**Социальные инновации: тематические исследования от членов WEC**

|  |  |
| --- | --- |
| Название инициативы |  |
| Проблема | Опишите проблему и укажите, какой аспект социальных инноваций решается:Уровень безработицы в Польше достаточно низок, что означает, что поиск сотрудников становится все более и более сложной задачей.В Польше около **5 миллионов** людей с ограниченными возможностями, фактически работает каждый **четвертый трудоспособный человек,** а **уровень занятости** людей с **ограниченными возможностями** в Европе - **48,7%.**Польша - самое быстро стареющее общество в Европе. Приобретенная инвалидность, связанная с возрастными и цивилизационными заболеваниями (такими как диабет, рак) и несчастными случаями, затрагивает все больше сотрудников.  **Инициатива - Эти люди на рынке труда!****Описание:****TAKpetnosprawni (ДА для работников с ограниченными возможностями)** в рамках долгосрочной программы CSR кадрового агентства Job Impulse, которое способствует трудоустройству и интеграции людей с ограниченными возможностями на рабочем месте и приносит социальные, экономические и репутационные преимущества работодателям. |
| Решение  | **Опишите решение, которое внедрила ваша организация**С 2009 года мы накапливаем опыт использования и интеграции людей с ограниченными возможностями внутри нашей компании. Осознавая барьеры, с которыми сталкиваются инвалиды, и в то же время их участие и эффективность, мы решили создать программу YES (TAKPetnosprawni) в 2011 году для продвижения и поддержки людей с ограниченными возможностями среди наших партнеров и клиентов.Есть **2 варианта программы** (реализуются вместе или отдельно):1) **YES Recruitment** - комплексная поддержка для наших клиентов в управлении набором людей с ограниченными возможностями, от проверки должностей, через набор, обучение, расчеты PFRON.**Преимущества для всех участников:*** Работодатель набирает компетентных сотрудников
* Люди с ограниченными возможностями устраиваются на работу в компанию, которая понимает их потребности и дает им чувство безопасности.

2) **ДА Декларация** - дополнительная программа, направленная на повышение занятости людей с ограниченными возможностями путем создания безопасных условий для нынешних сотрудников компании, у которых выявлена инвалидность. |
| Партнеры  | **Были ли вовлечены другие организации? Если да, то какие?**У нас было несколько партнеров для некоторых частей проектов, таких как НПО - FundacjaIntegracja, Fundacja Aktywizacja, Инициатива «Приближайся к инвалидности», Форум Одностороннего Бизнеса, Карта Рознородности (?). |
| Достижения  | **Каковы были результаты проекта? Какие преимущества это принесло?*** Уровень занятости людей с ограниченными возможностями в Job Impulse был значительно выше 6% в течение многих лет (достигнув 24,29%)
* Повышение интеграции в команды, знание о программе и ее целях, повышение осведомленности среди наших партнеров и сотрудников Job Impulse.
* Повышение информированности и вовлеченности наших партнеров в тему. Убеждение их, что это беспроигрышная ситуация (есть преимущества для обоих сторон - работодателей и работников, с ограниченными возможностями.
* Программа является нашим драйвером - привлекает новых партнеров, сотрудников.
* Мы были награждены за ее разработку и внедрение несколько раз (как инициатива КСО).
 |
| Ключевые показатели  | **Можете ли вы дать некоторые ключевые цифры о проекте:**Увеличение числа сотрудников с ограниченными возможностями и осведомленность наших клиентов о возможности трудоустройства у них людей с ограниченными возможностями.На сегодняшний день нам удалось нанять около 500 сотрудников с ограниченными возможностями для наших клиентов. |
| Страна реализации  | Польша  |
| Информационные источники  | Ссылки на источники информации и контактные данные ответственного лица :www.takpetnosprawni.plAgata RobinskaLider ds. CSRJob Impulse Polska Sp. z o.o. ul. Ptasia 10, 60-319 PoznanTel: +48 505195 720 agata.robinska@jobimpulse.pl |