УТВЕРЖДЕНО

по Рейтинговым комитетом РСПП (Протокол №2 от 18.02.2020 г.)

МАТРИЦА КАРТЫ КОМПЕТЕНТНОСТИ ЭКСПЕРТОВ «АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА» Критерии оценки навыков – продолжительность прикладной практики/применения навыков №1-9: 5 баллов – более 15 лет; 4 балла – от 10 до 15 лет; 3 балла – от 5 до 10 лет; 2 балла – от 3 до 5 лет; 1 балл – до 3 лет

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ЭКСПЕРТНЫЕ НАВЫКИ | Эксперт №1 | Эксперт №2 | Эксперт №3 | Эксперт №4 | Эксперт №5 | Эксперт №6 | Эксперт №7 | Эксперт №8 | Эксперт №9 | Эксперт №10 | Усреднённый показатель компетентности по каждому навыку |
| ОБЩИЕ НАВЫКИ |
| 1 | Эмоциональный интеллект: идентификация и управление собственными эмоциями и эмоциями участников делового взаимодействия |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Эффективные коммуникации: установление и поддержка позитивного взаимодействия, в том числе по переписке и очно, в том числе в части аргументированного доведения/представления текущих и итоговых результатов выполняемых работ до коллегиальных органов и должностных лиц высшего уровня корпоративного управления компаний крупного бизнеса |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Критическое мышление: анализ деталей/критериев и синтез выводов/оценок, в том числе обоснованных/документально аргументированных экспертных заключений |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Персональная ответственность: единоличное/самостоятельное выполнение предписанных функций, в том числе соблюдение установленных сроков и критериев качества выполняемых работ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| СПЕЦИАЛЬНЫЕ НАВЫКИ |
| 5 | Антикоррупционный комплаенс в корпоративном управлении: прикладная практика, в том числе исполнение функций и/или экспертное/процессное консультирование  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Экспертиза (аудит) антикоррупционного комплаенса: проведение или участие экспертизы (аудита) на соответствие деятельности организации (компании) внутренним нормативным документам и/или критериям экспертизы (аудита) соблюдения Антикоррупционной хартии российского бизнеса и/или критериям международного стандарта ISO 37001:2012  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Внутренний контроль: прикладная практика, в том числе исполнение функций и/или экспертное/процессное консультирование, в том числе в части корректирующих действий по выявленным недостаткам |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Внутренний и/или внешний аудит, в том числе управленческий: прикладная практика, в том числе исполнение функций и/или экспертное/процессное консультирование, в том числе в части корректирующих действий по выявленным недостаткам |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | Управление рисками, в том числе в соответствии с COSO ERM и/или международным стандартом ISO 31000:2009: прикладная практика, в том числе исполнение функций и/или экспертное/процессное консультирование, в том числе в части корректирующих действий по выявленным недостаткам |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ (максимальная возможная оценка – 5 баллов, по совокупному периоду трудовой деятельности) |
| 10 | Наличие основного и/или дополнительного профильного образования и /или профильной сертификации и/или профильных государственных и/или профессиональных/отраслевых наград и/или персональных/личных документированных свидетельств профильного общественного признания |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| АГРЕГИРОВАННЫЙ УСРЕДНЁННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ УРОВНЯ КОМПЕТЕНТНОСТИ ЭКСПЕРТОВ «АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА» ПО ДЕСЯТИ КРИТЕРИЯМ ОЦЕНКИ: |  |

Дополнительная персональная информация о кандидатах в экспертный резерв «Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса» (РСПП)

ВНИМАНИЕ: Представляемая экспертами персональная информация (в том числе, в применимых случаях, самооценка компетентности, а также оценка компетентности Оператором Рейтинга и/или Рейтинговым комитетом РСПП) является конфиденциальной, то есть предназначена исключительно для непубличного внутреннего использования Рейтинговым комитетом РСПП, органами управления РСПП и администрирующим Рейтинг подразделением РСПП – по запросам иных заинтересованных сторон относительно Карты компетентности направляется обезличенная агрегированная информация

Фамилия, имя и отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Места работы (название работодателя и должность) за истёкшие пять лет: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заказчики и профиль/название и продолжительность/срок наиболее значимых проектов, в которых эксперт принял участие, в том числе в составе коллегиальных экспертных органов, за весь период профессиональной деятельности:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

В случае постоянной занятости/нормированного рабочего дня эксперта, требуется заблаговременное согласование экспертом с должностным лицом, которому эксперт подчинён по должности/уполномоченным представителем работодателя по текущему постоянному месту работы, разрешение выполнять экспертные работы «Антикоррупционого рейтинга российского бизнеса» в согласуемое с работодателем время без ущерба интересам и/или конфликта интересов работодателя и эксперта (далее – выделить один из вариантов юридического заявления эксперта):

Да, согласование получено По состоянию на дату подписания Карты компетентности и Персональных сведений, согласование не получено

Контактная информация, в том числе номер телефона и адрес личной (не по месту работы) электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись заверения экспертом корректности информации в Карте компетентности и дополнительных персональных сведений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНСТРУКЦИЯ: Заполненную по столбцу №1 Карты компетентности, а также дополнительные персональные данные сохранить в формате PDF и направить по адресу уполномоченного оператора Рейтинга по адресу center@against-corruption.ru Дополнительная информация – по номеру мобильного телефона курирующего члена Рейтингового комитета-ведущего эксперта Рейтинга Ю.Н. Гусева +7 985 986 7993