

Манифест тысячелетия МОР

Международная организация работодателей (МОР) объединяет более 150 национальных независимых организаций работодателей, представляющих более 50 миллионов компаний по всему миру, в которых работают сотни миллионов работников. МОР уже сто лет является глобальным голосом бизнеса, поступательно выступая за устойчивую экономическую и социальную политику, способствующую свободному предпринимательству, процветающему бизнесу и справедливому обществу для всех.

Столетний юбилей МОР - это историческая веха, призывающая задуматься о нашем прошлом и наших достижениях. Этот юбилей служит призывом для определения четкого видения роли МОР как ключевого игрока в современном мире, который развивается быстро, драматично и, иногда, не поддается никакому планированию, как мы недавно испытали, и как стимул к подтверждению наших ценностей, намерений, амбиций и устремлений на будущее.

По мере того как мы рассматриваем серьезные экономические последствия мер, принятых для борьбы с пандемией КОВИД-19, становится очевидной необходимостью в создании устойчивых предприятий, как центра восстановления в период пост-Ковид и основы для создания условий для экономического роста и занятости. Это будет и залогом к получению наибольших выгод от устойчивого развития в целом, в долгосрочной перспективе, после 2030 года.

Предпринимательство и инновации: основа для конкурентоспособных предприятий, устойчивого развития, совместного роста и создания рабочих мест

Крупные и малые предприятия - это инкубаторы новых технологий и инноваций, которые создают карьерные пути для сегодняшнего и завтрашнего дня. Они создают девять из десяти рабочих мест во всем мире, способствуя большей экономической и социальной справедливости, инклюзивности и политической стабильности.

Принципиальные действия и четкие ценности лежали в основе работы МОР в течение последних 100 лет

Более 100 лет назад работодатели входили в число учредителей Международной организации труда (МОТ). Наша приверженность полной и продуктивной занятости, социальному диалогу и достойной занятости для всех в условиях, поддерживающих конкурентоспособные предприятия, сегодня столь же тверда, как и в 1920 году.

МОР сыграла решающую роль в принятии декларации МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», декларации ООН «Руководящие принципы Предпринимательской Деятельности в аспекте Прав человека», декларации МОТ «О будущем сферы труда» и других документов, влияющих на ведение бизнеса и мир труда. На протяжении всей своей 100-летней истории МОР отстаивала рыночную экономику как наилучшую основу экономического прогресса и социального благополучия.

МОР продолжает утверждать, что рыночная экономика также обеспечит прочную основу для экономического восстановления и создания рабочих мест в изменившемся мире после COVID-19.

Единство работодателей и бизнес-сообщества.

Сила МОР заключается в нашей мощной и сбалансированной глобальной сети, которая выступает единым целым, когда мы смотрим в будущее.

Приоритетами, определяющими будущее МОР на пороге нашего следующего столетия и новой эры во многих отношениях, являются:

- защита автономии и независимости организаций работодателей и бизнеса перед лицом враждебного поведения;
- укрепление и поддержка социального диалога;
- совместная работа, как ответ на критические вызовы, влияющие на политику рынка труда;
- стремление к созданию соответствующих инициатив, таких как глобальная сеть ученичества и бизнес-консультативная группа по миграции;
- единое мнение о том, что нормативная база позволяет предприятиям создаваться, расти, конкурировать, устойчиво развиваться и создавать рабочие места.

МОР – Представляет и озвучивает идеи и чаяния бизнеса в глобальной политике на протяжении 100 лет

МОР гордится своей историей привлечения в свои ряды наиболее представительных и репрезентативных работодателей и бизнеса и не только для совместных действий в рамках МОТ, но и, в последнее время, к исполнительным органам Организации Объединенных Наций (ООН) по правам человека и во всей системе ООН, к процессам G20 и G7, а также к другим форумам, которые формируют политику в областях, влияющих на мир труда.

К ним относятся: устойчивое развитие бизнеса, будущее сферы труда, занятость, развитие навыков и профессиональное обучение, производственные отношения, права человека и ответственное ведение бизнеса, устойчивое развитие, расширение прав и возможностей женщин, инклюзивность и разнообразие на рабочем месте, безопасность и охрана труда, международная трудовая миграция и справедливая глобализация.

Достигнут значительный социально-экономический прогресс, но сохраняются и проблемы.

Инновации и креативность в бизнес процессах, ускоренная глобализация и взаимосвязь в сочетании с экспоненциальным технологическим прогрессом привели к появлению множества возможностей к постоянному улучшению человеческого развития. С 1990 года средняя продолжительность жизни в мире увеличилась почти на **семь лет**. Сегодняшние дети могут рассчитывать на то, что проучатся в школе на 3,4 года дольше, чем в 1990 году. Системы социального обеспечения и социальной защиты расширились, хотя многое еще предстоит сделать. Впечатляющий прогресс был достигнут в деле искоренения нищеты, а также в процентуальном росте среднего класса во многих странах с формирующейся рыночной экономикой, отчасти благодаря расширению глобальной торговли.

