

Заключение
на проект Федерального закона № 556708 - 5 «О внесении изменений в
статьи 92 и 94 Трудового кодекса Российской Федерации» (об
установлении для работающих матерей, имеющих детей в возрасте до
трех лет, сокращенного рабочего дня (смены) или сокращенной рабочей
недели)

Проектом Федерального закона № 556708 - 5 «О внесении изменений в статьи 92 и 94 Трудового кодекса Российской Федерации» (об установлении для работающих матерей, имеющих детей в возрасте до трех лет, сокращенного рабочего дня (смены) или сокращенной рабочей недели) предлагается внести дополнения в Трудовой кодекс Российской Федерации, устанавливающие для работающих матерей, имеющих детей в возрасте до трех лет, сокращенный рабочий день (смену) или сокращенную рабочую неделю с сохранением оплаты как за полный рабочий день (смену) или полную рабочую неделю.

Вместо нормальной продолжительности рабочего времени, не превышающей 40 часов в неделю, законопроектом предлагается установить продолжительность рабочего времени не более 25 часов в неделю.

Трудовое законодательство Российской Федерации содержит сбалансированные правовые нормы, в полной мере защищающие права и законные интересы женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. Работодатель имеет возможность установить дополнительные гарантии для данной категории работников в коллективных договорах и соглашениях, локальных актах. Практика многих современных компаний предусматривает установление соответствующих гарантий.

Норма законопроекта не будет исполнима во многих видах экономической деятельности, в неформальном секторе экономики, в котором задействовано примерно 12 млн. работников (розничная рыночная торговля, работа у физических лиц, малые предприятия и проч.).

Применение нормы будет затруднено в трудовых отношениях с особым режимом работы (с ненормированным рабочим днем), а при работе на условиях сдельной оплаты труда сократится количество часов рабочего времени, что создаст риск снижения оплаты труда на 1/3.

Полагаем, что предлагаемые законопроектом гарантии могут иметь отрицательный эффект и приведут не к улучшению, а к ухудшению положения женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, расширению неравенства в зависимости от места работы, сокращению найма женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, повышению уровня безработицы среди данной категории.

Нарушение сбалансированности законодательного регулирования может привести к дефициту кадров, например в таких отраслях, как образование и здравоохранение, где работниками преимущественно являются женщины.

В связи с вышесказанным сторона работодателей не может поддержать законопроект.