Ростех

Опыт ОАО «Росэлектроника» по прогнозированию и подготовке кадров в рамках модернизации действующих производств.

Брыкин А.В.
Заместитель генерального директора
ХК ОАО «Росэлектроника», д.э.н.

Ростехнологии
Росэлектроника

Ростехнологии
Росэлектроника

ОАО «Росэлектроника» — стратегически значимая промышленная компания, реализующая комплекс специальных и коммерческих целей

Миссия ОАО «Росэлектроника»:

Занять лидирующее положение на российском рынке и стать конкурентоспособным участником мирового рынка высокотехнологичной продукции в сфере радиоэлектронных компонент, систем, комплексов и программного обеспечения

Цели ОАО «Росэлектроника»

Как стратегически значимой гос. компании		Как коммерческой компании	
Обеспечение высоких характеристик и низкой стоимости систем, комплексов и компонентов для ВВСТ	Развитие инноваций, значимых для радиоэлектронной промышленности РФ	Создание стоимости	Повышение конкурентоспособности и лидирующие позиции в сегментах мирового высокотехнологичного рынка

Интегрированные показатели:

123 предприятия
29 регионов Российской Федерации
38,5 тысяч сотрудников
НИОКР – 7,5 млрд. руб.;
Выручка – 40,5 млрд. руб.
Поставщиков – более 1000.
Потребителей – более 2000.
Номенклатура – более 10000 изделий.
ВУЗы-партнёры – 50.

Кадровое обеспечение

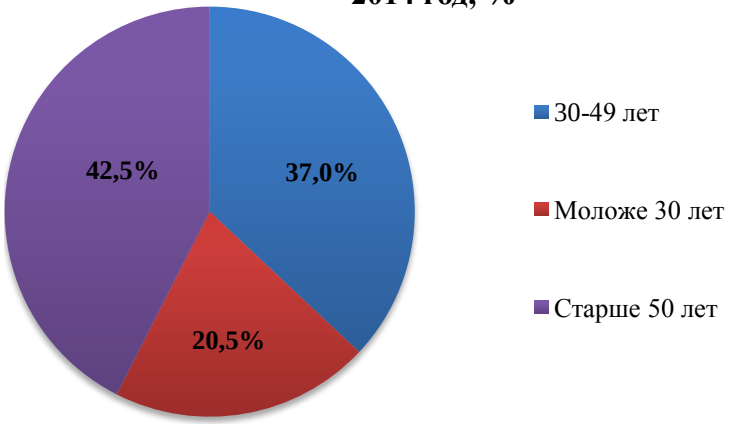
Результаты проведенного кадрового аудита

Компания имеет большое число квалифицированных инженеров, производственников, ученых

Структура персонала Компании по специальностям, 2014 год, %

Высоки риски утери кадрового потенциала в силу старения персонала

Возрастная структура персонала ОАО «Росэлектроника», 2014 год, %



В компании занято около 755 человека, имеющих научные степени

Кадровый состав ОАО «Росэлектроника», 2014 год, чел.

- Средний возраст сотрудников в Компании составляет 48,6 лет (ранее был 51 год).
- Средний возраст руководителей организации: 55 лет.

  Из них: старше 50 лет – 71%.

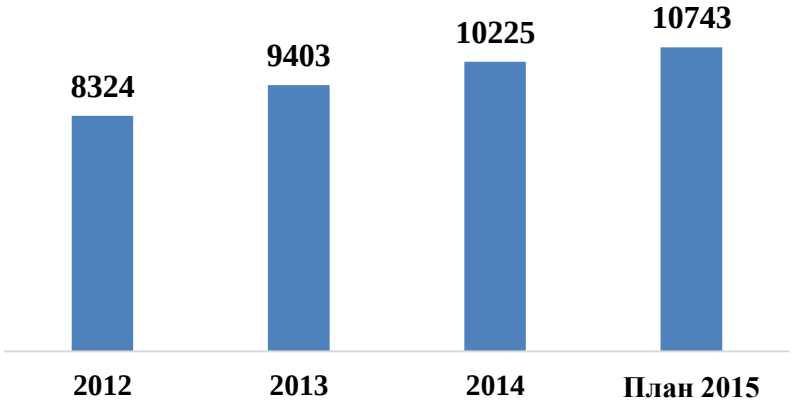
В 2013 году прошли повышение квалификации и переподготовку – 7299 чел.(19,3% от общей численности).

Из них: руководители – 1668 чел., специалисты – 2384 чел, рабочие – 3247 чел.

