**Приложение 1.**

**Предложения по внесению изменений и дополнений в действующие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы оформления профессиональных заболеваний в сфере гражданской авиации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Нормативный акт, подлежащий изменению** | **Действующая редакция**  | **Предлагаемая редакция**  |
| Федеральный закон РФ от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс» ст. 213 | абзац 1 ст. 213 ТКРаботники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями, указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры. | Изложить абзац 1 ст. 213 ТК в следующей редакции:Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями, **в случаях, предусмотренным настоящим** **Кодексом****, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников,** **а также по направлению работодателя при получении извещения об установлении предварительного диагноза профессионального заболевания,** указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры. |
| П.12 Постановления Правительства РФ от 15.12.2000 №967 «Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» | П.12. Центр государственного санитарно - эпидемиологического надзора в 2-недельный срок со дня получения извещения представляет в учреждение здравоохранения санитарно - гигиеническую характеристику условий труда работника. | П.12. Центр государственного санитарно - эпидемиологического надзора в 2-недельный срок со дня получения извещения представляет в учреждение здравоохранения санитарно - гигиеническую характеристику условий труда работника. **Санитарно - гигиеническая характеристика условий труда работника составляется на основании представленных работодателем данных, полученных в результате проведенной в установленном порядке специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест).** **Работодатель в течение 2-х недель с момента получения извещения имеет право осуществить проверку обоснованности направления такого извещения путем направления работника и/или документов работника на медицинскую экспертизу.** |
| Федеральный закон РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» | **П. 1. ст. 10.** Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается методикой проведения специальной оценки условий труда, предусмотренной частью 3 статьи 8 настоящего Федерального закона.**П.3. ст. 14.** Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены). | **П.1. ст. 10.** Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. **При этом вредным фактором считается тот фактор среды трудового процесса, который превышает допустимые нормы, установленные отраслевым (межотраслевым) СанПиН.** Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается методикой проведения специальной оценки условий труда, предусмотренной частью 3 статьи 8 настоящего Федерального закона.**П. 3. ст. 14.** Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых, не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены). **Данные условия труда не приводят к появлению и развитию профессиональных заболеваний, в том числе их начальных форм.** |
| П. 11 Постановления Правительства РФ от 15.12.2000 №967 «Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» | П.11. При установлении предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание (отравление) извещение о профессиональном заболевании работника в 3-дневный срок направляется в центр государственного санитарно - эпидемиологического надзора. | «П.11. При установлении предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание (отравление) в 3-дневный срок в центр государственного санитарно - эпидемиологического надзора и **работодателю** направляется документально-мотивированное и обоснованное извещение о предварительном диагнозе профессионального заболевания работника. **Срок действия данного** **извещения** **об установлении предварительного диагноза профессионального заболевания составляет 2 месяца.**» |
| П. 14 Постановления Правительства РФ от 15.12.2000 №967 «Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» | П.14. Центр профессиональной патологии на основании клинических данных состояния здоровья работника и представленных документов устанавливает заключительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание (в том числе возникшее спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами), составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет соответствующее извещение в центр государственного санитарно - эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного. | «П.14. Центр профессиональной патологии на основании клинических данных состояния здоровья работника и представленных документов устанавливает заключительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание (в том числе возникшее спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами, **за исключением хронического профессионального заболевания «нейросенсорная тугоухость»),** составляет законодательно мотивированное и обоснованное медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет соответствующее извещение в центр государственного санитарно - эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.» |
| П. 26 Постановления Правительства РФ от 15.12.2000 №967 «Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» | П. 26. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно - эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.Если комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа комиссия устанавливает степень вины застрахованного (в процентах). | П.26. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает **наличие связи заболевания с профессией,** в случае подтверждения связи заболевания с профессией обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно - эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний. **Члены комиссии имеют право направлять лиц, с установленным заболеванием на независимую экспертизу (в лицензированные медицинские учреждения по своему усмотрению), расширять объёмы обследований, запрашивать необходимую информацию в государственных органах, а так же включать в состав комиссии (по решению её членов) дополнительных членов для проведения объективного расследования.**Если комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа комиссия устанавливает степень вины застрахованного (в процентах). |
| П. 27 Постановления Правительства РФ от 15.12.2000 №967 «Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» | П. 27. По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания по прилагаемой форме. | П.27. По результатам расследования комиссия составляет акт по прилагаемой форме **о наличии/ отсутствии связи заболевания с профессией**. |
