

## Доклад

### «О состоянии, динамике развития и результатах деятельности в сфере независимой оценки квалификации в 2017 году»

#### *1. Нормативное обеспечение и механизм реализации независимой оценки квалификаций*

В целях развития и координации системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 года № 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям» (далее – Указ № 249, Положение соответственно) создан Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет).

С учетом положений Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее – Федеральный закон № 238-ФЗ) от 18 декабря 2016 г. в Указ № 249 внесены изменения, в соответствии с которыми Национальный совет принимает решение о создании советов по профессиональным квалификациям, наделении и прекращении их полномочий, организации независимой оценки квалификации.

Согласно Федеральному закону № 238-ФЗ независимая оценка квалификации - процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Основные участники независимой оценки квалификации:

совет по профессиональным квалификациям (далее – СПК) - орган управления, наделенный в соответствии с Федеральным законом № 238-ФЗ полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности;

центр оценки квалификаций (далее – ЦОК) – юридическое лицо, осуществляющее в соответствии с Федеральным законом № 238-ФЗ деятельность по проведению независимой оценки квалификации, наделяемое полномочиями профильным СПК.

национальное агентство развития квалификаций (далее – Национальное агентство) - автономная некоммерческая организация, созданная в целях обеспечения деятельности по развитию квалификаций в Российской Федерации, в состав учредителей которой входят Российский союз промышленников и предпринимателей, Федерация независимых профсоюзов России, Минтруд

России, Минобрнауки России (распоряжение Правительства Российской Федерации от 3 ноября 2016 г. № 2348-р).

СПК создается на основе инициативного обращения общероссийских и иных объединений работодателей, ассоциаций (союзов) и иных организаций, объединяющих и (или) представляющих профессиональные сообщества.

К основным полномочиям СПК относятся:

- мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании;

- разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований;

- организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности.

Согласно статье 8 Федерального закона № 238-ФЗ независимая оценка квалификации проводится в соответствии с перечнем квалификаций, определяемым для соответствующего центра оценки квалификаций СПК.

Под оценочными средствами понимается комплекс заданий, критериев оценки, используемых ЦОК при проведении профессионального экзамена (пункт 4 статьи 7 Федерального закона № 238-ФЗ).

В целях организации независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности СПК:

- разрабатывает наименования квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации (далее – наименования квалификаций и требований к квалификации);

- утверждает оценочные средства по соответствующим квалификациям, которые применяются ЦОК при проведении профессионального экзамена по соответствующей квалификации;

- проводит отбор организаций и наделяет их полномочиями ЦОК по проведению независимой оценки квалификации по определенным наименованиям квалификаций;

- осуществляет мониторинг деятельности ЦОК и контроль за их деятельностью;

- принимает решения о прекращении полномочий ЦОК;

- проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче свидетельств о квалификации ЦОК;

- создает апелляционную комиссию по рассмотрению жалоб, связанных с результатами проведения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации, и организует ее деятельность;

- представляет сведения в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр).

Обеспечение практической деятельности Национального совета, СПК, ЦОК осуществляет Национальное агентство.

Национальное агентство:

обеспечивает организационную, методическую, экспертно-аналитическую поддержку деятельности Национального совета, СПК и ЦОК;

подготавливает для Национального совета предложения по наделению СПК полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности, а также по прекращению таких полномочий;

организует формирование и ведение информационно-справочного ресурса «Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации»;

утверждает после одобрения Национальным советом разработанные СПК наименования квалификаций и требований к квалификации и вносит их в Реестр;

осуществляет информирование и консультирование участников системы независимой оценки квалификации.

Согласно Федеральному закону от 3 июля 2016 г. № 239-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации» оценка квалификации является добровольной для граждан, включая работников и работодателей. Направление работодателем работников на прохождение независимой оценки квалификации осуществляется с их письменного согласия, работникам предоставляются гарантии и компенсации в период прохождения оценки квалификации.

Правила проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204 (далее – Правила проведения профессионального экзамена).

Оценка квалификации по инициативе соискателя проводится за счет средств соискателя, либо иных физических и (или) юридических лиц, если оценка квалификации проводится по направлению работодателя, то она осуществляется за счет средств работодателя.

Стоимость проведения профессионального экзамена определяется ЦОК.

