



Проект рекомендаций Целевой группы В20 «Занятость и образование» Для презентации на Форуме В20 в рамках ПМЭФ май 2018 г.

«Деловая двадцатка» (В20) представляет бизнес-сообщество стран-членов «Группы двадцати» (G20). В20 разделяет цели «Группы двадцати» по обеспечению устойчивого, сбалансированного и уверенного роста, представляет консолидированную позицию бизнеса и конкретные рекомендации для действий «двадцатки», вносит вклад в реализацию решений лидеров «Группы двадцати». В данном документе представлены рекомендации Целевой группы В20 по занятости и образованию, подготовленные в рамках председательства Аргентины в В20 в 2018 г.

Введение

Занятость быстро меняется, что обусловлено такими факторами, как развитие технологий, глобализация, изменение климата, рост разнообразия форм занятости, а также демографическими изменениями. Скорость и глубина изменений, которые мы наблюдаем в настоящий момент, заметно отличаются от всего виденного ранее. Так, всего за 2,5-5 лет спрос на некоторые навыки снижается вдвое. Теневая экономика, сохраняющаяся высокая безработица, особенно среди молодежи, а также гендерное неравенство остаются проблемами, требующими безотлагательного решения. Страны G20 должны предпринять ряд последовательных реформ для решения данных проблем.

Рекомендация 1: Содействовать развитию открытого, динамичного и инклюзивного рынка труда

Сектор занятости сталкивается с серьезными проблемами. В мире насчитывается 192 миллиона безработных, что делает создание рабочих мест приоритетом для стран G20. Для того, чтобы идти в ногу с технологическими изменениями, необходимо **содействие развитию разнообразных форм занятости** посредством принятия гибкого трудового законодательства и модернизации системы социальной защиты. Социальная политика должна предоставлять сотрудникам индивидуальные права, не привязанные к форме работы, работодателю или сектору экономики.

Необходимо уделить особое внимание **вовлечению в рынок труда** наиболее уязвимых групп, таких как женщины, молодежь и инвалиды:

Устранить регуляторные барьеры, препятствующие участию женщин в рынке труда, а также поддерживать женское предпринимательство и большее участие женщин в образовательных программах, особенно в научной, технической, инженерной и математической областях. Лидерам G20 необходимо сообщать о ходе реализации обязательств, принятых на саммите в г. Брисбен в 2014 году.

Улучшить взаимодействие между бизнесом и образовательными учреждениями для повышения шансов молодежи на трудоустройство.

Содействовать интеграции инвалидов в работу и учебу.

Трудовая мобильность является важной составляющей экономического роста. Мигранты способствуют удовлетворению спроса на дефицитные навыки, а также привносят новые идеи и точки зрения. Лидеры G20 должны **привлекать работодателей** для выявления профессий, на которые имеется высокий спрос, и оценки иностранных квалификаций; **принять миграционную политику, которая бы**

способствовала воссоединению и интеграции семей мигрантов. G20 также должны **способствовать распространению информации** о преимуществах трудовой миграции для экономики и общества.

Рекомендация 2: Способствовать развитию навыков и непрерывному обучению

Преимущества повышения производительности труда должны получать все граждане. Граждане, не обладающие необходимыми навыками и имеющие низкий уровень образования, работают с меньшей производительностью, низкой зарплатой; занимают позиции, подвергающиеся сокращению и/или автоматизации; и зачастую работают в теневой экономике. Развитие навыков и внедрение принципов непрерывного обучения на протяжении всей жизни имеет значение для всех категорий граждан, но для гармоничного развития общества критически важно уделять особое внимание развитию навыков социально уязвимых групп граждан.

Для достижения этой цели лидеры G20 должны **продвигать принципы обучения в течение всей жизни** начиная с младших классов. Образовательная система должна учитывать будущий спрос на навыки и сосредоточиться на обучении универсальным навыкам. Также важное значение имеет развитие тесного сотрудничества с бизнесом в области повышения квалификации и переквалификации.

Руководители G20 также должны создать качественную образовательную систему, которая будет обучать навыкам, востребованным в будущем. В данный момент образовательная система не удовлетворяет потребности рынка труда. Недостаток выпускников в научной, технической, инженерной и математической областях является серьезной проблемой для стран G20. Например, в 2015 году в США на 500 000 новых вакантных мест приходилось менее 40 000 новых выпускников компьютерных наук. Более того, спрос на рутинные навыки снижается, в то время как потребность в социальных навыках растет. Вследствие автоматизации, востребованные в будущем профессии будут требовать социальных навыков, дополняющих технические возможности. Системы образования должны адаптироваться к данным изменениям.

Страны G20 должны использовать цифровые технологии в образовании. Преимущество недорогих цифровых решений с широким охватом аудитории должно быть реализовано в полном объеме. Правительствам следует обеспечить цифровую инфраструктуру для облегчения создания и использования на её базе цифровых учебных решений.

Высокая динамика изменения спроса и предложения на рынке труда делает необходимым **создание точных, актуальных и достоверных моделей с данными о потребностях и изменениях на рынке труда.** Данные трансформируются в идеи, которые, в свою очередь, трансформируются в действия. Правительствам следует расширять и совершенствовать данные о рынке труда, используя при этом альтернативные источники данных, а также способствовать развитию инноваций и аналитики рынка труда на основе статистики о рынке труда.

Предложение 3: Поддержка предпринимательства и инноваций

Именно частный сектор является работодателем для девяти из десяти рабочих мест. Предпринимательство и инновации являются ключевыми факторами для создания рабочих мест и экономического роста. Исследования ОЭСР показывают, что в большинстве стран сложность регуляторных процедур остается основным препятствием для предпринимательской деятельности. Поэтому, В20 призывает к активной поддержке предпринимательства и инноваций. В20 призывает **расширить доступ малого и среднего бизнеса к финансированию, внедрить предпринимательство в учебные планы и создать стимулы для увеличения расходов на НИОКР.** Лидеры G20 должны поддерживать Инновационную инициативу SMART и осуществлять мониторинг исполнения Плана действий по предпринимательству, принятого в 2016 году.

В мире насчитывается 1,3 миллиарда человек, занятых в неформальном секторе. Неформальность усугубляет неравенство и делает еще более уязвимыми слои общества, уже находящиеся в зоне наибольшего риска. Таким образом, неформальность остается одной из важнейших проблем. Лидеры G20 должны **максимизировать преимущества от формализации для компаний и сотрудников.** В20 также призывает к реализации рекомендации MOT №204 о переходе к формальной экономике.