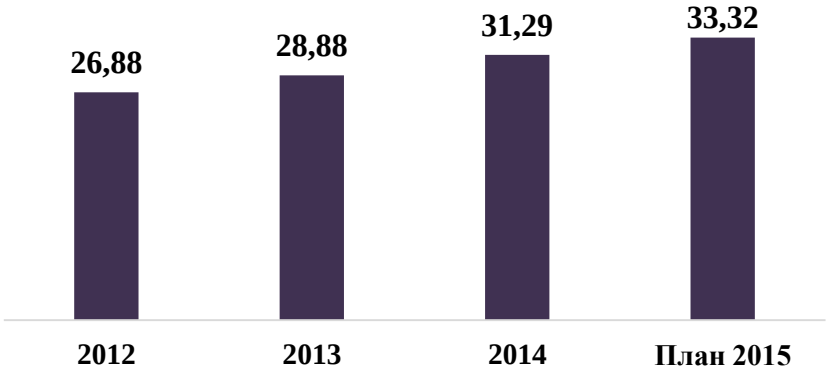
Кадровое обеспечение

Результаты проведенного кадрового аудита

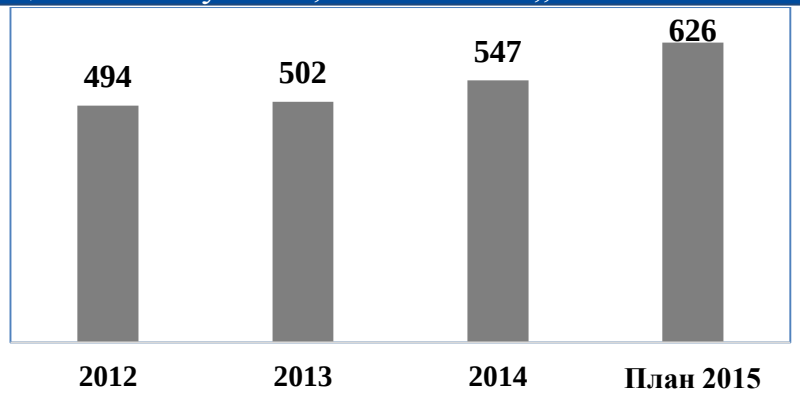
Общее кол-во работников Холдинга в возрасте до 35 лет



Среднемесячная зар. плата работников Холдинга в возрасте до 35 лет, тыс. руб.



Количество студентов, обучающихся по договорам целевого обучения, 2012-2014 гг,, план на 2015 г.



Выявленные потребности и проблемы

В настоящее время предприятия холдинга ОАО «Росэлектроника» испытывают потребность в квалифицированных кадрах по ряду следующих специальностей:

Специалисты с высшим образованием

- Специалисты в области:
  - стратегического планирования;
  - системного проектирования;
  - стоимостного анализа сложных изделий ВВСТ.
- Топ-менеджеры дочерних структур.
- Экономист (маркетинг, ценообразование);
- Инженер (более 12 специализаций);
- Разработчик;
- Технолог;
- Оператор технологического оборудования (более 8 специализаций);
- Химик, материаловед;
- Программист и другие.

Специалисты со средним специальным образованием

- Отладчик;
- Оператор станков с ЧПУ;
- Электрик;
- Гальваник и другие.

Задачи, стоящие перед ХК ОАО «Росэлектроника» в диалоге с ВУЗами

За 5-7 лет:

Сформировать систему ранней профессиональной ориентации	Экскурсии на предприятия. Встречи со школьниками и студентами
Подготовить инженерные кадры	Соглашение с ВУЗами
Осуществить модернизацию производств	Синхронизация с технологической модернизацией ВУЗов
Удержать молодых специалистов на предприятиях ХК	Ранняя профессиональная ориентация + соц. политика
Обеспечить воспроизводство кадров с учетом миграционных потоков	Взаимодействие с региональными ВУЗами, создание ВТУЗов

Взаимодействие ОАО «Росэлектроника» с ВУЗами и институтами РАН

Механизмы целевого обеспечения кадрами предприятий через механизм реализации инвестиционных проектов.

Прогнозирование кадровой потребности Холдинга

Перечень специальностей по высшему образованию, необходимых для реализации инвестиционных проектов на предприятиях ОАО «Росэлектроника».

