

Заключение

на проект федерального закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (об установлении продолжительности рабочего дня (смены) при превышении допустимых величин температуры окружающей среды)

Законопроектом предлагается дополнить статью 219 Трудового кодекса Российской Федерации пунктом, содержащим положение о сокращении продолжительности рабочего дня (смены) при превышении допустимых нормальных величин температуры окружающей среды на рабочем месте, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

В соответствии со статьями 22, 212 Трудового кодекса Российской Федерации обязанностью работодателя является создание условий, соответствующих требованиям охраны труда на каждом рабочем месте. Санитарными правилами и нормами (СанПин 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений») установлен конкретный перечень мероприятий по защите работников от неблагоприятного воздействия высоких температур, в том числе регламентируется время работы, установление необходимых перерывов.

Кроме того статьей 109 Трудового кодекса Российской Федерации на отдельных видах работ предусматривается предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда.

Работодатель имеет возможность, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, устанавливать правилами внутреннего трудового распорядка перерывы в работе, исходя из складывающихся неблагоприятных климатических условий, принимать решения о соответствующих графиках отпусков, о разделении рабочего дня на части на тех видах работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня.

Законопроектом не дается определения «аномально высокая температура воздуха», соответственно, нельзя установить при каких конкретно условиях должна применяться данная норма.

В законопроекте автор также предлагает производить оплату времени работника, на которое уменьшается продолжительность рабочего дня (смены) в случае превышения допустимых нормальных величин температуры окружающей среды на рабочем месте, применяя вторую часть статьи 157 ТК РФ, которая регулирует оплату времени простоя.

Понятие «простой» законодательно определено как «временная приостановка работы по причинам экономического, технологического или организационного характера» (Ст.72² ТК РФ). Временная приостановка работы по причине превышения допустимых нормальных величин температуры окружающей среды на рабочем месте не имеет прямого отношения к вопросу регулирования охраны труда. Применение системы оплаты труда, регулирующей другие правоотношения, недопустимо.

Законопроектом предлагается производить повышенную оплату по выбору работника за работу в указанных условиях не менее чем на 20%.

В то время как в действующем Постановлении Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» размер оплаты установлен не мене 4%, что может привести к необходимости в соответствующей дополнительной финансовой компенсации работникам.

Считаем, что вопросы обеспечения условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, в достаточной степени урегулированы действующими нормативно-правовыми актами и внесение предлагаемых изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации нецелесообразно.