Утвержден

на Второй окружной конференции

Объединения работодателей Югры

Протокол от 9 декабря 2003 года;

С внесенными изменениями

на Тринадцатой окружной Конференции Объединения работодателей

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Протокол от 17 марта 2016 года

**У С Т А В**

**ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО**

**АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

**(Новая редакция)**

**г. Ханты-Мансийск**

**2016 год**

**Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1.1. Объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Объединение)** является социально-ориентированной некоммерческой организацией, созданной в организационно-правовой форме Объединения в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей», Федеральным законом «О некоммерческих организациях».

**1.2.** Объединение является региональным объединением работодателей, образованной на добровольной основе, основанной на членстве работодателей (юридических и физических лиц), региональных отраслевых (межотраслевых), территориальных отраслевых (межотраслевых) и территориальных объединений работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

**1.3.** Объединение осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», иными нормативными актами и настоящим Уставом.

Требования настоящего Устава обязательны для исполнения органами управления Объединения и его членами.

**1.4.** Полное официальное наименование Объединения: на русском языке – Объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры; на английском языке –

Сокращенное официальное наименование Объединения на русском языке: Объединение работодателей Югры.

**1.5.** Объединение обладает исключительным правом использования своего наименования после его регистрации в установленном порядке.

**1.6.** Место нахождения Объединения: 628011, Тюменская обл., Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Ханты-Мансийск.

**Раздел 2. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ**

**2.1.** Объединение является социально – ориентированной некоммерческой организацией, основанной на членстве объединений работодателей и работодателей (юридических и физических лиц).

**2.2.** Объединение считается созданной и приобретает правоспособность юридического лица с момента ее государственной регистрации в установленном законом порядке.

**2.3.** Объединение является организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющей полученную прибыль между членами Объединения.

**2.4.** Объединение имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданскую ответственность, быть истцом и ответчиком в суде.

Имущество, переданное Объединению его членами, является собственностью Объединения.

Объединение осуществляет владение, пользование и распоряжение находящимся в его собственности имуществом для достижения целей и выполнения задач, определенных настоящим Уставом.

**2.5.** Члены Объединения не отвечают по ее имущественным обязательствам, а Объединение не отвечает по имущественным обязательствам своих членов.

**2.6.** Объединение может осуществлять виды деятельности, включая предпринимательскую деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации и соответствующие целям деятельности Объединения, которые предусмотрены Уставом Объединения.

**2.7.** Объединение имеет печать с полным наименованием Объединения на русском языке. Объединение вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием.

Объединение имеет эмблему в форме круга, с надписью по кругу «ЮГРА\* ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ\*2001». Внутри круга на фоне контура границ ХМАО-Югры скрещенные геологические молотки. Над ними капля нефти, разделенная вертикально пополам, правая часть зеленый контур хвойного дерева. Эмблема символизирует восполняемые и не восполняемые природные ресурсы Югры, основные виды промышленности региона и год образования Объединения работодателей Югры.

**2.8.** Объединение имеет самостоятельный баланс, вправе в установленном порядке открывать счета в банках и иных кредитных организациях.

**2.9.** Для достижения целей предусмотренных настоящим Уставом, Объединение может являться учредителем (участником) и членом организаций, ассоциаций или союзов, объединений работодателей с учетом ограничений, установленных федеральным законодательством.

**2.10.** Объединение может создавать филиалы и открывать представительства на территории РФ и за ее пределами с соблюдением требований, установленных действующим законодательством.

Филиалы и представительства не являются юридическими лицами, действуют на основании утвержденного Президиумом Объединения положения. Филиалы и представительства могут наделяться имуществом Объединения.

Руководитель филиала и руководитель представительства назначаются Президиумом Объединения и действуют на основании доверенности, выданной Объединением.

Филиал и представительство осуществляют деятельность от имени Объединения. Ответственность за деятельность филиала и представительства несет Объединение.

**Раздел 3. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

**3.1.** Предметом деятельности Объединения является представление и защита интересов его членов, а также достижение общественно полезных и иных целей, предусмотренных настоящим Уставом.

**3.2. Целями Объединения являются:**

**3.2.1.** Реализация программ деятельности в сферах социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, профессионального образования, охраны здоровья работников на производстве, содействия занятости населения, социального страхования и иной направленной на решение социальных проблем и развитие гражданского общества деятельности.