Инвестиционная программа ОАО «Росэлектроника» (70 проектов)

Физико-математические науки	Экономика и управление	Энергетика, Энергетическое машиностроение и Электротехника	Металлургия, Машиностроение, Металлообработка
29 чел по 4 специальностям	2 чел. по 1 специальности	9 чел. по 6 специальностям	45 чел. по 15 специальностям
Оружие и системы вооружения	Приборостроение и оптотехника	Электронная техника, Радиотехника и Связь	Автоматика и Управление
1 чел. по 1 специальности	15 чел. по 11 специальностям	265 чел. по 79 специальностям	7 чел. по 5 специальностям
Информатика и Вычислительная техника	Химическая и Биотехнологии	Строительство и архитектура	Безопасность жизнедеятельности, Природоустройство и Защита окружающей среды
38 чел. по 16 специальностям	6 чел. по 3 специальностям	34 чел. по 11 специальностям	1 чел. по 1 специальности

ВСЕГО	**452 человека по 153 специальностям ВПО**

Прогнозирование кадровой потребности Холдинга

Перечень специальностей по среднему профессиональному образованию, необходимых для реализации инвестиционных проектов на предприятиях ОАО «Росэлектроника».

Инвестиционная программа ОАО «Росэлектроника» (70 проектов)

Гуманитарные науки	Энергетика, Энергетическое машиностроение и Электротехника	Металлургия, Машиностроение и Металлообработка	Приборостроение и оптотехника
2 чел по 1 специальности	62 чел. по 12 специальностям	22 чел. по 7 специальностям	21 чел. по 11 специальностям
Электронная техника, Радиотехника и Связь	Автоматика и Управление	Химическая и Биотехнологии	Строительство и архитектура
114 чел. по 16 специальностям	1 чел. по 1 специальности	34 чел. по 4 специальностям	2 чел. по 1 специальности
Рабочие профессии не соответствующие специальностям СПО			
620 чел			
ВСЕГО	**878 человек по 177 специальностям СПО**		

Ростехнологии
Росэлектроника

Сбор и анализ информации по развитию кадрового потенциала на предприятиях ОАО «Росэлектроника».

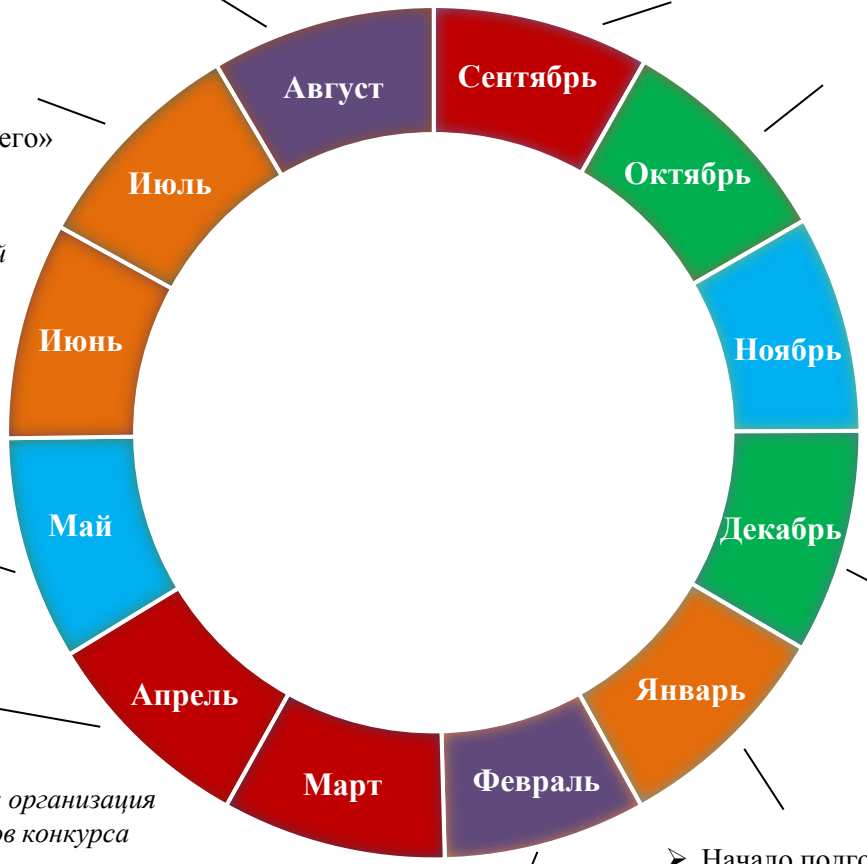
Старт конкурса «IT-Прорыв»

Старт внутрихолдингового конкурса «Роль и место моего предприятия/ВУЗа в стратегии ОАО «Росэлектроника» и в радиоэлектронной отрасли».

- Участие в форуме «Инженеры будущего»;
- Финал конкурса «Радиоэлектроника будущего» (5 номинаций).

Сентябрь – ноябрь: *проведение образовательных семинаров по профильным направлениям деятельности холдинга.*

Январь – июнь: *подготовка единой команды ОАО «Росэлектроника» к форуму «Инженеры будущего»*



Старт Олимпиады школьников «Звезда – Таланты на службе обороны и безопасности».

