

Приложение 3

**Номинации Всероссийского конкурса РСПП**

**«Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность,**

**устойчивость – 2018»:**

* «За динамичное развитие бизнеса»;
* «Лучший проект по импортозамещению»;
* «За вклад в социальное развитие территорий»;
* «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития»;
  + - *Спецноминация* «За отражение в отчетности соответствия корпоративных целей, задач и результатов деятельности ЦУР 2030»\*;
* «За достижения в области охраны труда и здоровья работников»;
* «За развитие кадрового потенциала»;
* «За экологическую ответственность».

\*Приложение: Ориентиры по Целям устойчивого развития (ЦУР 2030),

которые могут соответствовать номинациям Конкурса

(для выбора компаний с учетом направленности заявки).

Приложение к номинациям

**Ориентиры по Целям устойчивого развития (ЦУР 2030), которые могут соответствовать номинациям Конкурса /*для выбора компаний с учетом направленности заявки***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Номинации** | **ЦУР 2030 для выбора компаний с учетом**  **направленности заявки** |
| 1. | «За динамичное развитие бизнеса» | **http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-17.jpgЦУР 12** |
| 2. | «Лучший проект по импортозамещению» | **ЦУР 12** |
| 3. | «За вклад в социальное развитие территорий» | **http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-17.jpg**[ЦУР 11](http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/issues/prosperity/cities/)C:\Users\Kopylovaga\Desktop\R_SDG_Icons-01-10.jpg**C:\Users\Kopylovaga\Desktop\R_SDG_Icons-01-04-300x300.jpg** |
| 4. | «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития» | **ЦУР 12**[ЦУР 3](http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/issues/people/health/)**http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-17.jpg**http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-13.jpg[ЦУР 11](http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/issues/prosperity/cities/)**C:\Users\Kopylovaga\Desktop\R_SDG_Icons-01-04-300x300.jpg** |
| 4.1.  5. | «За качество отражения в отчетности соответствия корпоративных целей, задач и результатов деятельности ЦУР (ООН).  «За достижения в области охраны труда и здоровья работников» | |  | | --- | | ЦУР 6[ЦУР 11](http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/issues/prosperity/cities/)**http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-17.jpg**http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-13.jpg**C:\Users\Kopylovaga\Desktop\R_SDG_Icons-01-04-300x300.jpgЦУР 12**[ЦУР 3](http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/issues/people/health/) |   http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-17.jpg[ЦУР 3](http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/issues/people/health/) |
| 6. | «За развитие кадрового потенциала» | C:\Users\Kopylovaga\Desktop\R_SDG_Icons-01-04-300x300.jpghttp://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-17.jpg[ЦУР 5](http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/issues/people/gender-equality/) |
| 7. | «За экологическую ответственность» | http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-17.jpghttp://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-14.jpghttp://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-13.jpgЦУР 7ЦУР 6 |

**Информация по ЦУР 2030 и практикам компаний в области устойчивого развития:**

*ЦУР 2030 и задачи:*

Сайт РСПП: <http://рспп.рф/simplepage/894>;

<http://рспп.рф/simplepage/900> (документы и публикации по теме)

Сайт ООН: <https://www.un.org>

*Практики компаний, ориентированные на определенные ЦУР:*

Сайт РСПП: <http://рспп.рф/simplepage/903>;

Сборник корпоративных практик РСПП «Бизнес и Цели устойчивого развития», 2018: <http://media.rspp.ru/document/1/b/2/b24091d44c9660fcf3a9fdad6551b88f.pdf>

**Примеры связи целей, задач и результатов деятельности Компании с ЦУР 2030.**

**Компания «Сахали Энерджи»**

Пример из отчета за 2017 год:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ЦУР** | **Цели и задачи компании** | **Направления, программы, проекты (примеры)** | **Документы, в которых отражена позиция компании** |
|  | * Обеспечение привлекательности и конкурентоспособности компенсационно-социального пакета. * Достижение уровня российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта (согласно СРП). * Вклад в устойчивое развитие регионов присутствия (Сахалинская область). * Эффективное рассмотрение жалоб от заинтересованных сторон с особым вниманием к уязвимым группам. * Эффективная и своевременная оценка воздействия на социальную сферу | * Система оплаты труда и премирования персонала. * Система социальных гарантий, льгот и компенсаций. * Работа с поставщиками. * Программа развития поставщиков. * Контракты с местными предприятиями. * Финансовые поступления в пользу РФ и Сахалинской области. * Модернизация инфраструктуры о. Сахалин. * Механизмы рассмотрения жалоб. * Меры по управлению социальным воздействием. * План действий по перемещению. * Практики взаимодействия с коренными малочисленными народами * Севера Сахалинской области (согласно Политике по правам человека, коренные народы относятся к уязвимой группе) | Отчет об устойчивом развитии за 2017 год;  Брошюра «Переселение:  опыт компании «Сахалин  Энерджи»;  интернет-сайт программы  «План содействия развитию коренных малочисленных  народов Севера Сахалинской области» |

