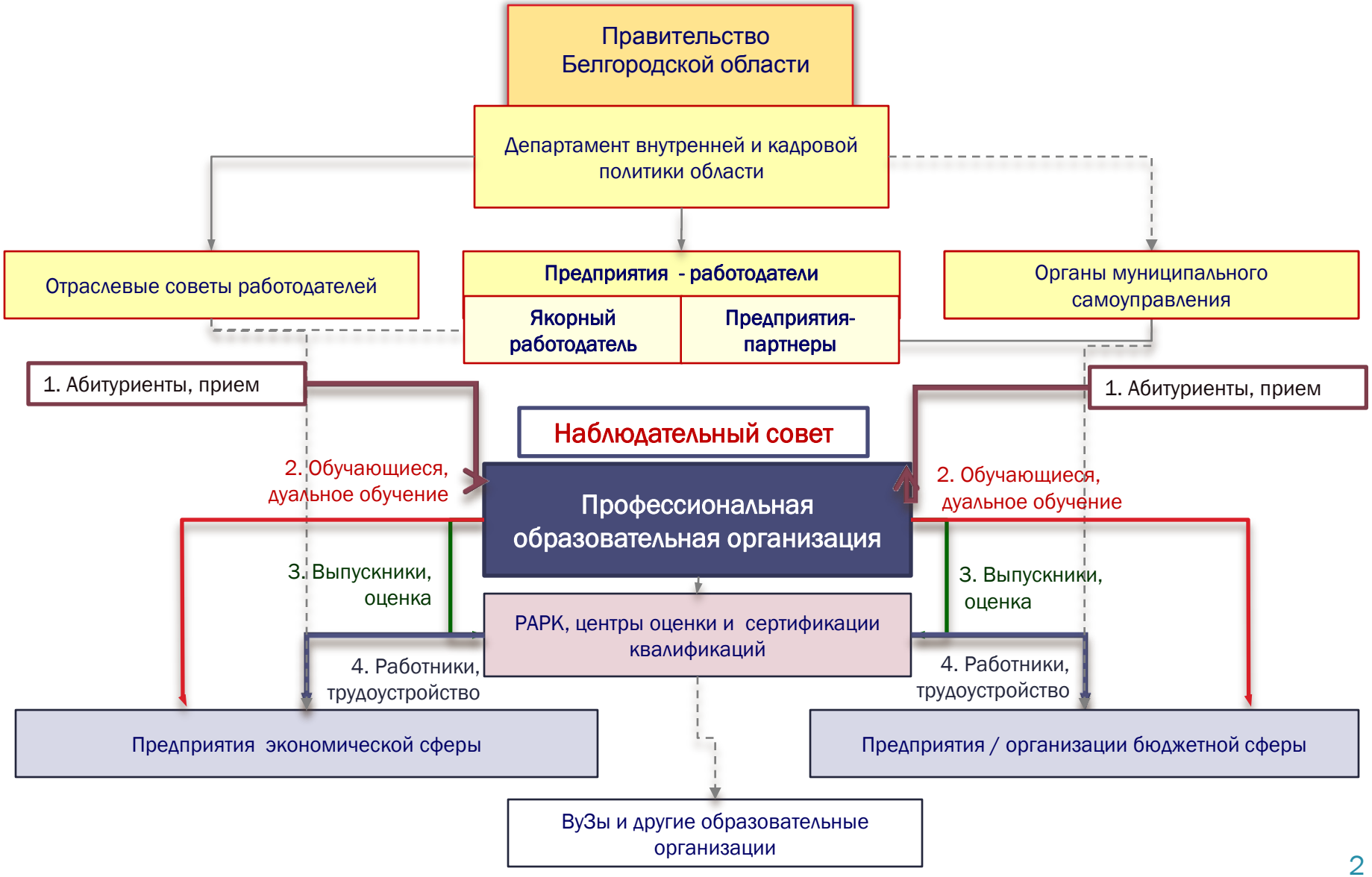
Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области

