|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Страна  | Соглашение о взаимодействии  | Основные направления сотрудничества  | Оценка текущего сотрудничества и взгляд на совместную работу в будущем  |
| Бельгия (Федергон) | - Обновленные соглашения о сотрудничестве между Федергоном и региональными государственными службами занятости в 2013 году (Фландрия, Валлония, Брюссель и немецкоязычное сообщество)- Долгосрочные, конструктивные соглашения о сотрудничестве с 1999 года | - Повышение прозрачности путем обмена кандидатами и вакансиями- Проекты сотрудничества на местном уровне для облегчения доступа на рынок труда- Предложение поддержки и помощи ищущим работу- Улучшение и организация связи между работой и профессиональным обучением-Обмен статистической информацией. - Возможность проведения общих исследований и / или согласований о намерений по его проведению | Сотрудничество PRES - PES является основой политики на рынке труда Бельгии, но, возможно, еще не понято как ключевой фактор, способствующий повышению инклюзивности на рынке труда |
| Дания  | - Контракты по аутсорсингу персонала предлагаемые PES для PRES  - Соглашения улучшают обмен информацией  | - Обмен кандидатами и вакансиями -Совместная работа по согласованию спроса и предложения рабочей силы- Увеличение аутсорсинга задач от государственных PES - частным службам занятости | - Четкая тенденция направленная на расширение сотрудничества между государственными и частными службами занятости благодаря положительным результатам совместной работы- Сотрудничество PRES-PES рассматривается как важнейшая опора по выработке национальной модели гибкости и адаптивности на рынке труда . |
| Франция  | - Соглашение о сотрудничестве между PRISMEи Pole d'emploi, который анализируется иобновляется на регулярной основе.- Первое соглашение о сотрудничестве, подписано в1994, с тех пор регулярно обновляется .Три основных аспекта сотрудничества:- Продолжение структурированного и интенсивного сотрудничества по обмену кандидатами и вакансиям-В результате проведенного исследования подвергшего сомнению эффективность деятельности PRES было сокращено количество тендеров на сотрудничество с PRES. - Было заключено Соглашение о конфиденциальности и сохранении личных данных.  | - Обмен кандидатами и вакансии (прозрачность рынка труда)- Использование сети филиалов для облегчения поиска работы и перехода от безработицы к работе- Реинтеграция в рынок труда целевых групп- Предложения о возможностях по профессиональному обучению и повышению квалификации соискателей.- Усиление обмена информацией между государственными и частными службами занятости | - взаимодополняющая и усиливающая эффективность друг-роль - Принцип сотрудничества не подлежит сомнению- Активизация дискуссий об эффективности сотрудничества и эффективности PRES. В августе 2008 года правительство опубликовало новое исследование, в котором утверждается, что государственные службы занятости более эффективны, чем частные службы занятости, в трудоустройстве людей. |
| Германия | - Рамочное соглашение между BAP и Государственной службой занятости Германии.- Соглашение о сотрудничестве возобновлено в 2013 году- Рамочное соглашение с БАП, а также с несколькими крупными частными агентствами занятости | - Обмен вакансиями и кандидатами Сотрудничество в интеграции целевых групп- Регулярные встречи между агентствами и государственной службой занятости для обсуждения вопросов, представляющих общий интерес.- Организация совместных ярмарок в помещениях государственных служб занятости Германии с участием частных служб занятости для облегчения подбора соискателей.- Обеспечение личного коуча для соискателей для улучшения работы по плейсменту. | - взаимодополняющая и усиливающая эффективность друг-роль - растущее и укрепляемое сотрудничество, которое оценивается положительно. |
