



Проект

РЕЗОЛЮЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ФОРУМА
«ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ГОСУДАРСТВА И БИЗНЕСА В ЦЕЛЯХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ: СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ» - 2019

Тема поддержания баланса интересов государства, бизнеса и общества в современных условиях звучит особенно актуально. Перед страной стоят задачи стратегического прорыва, который бы обеспечил качественные социально-экономические изменения уже в среднесрочной перспективе. Одновременно с этим Россия как часть мирового сообщества включилась в движение к Целям устойчивого развития, которые определены ООН в Повестке дня на период до 2030 года. Для их успешного достижения необходимо объединение усилий государства, бизнеса, общества в целом в рамках общей стратегии устойчивого развития.

Во всем этом бизнесу принадлежит значительная роль, но масштаб стоящих задач и их сложность требуют от всех участников ответственности и взаимодействия, в том числе, в сфере социального развития, укрепления и максимально полной реализации человеческого потенциала. Это становится особенно важным в контексте демографических и иных вызовов, с которыми уже сталкивается, а в ближайшее время еще столкнется наша страна.

На повестке дня бизнеса и власти – конструктивное сотрудничество, создание условий для дальнейшего экономического роста, разумное распределение ответственности между государством, бизнесом и обществом за обеспечение устойчивого развития, в котором социальная составляющая будет играть все более значительную роль.

1. Бизнес заинтересован в серьёзных структурных изменениях, в реализации системных мер по обеспечению сбалансированного, устойчивого роста экономики и социальной сферы.

В числе приоритетов решения системных проблем экономики и социальной сферы - **улучшение делового климата.**

В этих целях необходимо, в том числе, обеспечить:

создание благоприятной среды для бизнеса;

повышение гибкости рынка труда;

расширение возможностей для инвестирования в новые технологии, включая цифровые, и в социальную сферу, в том числе, за счет усиления притока частных инвестиций.

2. Инновации, появление прогрессивных технологий, включая цифровые, предъявляют новые требования к персоналу, формируют новый образ труда и ведут к появлению новых профессий или кардинальному изменению основных характеристик существующих.

Недостаток квалифицированных кадров сохраняется в числе лидеров проблем, препятствующих развитию экономики, а развитие человеческого капитала становится всё более значительным фактором роста.

Для решения этих проблем необходимы:

модернизация системы профессионального обучения;

сопряжение рынка труда и рынка образовательных услуг;

актуализация федеральных государственных образовательных стандартов высшего и среднего профессионального образования и образовательных программ с учётом профессиональных стандартов;

создание условий для внедрения механизма и повышения доверия со стороны работодателей к системе независимой оценки квалификации;

внедрение процедуры профессионально-общественной аккредитации образовательных программ;

развитие системы дуального обучения в компаниях.

3. Решение системных проблем экономики, изменение её структуры, повышение производительности труда и эффективности производства вызывают необходимость более гибкого регулирования рынка труда и трудовых отношений.

Для этого предлагается:

совершенствование трудового законодательства в направлении повышения его гибкости, сбалансированности интересов бизнеса и работников;

создание нормативной правовой базы, обеспечивающей взаимодействие органов власти и организаций в электронном виде, оформление трудовых отношений в электронном виде;

развитие системы регулирования привлечения иностранной рабочей силы при обеспечении приоритетности трудоустройства национальных кадров, включая принятие нормативных актов, регулирующих правоотношения при предоставлении труда работников одним юридическим лицом другому для выполнения производственных задач;

совершенствование механизмов, содействующих мобильности трудовых ресурсов.

4. Требуется решения вопрос разработки эффективного механизма трудоустройства инвалидов.

В этих целях необходимо:

продолжить совместную работу по дальнейшему совершенствованию российского законодательства и практики с учетом международных обязательств в соответствии с ратифицированной Россией Конвенцией ООН «О правах инвалидов», предусматривающей сбалансированное участие государства и бизнеса.

5. Повышение эффективности социальной защиты работников предполагает развитие системы социального страхования за счёт усиления страховых принципов.

Для этого предлагается:

активизировать работу по совершенствованию систем обязательного социального страхования, предусмотрев более полную увязку объемов платежей, произведенных работодателями в пользу работников, с размерами получаемых ими пенсий, пособий, объемов медицинских услуг; исключение элементов дискриминации отдельных категорий застрахованных, в первую очередь работающих пенсионеров, и восстановление их прав в полном объеме;

активизировать реформирование института досрочных пенсий, в том числе с учетом развития системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения и создания системы страхования профессиональных рисков;

развивать добровольные формы социального страхования;

ускорить принятие решения о статусе внебюджетных социальных фондов как публичных правовых компаний, а также повышению роли социальных партнёров в управлении системами социального страхования.

6. Необходима модернизация системы управления охраной труда на основе консолидации усилий сторон социального партнерства.