По итогам успешного прохождения профессионального экзамена соискателям выдается свидетельство о квалификации либо, в случае неудовлетворительного прохождения этого экзамена, заключение о результатах профессионального экзамена с рекомендациями соискателю, какие знания и умения нужно приобрести, чтобы в дальнейшем успешно пройти профессиональный экзамен.

Информация о выдаваемых свидетельствах и заключениях вносится в Реестр (Приложение № 2).

Оценка квалификации позволяет работникам выстраивать профессиональную карьеру, работодателям – планировать кадровую политику и обучение работников, дает возможность человеку, не имеющему профессионального образования, но имеющему опыт работы, получить подтверждение квалификации и чувствовать себя уверенно на рынке труда.

Во исполнение Федерального закона № 238-ФЗ Минтрудом России утверждены следующие приказы, регулирующие организацию независимой оценки квалификации:

от 19 декабря 2016 г. № 758н «Об утверждении примерного положения о совете по профессиональным квалификациям и порядка наделения совета по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий»;

от 19 декабря 2016 г. № 759н «Об утверждении требований к центрам оценки квалификаций и Порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий»;

от 1 декабря 2016 г. № 701н «Об утверждении положения об апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации»;

от 12 декабря 2016 г. № 726н «Об утверждении положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации»;

от 1 ноября 2016 г. № 601н «Об утверждении положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации»;

от 2 декабря 2016 г. № 706н «Об утверждении образца заявления для проведения независимой оценки квалификации и порядка подачи такого заявления»;

от 12 декабря 2016 г. № 725н «Об утверждении формы бланка свидетельства о квалификации и приложения к нему, технических требований к бланку свидетельства о квалификации, порядка заполнения бланка свидетельства о квалификации и выдачи его дубликата, а также формы заключения о прохождении профессионального экзамена»;

от 15 ноября 2016 г. № 649н «Об утверждении порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре»;

от 14 декабря 2016 г. № 729н «Об утверждении порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации».

В целях стимулирования работодателей и граждан к участию в независимой оценке квалификации в налоговое законодательство внесены изменения (Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 251-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации»). Для работодателей предусмотрена возможность отнесения данных расходов к прочим расходам, связанным с производством и реализацией, для граждан - социальные налоговые вычеты по расходам на прохождение оценки квалификации.

## *2. Динамика развития и результаты деятельности в сфере независимой оценки квалификации*

### *2.1. Информация о советах по профессиональным квалификациям и видах профессиональной деятельности, отнесенных к ведению советов*

К концу 2017 года образовано и наделено полномочиями на организацию независимой оценки квалификаций 30 СПК: в области машиностроения, судостроения, жилищно-коммунального хозяйства, электроэнергетики, автомобилестроения, целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей промышленности, строительства, нефтегазовой отрасли, информационных технологий, фармации, железнодорожного транспорта, nanoиндустрии, сварки, лифтового хозяйства, атомной энергии, ракетной техники и космической промышленности, индустрии гостеприимства, здравоохранения, финансового рынка, управления персоналом, агропромышленного комплекса, авиастроения, торговой и внешнеторговой деятельности, индустрии красоты, издательского дела, горно-металлургического комплекса, химического и биотехнического комплекса и деятельности офисных специалистов и вспомогательных работников, обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях, безопасности труда, социальной защиты и занятости населения.

Из них следует выделить самые активные СПК в части проведения независимой оценки квалификаций в области: лифтового хозяйства, сварки, финансового рынка, nanoиндустрии, строительства, железнодорожного транспорта.

Сведения о советах по профессиональным квалификациям размещены в Реестре <https://nok-nark.ru/spk/list>.

Решения о прекращении полномочий советов по профессиональным квалификациям в 2017 году Национальным советом не принимались.

Во многих СПК действуют рабочие и экспертные группы, сформированные для решения возложенных на СПК задач по разработке профессиональных стандартов, отбору центров оценки квалификаций.

В структуре Национального совета действует рабочая группа по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров (руководитель – заместитель Председателя Правления ООО «УК РОСНАНО» А.Г. Свиначенко).