РЕАЛИЗАЦИЯ ЭФФЕКТИВНЫХ МОДЕЛЕЙ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ КАДРОВ (СЛУЖАЩИХ) И СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА, ОСНОВАННЫХ НА ПРИНЦИПАХ ДУАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ: ОПЫТ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Начальник управления профессионального образования и науки,
доктор психологических наук, доцент
Бучек Альбина Александровна

22 декабря 2014 год

МОДЕЛЬ ЧАСТНО-ГОСУДАРСТВЕННОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ



ФУНКЦИОНАЛ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

- Формирование бюджета и распределение субсидии на образовательную деятельность
- Распределение внебюджетного фонда
- Определение принципов мотивации педагогических работников
- Определение объектов нового строительства и капитального ремонта
- Согласование перечней приобретения учебно-лабораторного оборудования
- Определение направлений подготовки, утверждение заявки организации на установление контрольных цифр приема
- Выдвижение кандидатуры руководителя организации, расстановка кадров в организации

Отраслевые советы работодателей

- Представители предприятий/ организаций отрасли
- Представители общественных объединений работодателей
- Представители объединений профсоюзов
- Представители отраслевых департаментов области

Отраслевые советы

сельского хозяйства

машиностроения

горно-металлургической отрасли

строительства

транспорта

предприятий ЖКХ

сферы услуг

социальной сферы

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЗАКАЗ НА ПОДГОТОВКУ КАДРОВ

Заказчики

- Якорные Предприятия
- Предприятия - партнеры
- Отраслевые советы работодателей
- Департамент внутренней и кадровой политики области
- Органы муниципального самоуправления

МЕХАНИЗМ ФОРМИРОВАНИЯ КОНТРОЛЬНЫХ ЦИФР ПРИЕМА

1. Якорные предприятия, предприятия-партнёры, органы муниципального самоуправления

