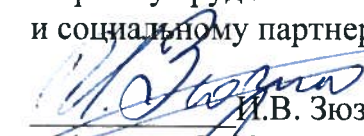


«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель Комитета РСПП
по рынку труда
и социальному партнерству


И.В. Зюзин
«14» июля 2020 г.

**ПРОТОКОЛ ЗАСЕДАНИЯ КОМИТЕТА РСПП
ПО РЫНКУ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ**

г. Москва, Котельническая наб. д.17

14 июля 2020г.

Председательствовал:

Тригубко В.А.

Присутствовали: Список участников заседания в Приложении 1.

1. Слушали: О проекте федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы».

Выступили: Москвина М.В., Маленко Т.В., Андреев П.В., Хитров А.Ю., Корж В.А., Павлюткина Н.В., Котов В.И., Трубкина Н.О.

Решили:

1) Принять к сведению информацию о проекте федерального закона № 973264-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы» (далее – проект федерального закона) Управляющего директора Управления рынка труда и социального партнерства Российского союза промышленников и предпринимателей М.В. Москвиной, Заместителя Директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России Т.В. Маленко, Адвоката по трудовым спорам, Члена экспертного совета Комитета по труду Госдумы РФ П.В. Андреева, Генерального директора ОООР «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» А.Ю. Хитрова.

2) Согласиться в основном с проектом федерального закона.

3) Отметить, что проект федерального закона:

- разрабатывается в целях повышения гибкости занятости и расширения применения информационно-коммуникационных технологий в трудовых отношениях;

- направлен как на совершенствование регулирования дистанционной работы, так и введение норм, регулирующих применение комбинированной дистанционной (удаленной) работы, предоставляющей возможность сочетания работы как на стационарном рабочем месте, так и вне места нахождения работодателя как на временной, так и на постоянной основе;

- будет способствовать реализации потребности экономики в развитии гибких формах регулирования трудовых отношений.

4) Отметить, что текущая редакция проекта федерального закона содержит ряд положений, затрудняющих возможность широкого применения

комбинированной дистанционной (удаленной) работы, как на временной, так и на постоянной основе и снижающих тем самым ожидаемый эффект, связанный с принятием федерального закона. В частности, проект федерального закона необходимо доработать в части:

а) уточнения особенностей и условий применения временной дистанционной (удаленной) работы и комбинированной дистанционной (удаленной) работы;

предложенное разделение на отдельные режимы представляется недостаточно обоснованным, так как оба они содержат один и тот же квалифицирующий признак – сочетание работы в «традиционной» (на рабочем месте под контролем работодателя) и дистанционной форме;

б) расширения условий расторжения трудового договора с дистанционными работниками;

в) исключение приоритетного права отдельных категорий работников на временную удаленную работу в чрезвычайных обстоятельствах;

г) вопросов регулирования взаимодействия работодателя и дистанционного работника, в том числе в случаях, когда работник работает на условиях ненормированного рабочего дня, а также случаями, предусмотренными соглашением между работником и работодателем;

исключить как избыточное требование часть вторую из проектируемой статьи 312.7 ТК РФ (п. 9 проекта федерального закона), согласно которой в других (не относящихся к чрезвычайным) случаях взаимодействие работодателя с работником в период времени отдыха работника, допускается с его предварительного письменного согласия. При сохранении данной нормы законопроекта, как минимум, следует исключить слова «предварительного письменного», т.к. это не согласуется с ч. 5 ст. 312.4 ТК РФ, согласно которой «В случае производственной необходимости работодатель может с согласия работника привлечь его к выполнению трудовой функции вне времени, установленного порядком взаимодействия, ...», в какой форме должно быть получено данное согласие не уточняется;

д) уточнение условий использования оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации, предоставляемых работодателем и личного оборудования работника;

е) в части шестой проектируемой статьи 312.1-1 (п. 4 проекта федерального закона) после слов «бумажном носителе» дополнения словами «или, если это указано в заявлении работника, в форме электронного документа», сохранив предусмотренную действующей редакцией части восьмой статьи 312.1 ТК РФ возможность предоставления документов не только на бумажном носителе, но и в форме электронного документа, если такая просьба содержится в заявлении работника;