Подведение итогов Олимпиады школьников «Звезда – Таланты на службе обороны и безопасности».

Подведение итогов внутрихолдингового конкурса «Роль и место моего предприятия/ВУЗа в стратегии ОАО «Росэлектроника» и в радиоэлектронной отрасли»:

- Формирование кадрового резерва молодых инженеров.
- Организация стажировки в ОАО «Росэлектроника» для победителей.

Финал конкурса «IT-Прорыв»

Сентябрь – апрель: *организация региональных этапов конкурса «IT-Прорыв»*

- Начало подготовки к форуму «Инженеры будущего»;
- Старт приема заявок на конкурс «Радиоэлектроника будущего» (5 номинаций).

Сбор и анализ информации по развитию кадрового потенциала на предприятиях ОАО «Росэлектроника».

Реализуя молодежную политику в рамках годового цикла, ОАО «Росэлектроника» формирует инновационную инфраструктуру и кадровый резерв, вовлекая молодежь в конкретные проекты.

IV Международный молодежный промышленный форум «Инженеры будущего 2014»

Факультет «Радиоэлектроника»

Единая команда ОАО «Росэлектроника»

140 участников:

- **11 опорных ВУЗов;**
- **22 предприятия Холдинга.**

Более 50-ти приглашенных спикеров.

6 лекционных дней

Более 10-ти круглых столов

Конкурс прорывных проектов в «Радиоэлектроника будущего»

Мастер-класс по САПРу компании Agilent Technologies

В личном и общекомандном рейтинге объединенная команда ОАО «Росэлектроника» заняла 1-е место.

Конкурс «IT-Прорыв»

С сентября 2013 года:

ПРОВЕДЕНО	**12 этапов конкурса**
Общее количество работ, прошедших предварительный отбор	**3000 работ**
Общее количество зарегистрированных участников	**Более 350**
Общее количество ВУЗов-участников	**43 ВУЗа**

Региональные этапы Конкурса прошли на площадках ВУЗов Москвы, Санкт-Петербурга, Саратова, Нижнего Новгорода, Новосибирска, Рязани, Омска, Самары и Казани с участием представителей федеральных и региональных органов власти.

Ростехнологии
Росэлектроника

Внутрихолдинговые инициативы

Конкурс «Роль и место моего предприятия в холдинговой компании ОАО «Росэлектроника» и в радиоэлектронной отрасли».

Цель проекта – создание основы для эффективного взаимодействия между управляющей компанией и входящими в ее состав предприятиями.

30 работ

5 победителей

ГЛАВНЫЙ ПРИЗ – прохождение стажировки в ОАО «Росэлектроника».

Проведение регулярных образовательных семинаров по профильным направлениям взаимодействия Холдинга и предприятий.

- Реализация стратегии развития ОАО «Росэлектроника» до 2020 года.
- Выполнение ГОЗ.
- Мобилизационная подготовка.
- Реализация инвестиционной программы ОАО «Росэлектроника».
- Реализация Программы деятельности ОАО «Росэлектроника».
- Ведение реестра по НИОКР.
- Реализация проектов по капитальному строительству.

Ростехнологии
Росэлектроника

Внутрихолдинговые инициативы

Организация спортивно-массовых мероприятий в рамках предприятий ОАО «Росэлектроника»

Спартакиада на ОАО «НПП «Исток» им. А.И. Шокина» (июль 2013 г.), посвященная 70-летию предприятия

На 2014 год планируется организация спартакиады в рамках московских предприятий, входящих в состав ОАО «Росэлектроника».

Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий

Worlds skills 2014 г.Екатеринбург
(30 октября – 3 ноября)

Команда ГК «Ростех»: **40** чел.
Холдинг «Росэлектроника»: **6** чел.

Предприятия: ОАО «НПП «Алмаз», ОАО «НПП «Исток им. Шокина», ОАО «ОНИИП».

Задействованные компетенции:

- токарные работы с ЧПУ,
- фрезерные работы с ЧУ,
- инженерная графика CAD,
- электроника.

Спасибо за внимание!

Сотрудничество Холдинга с ВУЗами и учреждениями РАН

МИРЭА

МТУСИ

МГУ

1830

Российская Академия Наук

САРАТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Волгоградский государственный технический университет

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
TOMSK POLYTECHNIC UNIVERSITY

НГТУ

СГГА

МарГУ

СГМУ имени ГАГАРИНА Ю.А.

НГУ

ЛЭТИ 1886

НГУ НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИСВЧПЭ РАН

НИИЯФ МГУ

СГУ

ТУСУР
Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники

МИСиС

СибГУТИ

НИИЖТ СГУПС