**Компания СУЭК** формулирует свое отношение к ЦУР следующим образом (Отчет об устойчивом развитии за 2016-2017 годы):

*«Принцип устойчивого развития интегрирован в стратегию СУЭК. Мы нацелены на стабильный рост Компании при обеспечении максимально безопасного производства и сокращении воздействия нашей деятельности на окружающую среду. Неотъемлемой частью этой стратегии является наше участие в социально-экономическом развитии регионов присутствия. Наши приоритеты в области устойчивого развития отражают нацеленность Компании на эффективный вклад в социально-экономическое развитие и снижение нагрузки на природную среду»*

Компания также выделяет свои Цели и направления Работы. Пример:

1. ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ (Компания связывает с ЦУР 7)
   1. Цели компании:

* стабильное удовлетворение спроса на доступные и качественные энергоносители;
* соответствие продукции Компании требованиям экологичных угольных электростанций нового поколения;
* инновационная деятельность
  1. Основные направления работы:
* разработка высококачественных месторождений;
* модернизация и расширение обогатительных мощностей;
* развитие собственной транспортно-логистической инфраструктуры
* внедрение инновационных технологий и повышение производительности труда.

**Компания Лукойл** в процессе формирования Программы стратегического развития Группы «ЛУКОЙЛ» на 2018–2027 годы определила для себя приоритетные цели в области устойчивого развития:

1. Промышленная и экологическая безопасность, надежность и эффективность процессов. Компания связывает эти свои цели с ЦУР ООН (6, 8, 9, 12, 13, 14, 15 ).
2. Конкурентоспособность. Компания связывает эти свои цели с ЦУР ООН (7, 9, 12, 17).
3. Социальная ответственность, достойный вклад в развитие общества. Компания связывает эти свои цели с ЦУР ООН (4, 8, 9, 10).

По всем Целям компании описаны задачи и ожидаемый результат, а также выделены приоритетные задачи в рамках ЦУР ООН. Например, компания для себя ставит целью: сохранение лидирующих позиций в российской нефтегазовой отрасли по эффективному применению новых технологий; повышение эффективности, сокращение удельного потребления природных ресурсов, материалов и энергии и выделяет конкретные задачи в рамках ЦУР ООН:

|  |  |
| --- | --- |
| Задача 7.2.  К 2030 г. значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе. | Задача 7.3.  К 2030 г. удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности. |

**Компания СИБУР** выделяет для себя основные направления, связанные с ЦУР ООН.

Пример: вклад в устойчивое развитие регионов присутствия (связаны с ЦУР 3, 4, 11, 17):

* Переход от модели «донор — реципиент» к модели равноправного партнерства
* Вовлечение местных жителей в реализацию социально значимых проектов
* Повышение устойчивости регионов присутствия

**Компания Росэнергоатом** демонстрирует связь между результатами своей деятельности и ЦУР ООН:

*Пример 1*

|  |  |
| --- | --- |
| Основные результаты 2017 г. | Вклад в достижение ЦУР ООН |
| 27,89 Гвт — (+0,79 ГВт) объем установленной мощности 18,9 % доля выработки электроэнергии на АЭС Концерна от всей выработки в РФ - 202,87 млрд. Квт·Ч — (+6,5 млрд кВт·ч) Концерном достигнут очередной рекорд по выработке электроэнергии - 83,29 %.  Коэффициент использования установленной мощности - 1,8 млрд. руб. —  объем финансирования НИОКР | **Цель 7.** Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех  **Цель 8.** Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех  **Цель 9.**Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям  **Цель 11**. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов |

*Пример 2*

|  |  |
| --- | --- |
| 3 837 млн. руб.  затраты АЭС на охрану  окружающей среды в 2017 году  10 712,0 руб.  минимальная заработная плата  работника Концерна в 2017 году  с 1 сентября 2017 года (при МРОТ  1 июля 2017 года — 7 800,0 руб.)  3 115 027 часов  обучения организовано  для сотрудников Концерна  2 645 342 тыс. руб.  направлено на реализацию  социальной политики Концерна | **Цель 3.** Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте  **Цель 4.** Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех и достойной работе для всех  **Цель 6.** Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех  **Цель 13.** Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями  **Цель 14.** Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития |

Другие примеры активной деятельности российских компаний по достижению ЦУР в последнем сборнике корпоративных практик РСПП «Российский бизнес и цели устойчивого развития», 2018.