| Италия | Несколько соглашений между агентством по трудоустройству на региональном уровне. Давние традиции сотрудничества в регионах Ломбардии, Флоренции и Марке | - Аутплейсметские услуги (например, регион Ломбардия,бюджет € 10.000.000- Повышение квалификации и профессиональное обучение, например, Соглашение о Ломбардии, включаябюджет € 10.000.000 (ваучеры € 3.000 на одного работника)- Содействие переходу на новые рабочие места, обмену вакансиями и обмену кандидатами.- Интеграция на рынке труда и участие молодых людей (в возрасте от 25 до 29 лет), имеющих высшее образование или диплом- Замена обездоленных групп, соглашение о сотрудничестве в регионе Маркев том числе бюджет € 600.000. Ваучеры на € 1000 для обучения с контрактом минимум 3 месяца на работу в агентстве | Сильное и плодотворное сотрудничество на региональном уровне.Широкий спектр направлений сотрудничества и выпуска продукции для рынка труда.Общая положительная оценка сотрудничества. Видение взаимодополняющей роли государственных и частных служб занятости. |
| Нидерланды  | Фаза 1: до 1980 года: ГСЗ и ЧАЗы сосуществовали и предназначались для одной и той же группы населения - START (общественная организация временной работы) - Start работает как трехсторонняя организация (правительства, работодатели и работники) Фаза 2: 1980 - 1990 - Установлены различные финансовые механизмы для оказания помощи целевым группам - Включены мероприятия, например, финансирование для размещения и консультаций - ГСЗ участвуют в содействии этим мероприятиям Фаза 3: 1990- 2008 - ГСЗ помогают нуждающимся компаниям во время массовых увольнений - Частные центры мобильности создаются в сотрудничестве с ЧАЗЭтап 4: 2008 год сегодня - Государственно-частное сотрудничество, основанное на политике - Правительства признают пользу и ценят ГСЗ как часть решения проблем связанных с трудоустройством -Государственно-частное сотрудничество упоминается в большинстве политик на рынке труда как средство решения проблем рынка труда  -ЧАЗ представлены в консультативном совете по рынку труда при правительстве | Регулярные сессии по быстрому знакомству для недавно безработных во всех местных офисах ЧАЗ - Werk.nl: веб-сайт ЧАЗ для размещения вакансий (70% опубликованных вакансий - это рабочие места агентства) - Servicepoint Flex: совместный аналитический центр для содействия и стимулирования сотрудничества с ЧАЗ - Конкретные проекты реализуются совместно, чтобы помочь людям, которые становятся безработными, сразу же найти новую работу. - Соглашения о борьбе с безработицей среди молодежи заключаемые с муниципалитетами, при участии 2,500 коучей из центров ЧАЗ и 1500 модулей «Учиться и работать» для стажировок и трудоустройства: мобильность между работодателями - регулярные встречи между агентствами и ЧАЗ на национальном и региональном уровне для обсуждения вопросов, представляющих общий интерес -Сотрудничество с муниципалитетами по целевым группам - Ускоренные встречи в помещениях государственных служб занятости для скорейшего нахождения кандидатов соответствующих требованиям работодателей.  | Эффективная и действенная форма сотрудничества. ГСЗ все чаще берут на себя задачи ЧАЗГосударственно-частное сотрудничество, основанное на политике Правительства полностью ценят ЧАЗ как часть решения проблем |
| Испания  | 2010. RD Агентства по трудоустройству. · 2012. Реформа труда. · 2013 г. Рамочное соглашение с агентствами. - выбрано 81 агентство * 2014-2015 Первые государственные тендеры, которые заканчиваются в 2015 году.