ж) исключения п. 8 проекта федерального закона, в котором фактически нивелируются важные для трудовых отношений особенности прекращения трудового договора с дистанционным работником и сохранить действующую редакцию статьи 312.5 ТК РФ «Расторжение трудового договора о дистанционной

работе по инициативе работодателя производится по основаниям, предусмотренным трудовым договором.»;

з) уточнения правового основания и условий применения районных коэффициентов, компенсаций и льгот, предусмотренных законодательством при переводе на временную дистанционную (удаленную) работу работников, проживающих в районах Крайнего севера и приравненных к нему местностей;

и) урегулирования вопросов охраны труда при переводе работника на временную дистанционную (удаленную) работу;

к) применения в ст. 312.7 единого подхода к определению понятия сверхурочное время (аналогично ст. 99 ТК РФ) к дистанционным работникам, такой же, как и к остальным работникам, подразумевая под сверхурочной работой выполнение трудовой функции за рамками рабочего времени, а не «рабочее взаимодействие» за рамками рабочего времени, так как данный термин недостаточно конкретен и дублирует ст. 99 ТК РФ;

л) установления правомочий по включению в трудовой договор, заключаемый в соответствие с требованиями статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, временной дистанционной (удаленной) работы.

5) Рекомендовать членам Комитета в короткий срок направить в Комитет замечания и предложения для доработки проекта решения и подготовки заключений на проект федерального закона.

6) Направить подготовленное на основе обсуждения и поступивших замечаний, и предложений заключение на проект федерального закона в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально- трудовых отношений и в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

7) Рекомендовать Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов создать рабочую группу с участие представителей объединений работодателей, профсоюзов и Правительства Российской Федерации (федеральных органов исполнительной власти) органов для обсуждения поправок к проекту федерального закона.

2. Слушали: О страховании от безработицы.

Выступили: Прокопов Ф.Т., Москвина М.В., Трубкина Н.О.

Решили:

1) Принять к сведению информацию Вице-президента Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» Ф.Т. Прокопова.

2) Комитет РСПП по рынку труда и социальному партнёрству считает нецелесообразным вводить в среднесрочной перспективе новый вид социального страхования – обязательное социальное страхование на случай безработицы.

3) Считать целесообразным продолжить консультации социальных партнёров по вопросам:

- развития системы социальной защиты лиц, потерявших работу или находящихся под риском увольнений;

- повышения эффективности активных программ на рынке труда;
- снижения уровня длительной безработицы;
- взаимодействия службы занятости с работодателями в целях удовлетворения спроса на рабочую силу и формирования банка вакансий;
- пересмотра норм трудового законодательства (в части размера и периодов выплаты), - предусматривающих выплаты работодателя лицам, признанных безработными и не имеющих трудовых отношений с работодателем.

4) Предложить Минтруду России сформировать позицию по вопросу страховой защиты граждан от безработицы и принять участие в ее обсуждении с социальными партнерами.

3. Слушали: О выполнении Плана мероприятий (дорожной карты) по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере трудовых отношений и охраны труда.

Выступили: Ушакова Н.В., Перевозчиков А.А.

Решили:

1) Принять к сведению сообщения сопредседателя рабочей группы по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере трудовых отношений и охраны труда Н.В. Ушаковой и ответственного секретаря указанной рабочей группы А.А. Перевозчикова.

2) Продолжить практику совершенствования трудового законодательства путем участия экспертов от компаний – членов РСПП в рассмотрении проектов нормативно правовых актов НПА с использованием функционала автоматизированной информационной системы «Единый реестр обязательных требований».

3) Продолжить формирование Комитетом РСПП по рынку труда и социальному партнерству и рабочей группой по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере трудовых отношений и охраны труда общей позиции по минимизации перечня требований проекта ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ (в части систематизации обязательных требований и совершенствования механизма предупреждения производственного травматизма и профзаболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов , содержащих нормы трудового права), способствующих избыточным ограничениям и (или) возникновению обязанностей для субъектов предпринимательской деятельности, ведущих к необоснованным расходам .

