**106-я сессия Международной конференции труда**

**Тезисы выступления А. Шохина**

Швейцария, Женева 13 июня 2017 года

**1. 106-я сессия Международной конференции труда проходит в условиях, характеризуемых турбулентной экономикой, ростом политической и социальной нестабильности.**

В России в настоящее время ведётся подготовка долгосрочных стратегических документов с участием делового сообщества, как на правительственных, так и экспертных площадках, объединение ключевых положений которых позволит обеспечить комплексный подход к решению задачи сбалансированного развития.

Тема, поднятая в Докладе Генерального Директора МОТ г-на Гая Райдера, посвященная Зеленой экономике, актуальна и важна, поскольку является частью программы устойчивого развития ООН до 2030 г. и соответствует Парижскому Соглашению о климате.

Задачи обеспечения экологической устойчивости нашли свое отражение в рекомендациях бизнес-двадцатки главам стран-членов G20 в мае этого года в Берлине. Основные направления реализации указанных целей содержатся и в стратегических документах Российской Федерации, таких как Экологическая доктрина Российской Федерации, Стратегия экологической безопасности России до 2025 года. Указом Президента 2017 год объявлен в России «Годом экологии».

Переход отраслей российской экономики на принципы устойчивого развития, в том числе за счет использования зеленых технологий, требует существенных финансовых ресурсов. В связи с этим российский бизнес отстаивает необходимость формирования благоприятных условий, таких как введение инвестиционной льготы, новый формат которой недавно предложен Минфином России, в целом, снижение фискальной нагрузки для компаний, внедряющих экологически безопасные, ресурсо- и энергосберегающие технологии, а также использование эффективных инструментов развития, включая востребованный бизнесом специальный инвестиционный контракт, который будет модернизирован с учетом предложений делового сообщества, поддержанных Президентом России в его выступлении на ПМЭФ.

**2. Создание «зелёных» рабочих мест требует соответствующей модификации существующих профессий**. Для внедрения экологически чистых технологий необходимы квалифицированные кадры, способные применять такие технологии, обеспечивать их адаптацию и функционирование. В этой связи для российских работодателей актуальна задача развития национальной системы квалификаций, включающая разработку профессиональных стандартов (с участием бизнеса их разработано около 1000), формирование советов по профессиональным квалификациям по отраслям экономики и видам экономической деятельности, создание центров независимой оценки квалификаций и системы профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

**3. Решение выше обозначенных вопросов связано с проведением сбалансированной социально-экономической политики и обеспечением эффективной занятости, цель которой - повышение производительности труда.**

В настоящее время в России разрабатывается приоритетная программа по повышению производительности труда на федеральном и региональном уровне, включающая «дорожную карту» по снижению административных барьеров, препятствующих повышению производительности труда.

В рамках этого проекта предполагается совершенствование трудового законодательства путем снятия избыточных ограничений в сфере регулирования социально-трудовых отношений, управления персоналом, повышением мобильности трудовых ресурсов как внутри компаний, так и в общенациональном масштабе.

**4. Не вызывает сомнения, что все эти вопросы и возможные изменения необходимо обсуждать и реализовывать при тесном участии всех социальных партнёров,** **что лежит в основе успешного функционирования МОТ.**

РСПП активно участвует в реализации Инициативы Генерального Директора МОТ «Будущее сферы труда». Продвигая ее философию и идеи среди своих членских организаций, сегодня мы сталкиваемся с глобальными вызовами и ищем пути их преодоления. Как отмечается в рекомендациях Бизнес 20-ки: «Сейчас не время для национальных сольных выступлений. Сейчас, как никогда, важно тесное международное сотрудничество» и мы к нему готовы.