* 1-й тендер: 6 лотов, распределенных CC.AA для коллектива PREPARA (безработные, которые исчерпали свои субсидии)
* 2-й тендер: 4 лота по всему штату для остальных безработных (среди них участники ПАЭ: долгосрочные безработные). ·

2016. Обновление | · 1-й тендер - Информация - Обучение - Ориентация на работу - Трудоустройство – Целевая аудитория: длительно безработные· 2-й тендер - Информация - Обучение - Трудовая мобильность - Трудоустройство Группы: безработная молодежь | Необходимо разработать эффективную политику занятости, которая была бы эффективной и позволяла бы повысить уровень занятости безработных.В рамках существующих возможностей для разработки активной политики занятости выделение большего объема ресурсов для сотрудничества служб занятости (как государственных, так и частных) является одним из предложений, относящихся к европейскому уровню, поскольку там есть больше опыта сбора информации об управлении рынком труда. Это способствовало бы достижению вышеупомянутой возможности трудоустройства безработных.Проблемы / необходимость улучшения: необходимо сегментировать кандидатов и агентства, а также разработать экономически жизнеспособную модель для агентств по трудоустройству. 2018. Рамочные соглашения закончилось в мае и Государственная служба занятости (SEPE) представит новую модель.ASEMPLEO участвует в оценке эффективности прошлого соглашения совместно с государственными службами занятости. Его реализация прояснила роль государства SEPE (проектирование, планирование и финансирование) и SEPE автономных регионов. (Реализация адаптирована к территории). |
| Швеция  | Услуги по трудоустройству / обучению определенных целевых групп, ЧАЗ получает посредством государственных закупок в отрасли организуемых ГСЗ.Нет официальных соглашений о сотрудничестве, однако, проходят регулярные встречи и обмен информацией.Частые реорганизации отдела отвечающего за деятельность ЧАЗ в рамках ГСХ (так называемый отдел дополнительных участников) затруднили формализацию сотрудничества.Недавняя стабилизация делает возможными будущие улучшения сотрудничества и укрепления контактов.  | Обмен кандидатами и вакансиями - Местное сотрудничество по согласованию спроса и предложения рабочей силы (часто зависит от личного отношения и контактов между ГСХ и ЧАЗ ) - Услуги по трудоустройству / коучинг для определенных целевых групп: длительно безработные; молодежь; новые безработные; и вновь прибывшие иммигранты. | Услуги по обучению и переобучению были частью тендеров проводимых ГСЗ давно. Тендеры на оказание других услуг начались в 2007 году после смены правительства.Все еще есть проблемы с условиями и уровнями компенсации для таких других услуг. Также конфликт интересов связан с тройной функцией ЧАЗ : закупка услуг, предоставление (производство) услуг и оценка этих услуг.Министерство занятости было осведомлено о возникших противоречиях, в результате регулярно проводимых встреч в свете проводимой в 2011 году реформы. Среди выходов были предложены аудиты на основе потребительской оценки. |
| Великобритания  | Глубокое и интенсивное сотрудничество началось в связи с экономическим кризисом 2009/2010 гг. И последовавшим за ним экономическим спадом  - Новое стратегическое партнерство между ГСХ и Job Center Plus, запущенно в сентябре 2012 г. (автоматически пролонгируемый меморандум о взаимопонимании) - Программа Diversity Pledge, запущенная в декабре 2005 г. ЧАЗ и Job Center Plus. Возобновляется с каждым Меморандумом о взаимопонимании.  Ее цель - Стремление использовать талант и весь разнообразный потенциал всех потенциальных соискателей. Программа содержит специально адаптированные версии для Англии, Уэльса, Шотландии и Северной Ирландии | Результаты сотрудничества 2009 - 2011 - Помощь людям в работе. Во время экономического кризиса 80 000 человек, ищущих работу, получили адресную поддержку, что позволило им вернуться к работе.- Предложение поддержки безработным. (включая, например, наставничество и инструктаж, мотивационную поддержку, помощь в написании обновленных резюме) - Специальная программа поддержки для специалистов, столкнувшихся с кризисом, продолжалась до марта 2011 года. Программа помогла 1.653 профессионалам, из которых 93% сообщили, что они удовлетворены с обслуживанием. 63% вернулись на полную занятость, когда программа закончилась в марте 2011 года.Перефокусированное сотрудничество с декабря 2012 г. - Помощь людям в работе, предоставляя им правильную поддержку и лучшие возможности для обучения / повышения квалификации на рабочих местах. - Обмен опытом, чтобы искать и генерировать лучшие способы помощи людям в поисках работы. -Предоставление профессиональных услуг, которые показывают положительные результаты. - продвижения сервисов разработанных с учетом разнообразия обрушающихся клиентов, включая услуги профориентации- обмен передовым опытом и продвижение инновационных инициатив - совместные действия против дискриминации - поддержание и установления партнерских отношений с европейскими коллегами и другими организациями, по вопросам, где это может способствовать успеху дела.  | Долгосрочное и плодотворное сотрудничество должно привести к более эффективному функционированию рынков труда и расширению представительства участия на рынке труда. Посредством сотрудничества государственные и частные службы занятости способствуют повышению квалификации, лучшему соответствию спроса и предложения рабочей силы и большей прозрачности рынка труда.ГСЗ рассматривает различные формы соглашений о сотрудничестве в качестве положительных примеров государственно-частного партнерства. |