Однако как мировое сообщество мы все еще сталкиваемся с огромными проблемами, особенно сейчас, когда нам приходится решать катастрофические экономические последствия мер, принятых для сдерживания глобальной пандемии - от постоянной безработицы, особенно среди молодежи, до слабого или неопределенного роста и роста обнищания. Более 60% работающего населения во всем мире занято в неформальном секторе, а в некоторых регионах этот показатель достигает 80%. Несмотря на

достигнутый прогресс, уровень детского и принудительного труда остается неприемлемо высоким. Эффективное вовлечение женщин в рынок труда отстает в более чем 100 странах, препятствующих женщинам работать на определенных работах. Низкая или стагнирующая производительность труда и отсутствие благоприятных условий для устойчивого развития бизнеса препятствуют росту и созданию рабочих мест. Системы социальной защиты сталкиваются с проблемами устойчивости, которые в настоящее время усугубляются кризисом, как в развитых, так и в развивающихся странах.

Искусственный интеллект и цифровизация трансформируют выполнение и организацию рабочих процессов. Ключевая задача состоит в том, чтобы обеспечить минимизацию уровня маргинализации населения, и дать им возможность получить доступ к экономическим благам благодаря техническому прогрессу, и чтобы эти возможности были полностью использованы и распределены в равной степени для всех. В последние месяцы технологии способствовали обеспечению непрерывности бизнеса и позволили организациям, включая МОР и ее членов, продолжать предоставлять продукты и услуги, которые в режиме реального времени отвечают повышенным ожиданиям всех заинтересованных сторон.

Изменение климата представляет серьезную угрозу не только для продовольственной и водной безопасности, но и для самой жизнеспособности общества, бизнеса и экономики.

Повестка дня на период до 2030 года - ключевая основа для решения текущих проблем и ключ для реализации открывающихся возможностей на основе многостороннего партнерства

МОР полностью поддерживает повестку дня на период до 2030 года как наиболее эффективный путь к устойчивому развитию человеческого потенциала. Мы особенно привержены работе по достижению амбициозных целей Цели устойчивого развития (ЦУР) 8, направленных на "устойчивый, инклюзивный и устойчивый экономический рост, полную и производительную занятость и достойную работу для всех", а также ЦУР 17, направленной на активизацию глобального партнерства.

Экономический, экологический и социальный прогресс не может быть достигнут без согласованных и последовательных совместных усилий. Сейчас мы должны действовать сообща, чтобы реализовать повестку дня на период до 2030 года, используя возможности, которые предоставляют глобализация, новые технологии и инновации. Правительства и система ООН как никогда

нуждаются в сотрудничестве с частным сектором для создания благоприятных условий для устойчивого роста, достойной занятости и увеличения числа рабочих мест.

Мы призываем к :

- * Созданию благоприятных условий для ведения бизнеса, которые стимулируют создание компаний, процветание предприятий всех размеров, повышение устойчивости и рост; а также повышение производительности труда, инноваций и найма персонала в формальной экономике.
- * Обеспечению свободы ассоциаций для работодателей и поддержанию принципа свободного предпринимательства.
- * Сотрудничеству с частным сектором и другими заинтересованными сторонами в разработке и внедрению учебных программ, а также в реорганизации систем образования и профессиональной подготовки.
- * Совершенствованию расставления приоритетов в программах подготовки, переподготовки и повышения квалификации, а также в программах ученичества, чтобы удовлетворить потребности рынка труда сегодня и завтра.
- * Проведению более эффективной политики содействия занятости женщин, молодежи и маргинализированных групп населения.
- * Разработке и внедрению хорошо продуманной политики трудовой миграции, создающей безопасные, упорядоченные и регулярные каналы.
- * Улучшению взаимодействия с социальными партнерами и ведению социального диалога в целях создания рабочих мест и развития навыков.
- * Расширению усилий по содействию эффективному переходу к формальной экономике и занятости.
- * Поддержке разумной, открытой рыночной политики для глобальной свободной торговли и экономической интеграции.
- * Активизации политики и мер по борьбе с изменением климата, которые поддерживают сообщества, общины, работников и компании в продвижении к низкоуглеродной экономике.
- * Обеспечению добросовестной конкуренции как ключевого фактора рыночной экономики.

* Взаимодействию с МОР, как единой организацией говорящей от лица и голосом бизнеса и его членов, в реализацию программ и инициатив многосторонних учреждений, включая ООН, на национальном уровне.

Совместная работа для достижения общего прогресса

Прозрачность, честность, инклюзивность и разнообразие являются основными ценностями МОР и тем самым служат укреплению нашего лидерства и доверия к нам. У бизнеса есть опыт определения и использования различных возможностей, а также разработки практических и реалистичных решений для проблем сегодняшнего дня.

Работодатели и бизнес организации являются важным мостом для компаний, которые готовы сотрудничать с государственным сектором и учреждениями ООН. Вместе с профсоюзами они играют важную роль в формировании рынков труда, вносят свой вклад в повестку дня ООН на период до 2030 года и оказывают оперативную помощь своим членам в преодолении кризисов. Работа, проделанная ими в связи с инициативами по реагированию на КОВИД-19 и программами по восстановлению, демонстрирует эту важную роль.

На этом историческом этапе МОР обязуется:

* Активизировать усилия по налаживанию конструктивного диалога с заинтересованными сторонами, включая профсоюзы и правительства, с целью дальнейшего создания позитивной среды на основе рыночной экономики, обеспечивающей устойчивость и конкурентоспособность бизнеса, инклюзивный рост и процветание, а также увеличение числа и улучшение качества рабочих мест.