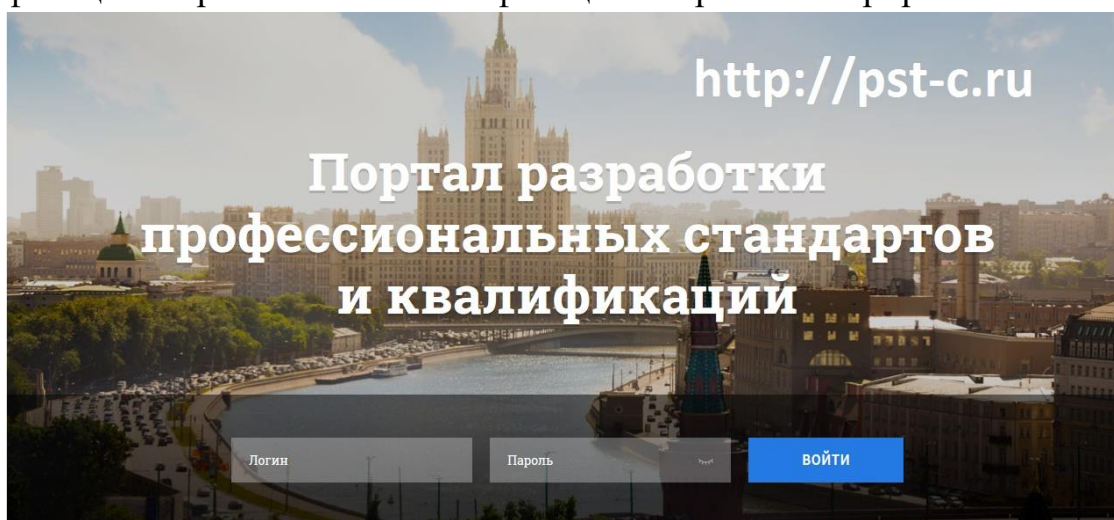
## *2.2. Разработка и актуализация наименований квалификаций и требований к квалификации*

Проекты квалификаций разрабатываются СПК на основе профессиональных стандартов и (или) квалификационных требований, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по виду (видам) профессиональной деятельности.

По состоянию на 31 декабря 2017 г. Минтрудом России было утверждено 1089 профессиональных стандартов, из них 963 профессиональных стандарта закреплены за СПК, 126 профессиональных стандартов за ФГБУ «ВНИИ труда Минтруда России».

Проект квалификации формируется в соответствии со структурой описания квалификации, определенной в Положении о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификаций (приказ Минтруда России от 12 декабря 2016 г. № 726н).

В 2017 году введен в эксплуатацию программно-методический комплекс «Портал по разработке профессиональных стандартов и квалификаций» (<http://pst-c.ru>), который используется СПК при разработке наименований квалификаций и требований к квалификации. Портал интегрирован с Реестром.



В ходе подготовки работы по организации независимой оценки квалификаций СПК велась разработка наименований квалификаций. В установленном порядке было утверждено и внесено в Реестр 1131 наименование квалификаций и требований к квалификации. Наименования квалификаций охватывают 23 СПК.

Данные квалификации охватывают 19 областей профессиональной деятельности и 329 профессиональных стандартов. 94% утвержденных квалификаций относятся к уровням квалификации с 3 по 7 уровень.

Например, утверждены такие наименования квалификации как: техник-технолог по аддитивным технологиям (5-й уровень квалификаций); специалист по обеспечению безопасности производства инновационной продукции nanoиндустрии (6 уровень квалификации); специалист по организации и подготовке сварочного производства деталей, узлов трубопровода и труб на стане с использованием наноструктурированных материалов (7 уровень квалификации) и др.

Независимая оценка квалификации проводилась в 2017 году 13 СПК из 30 уполномоченных СПК по 177 квалификациям в отношении 5 731 соискателя (Приложение № 1).

### *2.3. Разработка оценочных средств для проведения профессиональных экзаменов*

В соответствии со статьей 2 Федерального закона № 238-ФЗ оценочные средства по соответствующим квалификациям - комплекс заданий, критериев оценки, используемых ЦОК при проведении профессионального экзамена. Оценочные средства разрабатываются СПК для квалификаций, включенных в Реестр.

В 2017 году СПК утвержден 881 комплект оценочных средств, который охватывает 284 профессиональных стандарта.

В 2017 году СПК также были разработаны проекты оценочных средств по 655 квалификациям, охватывающим 211 профессиональных стандартов, для последующего утверждения.

Разработка оценочных средств по отдельным направлениям велась с использованием программно-методического комплекса «Оценка квалификаций» (<http://kos-nark.ru>) - функциональной интернет-платформы для разработки, валидации и хранения оценочных средств.