**3.2.2.** Представительство интересов и защита законных прав своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, другими организациями наемных работников, иными объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления; создание системы социального партнерства в сфере социально-трудовых и экономических отношений; обеспечение представительства работодателей в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

**3.2.3.** Развитие социального партнерства с образовательными и научными учреждениями, их союзами и Объединениями в подготовке и переподготовке рабочих, инженерных и научных кадров системы непрерывного профессионального обучения, создание благоприятных условий в сфере научно-технических инвестиций.

**3.2.4.** Формирование благоприятного климата для успешного развития бизнеса, роста его конкурентоспособности и укрепления позитивной репутации.

**3.2.5.** Осуществление независимо экспертизы законопроектов, управленческих решений административных органов региона, по вопросам развития экономики, промышленности, предпринимательства, научно-технической, налоговой, финансово-кредитной политики, планов и программ социально-экономического развития области, отраслей народного хозяйства, научно-технических проектов.

**3.3. Для достижения указанных целей Объединение решает следующие задачи:**

**3.3.1.** Обобщает, представляет и продвигает интересы работодателей по всем вопросам, связанным с трудовыми отношениями и социально-экономической политикой.

**3.3.2.** Консультирует и оказывает услуги своим членам по вопросам, связанным с трудовыми отношениями, защитой социальных и экономических прав работодателей, предоставляет информацию, устанавливает и поддерживает связь между членами Объединения, координирует их деятельность на региональном, отраслевом (межотраслевом) и международном уровнях.

**3.3.3.** Поддерживает развитие и укрепляет потенциал организаций работодателей – членов Объединения, способствует повышению качества оказываемых услуг, росту престижа предприятий и их руководителей во всех секторах экономики.

**3.3.4.** Информирует общественность о позиции Объединения по вопросам ее деятельности.

**3.3.5.** Участвует в развитии нормативно-правовой базы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

**3.3.6.** Готовит предложения по проектам нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и представляет их для рассмотрения органами государственной власти, региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**3.3.7.** Способствует распространению среди своих членов международных норм и правил, направленных на достижение экономического и социального прогресса, социального партнерства между работодателями и работниками.

**3.3.8.** Развивает сотрудничество с Международной организацией труда, Международной организацией работодателей и другими международными организациями, российскими и зарубежными объединениями работодателей.

**3.3.9.** Представляет интересы своих членов при разработке межгосударственных норм и правил, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

**3.3.10.** Способствует развитию эффективной системы социального партнерства, эффективной организации двусторонних и трехсторонних переговоров и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и непосредственно связанные с ними экономические отношения (далее Соглашения).

**3.3.11.** Участвует от своего имени, от имени работодателей и их объединений в коллективных переговорах по подготовке генеральных и других Соглашений на региональном и федеральном уровнях, заключает указанные Соглашения на региональном и отраслевом уровнях.

**3.3.12.** Участвует в работе региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координирует деятельность своих членов в составе указанной комиссии и подписывает соответствующее Соглашение от имени работодателей.

**3.3.13.** Способствует выполнению своими членами их обязательств в рамках заключенных Объединением Соглашений.

**3.3.14.** Участвует в деятельности примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

**3.3.15.** Информирует своих членов о практике применения норм трудового законодательства, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, рассмотрения этих вопросов в судебных органах.

**3.3.16.** Содействует повышению деловой квалификации и профессионализма хозяйственных руководителей и предпринимателей, их направлению на стажировки в зарубежные фирмы; проведению конференций, выставок, семинаров; принимает участие в создании учебных организаций, многофункциональных образовательных и научно-образовательных центров.

**3.3.17.** Поддерживает высокоэффективные проекты, направленные на выпуск высококачественной и конкурентоспособной продукции, активное привлечение средств как отечественных, так и зарубежных инвесторов в промышленность.

**3.3.18.** Оказывает членам Объединения правовую, консультативную помощь, обеспечивает функционирование информационно-справочной системы, удовлетворяющей спрос на экономическую и другие виды информации.

**3.3.19.** Организует в установленном порядке издательскую деятельность, осуществляет рекламу Объединения.

**3.3.20.** Выдвигает руководителей, работников и коллективы предприятий, предпринимателей на соискание почетных званий, премий, государственных наград и других видов поощрения.

**3.3.21.** Участвует в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в квалифицированных кадрах, а также в экспертизе программ профессионального образования, формировании перечней направлений подготовки профессионального образования.