Приложение:

1. Список участников заседания Комитета – на 6 л.
2. Проект решения заседания Комитета – на 4 л.

Ответственный секретарь Комитета
РСПП по рынку труда и социальному
партнерству

Я. Игнатова

Список участников заседания Комитета РСПП по рынку труда и социальному партнерству (заявка подтверждена)

14 июля 2020 г., 15-00, видеоконференцсвязь, платформа Zoom.

| № п/п | Фамилия Имя Отчество | Должность | Организация |
|--|---------------------------------|---|--|
| РУКОВОДСТВО РСПП | | | |
| 1 | Прокопов Федор Тимофеевич | Вице-Президент Российского союза промышленников и предпринимателей | Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» |
| РУКОВОДСТВО КОМИТЕТА РСПП ПО РЫНКУ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ | | | |
| 2 | Тригубко Виктор Александрович | Старший Вице-президент по взаимодействию с государственными органами | ПАО «Мечел» |
| 3 | Трубкина Наталья Олеговна | Заместитель председателя Комитета | ПАО «Мечел» |
| 4 | Игнатова Яна Иосифовна | Ответственный секретарь | ПАО «Мечел» |
| ПРЕДСТАВИТЕЛИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ВЛАСТИ | | | |
| 5 | Кирсанов Михаил Владимирович | Директор Департамента занятости населения Минтруда России | Министерство труда и социальной защиты РФ |
| 6 | Маленко Татьяна Владимировна | Заместитель Директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | Министерство труда и социальной защиты РФ |
| 7 | Жигастова Татьяна Михайловна | Заместитель директора Департамента условий и охраны труда Минтруда России | Министерство труда и социальной защиты РФ |
| 8 | Петров Станислав Михайлович | заместитель директора Департамента правовой и международной деятельности Минтруда России | Министерство труда и социальной защиты РФ |
| 9 | Конькова Диана Николаевна | Начальник отдела трудовых отношений Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России | Министерство труда и социальной защиты РФ |
| ЧЛЕНЫ КОМИТЕТА РСПП ПО РЫНКУ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ И ПРИГЛАШЕННЫЕ | | | |
| 10 | Абрамов Павел Иванович | Старший менеджер по оплате труда АО «Северсталь Менеджмент» | АО «Северсталь Менеджмент» |

| № п/п | Фамилия Имя Отчество | Должность | Организация |
|----------|---------------------------------------|--|---|
| 11 | Алимова Наталья Александровна | Региональный управляющий по корпоративным вопросам | ООО «Дж.Т.И. Россия» |
| 12 | Андреев Павел Викторович | Адвокатский кабинет П.В. Андреева | Адвокат по трудовым спорам, член экспертного совета комитета по труду ГосДумы РФ, член комитета по рынку труда РСПП, член консультативного совета комитета по законодательству Совета Федерации |
| 13 | Бережецкая Ольга Сергеевна | Заместитель директора по персоналу по региональной политике группы ЭН+ | ФЧК ОО ЭН+ Холдинг |
| 14 | Бернацкая Ольга Сергеевна | Вице-Президент SPARUSSIA, директор по работе с персоналом и членами Ассоциации АНО ДПО «Институт сертифицированных публичных бухгалтеров» | SPARUSSIA, АНО ДПО «Институт сертифицированных публичных бухгалтеров» |
| 15 | Богатых Вера Евгеньевна | Директор департамента мотивации | ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» |
| 16 | Булан Александр Николаевич | Руководитель департамента менеджмента качества | АО «МХК «ЕвроХим» |
| 17 | Ешилова Елена Вячеславовна | Директор по организационному развитию | ПАО «НЛМК» |
| 18 | Жукова Анастасия Леонидовна | Начальник отдела кадрового администрирования | ООО «ОУПЕН Мск» |
| 19 | Замосковский Аркадий Викторович | Президент | Ассоциация «ЭРА России» |
| 20 | Калашников Михаил Юрьевич | Директор | ЦОТЭН, ОАО «РЖД» |
| 21 | Корж Валерий Анатольевич | Советник Генерального директора | АО «МХК «ЕвроХим» |
| 22 | Котов Владимир Иванович | Президент | Ассоциация «СИЗ» |
| 23 | Кочегаров Анатолий Дмитриевич | Президент | Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы |

