



О результатах по организации и проведению независимой оценки квалификации

Чаплинский Сергей Игоревич

Генеральный директор Объединения «Желдортранс»

Заместитель председателя Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте



Организация и проведение независимой оценки квалификации (1)

- 1 Создание Центра оценки профессиональных квалификаций (ЦОК), как структурного подразделения Объединения «Желдортранс»
Деятельность ЦОК регламентируется документами, ранее утвержденными Советом по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте, планируется пересмотр данных документов в связи с принятием ФЗ «О независимой оценке квалификации»
- 2 Разработка оценочных средств по профессиональным стандартам «Работник по управлению и обслуживанию локомотива» и «Оператор поста централизации, оператор сортировочной горки»
- 3 Подготовка наименований и описаний квалификаций для внесения в Национальный реестр профессиональных квалификаций и согласование их НСПК
- 4 Утверждения перечня региональных экзаменационных центров
- 5 Подготовка базы экспертов

* фигурной скобкой отмечены параллельные мероприятия



Организация и проведение независимой оценки квалификации (2)

Создание реестра экспертов

6 На основе реестра экспертов формирование экспертной комиссии для осуществления независимой оценки квалификаций 421 сотрудника ОАО «РЖД»

7 Проведение профессионального экзамена 421 работника Московской и Западно-Сибирской железных дорог

8 Оформление результатов профессионального экзамена и присвоение квалификации соискателям

9 Занесение результатов в базу данных ЦОК

10 Анализ результатов и опыта проведенной оценки профессиональных квалификаций

11 Расширение перечня наименований и описаний квалификаций на основе 28 утвержденных профессиональных стандартов



Разработка профессиональных стандартов в области железнодорожного транспорта

В 2013-2016 гг. разработано 44 профессиональных стандарта (96 профессий и должностей)

2016 год	15 профессиональных стандартов	5 профессий	28 должностей
----------	--------------------------------	-------------	---------------

Результаты разработки профессиональных стандартов в 2013-2016 г.г.

63,3% (586 тыс. чел.)	от численности работников холдинга «РЖД»	47,1% (96 профессий и должностей)	от специфичных профессий и должностей ж.д. транспорта
--------------------------	--	--------------------------------------	---

Задачи на 2017 г.

В 2017 году запланирована разработка 14 профессиональных стандартов

Планируемые результаты разработки 58 профессиональных стандартов в 2013-2017 г. г.

69,1% (609 тыс. чел.)	от численности работников холдинга «РЖД»	62,3% (127 профессий и должностей)	от специфичных профессий и должностей ж.д. транспорта
--------------------------	--	---------------------------------------	---



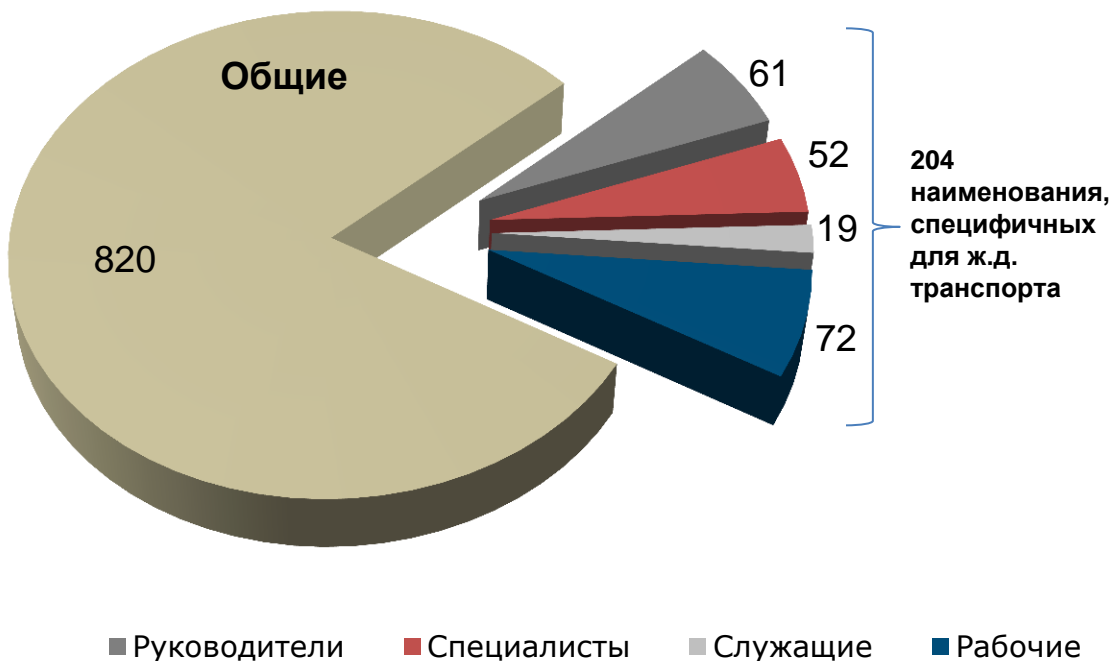
Формирование перечня профессий и должностей работников железнодорожного транспорта