- Определение потребности в подготовке кадров

→

2. Департамент внутренней и кадровой политики области

- Анализ и сверка с региональной базой данных

→

3. Отраслевые советы работодателей области

- Корректировка заявок по отраслям

→

4. Наблюдательные советы организаций СПО

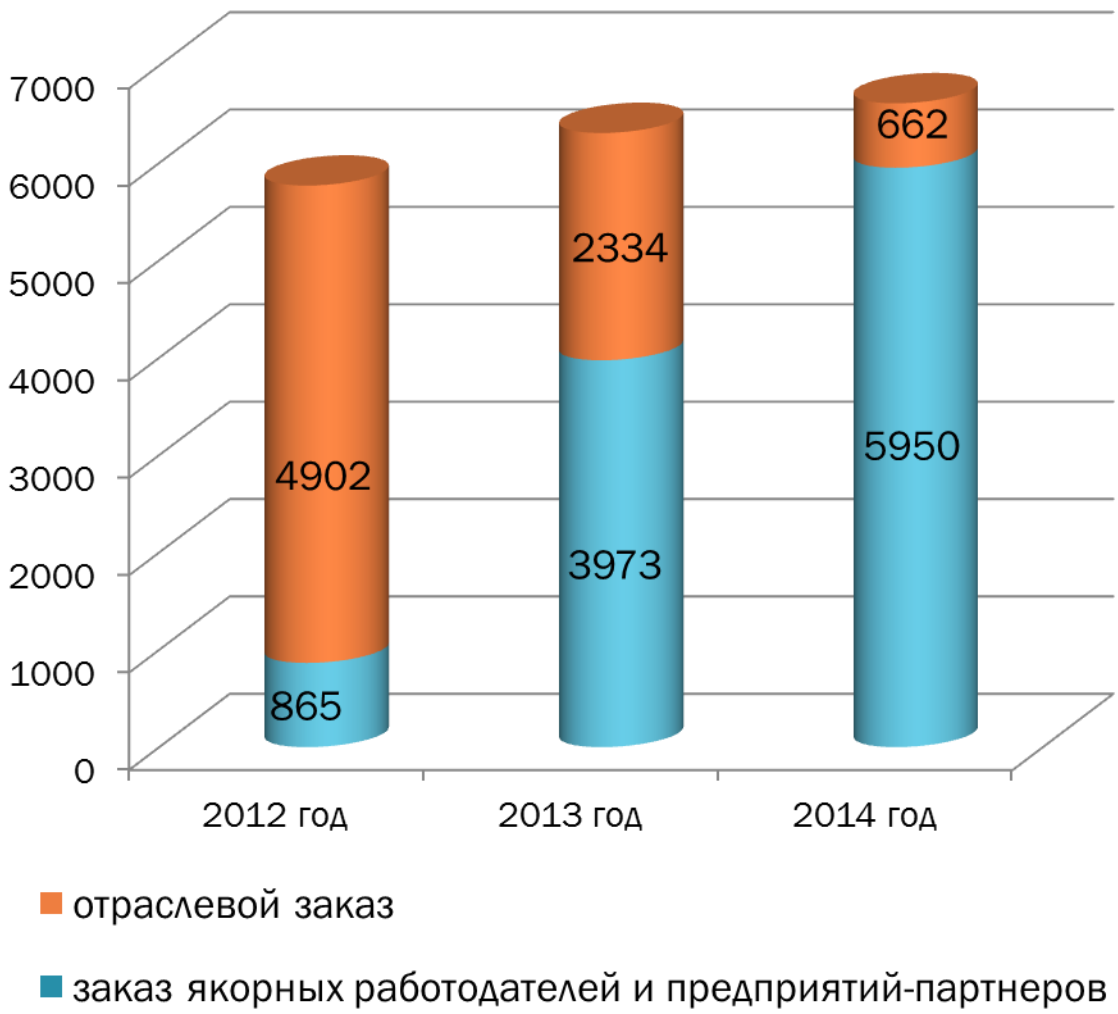
- Согласование контрольных цифр приема

→

5. Учредители организаций СПО

- Утверждение контрольных цифр приема

ПРИЕМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ



ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ – ОБУЧЕНИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Правительство области

- Выполнение федеральных государственных образовательных стандартов
- Стипендиальное и социальное обеспечение обучающихся
- Заработная плата сотрудников образовательной организации
- Содержание имущественного комплекса образовательной организации

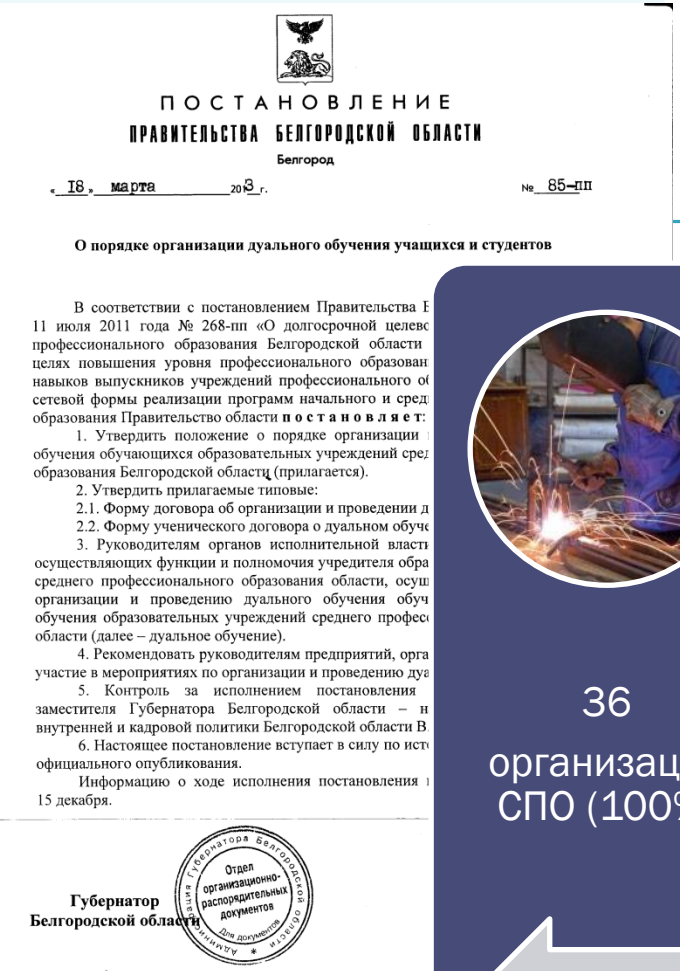
Организация профобразования

- Обеспечение качественного обучения
- Сохранность жизни и здоровья обучающихся как в стенах организации, так и на предприятии

