

**Заключение к проектам федеральных законов**  
**«О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях**  
**и статью 143 Уголовного кодекса Российской Федерации»**  
**и «О внесении изменения в статью 226 Трудового кодекса Российской Федерации»**

**Проекты не поддержаны.**

В ООР «РСПП», представляющим сторону работодателей Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рассмотрены проекты федеральных законов в «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и статью 143 Уголовного кодекса Российской Федерации», «О внесении изменения в статью 226 Трудового кодекса Российской Федерации».

О проекте федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и статью 143 Уголовного кодекса Российской Федерации»

Предлагаемые проектом закона изменения в КоАП РФ носят концептуальный характер. Считаем, что выделение из статьи 5.27 КоАП РФ отдельных составов административных правонарушений по охране труда не может быть поддержано, поскольку вопросы охраны труда являются составной частью трудового законодательства и статья 5.27 КоАП РФ охватывает все составы правонарушений в этой сфере, включая вопросы охраны труда. Предлагаемое законопроектом изменение наименования статьи 5.27 КоАП только подчеркивает это обстоятельство.

Выделение из «общей» нормы действующей статьи 5.27 КоАП РФ отдельных правонарушений и установление по ним неизмеримо высоких, по сравнению с общей нормой, размеров административных штрафов, фактически создает условия для нарушения общеправового принципа соразмерности деяния и наказания. Этому способствует и предлагаемая вновь вводимыми статьями КоАП обобщенность признаков правонарушений. Так, предлагаемое установление административной ответственности за нарушение установленного Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, очевидно, в том числе и положений, регулирующих ведение делопроизводства, процедурные вопросы и т.п., может наказываться штрафом юридического лица в размере от восьмидесяти до ста тысяч рублей. Общей нормой статьи 5.27 КоАП предусматривается наложение административного штрафа по всем возможным нарушениям трудового законодательства, в том числе и охраны труда, в размере от тридцати до пятидесяти тысяч рублей. За непредоставление информации работникам об условиях и охране труда, полагающимся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты на юридическое лицо в соответствии с проектом может быть наложен штраф в размере от ста до трехсот тысяч рублей или административное приостановление их деятельности до 90 суток. В тоже время, в соответствии с общей нормой статьи 5.27 КоАП, когда, например, будут вскрыты нарушения, связанные с заключением трудового договора, существованием вообще бездоговорных отношений, будет действовать общая норма о размере штрафа (30-50 тысяч).

По проекту закона отсутствуют заключения соответствующих федеральных органов исполнительной власти, в том числе заключение Минюста России на предмет коррупциогенности предлагаемых проектом норм.

С учетом вышеизложенного, законопроект в части предлагаемых изменений в КоАП РФ не поддерживается.

О проекте федерального закона «О внесении изменения в статью 226 Трудового кодекса Российской Федерации».

В ООР «РСПП», представляющим сторону работодателей Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменения в статью 226 Трудового кодекса Российской Федерации».

Считаем возможным поддержать предлагаемое законопроектом дополнение статьи 226 ТК РФ об установлении типового перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению профессиональных рисков, ежегодно реализуемых работодателем за счет средств, установленных частью третьей статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации.