***Якобашвили Давид Михайлович***

Член Бюро Правления, Председатель Комитета РСПП

по корпоративной социальной ответственности

и демографической политике

***ТЕЗИСЫ***

В 2018 году весь мир отмечает 70-летие Всеобщей декларации прав человека, которая стала отправной точкой и ядром всей системы универсальных международных актов по правам человека, принятых в рамках ООН, правовым ориентиром и стандартом для региональных и международных договоров, определяющих виды и содержания прав и свобод человека, а также механизмы их защиты.

Как минимум 90 национальных конституций, принятых после 1948 года, содержат перечень фундаментальных прав, которые отражены в положениях Декларации. В это число входит и Конституция Российской Федерации.

Одна из областей, где применение стандартов по правам человека является важнейшим условием - деятельность предприятий и компаний.

Ключевым документом по вопросам бизнеса и прав человека сталиРуководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (приняты Советом по правам человека ООН в 2011 году), которые обозначили сферу и способы применения стандартов по правам человека в этой области, основу для определения роли и ответственности бизнеса и государства в этой сфере.

Сегодня, уважение и соблюдение прав человека, его интересов, личных и профессиональных потребностей – основополагающие элементы бизнес-моделей, которые основаны на принципах и ценностях устойчивого развития и направленных на достижение Целей устойчивого развития ООН до 2030 года (ЦУР).

Российский союз промышленников и предпринимателей активно поддерживает и распространяет в России международные стандарты в сфере прав человека и устойчивого развития. Мы видим, что эта тема входит в деловую практику российских компаний. И некоторые успешные примеры сегодня будут представлены в выступлениях компаний.

На протяжении ряда лет при активной поддержке со стороны РСПП, который является членом ГД ООН и Российской Сети ГД ООН, стандарты в области прав человека (включая Руководящие принципы) внедряются в бизнес процессы на территории Российской Федерации, учитываются при независимой оценке отчетов компаний и в рамках общественного заверения, а также и при составлении Индексов РСПП в области устойчивого развития. В Социальной хартии российского бизнеса в принципы ответственный деловой практики, выработанных бизнес-сообществом, входит и принцип «Признание неприкосновенности прав человека».

С учетом важности 70-летнего юбилея принятия Всеобщей декларации прав человека, а также темы применения стандартов в области прав человека в деятельности предприятий и проводится наш Круглый стол «Российский бизнес и права человека».

**Ключевые темы для обсуждения**

* Основные международные и российские стандарты для бизнеса в сфере прав человека и трудовых отношений.
* Сравнительный анализ законодательства РФ и Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (ООН). Возможности интеграции в российскую практику.
* Вызовы, тенденции, проблемы и перспективы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.
* Механизмы защиты прав человека в контексте предпринимательской деятельности

**К участию в дискуссии приглашены:**

* Управление Верховного Комиссара ООН по правам человека,
* Информационный центр ООН в Москве,
* Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации,
* Международная организация труда,
* МИД России
* Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ,
* Директора и топ-менеджеры российских компаний, агентства ООН в России, деловые союзы и ассоциации, экспертное сообщество.