Работодатель

- Обеспечение учащихся и студентов во время нахождения на предприятии средствами обучения и расходными материалами
- Назначение наставника для каждой учебной группы из числа работников предприятия
- Доставка обучающихся на производство, питание, специальная одежда (форма)

ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
Белгород

«18» марта 2013 г. № 85-пп

О порядке организации дуального обучения учащихся и студентов

В соответствии с постановлением Правительства Б
11 июля 2011 года № 268-пп «О долгосрочной целево
профессионального образования Белгородской области
целях повышения уровня профессионального образован
навыков выпускников учреждений профессионального об
сетевой формы реализации программ начального и сред
образования Правительство области **постановляет**:

1. Утвердить положение о порядке организации
обучения обучающихся образовательных учреждений сред
образования Белгородской области (прилагается).

2. Утвердить прилагаемые типовые:

2.1. Форму договора об организации и проведении д

2.2. Форму ученического договора о дуальном обуче

3. Руководителям органов исполнительной власти
осуществляющих функции и полномочия учредителя обра
среднего профессионального образования области, осуш
организации и проведению дуального обучения обуч
обучения образовательных учреждений среднего профес
области (далее – дуальное обучение).

4. Рекомендовать руководителям предприятий, орга
участие в мероприятиях по организации и проведению дуа

5. Контроль за исполнением постановления
заместителя Губернатора Белгородской области – н
внутренней и кадровой политики Белгородской области В

6. Настоящее постановление вступает в силу по ист
официального опубликования.

Информацию о ходе исполнения постановления
15 декабря.

Губернатор
Белгородской области

Администрация Губернатора Белгородской области
Отдел организационно-распорядительных документов
Для документов

36 организаций СПО (100%)

146 групп, 100% обучающихся 2-4 курсов

500 договоров о дуальном обучении с предприятиями

695 наставников из числа работников предприятий

70% учебного времени на производстве по рабочим профессиям

Профессиональные модули на первом курсе

Сокращение летних каникул по сезонным профессиям

ОЧНО-ЗАОЧНОЕ (ВЕЧЕРНЕЕ) ОБУЧЕНИЕ СТУДЕНТОВ ВУЗОВ РАБОЧИМ ПРОФЕССИЯМ

1. Государственный заказ

Отбор лучших студентов вузов, обучающихся по востребованным на рынке труда направлениям подготовки

2. Прием в организации СПО

Программы СПО, «сопряженные» с программами высшего образования

Сокращение обучения до 1 года

3. Обучение

Индивидуальные учебные планы,

максимум практического обучения,

независимая оценка квалификации

Рабочие профессии:

- «Мастер общестроительных работ»
- «Сварщик»
- «Машинист крана»
- «Станочник»
- «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»

Система подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена Белгородской области

ПОО, осуществляющие подготовку кадров для производственной сферы (28) — 78,4 %

ПОО, осуществляющие подготовку кадров для социальной сферы (8) — 21,6 %

Многопрофильные 35%

- Городские ПОО 7
- Поселковые ПОО 5
- Сельские ПОО 1

Монопрофильные 43,4%

- Сельское хозяйство 5
- Строительство и транспорт 4
- Металлургия и машиностроение 2
- Общественное питание 2
- Легкая промышленность и сфера услуг 2
- Горнодобывающая промышленность 1

Образование 5

- Культура 1
- Медицина 1
- Правоохранительная деятельность 1

МНОГОКАНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ФИНАНСИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Источники финансирования

65% Областной бюджет

Реализация ФГОС. Стипендии и социальные выплаты. Капитальный ремонт. Учебно-лабораторное оборудование и пр.

20% Средства работодателей

Дуальное обучение на предприятиях. Корпоративные стипендии. Текущий и капитальный ремонт . Учебно-лабораторное оборудование и пр.

14% Внебюджетные средства организаций СПО

Реализация программ профессионального обучения.