| № п/п | Фамилия Имя Отчество | Должность | Организация |
|----------|--|--|---|
| | | | жизнеобеспечения |
| 24 | Красных Елена Викторовна | Начальник управления | ПАО «НЛМК» |
| 25 | Линник Михаил Сергеевич | Руководитель направления по социально-трудовым отношениям и социальному партнерству | УК Группа ГАЗ |
| 26 | Макарова Лариса Васильевна | Главный эксперт, Департамент законотворческой деятельности ТПП РФ | ТПП РФ |
| 27 | Минягина Анна Григорьевна | Руководитель юридической службы | ООО «ОУПЕН Мск» |
| 28 | Михайлов Алексей Юрьевич | Начальник управления общеправового обеспечения деятельности дивизиона Северсталь Российская сталь | АО «Северсталь Менеджмент» |
| 29 | Москвина Марина Валерьевна | Управляющий директор Управления рынка труда и социального партнерства | Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» |
| 30 | Мусатов Филипп Викторович | Ведущий юристконсульт Отдела правовой экспертизы и контроля Юридический департамент Управления по правовым вопросам | ПАО «Мечел» |
| 31 | Накропин Сергей Константинови ч | Начальник Управления по взаимодействию с органами власти, законотворчеству и тарифному регулированию | Ассоциация «ЭРА России» |
| 32 | Недобой Игорь Иванович | Советник | Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» |
| 33 | Нефедов Владимир Александрович | Исполнительный вице- президент | Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения |
| 34 | Никитин | Начальник Департамента по | ОАО «РЖД» |

| № п/п | Фамилия Имя Отчество | Должность | Организация |
|----------|--|--|---|
| | Владимир Николаевич | организации, оплате и мотивации труда | |
| 35 | Нургалиев Зуфир Анасович | Исполнительный директор | А ОООРУП |
| 36 | Окуньков Алексей Михайлович | Исполнительный директор | ОООР «Ассоциация промышленников горно- металлургического комплекса России» |
| 37 | Павлюткина Наталья Валерьевна | Директор Центра кадровых решений «Газпром нефти» ЗГД – ИД по сервисам в области управления персоналом | ООО «ГАЗПРОМНЕФТЬ БИЗНЕС-СЕРВИС» |
| 38 | Перевозчиков Алексей Анатольевич | Старший менеджер по нормативно-правовому регулированию | АО «МХК «ЕвроХим» |
| 39 | Пименов Александр Игоревич | Начальник Юридического отдела | Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей ракетно - космической промышленности России» |
| 40 | Разумов Александр Александрович | Советник Генерального директора | ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России |
| 41 | Райнот Константин Альбертович | Управляющий по взаимодействию с органами государственной власти | ООО «Филип Моррис Сэйлз энд Маркетинг» |
| 42 | Рожкова Татьяна Станиславна | Начальник управления | ПАО «НЛМК» |
| 43 | Сальникова Анна Вальдемаровна | Заместитель начальника Департамента по организации, оплате и мотивации труда | ОАО«РЖД» |
| 44 | Слободянюк Екатерина Валерьевна | юрисконсульт | ОООР «Ассоциация промышленников горно- металлургического комплекса России» |
| 45 | Сорокин Юрий Григорьевич | Почетный Президент Ассоциации разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты | Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты |

| № п/п | Фамилия Имя Отчество | Должность | Организация |
|----------|------------------------------------|---|--|
| 46 | Стрелков Владимир Михайлович | Советник | Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» |
| 47 | Троценко Нато Александровна | Менеджер по работе с государственными органами | ООО «ОУПЕН Мск» |
| 48 | Ушакова Наталия Вадимовна | Президент АНО ОПОРА ЗДОРОВЬЯ | ОПОРА РОССИИ |
| 49 | Федченко Ольга Владимировна | Руководитель практики трудового права | ПАО «ТМК» |
| 50 | Хитров Андрей Юрьевич | Генеральный директор | ОООР «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» |
| 51 | Хлюснева Людмила Петровна | Председатель | СПК в области документационного и административно- хозяйственного обеспечения деятельности организации |
| 52 | Хофманн Наталья Ивановна | Директор по социально- трудовым отношениям Управления рынка труда и социального партнерства РСПП | Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» |
| 53 | Хромова Ирина Борисовна | Начальник отдела Департамента по организации, оплате и мотивации труда | ОАО «РЖД» |
| 54 | Чаплинский Сергей Игоревич | Генеральный директор | Объединение «Желдортранс» |
| 55 | Чеверева Марина Ивановна | Зам. исполнительного директора | ОООР «Ассоциация промышленников горно- металлургического комплекса России» |
| 56 | Черкасова Ирина Викторовна | Начальник управления кадрового администрирования | ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» |
| 57 | Шуминский Михаил Игоревич | Директор департамента организационного развития | ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» |

