

Соблюдение прав человека как показатель корпоративной ответственности
Конференция по случаю 70-й годовщины Дня прав человека и 75-й годовщины Организации Объединенных Наций

Заявление г-жи Лене Вендланд, руководителя Секции по вопросам предпринимательской
деятельности и прав человека
3 декабря 2020 г.

Многоуважаемые эксперты, Коллеги и друзья,

Я рада выступить на этом важном мероприятии по случаю празднования Дня прав человека и 75-й годовщины Организации Объединенных Наций.

Простая, но сильная идея, заложенная во Всеобщей декларации прав человека, принятие которой мы празднуем в День прав человека, состоит в том, что каждый человек обладает неотъемлемым правом на достоинство и уважение без дискриминации. Пользование правами человека должно происходить в повседневной жизни людей, в сообществах, где они живут, и на рабочих местах. Или, если говорить известными словами одного из авторов Декларации, «в небольших местечках вблизи от дома».

Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН основываются на видении Всеобщей декларации. Они предлагают рамки для предупреждения и смягчения ущерба для населения в связи с коммерческой деятельностью и предназначены как для государств, так и для коммерческих предприятий. Руководящие принципы разработаны в связи с тем, что только при отсутствии ущерба для людей может быть полностью реализован потенциал бизнеса как силы в обществе, действующей во благо путём создания рабочих мест и дохода.

Всего год назад моя коллега и я посещали Москву, чтобы принять участие в коллегиальном семинаре по вопросам предпринимательской деятельности, посвященном Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН и организованном совместно представительством УВКПЧ в Москве и местной сетью Глобального договора ООН.

Мероприятие было очень конструктивным и продуктивным, и многие представители компаний поделились своим опытом осуществления Руководящих принципов ООН. Я рада тому, что несколько участников того семинара присоединились к сегодняшнему мероприятию.

Я также признательна за то, что правительство Российской Федерации продолжает поддерживать работу в области предпринимательской деятельности и прав человека в рамках Совета ООН по правам человека. Более 10 лет Российская Федерация является участником «основной группы» государств вместе с Норвегией, Аргентиной и Ганой, возглавляющей работу Совета по поощрению эффективного осуществления Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Дамы и господа,

Живые мероприятия предыдущего года сегодня кажутся далёким прошлым, когда мы могли путешествовать, встречаться и свободно взаимодействовать, чтобы обсудить трудности, возможности и уроки, полученные в процессе осуществления Руководящих принципов ООН, не беспокоясь об инфицировании друг друга вирусом, угрожающим всему миру.

Пандемия уже унесла более миллиона жизней по всему миру. Но, помимо прямых последствий для здоровья, вирус также оказал катастрофическое воздействие на ряд важных сфер, связанных с миром бизнеса.

Безработица растёт. По оценкам Международной организации труда (МОТ), только во второй четверти 2020 года потери рабочего времени в мире были эквивалентны 495 миллионам рабочих мест с полной занятостью.

Многие работники на всех этапах цепочек поставок и особенно те, кто работают в неформальном секторе, столкнулись с особенно серьезными трудностями, в том числе по причине отсутствия социальной защиты.

Мы оказались перед лицом тревожного настоящего и неопределенного будущего, и Верховный комиссар по правам человека Мишель Бачелет дала понять, что этому есть только одна альтернатива: построить более светлое будущее.

И как повестка дня в области предпринимательской деятельности и прав человека может помочь нам достичь этого?

УВКПЧ опубликовало руководство по вопросам бизнеса и прав человека и о том, как Руководящие принципы применяются во время пандемии COVID-19.

В нём отмечаются два основополагающих принципа.

Во-первых, защита работников и других пострадавших субъектов, в особенности тех, кто оказался в наиболее уязвимом положении, должна быть приоритетной задачей в рамках мер государства по оказанию поддержки компаниям во время нынешнего кризиса.

Кроме того, все коммерческие предприятия самостоятельно несут ответственность за соблюдение прав человека, даже в период экономических трудностей и кризиса в области здравоохранения, независимо от того, в какой мере и исполняют ли вообще свои обязательства правительства.

Как обязанности государств, так и ответственность корпораций чётко изложены в Руководящих принципах ООН, которые применимы в любое время и в любых обстоятельствах.

Коммерческим предприятиям пришлось принимать непростые решения. Малые и средние предприятия, а также компании в неформальном секторе пострадали сильнее всего. Многие прекратили работу, другие с трудом выживают.