Программно-методический комплекс содержит 25 шаблонов заданий различного типа для работы с текстом и изображениями. Комплекс позволяет экспортировать оценочные средства в форматах SCORM, СЭО «Академия-

Медиа» в любую программу обеспечения онлайн-экзамена, а также выводить их на печать в формате PDF в соответствии со структурой оценочных средств, утвержденной приказом Минтруда России от 1 ноября 2016 г. № 601н. Кроме того, комплекс позволяет публиковать открытые для ссылок примеры оценочных средств из Реестра (<https://nok-nark.ru>).

#### *2.4. Отбор организаций для выполнения функций центров оценки квалификации*

В 2017 году 18 СПК наделили полномочиями ЦОК 183 организации, которые располагали 248 экзаменационными площадками (экзаменационными центрами), расположенными в 56 субъектах Российской Федерации 8 Федеральных округов. Сведения о наделении полномочиями ЦОК размещены в Реестре <http://nok-nark.ru:443/cok/list/>.

Профессиональные экзамены в 2017 году были проведены в 79 центрах (в 43,4% от общего числа ЦОК), это связано с тем, что в 2017 году при поддержке Национального агентства СПК проводились организационно-методические мероприятия: подготовка экспертов, разработка и утверждение квалификаций и комплектов оценочных средств.

Наряду с типовой моделью отраслевого ЦОК, была отработана модель «мультиотраслевого» центра - юридического лица, наделенного полномочиями ЦОК одновременно несколькими советами по профессиональным квалификациям и осуществляющее деятельность по проведению независимой оценки квалификаций для различных видов и областей профессиональной деятельности. Мультиотраслевым является «Центр оценки квалификаций Союза «Торгово-промышленная палата Ставропольского края»», наделенный полномочиями от СПК в жилищно-коммунальном хозяйстве и офисных специалистов и вспомогательных административных работников. Этот центр реализует процедуры независимой оценки квалификаций для массовых регионально значимых квалификаций в отдельных регионах.

Профессиональный экзамен проводится на площадке ЦОК либо на территориально обособленной от него экзаменационной площадке, оснащенной материально-технической базой и имеющей в наличии соответствующее кадровое обеспечение.

Экзаменационные площадки, обладающие мощной инфраструктурой, экспертным потенциалом, деловой репутацией и системой связей с партнерами, готовы предоставлять свои площадки и оборудование для оценки различных, как правило, связанных между собой квалификаций высоких уровней (инженерно-



конструкторские, исследовательские, разработческие, внедренческие и др.) в таких областях как наноиндустрия, строительство (новые материалы), электроника, машиностроение, информационные технологии, космос, авиастроение, оборонная промышленность и безопасность, медицина, фармацевтика, химическая промышленность, энергетика, экология, судостроение, авиастроение.

Так, в 13 субъектах Российской Федерации (Астраханская, Кировская, Костромская, Курская, Липецкая, Московская, Оренбургская, Псковская, Рязанская, Смоленская, Ульяновская области, Республика Крым, Удмуртская Республика) действуют по одному ЦОК и одной экзаменационной площадке. В Архангельской области – одна экзаменационная площадка (более подробная информация по распределению ЦОК и экзаменационных площадок по субъектам Российской Федерации представлена в приложении № 2).

В целях организации независимой оценки квалификации в рамках проведения демонстрационного экзамена СПК в области гостеприимства, финансового рынка и жилищно-коммунального хозяйства и Союзом «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» подписаны соглашения о признании демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.

Союзу «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» присвоен статус ЦОК в индустрии гостеприимства.

В данном проекте приняли участие 7 субъектов Российской Федерации: город Москва, Свердловская, Тюменская, Курганская, Ивановская, Тамбовская области, Красноярский край. Демонстрационный экзамен проходил по 6 компетенциям Ворлдскиллс: администрирование отеля, поварское дело, кондитерское дело, хлебопечение, ресторанный сервис и туризм, соответствующие профессиональным квалификациям в индустрии гостеприимства. В демонстрационном и теоретическом экзаменах приняли участие 332 человека.

Включение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в независимую оценку квалификации позволяет обучающемуся до завершения обучения в образовательной организации подтвердить уровень квалификации. По итогам процедуры получить за участие в демонстрационном экзамене «Паспорт компетенций Skills Passport», по итогам теоретического и демонстрационного экзамена свидетельство о квалификации.

Требования к ЦОК предусматривают наличие квалифицированных экспертов.