**3.3.22.** Участвует в формировании и реализации социальных проектов и благотворительных программ.

**Раздел 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ**

**4.1. При осуществлении своих функций Объединение вправе:**

**4.1.1.** Представлять и защищать права и охраняемые законом интересы членов Объединения, а также работодателей – членов объединений работодателей, входящих в Объединение, в случаях, если права (требования), интересы членов Объединения соответствуют целям и задачам Объединения.

Порядок представительства и защиты интересов члена Объединения определяется Президиумом Объединения.

**4.1.2.** Выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений.

**4.1.3.** Осуществлять полномочия отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей по проведению коллективных переговоров, заключению или изменению Соглашений, разрешению коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения этих Соглашений, а также его полномочия при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально – трудовых отношений в случае отсутствия такого объединения на региональном или территориальном уровне социального партнерства.

**4.1.4.** Предлагать участвовать работодателям, не являющимся членами Объединения, в коллективных переговорах по заключению Соглашений путем вступления в члены Объединения или в других формах, определенных Президиумом Объединения.

**4.1.5.** Осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением Соглашений, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих Соглашений, а также работодателями, которые уполномочили Объединение от их имени заключить эти Соглашения, либо присоединились к этим Соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действия этих Соглашений распространяются в порядке, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации.

**4.1.6.** Наделять своих представителей полномочиями по ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих, комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

**4.1.7.** Вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативно-правовых актов по вопросам, затрагивающих права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов.

**4.1.8.** Участвовать в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования.

**4.1.9.** Оспаривать от своего имени в установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы Объединения или создающие угрозу такого нарушения.

**4.1.10.** Направлять в порядке, установленном законодательством своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

**4.1.11.** Участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников.

**4.1.12.** Участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций в порядке установленном Правительством Российской Федерации.

**4.1.13.** Участвовать в порядке, установленном законодательством в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификаций работника, разработке и экспертизе проекта профессиональных стандартов.

**4.1.14.** Объединение реализует также иные права, не противоречащие законодательству Российской Федерации и соответствующие целям и задачам Объединения.

**4.2. Объединение обязано:**

**4.2.1.** Вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях Соглашения.

**4.2.2.**  Выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Объединения работодателей.

**4.2.3.** Предоставлять своим членам проекты заключаемых соглашений, а также информацию о заключенных Объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений.

**4.2.4.** Предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у объединения работодателей информацию по социально - трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением.

**4.2.5.** Осуществлять контроль за выполнением соглашений, заключенных Объединением работодателей.

**4.2.6.** Содействовать выполнению членами объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями – членами Объединения работодателей.

**4.2.7.** Вести Реестр членов Объединения, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей, входящих в Объединение.

**4.2.8.** Исполнять иные, предусмотренные Уставом Объединения обязанности.

**Раздел 5. ЧЛЕНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ**

**5.1.** Членами Объединения могут быть следующие лица, зарегистрированные на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

- региональные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей;

- территориальные объединения работодателей;

-территориальные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей;

- работодатели (юридические лица и физические лица)

**5.2.** Решение о приеме в Объединение принимает Президиум Объединения.

**5.3.** Основанием для принятия решения о приеме в члены Объединения работодателей является письменное заявление в Президиум Объединения, оплата вступительного взноса, а также предоставление иных документов и информации, перечень которых устанавливается Президиумом Объединения и не противоречит законодательству РФ.

**5.4.** Членство в Объединении прекращается в случаях:

- выхода из Объединения;

- исключения из Объединения;

- прекращения существования юридического лица – члена Объединения вследствие ликвидации или реорганизации (за исключение реорганизации в форме преобразования), при этом датой прекращения его членства является дата внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц;

- при прекращении членства в Объединении, взносы, внесенные членом Объединения, а также имущество, переданное в собственность Объединения членом Объединения, не возвращается.

**5.5.** Член Объединения может прекратить свое членство, подав письменное заявление в Президиум Объединения. Заявление о выходе подается не позднее, чем за один месяц до предполагаемой даты выхода. По истечению одного месяца после подачи заявления членство лица в Объединении прекращается, о чем вносится соответствующая запись в Реестр.

**5.6.** Член Объединения может быть исключен из Объединения по решению Президиума Объединения в случаях:

**5.6.1.** Несоответствия требованиям к членам Объединения, установленным настоящим Уставом.

**5.6.2.** Осуществление членом Объединения деятельности, противоречащей целям, задачам, направлениям деятельности Объединения.

