

Предложения РСПП по механизму установления минимального размера оплаты труда

РСПП не поддерживает изменение механизма определения минимального размера оплаты труда и считает, что трудовым законодательством уже установлен такой механизм.

Так в соответствии с частью первой статьи 133 Трудового кодекса РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Статьёй 421 ТК РФ определен механизм введения минимального размера оплаты труда. В частности определено, что порядок и сроки поэтапного повышения минимального размера оплаты труда до размера, предусмотренного частью первой данной статьи 133 ТК РФ, устанавливаются федеральным законом.

С 1 июня 2011 г. в соответствии со статьей 1 Федерального закона от 01.06.2011 № 106-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" минимальный размер оплаты труда установлен в сумме 4611 рублей в месяц.

В то время как в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.03.2011 № 197 уже за IV квартал 2010 года прожиточный минимум для трудоспособного населения установлен на уровне 6367 руб.

В связи с этим необходимо разработать график поэтапного сближения размера МРОТ и прожиточного минимума для трудоспособного населения.