| п.6. Приказа Министерства здравоохранения РФ от 25.10.2012г. № 444 «О главных внештатных специалистах министерства здравоохранения Российской Федерации»  | П.6. Основными функциями главного внештатного специалиста являются:анализ информации о состоянии соответствующего медицинского направления, изучение отечественного и зарубежного опыта в области организации здравоохранения, медицинских технологий и методов профилактики, диагностики и лечения заболеваний, медицинской реабилитации;подготовка предложений по совершенствованию соответствующего медицинского направления, в том числе в части оказания медицинской помощи;подготовка предложений по внесению изменений в нормативные правовые акты и по разработке нормативных правовых актов, в том числе программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи, квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам, номенклатуры специальностей специалистов, имеющих медицинское и фармацевтическое образование;подготовка предложений по совершенствованию методов профилактики, диагностики и лечения заболеваний, медицинской реабилитации;методическая помощь главным внештатным специалистам субъектов Российской Федерации и федеральных округов, медицинским организациям;участие в заседаниях коллегии Министерства по вопросам организации оказания медицинской помощи по соответствующему направлению деятельности;ежегодное, до 20 декабря текущего года, предоставление отчетов в Министерство о проделанной работе;подготовка обзоров по состоянию и развитию медицинской помощи по соответствующему медицинскому направлению. | «П.6 дополнить:- рассмотрение жалоб, связанных с оспариванием заключительного диагноза при оформлении профессионального заболевания.» |
| П.16. Постановления Правительства РФ от 15.12.2000 №967 «Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» | П. 16. Установленный диагноз - острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление) может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и экспертизы. Рассмотрение особо сложных случаев профессиональных заболеваний возлагается на Центр профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации. | П. 16. Установленный диагноз - острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление) может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии быть изменен на основании результатов дополнительно проведенных исследований и/или экспертизы. Рассмотрение особо сложных случаев профессиональных заболеваний возлагается на Центр профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации **или Главного внештатного профпатолога Министерства здравоохранения Российской Федерации** |
| П.15 Приказа Министерства здравоохранения РФ от 13.11.2012г. №911н «Об утверждении порядка оказания медицинской помощи при острых и хронических профессиональных заболеваниях»  | П. 15. В случае выявления у больного признаков ранее не установленного хронического профессионального заболевания врач-специалист, выявивший указанные признаки, в течение суток с момента их выявления направляет больного на консультацию в кабинет врача-профпатолога медицинской организации по месту жительства или пребывания (с учетом права на выбор медицинской организации). Больной в случае подозрения на наличие признаков хронического профессионального заболевания вправе самостоятельно с целью консультации обратиться в кабинет врача-профпатолога. | **П. 15.** **Предварительный диагноз профессионального заболевания у представителя лётной профессии устанавливается врачем-профпатологом ВЛЭК по месту динамического медицинского освидетельствования работника. Врач профпатолог ВЛЭК, выявивший признаки ранее не установленного профзаболевания, в течение суток направляет экстренное извещение с обоснованием предварительного диагноза профессионального заболевания в органы Роспотребнадзора и работодателю. Работник ГА с предварительным диагнозом профессионального заболевания направляется для углублённого обследования и установления заключительного диагноза профессионального заболевания в Центр профпатологии ГА.** |
| Подп.1) п.9. Приказа Министерства транспорта РФ от 22.04.2002 г. № 50 «Об утверждении федеральных авиационных правилмедицинское освидетельствование летного,диспетчерского состава, бортпроводников,курсантов и кандидатов, поступающихв учебные заведения гражданской авиации» | 1) ВЛЭК ГА создается на базе медико-санитарной части (далее - МСЧ) аэропорта (авиационного предприятия) гражданской авиации приказом его руководителя по представлению главного врача МСЧ, на базе которой она организуется, и имеет состав: председатель, врачи-специалисты эксперты (терапевт, невролог, хирург, отоларинголог, офтальмолог), психолог, средний, младший медицинский и технический персонал; | 1) ВЛЭК ГА создается на базе медико-санитарной части (далее - МСЧ) аэропорта (авиационного предприятия) гражданской авиации приказом его руководителя по представлению главного врача МСЧ, на базе которой она организуется, и имеет состав: председатель, врачи-специалисты эксперты (терапевт, невролог, хирург, отоларинголог, офтальмолог, **профпатолог**), психолог, средний, младший медицинский и технический персонал; |
| П.22 Постановления Правительства РФ от 15.12.2000 №967 «Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»  | П. 22. Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором. | П.22 Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором, **превышающим предельно допустимый уровень.** |
| Постановление Правительства РФ «О создании федерального отраслевого центра профессиональной патологии». |  |  |
| 1) Методические рекомендации по порядку и критериям установления связи заболевания органа слуха с профессией у лиц летного состава гражданской авиации (Утверждены приказом Заместителя Министра здравоохранения и социального развития Российской Федерации В.И.Стародубова 10 июля 2007 г. № 5605-ВС, согласованы Заместителем Министра транспорта Российской Федерации Б.М.Король)2) Методические рекомендации «Диагностика, экспертиза трудоспособности и профилактика профессиональной сенсоневральной тугоухости» №14-1/10/2-3508 от 06 ноября 2012г.3) Методическими рекомендациями «Клиника, диагностика, критерии врачебно-лётной экспертизы и профилактика хронической сенсоневральной тугоухости у лиц лётного состава гражданской авиации» от 10.07.2007г. № 5864-ВС (Минздравсоцразвития РФ). | Утвердить Методические рекомендации по порядку и критериям установления связи заболевания органа слуха с профессией у лиц летного состава гражданской авиации в виде обязательного к применению документа (приказами Министерства здравоохранения РФ, Министерства транспорта РФ). |  |