**ПРОЕКТ**

**Типовой порядок**

**отбора, аккредитации и прекращения полномочий организаций, выполняющих функции независимых центров оценки квалификаций**

1. **Общие положения**
   1. Настоящий порядок определяет правила и последовательность действий по отбору, аккредитации и прекращению полномочий организаций, выполняющих функции центров оценки квалификаций (ЦОК) в рамках системы независимой оценки квалификаций (СНОК).
   2. Для целей настоящего Порядка применяются следующие основные понятия:

1) независимая оценка квалификации – оценка соответствия профессиональной квалификации соискателя положениям профессионального стандарта, проведенная центром оценки квалификации в соответствии с настоящим Федеральным законом, с подтверждением такого соответствия свидетельством о квалификации;

2) вид профессиональной деятельности - совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда, сложившиеся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе;

3) профессиональная квалификация - квалификация, подтверждаемая по результатам профессионального экзамена;

4) профессиональный экзамен – форма независимой оценки квалификации, в ходе которой соискатель подтверждает свою профессиональную квалификацию, а центр оценки квалификации оценивает ее соответствие положениям профессионального стандарта;

5) центр оценки квалификации – юридическое лицо, прошедшее отбор советом по профессиональным квалификациям для проведения независимой оценки квалификации;

6) соискатели – физические лица, включая иностранных граждан и лиц без гражданства, претендующие на подтверждение профессиональной квалификации и подавшие заявление в центр оценки квалификации о прохождении профессионального экзамена;

7) свидетельство о квалификации – документ, удостоверяющий квалификацию соискателя, подтвержденную в ходе профессионального экзамена;

8) квалификационная комиссия - орган, образованный центром оценки квалификации для проведения профессионального экзамена.

1.3. Система независимой оценки квалификации включает в себя следующих участников:

1) координационный орган по профессиональным квалификациям, выполняющий функции координатора СНОК;

2) организаторов независимой оценки квалификаций (советы по профессиональным квалификациям, общероссийские и общероссийские отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, общероссийские профессиональные сообщества, крупнейшие работодатели, оказывающие решающее влияние на рынок труда в отдельных отраслях экономики);

3) центры оценки квалификации;

4) соискатели;

5) федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

* 1. Координационный орган СНОК определяет организации, уполномоченные осуществлять организацию, координацию и контроль деятельности по оценке и присвоению профессиональных квалификаций в определенных секторах рынка труда (далее – Организаторы). В качестве Организаторов могут выступать советы по профессиональным квалификациям, общероссийские и общероссийские отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, общероссийские профессиональные сообщества, крупнейшие работодатели, оказывающие решающее влияние на рынок труда в отдельных отраслях экономики (формула заимствована из Базовых принципов по профессионально – общественной аккредитации, утвержденных Нацсоветом 27.03)
  2. Определение организаций, выполняющих функции центров оценки квалификаций (далее – ЦОК) осуществляется путем их отбора из числа инициативных организаций, располагающих необходимым для этой деятельности потенциалом, их последующей аккредитации в соответствии с настоящим порядком.
  3. Отбор и аккредитация ЦОК осуществляется Организаторами, уполномоченными Координационным органом.

1. **Порядок отбора и аккредитации ЦОК**
   1. Определение организаций, выполняющих функции ЦОК, осуществляется путем проведения их отбора Организаторами в соответствии с порядком, утверждаемым Организаторами на основе настоящего типового Порядка.
   2. Право на проведение независимой оценки квалификации имеют юридические лица, независимо от организационно-правовой формы, которые по результатам отбора, проведенного Организаторами, уполномочены на ведение данной деятельности и сведения о которых внесены в соответствующий раздел Федерального реестра СНОК.
   3. Одна организация может осуществлять функции ЦОК по нескольким видам профессиональной деятельности, при условии принятия соответствующего решения Организатором.
   4. Образовательная организация не может быть отобрана в качестве ЦОК.
   5. Организатор может одновременно выполнять функции ЦОК ????.
   6. Организаторы:

* заявляют в Координационный орган о своем намерении самостоятельно или путем отбора организаций для выполнения функций ЦОК, осуществлять деятельность по проведению оценки квалификаций в соответствии с правилами, установленными Координационным органом;
* самостоятельно определяют и реализуют процедуры отбора ЦОК в соответствующих видах профессиональной деятельности;
* несут ответственность за деятельность по оценке квалификаций, в том числе за деятельность отобранных ими организаций для выполнения функций ЦОК.
  1. Координационный орган:
* устанавливает общие требования к деятельности ЦОК;
* рассматривает заявления заинтересованных Организаторов о намерении самостоятельно или путем отбора организаций для выполнения функций ЦОК в соответствующих видах профессиональной деятельности, осуществлять деятельность по независимой оценке квалификаций;
* утверждает итоги отбора и аккредитации ЦОК.
  1. При отборе ЦОК, в том числе, могут учитываться ресурсы, опыт и квалификации их учредителей.
  2. Требования при отборе ЦОК к организациям или их учредителям должны учитывать:

1) достижения организаций, обеспечивающие их готовность к осуществлению функций ЦОК в заявляемых видах профессиональной деятельности, определяемые следующими характеристиками:

* деловая репутация;
* опыт оценки квалификаций;
* опыт разработки методического обеспечения подготовки кадров и оценки квалификаций;
* качество кадрового потенциала организации и ее партнеров;
* опыт по созданию и поддержанию в актуальном состоянии информационных ресурсов коллективного пользования;

2) качество предлагаемых условий выполнения функций ЦОК в заявляемых видах профессиональной деятельности, определяемое следующими характеристиками:

* обоснованность и ожидаемая результативность запланированных мероприятий по обеспечению реализации процедур оценки квалификаций в соответствии с основными функциями ЦОК;
* соответствие запланированных мероприятий, обеспечивающих документов и ожидаемых результатов основным принципам и нормативным документам системы независимой оценки квалификаций.
  1. Координационный орган вправе запросить у Организатора дополнительную информацию по вопросам отбора и аккредитации организации для выполнения функций ЦОК.
  2. Основаниями для отказа в наделении по результатам отбора полномочиями ЦОК являются:
* нарушение требований настоящего Порядка;
* непредставление обязательных (заявление, справка-обоснование установленной формы) и дополнительно запрашиваемых документов;
* недостаточная, по мнению Организатора и (или) Координационного органа, готовность организаций к выполнению основных функций ЦОК.
  1. В случае принятия положительного решения по результатам отбора организации – заявителя для выполнения функций ЦОК, организатор принимает решение об определении перечня профессиональных стандартов и конкретных профессиональных квалификаций, по которым ЦОК может осуществлять независимую оценку квалификаций, вносит соответствующую информацию в Федеральный реестр, выдает организации – заявителю свидетельство об аккредитации в качестве ЦОК.
  2. Требования к форме свидетельства об аккредитации организации в качестве ЦОК устанавливаются Координационным органом.
  3. Прекращение полномочий организации, выполняющей функции ЦОК осуществляется Организатором путем вынесения соответствующего решения о прекращении действия свидетельства об аккредитации организации в качестве ЦОК на основании:
* собственного заявления организации;
* результатов мониторинга и аудита деятельности ЦОК, проводимого Организатором и Координационным органом.

***Вариант альтернативного модуля документа, который предлагается отложить на перспективу.***

1. ***Аккредитация ЦОК***

*3.1. ЦОК, прошедший процедуру отбора и осуществляющий деятельность по оценке квалификаций соискателей в соответствии с требованиями профессиональных стандартов по закрепленным видам профессиональной деятельности вправе пройти процедуру аккредитации.*

* 1. *Порядок проведения аккредитации ЦОК определяется Организатором на основе настоящего типового Порядка.*
  2. *Аккредитация ЦОК проводится Организатором не ранее одного года со дня начала деятельности организации в качестве ЦОК по результатам процедуры отбора.*
  3. *Аккредитация ЦОК проводится Организатором на основе заявления ЦОК, материалов самообследования ЦОК, а также результатов мониторинга и аудита деятельности ЦОК, осуществляемых организатором и Координационным органом.*
  4. *При проведении аккредитации ЦОК учитываются отзывы и рекомендации региональных объединений работодателей и професиональных сообществ, органов государственной власти тех субъектов Российской Федерации, на территории которых ведет работу ЦОК.*
  5. *Основными критериями аккредитации ЦОК являются:*
  + *Положительные результаты аудита деятельности ЦОК, проведенного Организатором или Координационным органом;*
  + *Отсутствие обоснованных рекламаций на качество оценки квалификаций со стороны работодателей и соискателей;*
  + *Подтвержденный экспертами Организатора или Координационного органа высокий методический и технологический уровень проведения оценочных процедур в ЦОК.*
  1. *При положительном результате аккредитации ЦОК, Организатор выдает ЦОК свидетельство об аккредитации с указанием тех видов профессиональной деятельности, по которым аккредитован ЦОК, перечня профессиональных квалификаций, по которым аккредитованный ЦОК проводит независимую оценку и срока действия аккредитации (как правило, не менее 3 лет).*
  2. *Данные о получении ЦОК аккредитации вносятся Организатором в Федеральный реестр СНОК.*
  3. *Форма свидетельства об аккредитации ЦОК утверждается Координационным органом.*
  4. *ЦОК, имеющий аккредитацию, получает право независимой оценки квалификации соискателей из числа выпускников профессиональных образовательных программ в рамках процедур итоговой аттестации, независимой оценки профессиональной квалификации соискателей по всей номенклатуре профессиональных квалификаций соответствующего вида профессиональной деятельности, независимой оценки квалификации соискателей по заказу государственных и муниципальных организаций и предприятий, организаций и предприятий, в которых доля участия государства или муниципалитета составляет не менее 50%.*