Цель

Формирование плана для разработки профессиональных стандартов в области ж.д. транспорта
 Формирование справочника профессий, востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, специальностей

120 крупных организаций ж.д. отрасли

2	Строительные компании
3	Организации, предоставляющие услуги информатизации и связи
7	Организации инфраструктурного комплекса
8	Метрополитен
30	Пассажирские компании
31	Операторские и транспортно-логистические компании
39	Компании, обеспечивающие ремонт подвижного состава, заводы и сервисные компании



Проведение процедуры профессионально-общественной аккредитации для 4 образовательных программ

Образовательные организации

- Московский колледж железнодорожного транспорта Института прикладных технологий ФГБОУ ВО «Московский государственный университет путей сообщения Императора Николая II»
- Российская открытая академия транспорта ФГБОУ ВО «Московский государственный университет путей сообщения Императора Николая II»
- ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет путей сообщения»

Образовательные программы

- программа среднего профессионального образования по специальности 23.02.06 «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог»;
- программа дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки) по специальности 23.05.06 «Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей» «Железнодорожный путь и путевое хозяйство»;
- профессиональная образовательная программа по специальности 23.05.05 (190901) «Системы обеспечения движения поездов»;
- профессиональная образовательная программа по специальности 23.05.04 (190401.65) «Эксплуатация железных дорог».



Последовательность проведения оценки профессиональной квалификации на железнодорожном транспорте



Итоги проведенной «пилотной» оценки квалификации

Квалификация	Кол-во человек, которым была присвоена квалификация	Компетенции по которым проходила оценка	Процент тестируемых, показавших высокие результаты
Оператор сортировочной горки	28	Основы управления движением, основы работы станции, технические средства на станции, маневровая работа, правила перевозки грузов, организация вагонопотоков, сигнализация, устройство подвижного состава, инфраструктура, охрана труда и безопасность	82%
Оператор поста централизации	38	+ оперативное управление движением, организация движения поездов, организация работы станции, грузовая и коммерческая работа, безопасность движения	76%
Машинист	182	Инфраструктура, безопасность движения, техническая политика, техническая учеба, основы организации работы локомотивного комплекса, устройство локомотивов, вождение поездов, сигнализация, содержание парка локомотивов, организация ТО и ремонтов локомотивов, организация работы локомотивных бригад, специализированные АСУ, организация движения поездов, охрана труда, промышленная безопасность и экология	58%
Помощник машиниста	173		68%



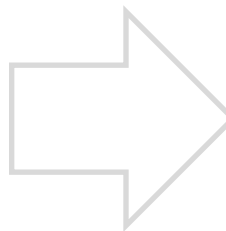
Система Единых корпоративных требований к персоналу (ЕКТ), как инструмент оценки квалификации

Система ЕКТ состоит из четырех блоков требований, которые позволяют создать базу для структурированной, объективной оценки и сравнения профессиональных качеств как работников, так и внешних кандидатов.



Профессиональные компетенции - ключевой элемент системы ЕКТ

Профессиональные компетенции определяют единые и согласованные требования к работникам, учитывая специфичность и особенности профессиональной деятельности различных бизнес-единиц ОАО «РЖД»



Элементы профессиональных компетенций:

модель компетенций, содержащая описание и индикаторы каждой компетенции

профиль должности, определяющий требования должности к профессиональным характеристикам работника