**5.6.3.** Неуплаты взносов в установленные сроки или отказ от уплаты взносов.

**5.6.4.** За нарушения или невыполнения обязательств, предусмотренных Соглашениями, заключенными Объединением.

**5.7.** Всечлены Объединения обладают равными правами, исполняют равные обязанности независимо от времени вступления в Объединение и осуществляют свои права через уполномоченных представителей.

**5.8.** Объединение ведет Реестр, содержащий сведения, которые обеспечивают идентификацию лиц, являющими членами Объединения.

**5.9.** Порядок ведения Реестра устанавливается Положением о ведении Реестра, утверждаемым Президиумом Объединения.

**6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ.**

**6.1.** Члены Объединения имеют равные права и несут равные обязанности.

**6.2** Член Объединения имеет право:

**6.2.1**. Участвовать в формировании органов управления Объединения в порядке, установленном настоящим Уставом.

**6.2.2.** Вносить на рассмотрение органов управления Объединения работодателей предложения, касающиеся деятельности Объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом Уставом Объединения работодателей.

**6.2.3.** Участвовать в подготовке заключаемых Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально - трудовые и связанные с ними экономические отношения.

**6.2.4.** Получать информацию о деятельности Объединения работодателей, о проектах заключаемых и заключенных соглашений, а также тексты этих документов.

**6.2.5**. Получать от Объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые и иные, непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

**6.2.6**. Свободно выходить из Объединения с соблюдением процедуры, предусмотренной настоящим Уставом.

**6.2.7.** Пользоваться услугами Объединения на условиях определяемых органами управления Объединения.

**6.2.8.** Являться одновременно членами других организаций, в том числе объединений работодателей; объединяться с другими членами Объединения по территориальному или отраслевому признаку.

**6.2.9.** Дополнительно оказывать финансовую, благотворительную помощь Объединению.

**6.2.10.** Иные, предусмотренные Уставом Объединения работодателей и действующим законодательством права.

**6.3.Члены Объединения обязаны:**

**6.3.1**. Выполнять требования настоящего Устава и решения органов управления Объединения.

**6.3.2**. Соблюдать условия Соглашений, заключенных Объединением и выполнять обязательства, предусмотренные такими Соглашениями, в том числе заключенными до вступления в члены Объединения, но продолжающими действовать в период членства в Объединения.

**6.3.3**. Активно участвовать в осуществлении задач и достижении целей Объединения работодателей.

**6.3.4**. Вносить взносы в размере и сроки, установленные Положением о взносах, утвержденным Общим собранием членов Объединения (Конференцией).

**6.3.5.** Исполнять иные обязательства, предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

**Раздел 7. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ**

**7.1.** Органами управления Объединения являются:

**7.1.1.** Общее собрание членов Объединения («Конференция»).

**7.1.2.** Президиум Объединения.

**7.1.3.** Председатель Объединения.

**7.2.** По решению Общего собрания членов Объединения (Конференции) в Объединении образуется контрольно-ревизионный орган – Контрольно-ревизионная комиссия Объединения.

**7.3.** В целях обеспечения деятельности органов управления Объединения и организации выполнения, принятых ею решений образуется Аппарат Объединения, работу которого организует Председатель Объединения.

**Раздел 8. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ (КОНФЕРЕНЦИЯ)**

**8.1.** Высшим органом управления Объединения является Общее собрание (Конференция).

**8.2.** Общее собрание (Конференция) проводится не реже одного раза в год.

**8.3.** К компетенции Общего собрания (Конференции) относится решение следующих вопросов:

**8.3.1.** Внесение изменений и дополнений в Устав Объединения, утверждение Устава в новой редакции.

**8.3.2.** Определение приоритетных направлений деятельности Объединения, принципов формирования и использования его имущества.

**8.3.4.** Реорганизация и ликвидация Объединения.

**8.3.5.** Определение количественного состава Президиума Объединения и избрание его членов, досрочное прекращение всех или отдельных членов Президиума Объединения.

**8.3.6.** Утверждение положения о взносах; принятие решения о порядке определения размера и способа оплаты членских и иных взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Объединения в его имущество.

**8.3.7.** Утверждение положения о Контрольно-ревизионной комиссии Объединения.

**8.3.8.** Избрание членов Контрольно-ревизионной комиссии, досрочное прекращение ее полномочий и отдельных ее членов.

**8.3.9.** Утверждение годового бюджета (финансового плана); годового бухгалтерского баланса и отчетов Контрольно-ревизионной комиссии Объединения.

