

«Газпром нефть» продолжает реализацию программы «Антивирус»

Несмотря на то, что пик коронавирусной пандемии в России, похоже, пройден, расслабляться, очевидно, рано. Запустив в апреле масштабную программу противодействия распространению COVID-19 «Антивирус», реализация которой позволила «Газпром нефти» избежать возможных проблем, при этом, не останавливая производство ни на одном из активов. В мае «Газпром нефть» продолжила разработку и установку новых барьеров на пути инфекции.

Волны тестирования

Программа массового превентивного тестирования «Барьер», которую «Газпром нефть» реализует на своих предприятиях, позволяет выявить носителей вируса без внешних симптомов на ранней стадии и, в случае необходимости, определить контактные группы для их оперативной изоляции до подтверждения диагноза.

На первом этапе тестирование было не просто массовым, а тотальным: компания провела более 100 тысяч тестов. Эпидемиологический контроль прошли практически все работники предприятий непрерывного цикла, задействованные в работе производств, включая сотрудников подрядных организаций, что позволило выявить носителей вируса и направить их в самоизоляцию. Таким образом, первый этап позволил создать на предприятиях компании чистые территории, свободные от инфекции.

Задача второго этапа, в рамках которого проведено уже более 50 тысяч тестов, оградить рабочие пространства от проникновения вируса. Периодичность тестирования на этом этапе зависит от того, в какой группе риска находится сотрудник, как часто контактирует с коллегами. Те же цели преследует второй этап тестирования и в блоке разведки и добычи. Обязательную проверку проходят, например, работники в процессе перевахтовки. Именно вахтовый метод работы несет дополнительную опасность распространения инфекции. Смена команд промыслов, формирование рабочих бригад из людей, живущих в разных регионах страны, добирающихся до мест сбора разными видами транспорта, открывают вирусу прямую дорогу на месторождения. Этот путь распространения коронавируса в компании закрыли специальными буферными терминалами.

Буфер на пути к чистым вахтам

Буферные терминалы создаются на базе отелей, гостиниц, санаториев, пансионатов, общежитий или даже целых жилых городков и учитывают соблюдение двух главных условий: изолированность объекта от внешнего

мира и удобство локации с точки зрения доступа к активам компании. Таких объектов общей пропускной способностью более 20 тысяч человек в месяц в блоке разведки и добычи создано уже более 100. В буферных терминалах люди, заезжающие на вахту, находятся 14 дней, не покидая своих комнат, где бесконтактно получают трехразовое питание и дважды в сутки проходят термометрию. За это время они дважды проходят тестирование: в первый и 11-й дни пребывания, что достаточно для выявления инфекции.

Любые офлайн-контакты в буферных зонах сведены к нулю. Строгие требования действуют в отношении обслуживающего персонала. Уборку и дезинфекцию номеров проводят работники клининговой службы, использующие все необходимые средства защиты. Те, кто обеспечивает вахтовиков питанием, убирает помещения и утилизирует отходы в течение рабочего дня, никогда не пересекаются друг с другом. При соблюдении самых жестких мер безопасности и социального дистанцирования условия проживания заезжающих на вахту вполне комфортны. Двухместные номера обеспечены всем необходимым для проживания, доступом к WI-FI, к кино и музыке, а также к дистанционным курсам, например, тренингам по производственной безопасности.

После 14-дневного пребывания в буферном терминале те, у кого тесты на наличие вируса дали отрицательный результат, отправляются на вахту по специальному зеленому коридору, то есть в защитных масках и перчатках люди садятся в предварительно обработанный средствами дезинфекции автобус, который везет их в аэропорт, откуда чартерным рейсом пассажиров специального назначения доставляют в Новый Уренгой, где прямо из самолета, минуя здание аэропорта, людей пересаживают в автобус, который везет их к вертолету.

В случае положительного теста до приезда врачей обязательны карантин в обсерваторе — красной зоне буферного терминала. Дальше по ситуации. В лучшем случае еще 14 дней в обсерваторе. При менее благоприятных прогнозах — или самоизоляция по месту жительства, или госпитализация. В красную зону попадают также все контактировавшие с инфицированным человеком и даже те, у кого есть симптомы ОРВИ. Для них условия выхода из красной части — изоляция не менее 14 дней и два отрицательных теста на коронавирус подряд.

Защита в защите

Даже несмотря на то, что все вахты «Газпром нефти» сегодня максимально чистые и защищенные, внутри самих предприятий организованы отдельные зоны повышенной безопасности. Это объекты стратегического значения, от бесперебойной работы которых зависит само

существование промысла. На этих объектах прямые контакты с внешним миром сегодня сведены к нулю, работники живут на территории объекта в вагон-городке, на площадку трижды в день доставляется горячее питание.

Кроме того, на всех добывающих активах компании сформированы команды-дублеры, которые не пересекаются в работе, но могут заменять друг друга в случае ухода одной из них на карантин, что позволит обеспечить непрерывность производства.

Оцифрованная безопасность

Для организации контроля и профилактики в «Газпром нефти» активно используют цифровые технологии. С антивирусной диджитализацией человек сталкивается уже на проходной. На всех НПЗ компании установлены высокоточные автоматизированные системы контроля температуры с функцией распознавания лиц с помощью тепловизионных камер. Они легко справляются с движущимся потоком людей, отслеживая одновременно 20–30 целей. При этом погрешность при измерении температуры не более 0,3 градуса. На территорию предприятия допускаются только те, чья температура не превышает 37,3 °С. При выявлении человека с повышенной температурой тела система передает информацию сотрудникам пункта контроля. Использование тепловизионных камер, отмечают в блоке логистики, переработки и сбыта, значительно сокращает время прохождения температурного контроля на КПП.

Сейчас в «Газпром нефти» создается и тестируется система мониторинга здоровья сотрудников. Предполагается, что комплексное решение будет выполнять сразу несколько важных функций: обеспечивать идентификацию сотрудника на входе с занесением в систему данных о его текущей температуре, содержать информацию о результатах тестирования, а также позволит определять контактную группу сотрудника в пределах офиса или предприятия при выявлении у него инфекции. При разработке системы особое внимание уделяется защите данных.

По материалам журнала «Сибирская нефть» №171 (май 2020)