



КОНФЕРЕНЦИЯ «РЫНОК ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ: ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ БИЗНЕСА И ГОСУДАРСТВА»

19 марта 2014 года

Москва, отель Ритц-Карлтон

РЕЗОЛЮЦИЯ КОНФЕРЕНЦИИ

1. Конференция обмечает, что создание качественно новых рабочих мест, модернизация экономики и на этой основе повышение производительности труда - ключевые вопросы повестки дня российского бизнес-сообщества.

Экономический рост, социальное развитие являются определяющими для формирования рынка труда, который сегодня характеризуется недостаточной гибкостью и несоответствием спроса и предложения в профессионально-квалификационном разрезе.

В экономике России сохраняется значительное количество неэффективных, небезопасных рабочих мест. Темпы создания высокопроизводительных рабочих мест, повышения производительности труда остаются достаточно низкими.

Решение этих задач во многом определяется качеством предпринимательского климата, отсутствием избыточных барьеров для бизнеса, приемлемым уровнем нагрузки «на создание рабочих мест», включая тарифы обязательного социального страхования.

2. Модернизация экономики, повышение производительности труда должны сопровождаться реализацией масштабной программы обучения, переподготовки и повышения квалификации кадров.

Недостаток у компаний необходимых кадровых ресурсов – один из сдерживающих факторов их развития, создания новых современных рабочих мест. По опросам РСПП, проведённым в 2013 году, дефицит профессиональных кадров является главным ограничителем для 50%

опрошенных компаний. В среднесрочной перспективе уже 69% участников опроса прогнозируют риски недостатка профессиональных кадров. 70% компаний уже сегодня сталкиваются со сложностями при найме квалифицированных рабочих, а в каждой пятой - наблюдается их крайняя нехватка.

Конференция считает, что система подготовки квалифицированных кадров должна более четко реагировать на потребности экономики, рынка труда и запросы работника. Этому должно способствовать создание принципиально новой национальной системы квалификаций. Центральным ее звеном является новое поколение профессиональных стандартов и законодательное закрепление обязательности формирования на их основе образовательных стандартов, программ профессионального образования и обучения.

Работодатели и их объединения готовы взять на себя часть функций по повышению качества человеческого капитала – это разработка профессиональных стандартов, расширение программ корпоративного профессионального образования, независимая оценка качества профессиональной подготовки. В течение 2014 года бизнес планирует разработать около 250 профессиональных стандартов по профессиям коммерческого сектора экономики.

Бизнес ожидает, что при сохранении ведущей роли работодателей и их объединений в формировании системы профессиональных стандартов одновременно будет оказана адекватная поддержка этого процесса со стороны государства.

Будут реализованы меры по дополнительному стимулированию инвестиций бизнеса в профессиональное образование, включая выведение из-под налогообложения всех имущественных и денежных вложений работодателей в профессиональное образование и обучение, предоставление таможенных льгот при закупке за рубежом необходимого для обучения оборудования, образовательных программ.

3. Важной задачей участники конференции считают обеспечение предсказуемости и приемлемости уровня фискальной нагрузки на бизнес, рост которой особенно опасен в условиях замедления темпов роста экономики.

Правительство Российской Федерации неоднократно заявляло о недопустимости роста нагрузки на бизнес. В то же время федеральными органами исполнительной власти постоянно иницируются предложения по

введению дополнительных платежей работодателей на социальные цели, установлению новых штрафных санкций без достаточной аргументации неэффективности действующих норм административного воздействия.

Это касается и установления значительных размеров штрафов для работодателей, нарушающих правила привлечения иностранных работников, выполнения квоты для трудоустройства инвалидов, за невыплату заработной платы, нарушения правил охраны труда.

Необходимо предусмотреть, чтобы финансово-экономическое обоснование законопроектов, иных нормативных правовых актов и оценка их регулирующего воздействия включали в качестве обязательного условия оценку финансовых последствий этих законопроектов для бизнеса.

4. Конференция в числе приоритетных направлений рассматривает необходимость снятия избыточных ограничений в сфере регулирования трудовых отношений, рынка труда.

Модернизация производства, стимулирование роста производительности труда взаимосвязаны с оптимизацией численности персонала. Существующие процедуры высвобождения работников сдерживают эти процессы, прежде всего в малом бизнесе.

Одним из главных направлений работы бизнеса и власти становится переход к политике гибкого рынка труда и эффективной занятости, совершенствование трудового законодательства.