В целях кадрового обеспечения проведения профессиональных экзаменов в 2017 году СПК при организационно-консультационной поддержке

Национального агентства было подготовлено 2 275 человек. Наиболее активно данную работу проводили:

- СПК финансового рынка – 472 человек;
- СПК в области сварки – 404 человек;
- СПК в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта – 327 человек.

### *2.5. Результаты профессиональных экзаменов*

В 2017 г. профессиональные экзамены прошли в 79 ЦОК. Выдано 5 301 свидетельств о квалификации (92,5 %) и 430 заключений о прохождении профессиональных экзаменов (7,5% соответственно).

Сведения о выданных свидетельствах о квалификации размещены в Реестре <http://nok-nark.ru:443/cert/list/>.

Наибольшее количество свидетельств о квалификации (Приложение № 2) было выдано ЦОК, относящихся к СПК в области:

- лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта - 2969 свидетельств;
- железнодорожного транспорта - 421 свидетельство;
- строительства - 381 свидетельство.

Следует отметить высокий уровень требований к соискателям. Доля выданных заключений о прохождении профессионального экзамена составила в ЦОК, относящихся к СПК в области:

- ракетной техники и космической деятельности 70%;
- машиностроения 55%;
- торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности 52%;
- финансового рынка 45%.

Анализ заключений, выданных соискателям, не сдавшим профессиональный экзамен, позволяет выделить несколько основных проблем, не позволяющих подтвердить искомую квалификацию:

- дефицит знаний и умений, необходимых для выполнения трудовых функций;
- недостаточный опыт профессиональной деятельности, снижающий качество выполнения заданий практической части профессионального экзамена.

В выданных заключениях содержатся рекомендации: повышение квалификации, в том числе в форме стажировок, обучение на рабочем месте, самообразование.

## *2.6. Проведение мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификаций*

Минтруд России на основании статьи 9 Федерального закона № 238-ФЗ является уполномоченным органом исполнительной власти, осуществляющим мониторинг и контроль в сфере независимой оценки квалификации.

Порядок осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации утвержден приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 729н.

Контроль осуществляется в отношении деятельности Национального агентства, СПК и ЦОК. Контроль может осуществляться в форме анализа и проверки деятельности в сфере независимой оценки квалификации на основе информации, поступившей в том числе от организаций и граждан.

При проверке оценивается соответствие деятельности Национального агентства, СПК и ЦОК требованиям, установленным в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации по вопросам независимой оценки квалификации.

В 2017 году Минтрудом России были проведены две внеплановые проверки - СПК офисных специалистов и вспомогательных административных работников и СПК финансового рынка. Проверки проводились в связи с поступившими в адрес Министерства жалобами на деятельность СПК. Проверки проводились комиссией, созданной из числа сотрудников Министерства и Национального агентства.

В результате проверок были выявлены нарушения порядка и сроков, установленных для рассмотрения обращений о наделении организации-заявителя полномочиями по проведению независимой оценки квалификации Порядком отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий, утвержденным приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 759н, порядка оформления документации (п. 15 Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям, утвержденного приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 758н).

По результатам проверок СПК даны рекомендации по устранению нарушений, выявленных в ходе проверок и приведению документов СПК в соответствие с нормативными правовыми актами.

Рекомендации Минтруда России по устранению нарушений были выполнены.

Мониторинг и контроль деятельности ЦОК осуществляют СПК. В 2017 году Национальным советом одобрен план-график проверок ЦОК,

представленный СПК в области сварки. В соответствии с планом-графиком СПК в области сварки проведены проверки деятельности 9 ЦОК. Нарушений действующего законодательства в области независимой оценки квалификации в ходе указанных проверок не выявлено.

Всеми СПК созданы апелляционные комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами проведения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации в соответствии с подпунктом 9 пунктом 4 статьи 7 Федерального закона № 238-ФЗ.

Приказом Минтруда России от 1 декабря 2016 г. № 701н утверждено Положение об апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации.

Апелляционную комиссию Совета по профессиональным квалификациям нефтегазового комплекса возглавляет представитель отраслевого профсоюза.

В 2017 году в Апелляционную комиссию СПК индустрии красоты поступила одна жалоба в связи с несогласием соискателя с решением, принятым по итогам прохождения профессионального экзамена.

