**Пример представления информации**

 **Номинация «За достижения в области охраны труда и здоровья работников»**

**Таблица к номинации**

**«За достижения в области охраны труда и здоровья работников»**

1. Наименование организации \_АО»Участник».
2. Основные показатели, характеризующие деятельность организации по вопросам улучшения условий и охраны труда, здоровья работников:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Наименование показателя, представляемого на конкурс организацией** | **Информация, представляемая организацией** | **Оценка экспертов** |
| 1. | Численность работников организации в2017, 2018, 2019 годах: всего чел. (для международных компаний - указывается численность работников в Российской Федерации)*,*в том числе:численность занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда в 2017, 2018, 2019 годах, чел. и %. | Год | 2017 | 2018 | 2019 |  |
| Численность работников, чел. | 800  | 791 | 815 |
| Численность занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, чел. /%  | 280 чел./35% | 273 чел./34,5% | 291 чел./35,7% |
| 2. | Наличие официально утвержденных политики, комплексных программ, планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, отчетов об их реализации в 2019 году. *(приложить в электронном виде перечень документов с указанием ссылки на электронный ресурс)*. | Представляется перечень документов с указанием ссылки на электронный ресурс, например:1.Политика в области охраны труда АО «Участник», http-адрес сайта или отдельной страницы;2.Комплексная программа АО «Участник» по улучшению условий и охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, http-адрес сайта или отдельной страницы;3.План мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, http-адрес сайта или отдельной страницы; 4.План обучения (график) по охране труда руководителей и специалистов и т.д.5. Отчет о реализации комплексной программы (плана мероприятий) в 2019 году, http-адрес сайта или отдельной страницы. | Наличие политики, программы, плана мероприятий  3 балла;наличие отчетов об их реализации – 2 балла. |
| 3. |  Соответствие программ, проектов в области охраны труда и здоровья работников и заявленных в них результатов целям в области устойчивого развития (ЦУР) 2030 \*. (*перечислить программы и показать их ориентированность на цели ЦУР 2030).**\*Информация о ЦУР 2030 - см. сайт РСПП*  | Представляется перечень программ, проектов в области охраны труда и здоровья работников с указанием целей в области устойчивого развития (ЦУР) 2030, которым соответствуют заявленные в них результаты. Цели и задачи Компании коррелируются с ЦУР 2030 по части направления «программ, проектов в области охраны труда и здоровья работников»:    • Соблюдение прав человека.• Развитие человеческого капитала на территориях деятельности Компании.• Решение социально-значимых вопросов связанных с соблюдением условий труда и охраны здоровья, в территориях присутствия• Содействие информированности о пользе здорового образа жизни и спорта, как средства превенции заболеваний, продвижение ЗОЖ .• Честная, справедливая и открытая политика в отношении своих сотрудников.• Создание комфортной рабочей среды, основанной на взаимном доверии и уважении.• Поддержка эффективной системы материального и нематериального вознаграждения сотрудников, которая позволяет объективно оценивать вклад каждого сотрудника, привлекать наиболее квалифицированных сотрудников, стимулировать развитие и профессиональный рост сотрудников.• Забота о благосостоянии и социальной защищенности своих сотрудников и их семей, предоставление различных форм страхования и реализация социальных программ.• Развитие и обучение персонала, предоставление всем своим сотрудникам возможности для профессионального и карьерного роста, формирование кадрового резерва.• Хорошие условия труда. | Указанные корпоративные программы и заявленные в них результаты отвечают достижению целей ЦУР 2030- 2 балла. |
| 4. | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в 2017, 2018, 2019 годах, (%). *(рассчитывается как отношение объема финансирования к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг), в среднем за три года, в процентах).*  |  Год | 2017 | 2018 | 2019 | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда:более 0,60% - 5 баллов;от 0,41 до 0,60% - 4 балла;от 0, 21 до 0,40% - 3 балла;0,20% и менее - 0 баллов. |
| Объем финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за счет всех источников финансирования в соответствии с коллективным договором и планом мероприятий по охране труда, тыс. руб. | 4476,0 | 3395,5 | 3714,3 |
| Сумма затрат на производство, тыс. руб. | 1790 400,0 | 1 810 500,1 | 1 685 700,3 |
| Отношение объема финансирования к сумме затрат на производство продукции, % | 0,25 | 0,19 | 0,22 |
| Среднее значение за три года, % | **0,22** |
