

Заключение

на проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 3 и 65 Трудового кодекса Российской Федерации» (об ограничении в приеме на работу иностранных граждан)

Проектом федерального закона «О внесении изменений в статьи 3 и 65 Трудового кодекса Российской Федерации» (об ограничении в приеме на работу иностранных граждан) предлагается законодательно закрепить в статьях 3 и 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) ограничение прав работников, касающиеся приема на работу, которое вызвано отсутствием гражданства Российской Федерации, а также ограничение данных прав, если оплата труда такого работника должна производиться из средств федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ или местных бюджетов.

Данный законопроект не может быть поддержан по следующим причинам:

1. ТК РФ регулирует общие права иностранных граждан в Российской Федерации. Иностранные граждане пользуются в Российской Федерации правами и несут обязанности наравне с гражданами Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных специальным законодательством, регулирующим правовое положение иностранных граждан в РФ. Внесение изменений в статью 3 ТК РФ будет противоречить концептуальным положениям ТК РФ.

Положения законопроекта о запрете использования иностранной рабочей силы в зависимости от источника финансирования оплаты труда можно рассматривать как ограничение прав работников и работодателей.

Данное ограничение распространится на такие отрасли как медицина, здравоохранение, транспортно-дорожный комплекс, сфера услуг и пр.

2. Считаем, что предложения авторов законопроекта следует отнести к сфере регулирования специального законодательства, в том числе Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25.07.2002 № 115-ФЗ (ред. от 18.07.2011).

Следует отметить, что в ч. 1 ст.14 ФЗ 25.07.2002 № 115-ФЗ содержится перечень организаций, в которые иностранные граждане не имеют права быть принятыми на работу. В перечне отсутствует ограничение на использование иностранной рабочей силы в зависимости от источника финансирования оплаты труда.