**8.3.10.** Избрание Председателя Объединения и досрочное прекращение его полномочий.

**8.3.11.** Принятие Объединением решений о создании других юридических лиц, об участии Объединения в других юридических лицах.

**8.3.12.** Принятие иных решений, прямо отнесенных к компетенции Общего собрания (Конференции) Уставом Объединения и Федеральным законом «Об объединениях работодателях».

**8.4.** Вопросы, указанные в подпунктах 8.3.1. – 8.3.11. пункта 8.3 Устава относятся к исключительной компетенции Общего собрания Объединения (Конференции) и не могут быть переданы на рассмотрения иных органов управления Объединения.

**8.5.** Повестка дня Общего собрания (Конференции) утверждается Президиумом Объединения.

**8.6.** Общее собрание (Конференция) правомочно, если в нем принимают участие более половины членов Объединения. Каждый член Объединения – работодатель (юридическое лицо или физическое лицо (индивидуальный предприниматель) имеет на Общем собрании (Конференции) один голос.

**8.7.** Решения Общего собрания (Конференции) принимается большинством голосов членов Объединения, принимающих участие в работе Общего собрания (Конференции). Решения Общего собрания (Конференции) по вопросам исключительной компетенции, указанным в п.8.3. настоящего Устава, принимаются квалифицированным большинством голосов 2/3 от голосов членов Объединения присутствующих на Общем собрании (Конференции). Итоги голосования подводит счетная комиссия, образуемая Общем собранием (Конференцией).

**8.8.** Общее собрание (Конференция) созывается Председателем. Внеочередное Общее собрание (Конференция) может быть созвано по требованию:

- Президиума;

- Председателя;

- не менее 1/3 членов Объединения.

**8.9.** Уведомление о проведении Общего собрания (Конференции) с предполагаемой повесткой дня должно быть доведено до сведения членов Объединения работодателей не менее чем за 20 (двадцать) календарных дней до даты ее проведения.

**8.10.** Председательствующим на Общем собрании (Конференции) является Председатель, который организует ведение протокола и подсчет голосов участников Общего собрания (Конференции).

**Раздел 9. ПРЕЗИДИУМ ОБЪЕДИНЕНИЯ**

**9.1.** Президиум Объединения работодателей является постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом управления Объединения, который избирается Общим собранием (Конференцией) из числа представителей членов Объединения сроком на 5 (пять) лет в количественном составе, определяемом Общим собранием (Конференцией). В состав Президиума по должности включается Председатель Объединения.

**9.2.** Лица, избранные в состав Президиума Объединения, могут переизбираться неограниченное число раз. По решению Общего собрания (Конференции) полномочия всех или отдельных его членов могут быть прекращены досрочно. В случае прекращения полномочий отдельного члена Президиума Общее собрание (Конференция) вправе принять решение об избрании в состав Президиума нового члена.

**9.3.** Любой член Президиума вправе сложить с себя полномочия путем представления письменного заявления в Президиум.

**9.4.** К компетенции Президиума относятся следующие вопросы:

**9.4.1.** Созыв годового и внеочередного Общего собрания (конференции).

**9.4.2.** Представление Общему собранию (Конференции) для избрания кандидатуры Председателя Объединения; утверждение условий трудового договора с ним.

**9.4.3.** Организация и координация выполнения решений Общего собрания (Конференции).

**9.4.4.** Прием и исключение членов Объединения.

**9.4.5.** Утверждение проектов, направленных на реализацию основных направлений деятельности Объединения.

**9.4.6.** Утверждение Положений о филиалах и представительствах Объединения.

**9.4.7.** Предварительное рассмотрение годового бюджета (финансового плана); годового бухгалтерского баланса и отчетов Контрольно-ревизионной комиссии Объединения.

**9.4.8.** Утверждение структуры исполнительного аппарата Объединения.

**9.4.9.** Рассматривает вопрос о порядке (способе, сроках, и пр.) представительства и защиты интересов членов Объединения.

**9.4.10.** Утверждение положения о Реестре членов Объединения.

**9.4.11.** Одобрение любых сделок, связанных с приобретением, отчуждением, обременением (за исключения аренды без права выкупа) недвижимого имущества, независимо от суммы сделки.

