**Пример представления информации**

**Номинация «За достижения в области охраны труда и здоровья работников»**

**Таблица к номинации**

**«За достижения в области охраны труда и здоровья работников»**

1. Наименование организации \_АО»Участник».
2. Основные показатели, характеризующие деятельность организации по вопросам улучшения условий и охраны труда, здоровья работников:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Наименование показателя, представляемого на конкурс организацией** | **Информация, представляемая организацией** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **Оценка экспертов** |
| 1. | Численность работников организации в2017, 2018, 2019 годах: всего чел. (для международных компаний - указывается численность работников в Российской Федерации)*,*  в том числе:  численность занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда в 2017, 2018, 2019 годах, чел. и %. | Год | | | | | 2017 | | | | | | 2018 | | | | | | | | 2019 | | |  |
| Численность работников, чел. | | | | | 800 | | | | | | 791 | | | | | | | | 815 | | |
| Численность занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, чел. /% | | | | | 280 чел./  35% | | | | | | 273 чел./  34,5% | | | | | | | | 291 чел./  35,7% | | |
| 2. | Наличие официально утвержденных политики, комплексных программ, планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, отчетов об их реализации в 2019 году.  *(приложить в электронном виде перечень документов с указанием ссылки на электронный ресурс)*. | Представляется перечень документов с указанием ссылки на электронный ресурс, например:  1.Политика в области охраны труда АО «Участник», http-адрес сайта или отдельной страницы;  2.Комплексная программа АО «Участник» по улучшению условий и охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, http-адрес сайта или отдельной страницы;  3.План мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, http-адрес сайта или отдельной страницы;  4.План обучения (график) по охране труда руководителей и специалистов и т.д.  5. Отчет о реализации комплексной программы (плана мероприятий) в 2019 году, http-адрес сайта или отдельной страницы. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Наличие политики, программы, плана мероприятий  3 балла;  наличие отчетов об их реализации – 2 балла. |
| 3. | Соответствие программ, проектов в области охраны труда и здоровья работников и заявленных в них результатов целям в области устойчивого развития (ЦУР) 2030 \*.  (*перечислить программы и показать их ориентированность на цели ЦУР 2030).*  *\*Информация о ЦУР 2030 - см. сайт РСПП* | Представляется перечень программ, проектов в области охраны труда и здоровья работников с указанием целей в области устойчивого развития (ЦУР) 2030, которым соответствуют заявленные в них результаты.  Цели и задачи Компании коррелируются с ЦУР 2030 по части направления «программ, проектов в области охраны труда и здоровья работников»:    • Соблюдение прав человека.  • Развитие человеческого капитала на территориях деятельности Компании.  • Решение социально-значимых вопросов связанных с соблюдением условий труда и охраны здоровья, в территориях присутствия  • Содействие информированности о пользе здорового образа жизни и спорта, как средства превенции заболеваний, продвижение ЗОЖ .  • Честная, справедливая и открытая политика в отношении своих сотрудников.  • Создание комфортной рабочей среды, основанной на взаимном доверии и уважении.  • Поддержка эффективной системы материального и нематериального вознаграждения сотрудников, которая позволяет объективно оценивать вклад каждого сотрудника, привлекать наиболее квалифицированных сотрудников, стимулировать развитие и профессиональный рост сотрудников.  • Забота о благосостоянии и социальной защищенности своих сотрудников и их семей, предоставление различных форм страхования и реализация социальных программ.  • Развитие и обучение персонала, предоставление всем своим сотрудникам возможности для профессионального и карьерного роста, формирование кадрового резерва.  • Хорошие условия труда. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Указанные корпоративные программы и заявленные в них результаты отвечают достижению целей ЦУР 2030- 2 балла. |
| 4. | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в 2017, 2018, 2019 годах, (%).  *(рассчитывается как отношение объема финансирования к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг), в среднем за три года, в процентах).* | Год | | | | 2017 | | | | 2018 | | | | | | | | 2019 | | | | | | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда:  более 0,60% - 5 баллов;  от 0,41 до 0,60% - 4 балла;  от 0, 21 до 0,40% - 3 балла;  0,20% и менее - 0 баллов. |
| Объем финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за счет всех источников финансирования в соответствии с коллективным договором и планом мероприятий по охране труда, тыс. руб. | | | | 4476,0 | | | | 3395,5 | | | | | | | | 3714,3 | | | | | |
| Сумма затрат на производство, тыс. руб. | | | | 1790 400,0 | | | | 1 810 500,1 | | | | | | | | 1 685 700,3 | | | | | |
| Отношение объема финансирования к сумме затрат на производство продукции, % | | | | 0,25 | | | | 0,19 | | | | | | | | 0,22 | | | | | |