Текущий ремонт

1% Федеральная субсидия

Учебно-лабораторное оборудование

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ СПО И НАСТАВНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Руководящих работников

- Профессиональная переподготовка «Менеджмент»
- Целевое повышение квалификации
- Профильные производственные и педагогические стажировки

Преподавателей общеобразов. дисциплин

- Повышение квалификации (с учителями школ)
- Педагогические стажировки

Инженерно-педагогических работников

- Профессиональная переподготовка «Педагог»
- Целевое повышение квалификации
- Профильные производственные и педагогические стажировки

Наставников

- Педагогические стажировки в ПОО

РЕГИОНАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННО-ОБЩЕСТВЕННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ УЧАСТИЯ В ПРОВЕДЕНИИ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ ВЫПУСКНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СПО ОБЛАСТИ В 2013-2014 УЧЕБНОМ ГОДУ

Период проведения	Количество профессий	Количество комиссий	Количество предприятий-работодателей	Количество специалистов-экспертов	Количество ПОО
Зимний	16	37	53	101	21
Летний	14	33	57	93	19
ИТОГО*	**20**	**70**	**76**	**154**	**28**

*** Итоговые цифровые данные представлены за вычетом имеющихся повторений в перечне профессий, повторного участия профессиональных образовательных организаций, предприятий-работодателей и специалистов-экспертов.**

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ЭКЗАМЕНОВ (2013-2014 УЧЕБНЫЙ ГОД)

Периоды проведения	Общее кол-во участников	Определена квалификация	3 разряд	4 разряд
Зимний период	868 (88,4%)	816 (94%)	568 (69,6%)	248 (30,4%)
Весенне-летний период	959 (91,4%)	889 (92,7%)	458 (47,8%)	431 (44,9%)
ИТОГО	1827 (90%)	1705 (93,3%)	1026 (56,2%)	679 (37,2%)

Отрасли: «Машиностроение», «Строительство», «Транспорт», «Сфера услуг», «Энергетика»

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственная оценка качества

- Государственная итоговая аттестация
- Квалификационные экзамены

Независимая оценка качества

- Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ профобразования
- Сертификация квалификаций незанятых граждан, мигрантов и др.
- Оценка квалификаций выпускников

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
Белгород

«01» апреля 2013 г. № 117-пп

О системе независимой оценки качества профессионального образования в Белгородской области

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 11 июля 2011 года № 268-пп «О долгосрочной целевой программе «Развитие профессионального образования Белгородской области на 2011-2015 годы» и в целях формирования региональной независимой системы оценки профессионального образования в Белгородской области Правительство Белгородской области **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые:

- Положение о формировании системы независимой оценки качества профессионального образования в Белгородской области;
- Примерное положение о центре оценки и сертификации квалификаций.

2. Департаменту внутренней и кадровой политики области (Сергачёв В.А.) обеспечить опубликование настоящего постановления в средствах массовой информации области.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Губернатора области – начальника департамента внутренней и кадровой политики области В.А. Сергачёва.

Губернатор Белгородской области **Е. Савченко**

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАБОЧИХ

Обучение – договор дуального обучения

- Заключается между работодателем и обучающимся (законным представителем)
- Регламентирует условия обучения на производстве
- Не закрепляет финансовых обязательств сторон

Трудоустройство – договор образовательного займа

- Заключается между работодателем и совершеннолетним обучающимся
- Регламентирует условия трудоустройства на предприятие после выпуска
- Закрепляет финансовые обязательства сторон

СОЗДАНИЕ МОБИЛЬНЫХ БРИГАД

«Выпускник – Работник – Собственник»

ВЫПУСКНИКИ

- трудовые отношения оформлены
-стабильный заработок
-высокая мотивация для развития собственной организации

ООО «Мобильная бригада №1»

ООО «Мобильная бригада №2»

ООО «Мобильная бригада №...»

Объекты капитального ремонта

Объекты реконструкции

Объекты текущего ремонта

Объекты текущего ремонта

Объекты реконструкции

Объекты капитального ремонта

ЗАКАЗЧИКИ

прозрачные – законные формы сотрудничества

- увеличение поступлений в бюджет за счет отчислений организаций и физических лиц

МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ – КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ БЕЛГОРОДЧИНЫ