Но, несмотря на трудности, правительства, многие компании и инвесторы предприняли шаги для защиты людей в ответ на кризис.

Некоторые международные компании приняли решение брать и оплачивать заказы производителей вместо того, чтобы обращаться к положениям об обстоятельствах непреодолимой силы, помогая сохранить источники доходов трудящихся на всех этапах цепочек поставок. Глобальные цепочки поставок продуктов питания и лекарственных средств продолжали функционировать, несмотря на рыночные потрясения.

А также была введена корпоративная политика в целях прекращения сексуальных надругательств и для поощрения сбалансированного с гендерной точки зрения распределения нагрузки по уходу. Коммерческие предприятия в области текстильной, фармацевтической и медицинской индустрии поддержали правительства в их реагировании на кризис в области здравоохранения. Компании в секторе телекоммуникаций поддержали доступ к современным технологическим платформам, чтобы обеспечить дистанционное обучение. Некоторые компании в сфере социальных СМИ улучшили систему маркировки, позволяющую выявлять ложные и вводящие в заблуждение заявления, которые могут навредить отдельным людям и сообществам.

Отрадно видеть, что всё больше компаний признают свою корпоративную ответственность за соблюдение прав человека, даже – или я бы даже сказала особенно – во время пандемии. Однако, к сожалению, мы по-прежнему наблюдаем примеры беспринципной коммерческой практики, которая продолжает приводить к предотвратимым и неприемлемым страданиям.

Многие работники были уволены без предоставления справедливой компенсации. Здоровье других работников оказалось под угрозой из-за того, что компания не предприняла необходимых мер предосторожности. Здоровье целых сообществ, включая уязвимые коренные народы, оказалось под угрозой в результате продолжающихся коммерческих операций, особенно в добывающем и нефтяном секторах. Меры по охране окружающей среды и требования по участию заинтересованных сторон и консультаций с ними избегают либо игнорируют.

Ущерб, нанесённый отдельным лицам, сообществам и окружающей среде вследствие безответственного ведения бизнеса, если он не является необратимым, зачастую очень серьёзен, но в целом предотвратим.

Чтобы вести ответственный бизнес, необходимо предпринять практические шаги по обеспечению соблюдения прав человека в рамках всей деятельности компании и её деловых отношений. Предприятия должны проводить политику должной осмотрительности в вопросах прав человека, чтобы выявлять, предотвращать и снижать ущерб, а также отчитываться о принимаемых мерах в ответ на негативное воздействие на права человека, на людей. Должная осмотрительность в области прав человека позволяет предприятию определить, понять и в конечном счете устранить нынешнее или потенциальное негативное воздействие на права человека. Она позволяет выработать необходимые решения.

Руководители предприятий осознали, что причастность к нарушениям прав человека (или даже к подобным утверждениям) может иметь серьезные последствия для репутации компании, социальной лицензии на её деятельность, их способность построить или сохранить конструктивные взаимоотношения с заинтересованными сторонами и в конечном счете на их прибыль. Соблюдение прав человека делает нас всех более стойкими, гибкими, подотчетными и информированными.

Есть большие преимущества как для компаний, так и для инвесторов в том, чтобы применять основанный на принципах подход – наращивать долгосрочную ценность, получать поддержку от инвесторов, учитывающих вопросы окружающей среды, социальное воздействие и вопросы управления, привлекать талантливых специалистов и избегать растущих нормативных и правовых рисков по мере того, как многие правительства, региональные и международные форумы начинают настаивать на большей прозрачности в ведении бизнеса и на должной осмотрительности.

Чтобы построить более светлое будущее, мы должны делать всё возможное для прав человека, а не отступать.

Подготовка к 10-й годовщине принятия Руководящих принципов в следующем году даёт нам уникальную возможность оценить результаты наших коллективных усилий к настоящему времени и запланировать более амбициозный путь вперёд.

В этом отношении я приветствую проект «Десять лет Руководящим принципам», организованный Рабочей группой по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека, который Эльжбета Карска упоминала в своём заявлении.

Осуществление Руководящих принципов может помочь улучшить меры реагирования общества на нынешнюю пандемию и преодолеть другие кризисы, включая климатический кризис и систематическое неравенство.

Я уверена, что посредством конструктивного диалога в рамках мероприятий, подобных этому, мы сможем достичь этой цели и нашей общей цели обеспечить устойчивое развитие для всех.

Спасибо.