

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям


А.Н. Шохин

« 21 » февраля 2019 г.

**Основные направления деятельности и полномочия рабочих групп
Национального совета при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям**

В соответствии с Положением о Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет), утверждённым Указом Президента Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 16 апреля 2014 г. № 249, Регламентом Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, утверждённым Председателем Национального совета 3 июля 2017 г., решением Национального совета от 19 сентября 2018 г. (пункты 2.2, 2.3, 2.4.2 протокола № 29):

1. Изменить наименование Рабочей группы по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров на «Рабочая группа по развитию системы оценки квалификаций».

2. Закрепить за рабочими группами Национального совета следующие основные направления деятельности:

2.1. Рабочая группа по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям (руководитель – Ф.Т. Прокопов):

- формирование системы профессиональных стандартов;
- создание и деятельность советов по профессиональным квалификациям по реализации закрепленных полномочий;
- мониторинг рынка труда в целях реализации полномочий советов по профессиональным квалификациям, разработка отраслевых рамок квалификаций;
- система показателей оценки результатов деятельности и система отчетов советов по профессиональным квалификациям;

- совершенствование информационных систем, связанных с разработкой, актуализацией, применением профессиональных стандартов и деятельностью советов по профессиональным квалификациям;
- регулирование допуска к профессиональной деятельности, связанной с повышенными рисками;
- регулирование профессиональной деятельности в рамках миграционного обмена между государствами-участниками ЕАЭС и СНГ.

2.2. Рабочая группа по развитию системы оценки квалификаций (руководитель – А.Г. Свиноаренко):

- формирование системы квалификаций в целях развития независимой оценки квалификаций;
- оценка потребности рынка труда в квалификациях в целях развития системы независимой оценки квалификаций;
- развитие системы независимой оценки квалификации;
- формирование и развитие сети центров оценки квалификаций и экзаменационных центров;
- совершенствование информационных систем, связанных с независимой оценкой квалификации;
- создание условий для международной сопоставимости признания квалификаций.

2.3. Рабочая группа по развитию профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций (руководитель – Я.И. Кузьминов):

- развитие системы профессионального образования и обучения в контексте национальной системы квалификаций;
- мониторинг потребностей в профессиональном образовании, включая оценку качества подготовки кадров, в том числе через механизмы профессионально-общественной аккредитации;
- оценка соответствия федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных образовательных программ и их проектов профессиональным стандартам, их совершенствование;
- сопряжение профессиональных стандартов и квалификаций с системой профессионального образования и обучения;
- совершенствование информационных систем, содержащих сведения о федеральных государственных образовательных стандартах профессионального образования, о примерных основных образовательных программах, о профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ.

2.4. Рабочая группа по цифровой экономике (руководитель – А.А. Александров):

- формирование кадрового потенциала цифровой экономики в контексте развития национальной системы квалификаций;

- учет требований цифровых технологий при разработке и актуализации профессиональных стандартов, квалификаций и оценочных средств;

- взаимодействие с рабочей группой Национального совета по развитию профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций по вопросам содействия подготовке высококвалифицированных профессиональных кадров в интересах развития цифровой экономики;

- взаимодействие с Рабочей группой АНО «Цифровая экономика» по направлению «Кадры и образование»;

- формирование подходов к созданию единой цифровой платформы национальной системы квалификаций.

3. Установить, что для реализации основных направлений деятельности рабочие группы осуществляют следующие полномочия:

- разрабатывают предложения Национальному совету по приоритетным направлениям государственной политики в сфере подготовки высококвалифицированных кадров и в сфере создания системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации с учетом лучших отечественных и зарубежных практик, включая Worldskills;

- разрабатывают предложения Национальному совету по вопросам координации деятельности органов государственной власти Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов (их объединений) и ассоциаций, общественных объединений, образовательных, научных и иных организаций по созданию и развитию системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации;

- координируют деятельность советов по профессиональным квалификациям, готовят предложения по совершенствованию механизмов реализации советами по профессиональным квалификациям их полномочий;

- проводят экспертизу проектов законодательных и иных нормативных правовых актов и разрабатывают предложения по совершенствованию нормативного правового обеспечения развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации;

- готовят и рассматривают проекты заключений Национального совета (за исключением заключений на проекты профессиональных стандартов и квалификаций);

- содействуют международному сотрудничеству в сфере развития национальных систем профессиональных квалификаций.