В основе этой работы должны лежать отход от излишней регламентации трудовых отношений и, одновременно, развитие договорных начал, расширение прав работника и работодателя в выборе формы трудового договора и повышение ответственности сторон за его выполнение.

Представители бизнеса отмечают, что необходимы обновленные механизмы, позволяющие работодателю гибко реагировать на меняющиеся условия рыночной конъюнктуры, формировать оптимальные трудовые коллективы при обоснованных экономических затратах. При этом должна быть обеспечена социально-ответственная реструктуризация компаний, которая предполагает взаимодействие бизнеса с властью и другими заинтересованными сторонами.

Необходимо предусмотреть новые механизмы высвобождения работников по экономическим причинам, включая дифференцированный подход к срокам предварительного уведомления о предстоящем высвобождении и к периоду сохранения заработной платы, исходя из стажа

работы у данного работодателя и размера организаций (малые, средние и крупные).

Необходимо провести анализ действующих норм, устанавливающих предоставление различных гарантий и компенсаций, их обоснованности с точки зрения связи с производством, обеспечить дифференцированные подходы для субъектов малого предпринимательства, индивидуальных предпринимателей.

Должны быть четко определены границы ответственности государства и бизнеса за мероприятия на рынке труда. К обязательствам государства, прежде всего, следует относить финансирование таких мер, как переселение высвобождаемых работников и членов их семей в другую местность, содействие в решении жилищной проблемы, обучение и переобучение высвобожденных работников и т.п.

5. Конференция считает одной из основных задач построение современной и эффективной системы оценки и управления профессиональными рисками.

Переход от компенсационной модели управления охраной труда к современной системе управления профессиональными рисками, совершенствование системы страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний стали одним из основных направлений взаимодействия бизнеса и власти в работе по реформированию системы охраны труда.

Внесены существенные изменения в Правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; увязано с фактическими условиями труда введение дополнительных тарифов страховых взносов на финансирование досрочных пенсий; дифференцированы предоставляемые компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда; установлена возможность снижать подкласс вредности в зависимости от эффективного использования средств индивидуальной защиты, а также компенсировать денежными выплатами часть дополнительного отпуска работникам с вредными условиями труда; изменены правила квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, исключая рабочие места, условия труда на которых отнесены к вредным и (или) опасным.

Конференция считает, что в ближайшей перспективе необходимо продолжить совместную работу бизнеса и власти по совершенствованию

нормативной правовой базы в сфере охраны труда и её дальнейшей гармонизации с международными нормами, включая:

- скорейшее внедрение системы специальной оценки условий труда, в том числе в целях развития современной и эффективной системы управления профессиональными рисками, оптимизации издержек работодателей, связанных с предоставлением гарантий и компенсаций, уплатой дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, совершенствования системы обеспечения работников современными средствами индивидуальной защиты;
- участие работодателей в разработке мер по экономическому стимулированию технического перевооружения и модернизации производства в целях улучшения условий, безопасности труда;
- совершенствование тарифной политики в сфере обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, прежде всего по вопросу повышения уровня финансового обеспечения таких предупредительных мер, как проведение специальной оценки условий труда, оснащение работников высокоэффективными средствами индивидуальной защиты, проведение обязательных медицинских осмотров работников, организация обучения работников основам охраны труда;
- совершенствование системы подготовки и переподготовки специалистов в сфере охраны труда с учетом соответствующих профессиональных стандартов.

6. Участники конференции отмечают, что проблемы моногородов приобретают всё большую актуальность в связи с масштабами их распространения на территории России.

Моногорода России не однородны, и различаются в зависимости от производственной специализации территорий, перспектив градообразующего предприятия и потенциала городской экономики.

Участники конференции считают, что в основе государственной политики в отношении моногородов должен лежать дифференцированный подход к поселениям различного типа, который позволит эффективно использовать государственные средства.

Должны быть разработаны различные программы поддержки, включая программы регулирования рынка труда:

- для монопрофильных городов с инвестиционным потенциалом;

- для монопрофильных городов со стабильно работающим градообразующим предприятием, но без потенциала развития альтернативной экономики;
- для монопрофильных городов с закрывающимся градообразующим предприятием и без потенциала развития городской экономики.

Сегодня градообразующие предприятия, представляющие многие отрасли (металлургия, угольная промышленность и др.), активно участвуют в решении общественно-значимых проблем по поддержке территорий их деятельности. Приоритетными направлениями социальной политики компаний в моногородах являются: предоставление социальных льгот и гарантий ее работникам, поддержка неработающих пенсионеров и людей с ограниченными физическими возможностями, развитие инфраструктуры города и региона, поддержка культурных, образовательных, спортивных мероприятий, участие в совместных социальных программах и благотворительных акциях, развитие и содержание объектов социальной сферы.