| 5. | Информированность бизнес-сообщества о практике реализации программ по вопросам улучшения условий и охраны труда, здоровья работников. *(размещение в интернет ресурсах, библиотеке корпоративных практик РСПП,*  *в нефинансовых отчетах, СМИ, публикации и т.п., прилагаются конкретные ссылки на электронные ресурсы или печатные издания).* | В Компании работает свой официальный сайт- http://......Электронная версия нефинансовых отчетов компании размещена  **в Библиотеке нефинансовых отчетов на сайте РСПП.**Выпускаются корпоративные издания ......, в которых на регулярной основе освещаются мероприятия в области охраны труда, http-адрес сайта или отдельной страницы (при наличии).Информация размещается в следующих местных средствах массовой информации: ......., http-адрес сайта или отдельной страницы (при наличии). | Наличие информации – до 5 баллов; отсутствие – 0 баллов. |
| 6. |  Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда по состоянию на 31 декабря 2019 года, (%).*(рассчитывается как отношение суммарного количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда по состоянию на 31 декабря 2019 года, к общему количеству рабочих мест, на основании* *сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда).* | Рабочих мест в АО «Участник» всего: 740 ед., в том числе, на которых проведена специальная оценка условий труда по состоянию на 31 декабря 2019 года – 712 ед.Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда по состоянию на 31 декабря 2019 года, составляет **96,2 %.** | 100% - 5 баллов;от 90 до 99,9 % - 4 балла;от 80,0 до 89,9%  2 балла;менее 70% - 0 баллов. |
| 7. |  Динамика численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда за 2017- 2019 годы. *(информация представляется* *на* *основании  формы федерального статистического наблюдения № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»*). | Годы | 2017 | 2018 | 2019 | Работники, занятые на работах с вредными и (ли) опасными условиями труда в течение 3-х лет отсутствуют – 3 балла.Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы): - снизилась – не менее, чем на 5% - 5 баллов;- снизилась менее, чем на 5%, или не изменилось – 3 балла; - увеличилась – 0 баллов. |
| Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, чел./%  | 280 чел./35% | 273 чел./34,5% | 291 чел./35,7% |
| Среднее значение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в 2017, 2018 годах | 276 чел./ 34,8% |
| Изменение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы) | **Увеличение на 0,9%** |
| 8. |  Динамика уровня производственного травматизма за 2017-2019 годы (численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более). (*информация представляется* *на основании формы федерального статистического наблюдения №7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях»).* | Годы | 2017 | 2018 | 2019 | Отсутствует травматизм в течение 3-х лет – 5 баллов. Уровень травматизма в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы): - снизился в 2019 году - 3 балла; - без изменений - 1 балл; - рост в 2019 году - 0 баллов. |
| Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | 5 | 3 | 4 |
| Уровень травматизма (число пострадавших/среднесписочной численности работников) | 0.006 | 0,004 | 0,005 |
| Среднее значение в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы) | 0,005 |
| Изменение уровня производственного травматизма по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы) | **Без изменений** |
| 9. |  Динамика уровня профессиональной заболеваемости за 2017-2019 годы (численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием), чел. *(информация представляется на основании формы федерального статистического наблюдения №7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях»).* | Годы | 2017 | 2018 | 2019 | Отсутствуют профзаболевания в течение 3-х лет - 5 баллов. Уровень профзаболеваний в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы):- снизился в 2019 году – 3 балла;- без изменений – 1 балла;- увеличение 0 баллов. |
| Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. | 3 | 1 | - |
| Уровень профзаболеваемости (численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием /среднесписочной численности работников), ед. | 0,004 | 0,001 | 0 |
| Среднее значение в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы), ед. | 0,0025 |
| Изменение уровня профзаболеваний по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы, ед.  | **Снижение в 2019 году**  |
| 10. | Наличие в организации в 2017-2019 годах комиссии по охране труда и положения о комиссии, отчетов о её деятельности в 2019 году. | Комиссия по охране труда в организации действует с 2010 года, информация о положении о комиссии и отчет о ее деятельности в 2019 году размещены на сайте организации , http-адрес сайта или отдельной страницы | Наличие комиссии и положения о комиссии по охране - 2 балла; наличие отчета о деятельности комиссии за 2019 год – 2 балла. |