**9.4.12.** Одобрение сделок с заинтересованностью.

**9.4.13.** Принятие решений по предложениям о награждении членов Объединения государственными знаками отличия или о присвоении почетного звания за достижение высоких результатов в хозяйственной, научной, предпринимательской или иной деятельности.

**9.4.14.** Назначение руководителей филиалов и представительств и досрочное прекращение их полномочий, утверждение условий договоров с ними.

**9.4.15.** Организация взаимодействие с органами государственной власти и управления, учреждениями, профсоюзами, общественными и другими организациями по основным вопросам деятельности Объединения работодателей социально-экономического характера.

**9.4.16** Утверждение целевых программ Объединения работодателей и определение источников их финансирования.

**9.4.17.** Наделение представителя и (или) представителей Объединения работодателей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров.

**9.5.** Заседание Президиума проводятся не реже одного раза в шесть месяцев. Внеочередные заседания Президиума проводятся по инициативе Председателя Объединения или по инициативе не менее 1/3 от общего числа избранных членов Президиума Объединения.

**9.6.** Заседания Президиума могут проводиться путем личного присутствия членов Президиума или путем проведения заочного голосования (опросными листами).

**9.7.** Председатель организует работу Президиума, созывает и проводит заседания Президиума, назначает секретаря Президиума (в случае необходимости), оформляет протоколы заседаний, обеспечивают их учет и хранение. В случае отсутствия Председателя, исполнение перечисленных функций может быть поручено одному из членов Президиума.

**9.8.** Уведомление о проведении заседания Президиума с предполагаемой повесткой дня должно быть доведено до сведения членов Президиума не менее чем за 10 (десять) дней до даты его проведения.

**9.9.** Президиум считается правомочным, если на его заседании присутствуют не менее половины его членов, решения принимаются простым большинством голосов участвующих в заседании. В случае равенства голосов голос председательствующего на заседании Президиума считается решающим.

**9.10.** Заседания Президиума оформляются протоколом.

**9.11.** Для осуществления текущего руководства деятельностью Объединения, Президиум из своего состава может формировать рабочие органы (комитеты, советы и т.д.). Их функции и порядок работы определяются Президиумом.

**Раздел 10. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ**

**10.1** Единоличным исполнительным органом Объединения является Председатель Объединения.

**10.2.** Председатель Объединения является постоянно действующим исполнительным органом Объединения и осуществляет руководство деятельностью Объединения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Уставом, решениями Общего собрания (Конференции) и Президиума. Председатель подотчетен Общему собранию (Конференции) Объединения и по должности входит в состав Президиума Объединения.

**10.3.** Председатель Объединения избирается Общим собранием (Конференцией) по представлению Президиума сроком на 5 (пять) лет. Договор с Председателем Объединения от имени Объединения на условиях, утвержденных Президиумом, подписывает один из членов Президиума, уполномоченный на это решением Президиума.

**10.4.** Полномочия Председателя Объединения:

**10.4.1.** Без доверенности действует от имени Объединения в отношениях с членами Объединения, а также со всеми иными третьими лицами, в том числе государственными и муниципальными органами.

**10.4.2.** Организует исполнение решений Общего собрания (Конференции) и Президиума Объединения работодателей, выполнение планов деятельности Объединения.

**10.4.3.** Координирует деятельность Аппарата Объединения, постоянных или временных комитетов, рабочих групп, других совещательных органов.

**10.4.4.** Председательствует на Общих собраниях (Конференциях), заседаниях Президиума Объединения.

**10.4.5.** Наделяет представителей, оформляя соответствующие доверенности от имени Объединения, полномочиями по ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений, а также выдает иные доверенности для выполнения уставной и административной деятельности Объединения.

**10.4.6.** Открывает в банках, иных кредитных организациях расчетные и иные счета Объединения, подписывает финансовые документы и выдает доверенности на совершение указанных действий.

**10.4.7.** В соответствии с организационной структурой и бюджетом Объединения утверждает штатное расписание и должностные оклады работников Объединения.

**10.4.8.** Принимает на работу и освобождает от должности работников Объединения работодателей, принимает решения о поощрениях и взысканиях.

**10.4.9.** Представляет на утверждение отчетно-выборного Общего собрания (Конференции) отчет о работе Объединения.

**10.4.10.** Распоряжается имуществом Объединения, в том числе с учетом ограничений, установленных настоящим Уставом.

**10.4.11.** Обеспечивает регистрацию, учет и хранение документов Объединения.

**10.4.12.** Принимает решение по всем иным вопросам, которые прямо не отнесены к компетенции Общего собрания (Конференции) и Президиума Объединения.