| Среднее значение за три года, % | | | | **0,22** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5. | Информированность бизнес-сообщества о практике реализации программ по вопросам улучшения условий и охраны труда, здоровья работников.  *(размещение в интернет ресурсах, библиотеке корпоративных практик РСПП,*  *в нефинансовых отчетах, СМИ, публикации и т.п., прилагаются конкретные ссылки на электронные ресурсы или печатные издания).* | В Компании работает свой официальный сайт- http://......  Электронная версия нефинансовых отчетов компании размещена  **в Библиотеке нефинансовых отчетов на сайте РСПП.**  Выпускаются корпоративные издания ......, в которых на регулярной основе освещаются мероприятия в области охраны труда, http-адрес сайта или отдельной страницы (при наличии).  Информация размещается в следующих местных средствах массовой информации: ......., http-адрес сайта или отдельной страницы (при наличии). | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Наличие информации – до 5 баллов;  отсутствие – 0 баллов. |
| 6. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда по состоянию на 31 декабря 2019 года, (%).  *(рассчитывается как отношение суммарного количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда по состоянию на 31 декабря 2019 года, к общему количеству рабочих мест, на основании* *сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда).* | Рабочих мест в АО «Участник» всего: 740 ед., в том числе, на которых проведена специальная оценка условий труда по состоянию на 31 декабря 2019 года – 712 ед.  Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда по состоянию на 31 декабря 2019 года, составляет **96,2 %.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% - 5 баллов;  от 90 до 99,9 % - 4 балла;  от 80,0 до 89,9%  2 балла;  менее 70% - 0 баллов. |
| 7. | Динамика численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда за 2017- 2019 годы.  *(информация представляется* *на* *основании  формы федерального статистического наблюдения № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»*). | Годы | 2017 | | | | | | | | 2018 | | | | | | 2019 | | | | | | | Работники, занятые на работах с вредными и (ли) опасными условиями труда в течение 3-х лет отсутствуют – 3 балла.  Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы):  - снизилась – не менее, чем на 5% - 5 баллов;  - снизилась менее, чем на 5%, или не изменилось – 3 балла;  - увеличилась – 0 баллов. |
| Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, чел./% | 280 чел./  35% | | | | | | | | 273 чел./  34,5% | | | | | | 291 чел./  35,7% | | | | | | |
| Среднее значение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в 2017, 2018 годах | 276 чел./ 34,8% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Изменение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы) | **Увеличение на 0,9%** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8. | Динамика уровня производственного травматизма за 2017-2019 годы (численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более).  (*информация представляется* *на основании формы федерального статистического наблюдения №7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях»).* | Годы | | 2017 | | | | | 2018 | | | | | | | 2019 | | | | | | | | Отсутствует травматизм  в течение 3-х лет – 5 баллов. Уровень травматизма в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы):  - снизился в 2019 году - 3 балла;  - без изменений - 1 балл;  - рост в 2019 году - 0 баллов. |
| Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | | 5 | | | | | 3 | | | | | | | 4 | | | | | | | |
| Уровень травматизма (число пострадавших/среднесписочной численности работников) | | 0.006 | | | | | 0,004 | | | | | | | 0,005 | | | | | | | |
| Среднее значение в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы) | | 0,005 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Изменение уровня производственного травматизма по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы) | | **Без изменений** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9. | Динамика уровня профессиональной заболеваемости за 2017-2019 годы (численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием), чел.  *(информация представляется на основании формы федерального статистического наблюдения №7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях»).* | Годы | | 2017 | | | | | 2018 | | | | | | 2019 | | | | | | | | | Отсутствуют профзаболевания в течение  3-х лет - 5 баллов.  Уровень профзаболеваний в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы):  - снизился в 2019 году – 3 балла;  - без изменений – 1 балла;  - увеличение 0 баллов. |
| Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. | | 3 | | | | | 1 | | | | | | - | | | | | | | | |
| Уровень профзаболеваемости (численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием /среднесписочной численности работников), ед. | | 0,004 | | | | | 0,001 | | | | | | 0 | | | | | | | | |
| Среднее значение в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы), ед. | | 0,0025 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Изменение уровня профзаболеваний по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы, ед. | | **Снижение в 2019 году** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10. | Наличие в организации в 2017-2019 годах комиссии по охране труда и положения о комиссии, отчетов о её деятельности в 2019 году. | Комиссия по охране труда в организации действует с 2010 года, информация о положении о комиссии и отчет о ее деятельности в 2019 году размещены на сайте организации , http-адрес сайта или отдельной страницы | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Наличие комиссии и положения о комиссии по охране - 2 балла;  наличие отчета о деятельности комиссии за 2019 год – 2 балла. |