Комиссия рассмотрела жалобу заявителя, объяснительную записку руководителя ЦОК и приняла решение об отказе в удовлетворении данной жалобы.

В 2017 году Национальным советом одобрен график проверок деятельности советов по профессиональным квалификациям в области независимой оценки квалификаций на 2018-2020 годы.

### *3. Ведение Реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и другие информационные ресурсы*

Реестр представляет собой информационный ресурс для обеспечения проведения независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, размещенный в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Представление информации для внесения в Реестр осуществляют: СПК, ЦОК, Национальное агентство.

Пользователями Реестра являются все участники системы независимой оценки квалификации, включая Минтруд России, а также заинтересованные граждане и организации:

- граждане, решившие пройти профессиональный экзамен;
- граждане, получившие свидетельство о квалификации;

- граждане (обучающиеся, студенты, их родители), интересующиеся современными квалификациями в целях профориентации;

- работодатели.

Вход в Реестр осуществляется через доменное имя <https://nok-nark.ru>, войти в Реестр можно также с сайтов Минтруда России, Национального совета и Национального агентства.

Для потенциального соискателя Реестр позволяет:

получить информацию о требованиях профессионального стандарта в отношении своей квалификации;

найти в своем регионе ЦОК, где можно пройти независимую оценку квалификаций, узнать адрес, контактную информацию и другую необходимую информацию;

получить информацию о процедурах проведения профессионального экзамена, о документах, которые нужно представить в ЦОК вместе с заявлением;

выйти по интернет-ссылке на место размещения примеров оценочных средств, изучить их и проверить свои возможности прохождения профессионального экзамена.

Для гражданина, получившего свидетельство о квалификации, и для работодателя (с согласия гражданина, например, при приеме на работу) Реестр дает возможность проверить по QR-коду или по номеру и дате свидетельства информацию, содержащуюся в отношении квалификации данного гражданина.

Перечень и состав сведений, содержащихся в Реестре, определен приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н.

Кроме того в 2017 году в сфере независимой оценки квалификации осуществлялось ведение следующих специализированных информационных ресурсов:

- программно-методический комплекс «Оценка квалификаций» (<http://kos-nark.ru>);
- Интернет-сайт Национального агентства развития квалификаций (<http://nark.ru>);
- Коммуникационный портал для взаимодействия с партнерами в регионах (<http://regions.nark.ru>);
- Интернет-сайт Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (<http://nspkrf.ru>).

*4. Организационная, методическая, экспертно-аналитическая, информационная поддержка развития независимой оценки квалификаций*

В 2017 году в рамках обеспечения организационной, методической, экспертно-аналитической поддержки развития независимой оценки квалификаций в соответствии со статьей 6 Федерального закона № 238-ФЗ Национальным агентством:

подготовлено 2 817 экспертных заключений на проекты наименований квалификаций и требований к квалификации, утверждено и внесено в Реестр 1 131 наименование квалификаций;

совместно с СПК разработано 549 примеров оценочных средств для проведения профессиональных экзаменов;

обучено 77 методистов для 24 СПК, 200 экспертов по вопросам разработки и экспертизы оценочных средств для 14 СПК; 645 педагогов профессионального образования и наставников на производстве в области строительства, машиностроения и других областях, в том числе по вопросам применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификаций;

оказана консультационная поддержка разработчикам и валидаторам оценочных средств, специалистам ЦОК (573 индивидуальные консультации, 31 вебинар-семинар с участием 790 человек);

по запросам крупных компаний (Лукойл, Роснано) и ряда регионов разработаны и утверждены образовательные программы, сформированы группы и проведено обучение 198 экспертов центров оценки квалификаций и экзаменационных центров по вопросам организации и проведения профессиональных экзаменов;

проведено 19 межрегиональных конференций по вопросам развития национальной системы квалификаций в 14 субъектах Российской Федерации для более чем 2 тысяч участников;

проведено 13 обучающих региональных семинаров по программе «Организация внедрения национальной системы квалификаций на региональном уровне» для 682 слушателей.

Подготовлены и изданы:

Сборник нормативных правовых документов «Независимая оценка квалификации»;

Сборник организационно-методических документов «Национальная система квалификаций»;

Сборник методических рекомендаций «Разработка и применение оценочных средств для проведения профессиональных экзаменов»;

Сборник методических и информационных материалов «Система подготовки кадров: точки роста»;

Методические рекомендации по разработке и актуализации наименований квалификации и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации.