Участники конференции полагают, что поиск новых моделей функционирования моногородов России, разработка мероприятий и механизмов развития и поддержки моногородов должны стать одним из направлений взаимодействия бизнес-сообщества и власти на основе принципов государственно-частного партнёрства.

7. Участники конференции отмечают, что социальные инвестиции бизнеса играют важную роль в решении социально-значимых проблем в регионах присутствия, включая формирование рынка труда.

Следует поддерживать социальные инвестиции бизнеса – активного субъекта социальной политики. Компании вносят значительный вклад в обучение и повышение квалификации персонала, совершенствование условий труда, обеспечение социальной защиты работников, улучшение социального – экономического климата в территориях, что служит важным фактором расширения возможностей занятости, привлечения и удержания квалифицированных кадров.

В целях стимулирования корпоративных социальных инвестиций остается актуальным вопрос об освобождении от налогообложения налогом на прибыль доходов коммерческих организаций, направляемых на

финансирование программ социальной направленности, реализуемых в интересах развития территорий присутствия. Поддержка со стороны государства добровольных социальных инициатив российского бизнеса отвечает общим интересам, создавая дополнительные возможности для решения социальных проблем и позитивного влияния на рынок труда.

На достижение позитивных социальных изменений в обществе, формирование гибкого рынка труда направлены социальные инвестиции крупных компаний в поддержку развития малого бизнеса и социального предпринимательства. Это направление привлекает все большее внимание как организаций бизнеса, так и властных структур, что должно служить основой для межсекторного партнерства в этой сфере. Возможности его развития, эффективность партнерства в значительной степени зависят от позиции государства, готовности объединять усилия с учетом взаимных интересов, вести конструктивный диалог с бизнесом.

8. Конференция считает повышение информационной открытости фактором устойчивого развития бизнеса и общества.

Необходимым условием справедливой оценки социального вклада бизнеса, эффективности его взаимодействия с государством и обществом в решении задач устойчивого развития является повышение информационной открытости и прозрачности деятельности предпринимательских структур. Возрастает значение дальнейшего совершенствования практики корпоративной публичной отчетности как одного из инструментов достижения этих целей.

Для формирования конструктивного диалога с заинтересованными сторонами особая роль принадлежит добровольной нефинансовой отчетности, в которой комплексно отражаются ключевые результаты деятельности и воздействий, оказываемых деловой активностью на различные стороны жизни общества. Практику нефинансовой отчетности следует поддерживать, и развивать.

Важное значение в решении этой задачи имеет анализ ключевых направлений и масштабов вклада бизнеса в устойчивое социально-экономическое развитие страны, обобщение практики крупнейших российских компаний по раскрытию соответствующей информации, построение на основе полученных результатов Индекса публичной корпоративной отчетности «Ответственность и открытость».

Использование этого инструмента, разработку которого поддерживает РСПП, позволит оценить полноту и сопоставимость информации по основным темам социальной ответственности, будет способствовать справедливой общественной оценке вклада компаний в социальное благополучие и устойчивое развитие общества, укреплению репутации российского бизнеса. Эти данные могут быть использованы также для продвижения Концепции развития публичной нефинансовой отчетности в Российской Федерации на среднесрочную перспективу, разработанной Минэкономразвития России, определения состава базовых индикаторов, которые могут быть рекомендованы для обязательного раскрытия.

Ежегодная подготовка и публикация индекса «Ответственность и открытость» будет способствовать продвижению лучшего опыта реализации принципов ответственной деловой практики российскими компаниями.

9. Участники конференции в числе ближайших приоритетов отмечают необходимость дальнейшего развития социального диалога.

Решению задач развития рынка труда, социальных инвестиций, включая инвестиции в человеческий капитал, создания условий для достойного труда должно способствовать развитие конструктивного социального диалога, выработка в ходе его согласованных позиций и решений о взаимодействии.

Этому должен способствовать и инициированный бизнес-сообществом законопроект о внесении изменений в Федеральный закон «Об объединениях работодателей», ориентированный на поддержку добросовестных работодателей и их объединений (участвующих в социальном диалоге, подготовке профессиональных стандартов и выполняющих другие общественно значимые функции).

По мнению участников конференции, необходимо ускорить принятие данного законопроекта