

**(а) Заключение по проекту федерального закона № 489515-5
«О внесении изменений в статью 72² Трудового кодекса Российской Федерации»
(о праве работника отсутствовать на рабочем месте в период простоя)**

Проект не поддержан.

Законопроект предусматривает закрепление за работником права отсутствовать на рабочем месте в случае невозможности предоставления работодателем другой работы на время простоя или если предоставленная на время простоя работа, не обусловленная трудовым договором, превысила срок один месяц.

Авторы законопроекта правильно ставят вопрос о необходимости законодательного урегулирования вопроса о праве и порядке принятия работодателем решения по вопросу возможности отсутствия работника на своем рабочем месте в случае простоя.

Вместе с тем, законопроектом предлагается урегулировать вопрос не о предоставлении работодателю такого права, а предоставляется право работнику в таких случаях самостоятельно принимать решение отсутствовать на своем рабочем месте. Не устанавливается порядок извещения работником работодателя о принятом им решении отсутствовать на рабочем месте, а также уведомления работодателем работника об окончании периода простоя.

Очевидно, что данный вопрос должен решаться на основании издаваемого работодателем приказа (распоряжения), либо с согласия работодателя на основании письменного заявления работника.

В предложенной редакции данный законопроект не может быть поддержан.