**Социальные инновации: тематические исследования от членов WEC**

|  |  |
| --- | --- |
| Название инициативы |  |
| Проблема | Опишите проблему и укажите, какой аспект социальных инноваций решается:  Уровень безработицы в Польше достаточно низок, что означает, что поиск сотрудников становится все более и более сложной задачей.  В Польше около **5 миллионов** людей с ограниченными возможностями, фактически работает каждый **четвертый трудоспособный человек,** а **уровень занятости** людей с **ограниченными возможностями** в Европе - **48,7%.**  Польша - самое быстро стареющее общество в Европе. Приобретенная инвалидность, связанная с возрастными и цивилизационными заболеваниями (такими как диабет, рак) и несчастными случаями, затрагивает все больше сотрудников.  **Инициатива - Эти люди на рынке труда!**  **Описание:**  **TAKpetnosprawni (ДА для работников с ограниченными возможностями)** в рамках долгосрочной программы CSR кадрового агентства Job Impulse, которое способствует трудоустройству и интеграции людей с ограниченными возможностями на рабочем месте и приносит социальные, экономические и репутационные преимущества работодателям. |
| Решение | **Опишите решение, которое внедрила ваша организация**  С 2009 года мы накапливаем опыт использования и интеграции людей с ограниченными возможностями внутри нашей компании. Осознавая барьеры, с которыми сталкиваются инвалиды, и в то же время их участие и эффективность, мы решили создать программу YES (TAKPetnosprawni) в 2011 году для продвижения и поддержки людей с ограниченными возможностями среди наших партнеров и клиентов.  Есть **2 варианта программы** (реализуются вместе или отдельно):  1) **YES Recruitment** - комплексная поддержка для наших клиентов в управлении набором людей с ограниченными возможностями, от проверки должностей, через набор, обучение, расчеты PFRON.  **Преимущества для всех участников:**   * Работодатель набирает компетентных сотрудников * Люди с ограниченными возможностями устраиваются на работу в компанию, которая понимает их потребности и дает им чувство безопасности.   2) **ДА Декларация** - дополнительная программа, направленная на повышение занятости людей с ограниченными возможностями путем создания безопасных условий для нынешних сотрудников компании, у которых выявлена инвалидность. |
| Партнеры | **Были ли вовлечены другие организации? Если да, то какие?**  У нас было несколько партнеров для некоторых частей проектов, таких как НПО - Fundacja  Integracja, Fundacja Aktywizacja, Инициатива «Приближайся к инвалидности», Форум Одностороннего Бизнеса, Карта Рознородности (?). |
| Достижения | **Каковы были результаты проекта? Какие преимущества это принесло?**   * Уровень занятости людей с ограниченными возможностями в Job Impulse был значительно выше 6% в течение многих лет (достигнув 24,29%) * Повышение интеграции в команды, знание о программе и ее целях, повышение осведомленности среди наших партнеров и сотрудников Job Impulse. * Повышение информированности и вовлеченности наших партнеров в тему. Убеждение их, что это беспроигрышная ситуация (есть преимущества для обоих сторон - работодателей и работников, с ограниченными возможностями. * Программа является нашим драйвером - привлекает новых партнеров, сотрудников. * Мы были награждены за ее разработку и внедрение несколько раз (как инициатива КСО). |
| Ключевые показатели | **Можете ли вы дать некоторые ключевые цифры о проекте:**  Увеличение числа сотрудников с ограниченными возможностями и осведомленность наших клиентов о возможности трудоустройства у них людей с ограниченными возможностями.  На сегодняшний день нам удалось нанять около 500 сотрудников с ограниченными возможностями для наших клиентов. |
| Страна реализации | Польша |
| Информационные источники | Ссылки на источники информации и контактные данные ответственного лица :  www.takpetnosprawni.pl  Agata Robinska  Lider ds. CSR  Job Impulse Polska Sp. z o.o. ul. Ptasia 10, 60-319 Poznan  Tel: +48 505195 720 agata.robinska@jobimpulse.pl |