**Раздел 11. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ**

**11.1.** Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Объединения, расходованием и сохранностью денежных средств и имущества осуществляет Контрольно-ревизионная комиссия Объединения, члены которой избираются Общим собранием (Конференцией) сроком на 5 лет.

**11.2.** Количественный состав Контрольно-ревизионной комиссии определяется Общим собранием (Конференцией) Объединения.

**11.3.** Члены ревизионной комиссии избираются из числа лиц, не входящих в состав Президиума Объединения работодателей сроком на пять лет.

**11.4.** Контрольно**-**ревизионная комиссия в своей деятельности руководствуется настоящим Уставом и Положением о Контрольно-ревизионной комиссии, утверждаемым Общим собранием (Конференцией) Объединения.

**11.5.** Члены контрольно-ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами Президиума, а также занимать должности в Аппарате Объединения.

**11.6.** Контрольно**-**ревизионная комиссия ежегодно составляет отчет о расходовании Объединением денежных средств. Контрольно-ревизионная комиссия может проводить внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности по собственной инициативе, по поручению общего собрания (Конференции), Председателя, Президиума или членов Объединения, составляющих не менее 10 (десяти) процентов от общего числа его членов. Результаты проверок Контрольно-ревизионной комиссии рассматриваются Президиумом Объединения и утверждаются Общим собрание (Конференцией) Объединения.

**Раздел 12. ИМУЩЕСТВО ОБЪЕДИНЕНИЯ**

**12.1.** Объединение может иметь в собственности любое движимое и недвижимое имущество в соответствии с условиями его оборота, установленными законодательством Российской Федерации.

**12.2.** Источниками формирования имущества Объединения являются:

**12.2.1.** Вступительные, членские и иные (единовременные, целевые) взносы членов Объединения.

**12.2.2.** Доходы, получаемые от собственной деятельности Объединения.

**12.2.3.** Дополнительные имущественные взносы и пожертвования, осуществляемые членами Объединения на добровольной основе.

**12.2.4.** Другие, не запрещенные законом поступления.

**12.3.** Полученная Объединением прибыль не подлежит распределению между членами Объединения.

**12.4.** Имущество Объединения работодателей не может перераспределяться между членами Объединения.

**12.5.** Объединение работодателей осуществляет владение, пользование и распоряжение принадлежащим ему имуществом для выполнения задач и целей, определенных Уставом Объединения.

**12.6.** Члены Объединения работодателей не сохраняют прав на имущество, переданное ими в собственность Объединения работодателей.

**12.7.** Плательщиками членских взносов являются все члены Объединения. Виды взносов, порядок определения размера и способа уплаты членских и иных взносов определяются Общим собрание (Конференцией).

**12.8.** Заинтересованность в совершении Объединением тех или иных действий с имуществом Объединения, в том числе сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и Объединения.

**12.9.** Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы Объединения, прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности Объединения или допускать их использования в иных целях, помимо предусмотренных настоящим Уставом.

**12.10.** В случае если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Объединение, то такая сделка должна быть одобрена Президиумом Объединения.

**Раздел 13. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ.**

**13.1.** Объединение может быть реорганизовано в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

**13.2.** При реорганизации Объединения к вновь возникшей организации переходят права и обязанности реорганизованной Объединения в соответствии с передаточным актом или разделительным балансом.

**13.3.** Объединение может быть ликвидировано на основании и в порядке, которые предусмотрены Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и другими федеральными законами.

**13.4.** Общее собрание (Конференция), принявшее решение о ликвидации Объединения, назначает ликвидационную комиссию и устанавливает в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О некоммерческих организациях» порядок и сроки ликвидации.

**13.5.** С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Объединения.

**13.6.** При ликвидации Объединения оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется на цели, в интересах которых оно было создано, и (или) на благотворительность.

**13.7.** При прекращении деятельности Объединения все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в соответствии с законодательством в архивные учреждения Российской Федерации.

**Раздел 14. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**14.1.** Изменения, вносимые в настоящий Устав, вступают в силу с момента их государственной регистрации, а в случаях, установленных законом, с момента уведомления органа, осуществляющего регистрацию, о таких изменениях.

**14.2.** Все вопросы и правоотношения, не урегулированные настоящим Уставом, разрешаются и регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.