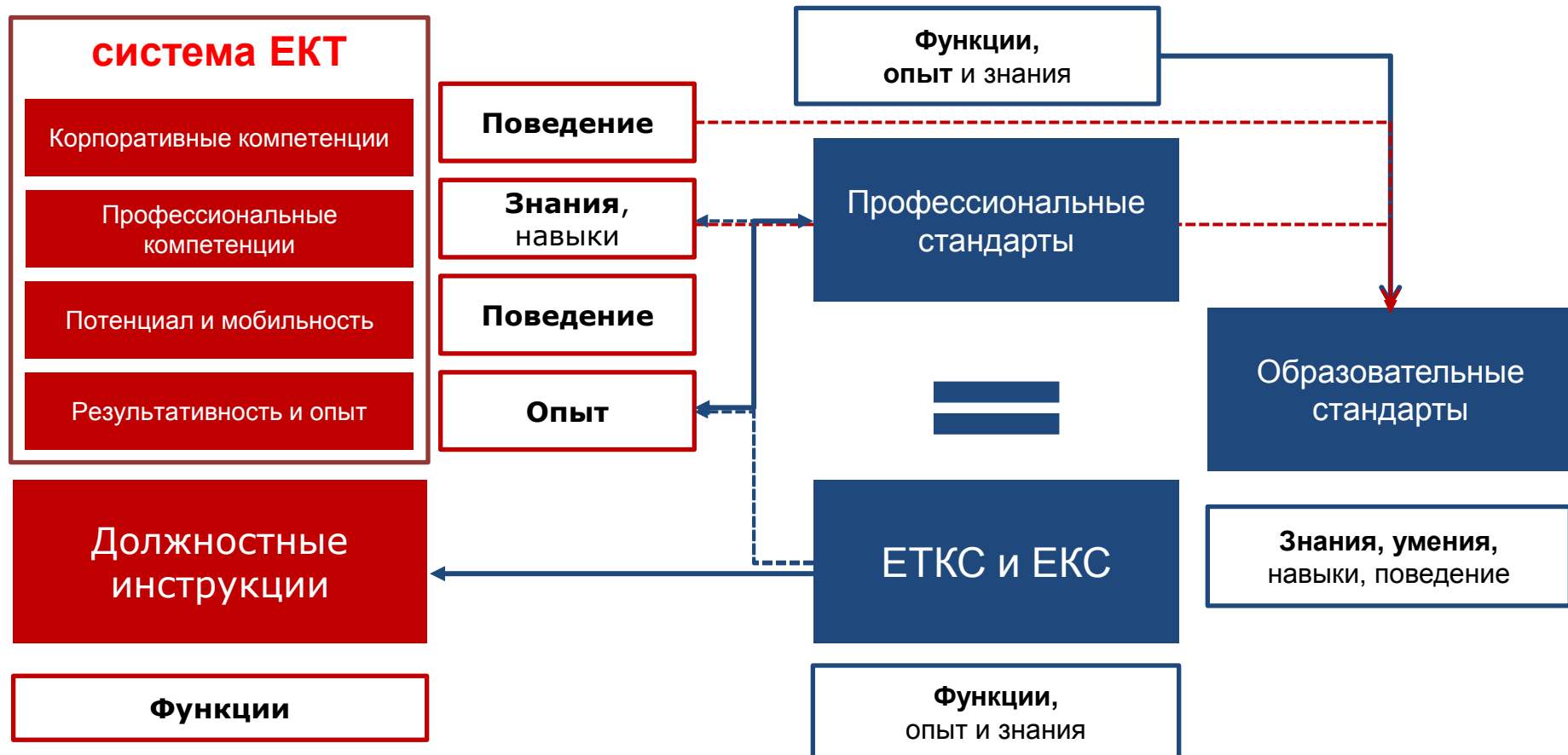
методику и инструменты оценки уровня квалификации по профессиональным компетенциям



Взаимосвязь корпоративных и общегосударственных требований к персоналу

Корпоративные требования ОАО «РЖД»

Общегосударственные требования



Выводы

Оценку профессиональной квалификации целесообразно проводить по ограниченному перечню видов трудовой деятельности / квалификаций, который утверждается работодателем. В первую очередь, оценка профессиональной квалификации должна проводиться для лиц, профессиональная некомпетентность которых может нанести существенный материальный ущерб работодателю, а также причинить вред здоровью людей.

Подтверждение профессиональной квалификации при приеме на работу необходимо для тех работников, которые впервые претендуют на осуществление определенного вида трудовой деятельности или имели большой перерыв в профессиональной деятельности.

Необходимо специальным образом рассмотреть вопрос о процедуре признания квалификации у работников, с которыми заключены трудовые договоры.





Спасибо за внимание

