



- **Здоровье, поддержка здорового образа жизни и безопасность труда**

Группа компаний «БВК»

Программа «Здоровье»

Группа компаний «БВК» Программа «Здоровье»

Работа в пищевой промышленности связана с большой ответственностью за здоровье миллионов потребителей, поэтому приоритетное направление работы предприятий группы компаний — это качество продукции. Здоровье сотрудников «БВК» — также зона ответственности бизнеса, ведь когда человек здоров, у него и настроение отличное, и работа спорится.

Одним из направлений социальной политики группы компаний «БВК» является создание и развитие условий для поддержания здорового образа жизни и организация оздоровления персонала. В решении этой задачи помогает также программа добровольного медицинского страхования (ДМС), реализация которой в компании началась в апреле 2006 года. Это программа целенаправленного формирования бюджета денежных средств, перечисляемых предприятиями на проведение медицинских осмотров, дополнительной иммунопрофилактики и санаторно-курортного лечения работников. Предусмотрена и возможность неотложной медицинской помощи. Руководство группы компаний рассматривает средства, вложенные в программу добровольного медицинского страхования как инвестиции в здоровье тружеников предприятий, залог их добросовестной работы.

Основной акцент в работе медицинской службы в Группе компаний направлен на профилактическую работу, которая включает проведение профосмотров, вакцинации. В группе компаний выделяются значительные средства на проведение медицинского осмотра сотрудников для выявления признаков профессиональных заболеваний на ранней стадии. Ежегодные профосмотры проходят все сотрудники компании, а это более 2,5 тыс. рабочих и специалистов. Работники, страдающие профессиональными заболеваниями, находятся под усиленным наблюдением, для консультаций приглашаются врачи узких специализаций, проводятся общие санитарно-гигиенические мероприятия на производстве.

Лучшие сотрудники Группы компаний «БВК» имеют возможность отдохнуть, поправить здоровье и набраться сил в санатории «Красиво», расположенном в одном из самых живописных мест Белгородской области. Количество сотрудников, отдохнувших в санатории, увеличилось с трех в 2006 году до 60 в 2008 году.

В санаторий и обратно сотрудников доставляет автобус предприятия. Многие работники, побывавшие в здравнице за счет предприятия, едины в своей оценке и благодарны руководству за заботу и предоставленную возможность для отдыха и оздоровления. Например, П. Н. Пантыкин, старший менеджер службы снабжения мясокомбината, так оценивает свое пребывание в «Красиво»: «Сказка, ставшая реальностью: внимание персонала, высокое качество обслуживания, эффективное лечение, отличный отдых, качественное питание в ресторане, проезд туда и обратно — и все за счет предприятия. А зимой здесь особенно красиво!»

«Тихое, уютное место в сочетании с отличным сервисом — мечта многих, кто желает совместить отдых и лечение.





И эта мечта стала реальностью!» — это уже оценка обвальщицы мяса Н. В. Нужных, отдохнувшей в санатории весной 2007 года.

«Две недели в окружении чудесной природы. Воздух, наполненный ароматом сосен, комфорт, современная лечебно-диагностическая база обеспечивают полноценный отдых и лечение», — таково мнение оператора парокотельного участка ОАО «Губкинский мясокомбинат» А. И. Финогеева, посетившего санаторий летом.

А вот что говорит менеджер коммерческого отдела вспомогательного производства ЗАО «Троицкое» И. И. Щербак: «Две недели жизни в этом поистине восхитительном месте действительно способствуют оздоровлению, возвращению сил, бодрости, энергии. И возможно это стало только благодаря реальной заботе о своих тружениках руководства компании во главе с генеральным директором В. И. Золотухиным. Мы, побывавшие в санатории, ощутили эту заботу. Спасибо!»

Руководство компании не случайно выбрало этот санаторий для отдыха и лечения сотрудников. Помимо качественного сервиса, здесь предоставляют внушительный перечень медицинских услуг, которые бесплатно получает любой



отдыхающий. За дополнительную плату можно пройти грязелечение, ультразвуковую диагностику, курс гирудотерапии (лечение пиявками) или иглорефлексотерапии, посетить мини-сауну «Кедровая бочка», солярий, спелеокамеру.

Целенаправленная и последовательная политика руководства по созданию в компании условий для поддержания здорового образа жизни и организация оздоровления персонала дает ощутимые результаты: по сравнению с 2007 годом уровень заболеваемости снизился на 5,08%. Здоровые сотрудники — это крепкое предприятие, а значит, и сильное государство, основа процветания и могущества страны. На это и направлена Программа «Здоровье», в которой руководство компании определило охрану здоровья как проблему государственного масштаба.