**РЕШЕНИЕ
КОМИТЕТА ПО РЫНКУ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОМУ
ПАРТНЕРСТВУ РОССИЙСКОГО СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ**

г. Москва, Котельническая наб. д.17

14 июля 2020 г.

1. О проекте федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы».

1) Принять к сведению информацию о проекте федерального закона № 973264-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы» (далее – проект федерального закона) Управляющего директора Управления рынка труда и социального партнерства Российского союза промышленников и предпринимателей М.В. Москвиной, Заместителя Директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России Т.В. Маленко, Адвоката по трудовым спорам, Члена экспертного совета Комитета по труду Госдумы РФ П.В. Андреева, Генерального директора ОООР «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» А.Ю. Хитрова.

2) Согласиться в основном с проектом федерального закона.

3) Отметить, что проект федерального закона:

- разрабатывается в целях повышения гибкости занятости и расширения применения информационно-коммуникационных технологий в трудовых отношениях;

- направлен как на совершенствование регулирования дистанционной работы, так и введение норм, регулирующих применение комбинированной дистанционной (удаленной) работы, предоставляющей возможность сочетания работы как на стационарном рабочем месте, так и вне места нахождения работодателя как на временной, так и на постоянной основе;

- будет способствовать реализации потребности экономики в развитии гибких формах регулирования трудовых отношений.

4) Отметить, что текущая редакция проекта федерального закона содержит ряд положений, затрудняющих возможность широкого применения комбинированной дистанционной (удаленной) работы, как на временной, так и на постоянной основе и снижающих тем самым ожидаемый эффект, связанный с принятием федерального закона. В частности, проект федерального закона необходимо доработать в части:

а) уточнения особенностей и условий применения временной дистанционной (удаленной) работы и комбинированной дистанционной (удаленной) работы;

предложенное разделение на отдельные режимы представляется недостаточно обоснованным, так как оба они содержат один и тот же квалифицирующий признак – сочетание работы в «традиционной» (на рабочем месте под контролем работодателя) и дистанционной форме;

б) расширения условий расторжения трудового договора с дистанционными работниками;

в) исключение приоритетного права отдельных категорий работников на временную удаленную работу в чрезвычайных обстоятельствах;

г) вопросов регулирования взаимодействия работодателя и дистанционного работника, в том числе в случаях, когда работник работает на условиях ненормированного рабочего дня, а также случаями, предусмотренными соглашением между работником и работодателем;

исключить как избыточное требование часть вторую из проектируемой статьи 312.7 ТК РФ (п. 9 проекта федерального закона), согласно которой в других (не относящихся к чрезвычайным) случаях взаимодействие работодателя с работником в период времени отдыха работника, допускается с его предварительного письменного согласия. При сохранении данной нормы законопроекта, как минимум, следует исключить слова «предварительного письменного», т.к. это не согласуется с ч. 5 ст. 312.4 ТК РФ, согласно которой «В случае производственной необходимости работодатель может с согласия работника привлечь его к выполнению трудовой функции вне времени, установленного порядком взаимодействия, ...», в какой форме должно быть получено данное согласие не уточняется;

д) уточнение условий использования оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации, предоставляемых работодателем и личного оборудования работника;