Для этого следует:

совершенствовать законодательство в направлении его гармонизации, включая устранение дублирующих, отмену устаревших норм, внедрение цифровых технологий в сфере охраны труда, повышение самостоятельности работодателя в построении корпоративных систем охраны труда;

обеспечить переход к модели управления охраной труда на основе оценки профессиональных рисков, предусматривающей соблюдение оптимального соотношения государственного регулирования, самостоятельности и

ответственности работодателя, а также обеспечение заинтересованности работодателей к внедрению этой системы;

совершенствовать механизмы стимулирования работодателя к улучшению условий труда, включая расширение возможностей использования средств страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на цели, связанные с модернизацией и техническим перевооружением производства, повышением безопасности и улучшением условий труда;

усилить профилактическую составляющую в охране труда;

повысить эффективность применения средств индивидуальной защиты работника (СИЗ) на основании фактических установленных вредных и (или) опасных производственных факторов;

оптимизировать систему и методы проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, психиатрических освидетельствований работников в соответствии с мировым опытом и требованиями доказательной медицины.

7. Реализация повестки в области устойчивого развития и достижение Целей - 2030 предполагают гармонизацию экономического роста, экологической безопасности, социального развития и качества управления, консолидацию усилий и эффективное партнерство государства, бизнеса, организаций гражданского общества.

Для этого представляется целесообразным:

разработать национальную стратегию устойчивого развития и планы мероприятий по её реализации;

ускорить разработку и внедрение инструментов регулярного мониторинга достижения ЦУР, включая перечень показателей мониторинга и систему отчетности;

обеспечивать продвижение ответственной деловой практики, внедрять меры поддержки и стимулирования, развивать инструменты независимой оценки деятельности, включая индексы в области устойчивого развития;

повышать прозрачность деятельности, информационную открытость государственных структур и бизнеса на основе совершенствования процессов нефинансовой отчетности, улучшения качества раскрываемой информации и межсекторного диалога, ускорить практическую реализацию Концепции развития публичной нефинансовой отчетности;

способствовать выявлению и распространению успешного опыта в области корпоративной ответственности и устойчивого развития.

8. Расширение участия негосударственного сектора в социальной сфере и стимулирование притока частных инвестиций в интересах устойчивого развития может стать фактором позитивных социальных изменений.

Для достижения качественных изменений в области создания благоприятных условий жизнедеятельности людей, их благополучия в любом возрасте, развития и преумножения человеческого потенциала все более значение приобретает развитие общественной активности, частной и предпринимательской инициативы в решении социальных проблем.

Для этого необходимо:

расширить партнерство бизнеса и государства в сфере оказания социальных услуг населению, включая участие бизнеса в реализации национальных проектов в области здравоохранения, демографии и социальной политики;

формировать конкурентную среду, создавая условия для развития в социальной сфере частной инициативы, активного участия малого бизнеса и социальных предпринимателей, социально ориентированных некоммерческих организаций;

развивать механизмы, обеспечивающие участие и поддержку деятельности негосударственных организаций в социальной сфере, включая создание качественной инфраструктуры такой поддержки, совершенствование деятельности ресурсных центров, центров инноваций в социальной сфере, доступность финансовых источников, в том числе, субсидирование процентных ставок по кредитам, внедрение «длинных контрактов» по социальному госзаказу и др.;

совершенствовать нормативно-правовое регулирование, включая уточнение норм действующего законодательства и принятие новых законов (о госзаказе на оказание услуг в социальной сфере, о социальном предпринимательстве, налоговом стимулировании и др.).

9. Необходимо создавать условия для притока частных инвестиций в интересах устойчивого развития, создания благоприятной социальной среды.

Для этого предлагается:

ускорить разработку и внедрение инструментов ответственного инвестирования, включая социальные бонды, зеленые облигации, «инвестиции влияния» (social impact), а также инфраструктуры их поддержки (методическое обеспечение, система верификации);

обеспечивать поддержку расходов работодателей, включая их льготное налогообложение, на решение социальных проблем;

расширение практики партнерства и реализации совместных проектов с участием органов власти и корпоративного сектора, объединения бюджетных и внебюджетных источников с учетом взаимных интересов, задач устойчивого развития территорий и улучшения условий жизнедеятельности населения.

10. Успешное решение задач социально-экономического развития требует конструктивного социального диалога, усиления координации действий социальных партнёров

В этих целях необходимо:

повысить эффективность социального диалога и механизмов согласования позиций его сторон на основе регулярных консультаций и сотрудничества с учетом взаимных интересов;

стимулировать социально-ответственных работодателей к участию в системе социального партнерства, включая отнесение членских взносов в объединения работодателей к затратам для целей налогообложения в соответствии с законом «Об объединениях работодателей»;

усилить взаимодействие Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с региональными трехсторонними комиссиями.

11. Участники форума отмечают, что 100 лет Международная организация труда (МОТ) вносит значительный вклад в реализацию принципов всеобщего и прочного мира, основанного на социальной справедливости, продвижение концепции достойного труда для всех.

Участники форума выражают поддержку инициативе Генерального Директора МОТ «Будущее сферы труда», а также поддерживают позицию МОТ о роли бизнеса и стимулах для его долгосрочных инвестиций в меняющийся мир труда.

ГЕНЕРАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ:



ПАРТНЕРЫ:



АВТОМОБИЛЬНЫЙ ПАРТНЕР



ГЕНЕРАЛЬНЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПАРТНЕРЫ:



ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПАРТНЕРЫ:

