



Права человека – аспект ответственного бизнеса сегодня

Уважение прав человека как индикатор корпоративной ответственности

Декабрь 2020 г.



Повестка в области соблюдения прав человека сегодня

Права человека являются гарантией защиты достоинства и свободы каждого отдельного человека и групп людей.



1948 г.
Всеобщая декларация прав человека



1998 г.
Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда



2000 г. / 2004 г.
Десять принципов Глобального договора ООН



2011 г.
Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН

Обеспечение защиты прав человека и развитие управленческих практик — важная составляющая практик «ответственного» бизнеса.

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ И СТАНДАРТЫ



ВНИМАНИЕ СО СТОРОНЫ ИНВЕСТОРОВ И КРЕДИТОРОВ



ВЛИЯНИЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ КОМПАНИИ



РИСКИ УХУДШЕНИЯ РЕПУТАЦИИ И ОТНОШЕНИЙ С ЗС



Оценка корпоративных практик защиты прав человека среди 200 крупнейших мировых компаний

2017 18%

2018 27%

2019 24%*

+ 100 НОВЫХ КОМПАНИЙ
(включены в оценку в 2019 году)
со средней оценкой – 17%

Отрасли: сельскохозяйственная продукция, текстильная промышленность, добывающая промышленность и производство ИКТ

Оценка 56 из крупнейших добывающих компаний

2018 29%

2019 29%

+ 19 НОВЫХ КОМПАНИЙ
(в 2019 году)

Почти половина добывающих компаний находится в нижних диапазонах (0-20%).

Показатель раскрытия:

70–80% Rio Tinto, BHP Billiton, Freeport-McMoRan, Repsol

30–40% Роснефть

20–30% Лукойл

10–20% Северсталь, Норникель, Газпром

0–10% Сургутнефтегаз

Источник: CHRB, World Benchmarking Alliance

* % выполненных критериев оценивается на основе публичной информации

Примеры современных рисков нарушения прав человека в бизнесе

Основные риски нарушения прав человека:



ТРУДОВЫЕ ПРАВА

- Справедливая и равная оплата труда
- Принудительный и детский труд
- Нормальная продолжительность рабочего времени



ПРАВА КОРЕННЫХ НАРОДОВ



ПРАВО НА РАВЕНСТВО И СВОБОДУ ОТ ДИСКРИМИНАЦИИ

- Дискриминация по признакам расы, пола и иных критериев разнообразия
- Гендерное равенство



ПРАВО НА БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНУ ЗДОРОВЬЯ



ДОСТОИНСТВО И СПРАВЕДЛИВОСТЬ

- Право на правовую защиту



ПРАВО НА СВОБОДУ ОБЪЕДИНЕНИЯ



СОЦИАЛЬНЫЕ И КУЛЬТУРНЫЕ ПРАВА

- Право на отдых и досуг
- Право на социальное, экономическое, культурное развитие



Международная горнодобывающая компания (2018)



Нарушение законодательства в сфере ОТ и ПБ, ограничение прав на свободу объединений и участие в профсоюзах, привлечение временных рабочих.

Профсоюзы начали всемирную кампанию против компании за нарушение прав трудящихся (огласка на уровне ООН).



Крупная технологическая компания (2020)



Предприятия работали во время локдауна, что угрожало здоровью и безопасности работников. Невыполнение постановления правительства о закрытии из-за вспышки Covid-19.

Профсоюзы подали жалобы на компанию, национальный профсоюз подвергнул критике решение продолжить производство и направил письмо в штаб-квартиру.



Международная горно-металлургическая компания (2020)



Взрыв для расширения железорудного рудника при разработке месторождения разрушил пещеры, имеющие культурное значение — священное место древних аборигенов.

Инвесторы требуют провести независимую проверку всех ее соглашений с коренным населением. Генеральный директор и двое руководителей будут уволены. Глобальная реакция снизила стоимость бренда. Компания отстранена от национальной программы примирения с коренными народами.



Крупная кожевенно-текстильная компания (2020)



Ограничение прав на свободу объединений и участие в профсоюзах. Руководство компании препятствует объединению в профсоюз, угрожая рабочим увольнением.

Был организован пикет, борьба продолжается в суде. Ранее компания уже попыталась помешать объединению рабочих, заставив членов выйти из профсоюза. По решению суда она выплатила компенсацию рабочим и отозвала иски против профсоюза.



Международная горнодобывающая компания (2020)



Компания вытесняет шахтеров-мужчин для освобождения мест для коллег-женщин, но не принимает мер для решения проблем женщин по вопросам безопасности на рабочем месте, наличия СИЗ, защиты здоровья.

Представители работников предприятий при поддержке глобальных профсоюзов встречаются с инвесторами компании для обсуждения проблем.

Источник: открытая информация

Зрелая система компании по обеспечению соблюдения прав человека

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ



РАССМОТРЕНИЕ ЖАЛОБ И ЛИКВИДАЦИЯ ПОСЛЕДСТВИЙ



Игорь Коротецкий

Партнер, Руководитель Группы
операционных рисков и
устойчивого развития

Тел.: +7 495 937 44 77

Моб.: +7 915 089 86 14

E-mail: IKorotetskiy@kpmg.ru

kpmg.ru

Информация, содержащаяся в настоящем документе, носит общий характер и подготовлена без учета конкретных обстоятельств того или иного лица или организации. Хотя мы неизменно стремимся представлять своевременную и точную информацию, мы не можем гарантировать того, что данная информация окажется столь же точной на момент получения или будет оставаться столь же точной в будущем. Предпринимать какие-либо действия на основании такой информации можно только после консультаций с соответствующими специалистами и тщательного анализа конкретной ситуации.

© 2020 г. ООО «КПМГ Налоги и Консультирование», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации, участник глобальной организации независимых фирм КПМГ, входящих в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников. Все права защищены.

KPMG и логотип KPMG являются товарными знаками, используемыми по лицензии участниками глобальной организации независимых фирм КПМГ.