| 11. | Наличие в организации в 2017 -2019 годах программы, плана мероприятий по вопросам оздоровления работающих, продвижению приоритетов здорового образа жизни, отчетов об их реализации в 2019 году. *(прикладывается перечень программ, планов мероприятий).*  | Представляется перечень документов с указанием ссылки на электронный ресурс, например:1.Программа по вопросам оздоровления работающих, продвижению приоритетов здорового образа жизни АО «Участник», http-адрес сайта или отдельной страницы;2.План мероприятий по вопросам оздоровления работающих, продвижению приоритетов здорового образа жизни, http-адрес сайта или отдельной страницы;3.Отчет о реализации программ и планов, http-адрес сайта или отдельной страницы  | Наличие в организации:- программы, плана мероприятий - 3 балла;- отчета об их реализации - 2 балла.  |
| 12. | Динамика финансирования организацией в 2017-2019 годах мероприятий по осуществлению превентивных мер по профилактике заболеваний, оказанию первичной медико-санитарной помощи, дополнительному медицинскому страхованию работников, организации санаторно–курортного лечения и оздоровления работников (тыс. руб.). | Годы | 2017 | 2018 | 2019 | Изменение финансирования мероприятий из средств работодателя в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы): - увеличение – 5 баллов;- на уровне – 3 балла; - сокращение - 0 баллов. |
| Объем финансирования организацией в 2017-2019 годах мероприятий по осуществлению превентивных мер по профилактике заболеваний, оказанию первичной медико-санитарной помощи, дополнительному медицинскому страхованию работников, организации санаторно–курортного лечения и оздоровления работников (тыс. руб.). | 6400 | 6250 | 6570 |
| Среднее значение в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы), тыс. руб. | 6325 |
| Изменение объема финансирования организацией в 2017-2019 годах мероприятий по осуществлению превентивных мер по профилактике заболеваний......., (тыс. руб.). | **Увеличение на 245 тыс. руб.** |
| 13. | Динамика общей заболеваемости работников организации в 2017-2019 годах(*используются данные первичного кадрового учета, формы статнаблюдения П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников»).* | Годы | 2017 | 2018 | 2019 | Изменение общей заболеваемости работников организации в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы):- сокращение – 5 балов;- на уровне – 3 балла; - увеличение – 0 баллов. |
| Число человеко-дней болезни, приходящихся на рабочие дни по календарю работников списочного состава, (без учета человеко-дней болезни, приходящихся на отпуска по беременности и родам), человеко-дней | 8800 | 7910 | 8150 |
| Среднее значение общей заболеваемости за 2017-2018 годы | 8355 |
| Изменение общей заболеваемости работников организации в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы) | **Сокращение** |
| 14. | Объем средств, направленных в 2019 году на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в % от сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год).*(источник информации - форма 4-ФСС РФ).* | На финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в 2019 году направлено **18%** от сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год. | Использование от 20 до 30 % - 5 баллов;  от 15 до 20 % - 4 балла;  от 10 до 15 % - 3 балла; от 5 до 10% - 2 балла,  от 1 до 5 % - 1 бал  от 0% до 1% - 0 баллов |
| 15. | Осуществление проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства на портале «Онлайнинспекция.рф» на сайте Роструда. | В соответствии с Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости проверка (самопроверка) соблюдения требований трудового законодательства на портале «Онлайнинспекция.рф» на сайте Роструда производится ежеквартально. | Наличие – 1 балл |
| 16. | Динамика количества вынесенных за 2017-2019 годы должностными лицами государственной инспекции труда постановлений о назначении административного наказания за нарушение государственных нормативных требований охраны труда (ст.5.27.1 КоАП РФ). | Годы | 2017 | 2018 | 2019 | Отсутствуют постановления об административных наказаниях в течение 3-х лет – 5 баллов.Изменение количества постановлений в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы): - снижение в 2019 году– 3 балла; - без изменений - 1 балл; - рост в 2019 году - 0 баллов. |
| Количество вынесенных лицами государственной инспекции труда постановлений о назначении административного наказания за нарушение государственных нормативных требований охраны | 5 | 7 | 3 |
| Среднее значение за 2017, 2018 годы | 6 |
| Изменение количества постановлений в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы) | **Снижение в 2019 году**  |
| 17. | Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты сверх установленных нормативов(*прикладываются локальные нормативные акты об установлении повышенных норм*). | Приказом № 31 от 15.03.2017 АО «Участник» установлено для 197 работников получение средств индивидуальной защиты сверх установленных нормативов. Приказ прилагается. | Наличие - 4 балла. |