Приоритетным для развития независимой оценки квалификаций является взаимодействие с регионами.

Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации определяют организации, выполняющие функции региональных методических центров (далее – РМЦ), которые ведут работу по следующим направлениям:

- участие в разработке, профессионально-общественном обсуждении и апробации профессиональных стандартов;

- организационная поддержка открытия ЦОК;

- организационно-методическая поддержка адаптации образовательных программ профессионального образования к требованиям профессиональных стандартов;

- организационно-методическая поддержка координационного органа, обеспечивающего развитие Национальной системы профессиональных квалификаций на уровне субъекта Российской Федерации.

В 2017 году во внедрении системы квалификаций на региональном уровне участвовали 23 субъекта Российской Федерации: Белгородская область, Красноярский край, Ленинградская область совместно с Санкт-Петербургом, Нижегородская область, Новосибирская область, Республика Коми, Самарская область, Свердловская область, Хабаровский край, Челябинская область Алтайский край, Иркутская область, Калужская область, Курская область, Оренбургская область, Республика Алтай, Республика Марий Эл, Ростовская область, Смоленская область, Тульская область, Тюменская область, Ульяновская область.

Функции РМЦ реализуют:

- отделения РСПП в субъектах Российской Федерации (10 регионов);

- образовательные организации и организации, обеспечивающие развитие образования в субъектах Российской Федерации (6 регионов);

- специализированные организации, в том числе бюджетные: региональные агентства развития квалификаций (4 региона);

- отделения ТПП (Курская область).

В целях изучения и распространения зарубежного опыта развития систем квалификаций Национальный совет осуществляет взаимодействие с Международной организацией труда и зарубежными партнерами.

7 декабря 2017 г. под эгидой Национального совета состоялась конференция «Международный и российский опыт развития национальных систем квалификаций», в работе которой принимали участие эксперты Международной организации труда и представители объединений работодателей зарубежных государств.

8 декабря 2017 г. состоялся Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России». В работе форума приняло участие более 1 тысячи человек из 58 регионов.

### *5. Основные выводы и предложения*

Выводы:

- созданы необходимые организационные и методологические условия для реализации Федерального закона № 238-ФЗ;

- СПК развернута работа по организации независимой оценки квалификации, включая подготовительную работу, в Реестре размещены сведения о наименованиях квалификаций и требованиях к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, по 23 СПК, создании ЦОК по 18 СПК, выдаче свидетельств о квалификации по 13 СПК;

- проведена оценка квалификаций 5 731 человека, в том числе выдано 5 301 свидетельство о квалификации и 430 заключений о прохождении профессионального экзамена;

- введены в действие информационные ресурсы в области независимой оценки квалификации;

- Национальным агентством организованы методическая и экспертно-аналитическая поддержка участников системы независимой оценки квалификаций; формирование и ведение Реестра, информирование и консультирование участников системы независимой оценки квалификации по вопросам ее проведения, утверждено 1131 наименование квалификаций и требований к квалификации.

Предложения по развитию независимой оценки квалификации:

продолжить работу Национального агентства по организационной, методической, экспертно-аналитической поддержке деятельности Национального совета, СПК и ЦОК;

расширить информационную и консультационную поддержку участников системы независимой оценки квалификации, обучение специалистов СПК, ЦОК,



в том числе на основе развития региональных методических центров по соответствующим вопросам;

обеспечить ведение и развитие информационных ресурсов национальной системы квалификаций (реестр сведений о проведении независимой оценки профессиональных квалификаций, программно-методический комплекс «Разработка квалификаций», программно-методический комплекс «Оценка квалификаций», сайты Национального агентства и Национального совета), расширить возможности режима электронного взаимодействия между участниками национальной системы квалификаций;

обеспечить приоритетное развитие независимой системы оценки квалификаций в инновационных сферах деятельности;

организовать ведение параллельной разработки профессионального стандарта, разработки наименований квалификаций, требований к федеральным государственным образовательным стандартам и образовательным программам профессионального образования и обучения;

обновить с учетом российского и международного опыта национальную рамку квалификаций (уровни квалификации в целях разработки профессиональных стандартов), проработать подходы к упорядочению классификации профессий, профессиональных стандартов и профессиональных квалификаций, в том с учетом квалификаций, получаемых в результате профессионального образования и обучения;

определить приоритетные направления международного сотрудничества в сфере независимой оценки квалификации.