е) в части шестой проектируемой статьи 312.1-1 (п. 4 проекта федерального закона) после слов «бумажном носителе» дополнения словами «или, если это указано в заявлении работника, в форме электронного документа», сохранив предусмотренную действующей редакцией части восьмой статьи 312.1 ТК РФ возможность предоставления документов не только на бумажном носителе, но и в форме электронного документа, если такая просьба содержится в заявлении работника;

ж) исключения п. 8 проекта федерального закона, в котором фактически нивелируются важные для трудовых отношений особенности прекращения трудового договора с дистанционным работником и сохранить действующую редакцию статьи 312.5 ТК РФ «Расторжение трудового договора о дистанционной работе по инициативе работодателя производится по основаниям, предусмотренным трудовым договором.»;

з) уточнения правового основания и условий применения районных коэффициентов, компенсаций и льгот, предусмотренных законодательством при переводе на временную дистанционную (удаленную) работу работников, проживающих в районах Крайнего севера и приравненных к нему местностей;

и) урегулирования вопросов охраны труда при переводе работника на временную дистанционную (удаленную) работу;

к) применения в ст. 312.7 единого подхода к определению понятия сверхурочное время (аналогично ст. 99 ТК РФ) к дистанционным работникам, такой же, как и к остальным работникам, подразумевая под сверхурочной работой выполнение трудовой функции за рамками рабочего времени, а не «рабочее взаимодействие» за рамками рабочего времени, так как данный термин недостаточно конкретен и дублирует ст. 99 ТК РФ;

л) установления правомочий по включению в трудовой договор, заключаемый в соответствии с требованиями статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, временной дистанционной (удаленной) работы.

5) Рекомендовать членам Комитета в короткий срок направить в Комитет замечания и предложения для доработки проекта решения и подготовки заключений на проект федерального закона.

6) Направить подготовленное на основе обсуждения и поступивших замечаний, и предложений заключение на проект федерального закона в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально- трудовых отношений и в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

7) Рекомендовать Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов создать рабочую группу с участие представителей объединений работодателей, профсоюзов и Правительства Российской Федерации (федеральных органов исполнительной власти) органов для обсуждения поправок к проекту федерального закона.

2. О страховании от безработицы.

1) Принять к сведению информацию Вице-президента Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» Ф.Т. Прокопова и Директора департамента занятости населения Минтруда России М.В. Кирсанова.

2) Комитет РСПП по рынку труда и социальному партнёрству считает нецелесообразным вводить в среднесрочной перспективе новый вид социального страхования – обязательное социальное страхование на случай безработицы.

3) Считать целесообразным продолжить консультации социальных партнёров по вопросам:

- развития системы социальной защиты лиц, потерявших работу или находящихся под риском увольнений;
- повышения эффективности активных программ на рынке труда;
- снижения уровня длительной безработицы;
- взаимодействия службы занятости с работодателями в целях удовлетворения спроса на рабочую силу и формирования банка вакансий;

- пересмотра норм трудового законодательства (в части размера и периодов выплаты), - предусматривающих выплаты работодателя лицам, признанных безработными и не имеющих трудовых отношений с работодателем.

4) Предложить Минтруду России сформировать позицию по вопросу страховой защиты граждан от безработицы и принять участие в ее обсуждении с социальными партнерами.

3. О выполнении Плана мероприятий (дорожной карты) по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере трудовых отношений и охраны труда.

1) Принять к сведению сообщения сопредседателя рабочей группы по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере трудовых отношений и охраны труда Н.В. Ушаковой и ответственного секретаря указанной рабочей группы А.А. Перевозчикова.

2) Продолжить практику совершенствования трудового законодательства путем участия экспертов от компаний – членов РСПП в рассмотрении проектов нормативно правовых актов НПА с использованием функционала автоматизированной информационной системы «Единый реестр обязательных требований».

3) Продолжить формирование Комитетом РСПП по рынку труда и социальному партнерству и рабочей группой по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере трудовых отношений и охраны труда общей позиции по минимизации перечня требований проекта ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ (в части систематизации обязательных требований и совершенствования механизма предупреждения производственного травматизма и профзаболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов , содержащих нормы трудового права), способствующих избыточным ограничениям и (или) возникновению обязанностей для субъектов предпринимательской деятельности, ведущих к необоснованным расходам .