| 11. | Наличие в организации в 2017 -2019 годах программы, плана мероприятий по вопросам оздоровления работающих, продвижению приоритетов здорового образа жизни, отчетов об их реализации в 2019 году.  *(прикладывается перечень программ, планов мероприятий).* | Представляется перечень документов с указанием ссылки на электронный ресурс, например:  1.Программа по вопросам оздоровления работающих, продвижению приоритетов здорового образа жизни АО «Участник», http-адрес сайта или отдельной страницы;  2.План мероприятий по вопросам оздоровления работающих, продвижению приоритетов здорового образа жизни, http-адрес сайта или отдельной страницы;  3.Отчет о реализации программ и планов, http-адрес сайта или отдельной страницы | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Наличие в организации:  - программы, плана мероприятий - 3 балла;  - отчета об их реализации - 2 балла. |
| 12. | Динамика финансирования организацией в 2017-2019 годах мероприятий по осуществлению превентивных мер по профилактике заболеваний, оказанию первичной медико-санитарной помощи, дополнительному медицинскому страхованию работников, организации санаторно–курортного лечения и оздоровления работников (тыс. руб.). | Годы | | | | 2017 | | | | | | 2018 | | | | | | | 2019 | | | | | Изменение финансирования мероприятий из средств работодателя в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы):  - увеличение – 5 баллов;  - на уровне – 3 балла;  - сокращение - 0 баллов. |
| Объем финансирования организацией в 2017-2019 годах мероприятий по осуществлению превентивных мер по профилактике заболеваний, оказанию первичной медико-санитарной помощи, дополнительному медицинскому страхованию работников, организации санаторно–курортного лечения и оздоровления работников (тыс. руб.). | | | | 6400 | | | | | | 6250 | | | | | | | 6570 | | | | |
| Среднее значение в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы), тыс. руб. | | | | 6325 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Изменение объема финансирования организацией в 2017-2019 годах мероприятий по осуществлению превентивных мер по профилактике заболеваний......., (тыс. руб.). | | | | **Увеличение на 245 тыс. руб.** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13. | Динамика общей заболеваемости работников организации в 2017-2019 годах  (*используются данные первичного кадрового учета, формы статнаблюдения П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников»).* | Годы | | | 2017 | | | | | | 2018 | | | | | | | | | 2019 | | | | Изменение общей заболеваемости работников организации в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы):  - сокращение – 5 балов;  - на уровне – 3 балла;  - увеличение – 0 баллов. |
| Число человеко-дней болезни, приходящихся на рабочие дни по календарю работников списочного состава, (без учета человеко-дней болезни, приходящихся на отпуска по беременности и родам), человеко-дней | | | 8800 | | | | | | 7910 | | | | | | | | | 8150 | | | |
| Среднее значение общей заболеваемости за 2017-2018 годы | | | 8355 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Изменение общей заболеваемости работников организации в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы) | | | **Сокращение** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14. | Объем средств, направленных в 2019 году на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в % от сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год).  *(источник информации - форма 4-ФСС РФ).* | На финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в 2019 году направлено **18%** от сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Использование  от 20 до 30 % - 5 баллов;  от 15 до 20 % - 4 балла;  от 10 до 15 % - 3 балла;  от 5 до 10% - 2 балла,  от 1 до 5 % - 1 бал  от 0% до 1% - 0 баллов | |
| 15. | Осуществление проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства на портале «Онлайнинспекция.рф» на сайте Роструда. | В соответствии с Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости проверка (самопроверка) соблюдения требований трудового законодательства на портале «Онлайнинспекция.рф» на сайте Роструда производится ежеквартально. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Наличие – 1 балл | |
| 16. | Динамика количества вынесенных за 2017-2019 годы должностными лицами государственной инспекции труда постановлений о назначении административного наказания за нарушение государственных нормативных требований охраны труда (ст.5.27.1 КоАП РФ). | Годы | | | | | | 2017 | | | | | | 2018 | | | | | | | | 2019 | Отсутствуют постановления об административных наказаниях в течение 3-х лет – 5 баллов.  Изменение количества постановлений в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы):  - снижение в 2019 году– 3 балла;  - без изменений - 1 балл;  - рост в 2019 году - 0 баллов. | |
| Количество вынесенных лицами государственной инспекции труда постановлений о назначении административного наказания за нарушение государственных нормативных требований охраны | | | | | | 5 | | | | | | 7 | | | | | | | | 3 |
| Среднее значение за 2017, 2018 годы | | | | | | 6 | | | | | | | | | | | | | | |
| Изменение количества постановлений в 2019 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2017, 2018 годы) | | | | | | **Снижение в 2019 году** | | | | | | | | | | | | | | |
| 17. | Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты сверх установленных нормативов  (*прикладываются локальные нормативные акты об установлении повышенных норм*). | Приказом № 31 от 15.03.2017 АО «Участник» установлено для 197 работников получение средств индивидуальной защиты сверх установленных нормативов.  Приказ прилагается. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Наличие - 4 балла. | |