

## **МОТ: надомные работники нуждаются в более надежной защите**

Пандемия COVID-19 привела к резкому увеличению объема работы, выполняемой на дому, и благодаря этому выяснилось, что многие надомные работники трудятся в неудовлетворительных условиях. Между тем накануне кризиса в мире, по оценкам, насчитывалось 260 миллионов надомников.

ЖЕНЕВА (Новости МОТ). Тем, кто трудится на дому – а таких работников в результате пандемии COVID-19 стало намного больше, - необходима более надежная защита, говорится в докладе, подготовленном Международной организацией труда (МОТ).

Надомная работа чаще всего относится к частной сфере, а потому нередко остается «невидимой». Так, в странах с низким и средним уровнем доходов почти все надомники (90 процентов) трудятся на неформальной основе.

Как правило, они находятся в проигрыше по сравнению с теми, кто работает вне дома, даже когда речь идет о специалистах высокой квалификации. В Соединенном Королевстве надомники зарабатывают в среднем на 13 процентов меньше; в Соединенных Штатах – на 22 процента; в Южной Африке – на 25 процентов, а в Аргентине, Индии и Мексике – примерно на 50 процентов.

Надомники также сталкиваются с более серьезными рисками в плане охраны труда и не имеют такого доступа к профессиональной подготовке, как те, кто трудится вне дома, что может негативно сказываться на их карьерном росте.

В докладе, озаглавленном «Работа на дому. «Люди-невидимки» на пути к достойному труду» ([Working from home. From invisibility to decent work](#)), также констатируется, что надомники не пользуются социальной защитой в том же объеме, что остальные работники. Они реже состоят в профсоюзах или участвуют в коллективных соглашениях.

### **Настоятельная необходимость**

По оценкам МОТ, накануне кризиса, связанного с пандемией COVID-19, в мире насчитывалось порядка 260 миллионов надомных работников - это 7,9 процента всего работающего населения Земли. 56 процентов из них (147 млн) составляли женщины.

Сюда входят и те, кто трудится удаленно на постоянной основе, и многочисленные работники, занятые изготовлением продукции, производство которой невозможно автоматизировать, - например, вышиванием, народными промыслами, сборкой электронных устройств. Третью категорию составляют работники цифровых платформ, занятые предоставлением услуг – таких как оформление страховых исков, техническое редактирование, аннотация данных для подготовки систем искусственного интеллекта.

По оценкам, в первые месяцы разразившейся в 2020 году пандемии COVID-19 на положении надомника оказался каждый пятый работник. Когда будут собраны данные за весь 2020 год, они, надо полагать, покажут существенное увеличение этого показателя по сравнению с предыдущим годом.

По мнению авторов доклада, в последующие годы будет наблюдаться дальнейший рост объема надомной работы, и это говорит о настоятельной необходимости решения проблем, с которыми сталкиваются надомники и их работодатели.

## **Слабая регламентация и соблюдение норм**

Надомный труд зачастую слабо регламентирован, проблемой остается и соблюдение действующих правовых норм. Во многих случаях надомные работники рассматриваются как независимые подрядчики и соответственно исключаются из сферы применения трудового законодательства.

«Во многих странах мира существует законодательство, нередко дополняемое трудовыми соглашениями, направленное на устранение дефицита достойного труда, связанного с надомной работой. В то же время Конвенцию № 177, содействующую равенству в обращении между надомниками и другими наемными работниками, ратифицировали всего 10 стран-членов МОТ, и лишь у некоторых из них имеется всеобъемлющая политика в отношении надомного труда», - говорит старший экономист МОТ Джанин Берг (Janine Berg), одна из авторов доклада.

## **Рекомендации**

В докладе даются конкретные рекомендации относительно того, как привлечь к труду надомников большее внимание и тем самым обеспечить им более надежную защиту.

Применительно к надомникам, занятым в промышленном производстве, авторы доклада подчеркивают необходимость содействия их переходу на официальное положение. Это может быть достигнуто за счет расширения правовой защиты, более четкого соблюдения действующих норм, повсеместному применению письменных трудовых соглашений, социального обеспечения, информирования надомников об их правах.

Если говорить о надомниках, работающих на цифровых платформах, чья деятельность особенно трудно поддается регламентации, поскольку носит трансграничный характер, то в докладе рекомендуется использовать данные, полученные в результате их работы, для контроля над условиями их труда и его достойной оплатой.

В отношении тех, кто работает удаленно, в докладе предлагается директивным органам принимать конкретные меры к снижению рисков психологического характера и обеспечению таким работникам «права на отключение» с тем, чтобы они могли четко разграничивать трудовую и личную жизнь.

По всей вероятности, в ближайшие годы роль надомного труда будет возрастать, говорится в докладе.

Правительствам, организациям работников и работодателей необходимо совместными усилиями обеспечить, чтобы надомные работники, чем бы они занимались – плетением изделий из ротинга в Индонезии, производством масла ши в Гане, фотографированием туристов в Египте, пошивом санитарных масок в Уругвае или удаленной работой во Франции, - переходили с положения «людей-невидимок» к достойному труду.