



ПОЛОЖЕНИЕ

П.12-20.2

УТВЕРЖДЕНО
приказом АО «ОМК»
от 31 декабря 2014 г.

№ 1200-П-259/14/1

**СПОНСОРСКАЯ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
В ОБЪЕДИНЕННОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ**

Редакция 0

Введено в действие с 01.01.2015

Разработано направлением социальных проектов и отчетности Дирекции по связям с общественностью АО «ОМК» (12096)

Введено в действие впервые

Москва

АО «ОМК»	Положение «Спонсорская и благотворительная деятельность в Объединенной металлургической компании»	П.12-20.2	
		Редакция	0

2014

АО «ОМК»	Положение «Спонсорская и благотворительная деятельность в Объединенной металлургической компании»	П.12-20.2	
		Редакция	0

Содержание

1	Назначение и область применения.....	4
2	Нормативные ссылки	4
3	Ответственность.....	4
4	Термины и определения	5
5	Сокращения	6
6	Формы реализации спонсорской и благотворительной деятельности.....	6
7	Управление благотворительной и спонсорской деятельностью.....	6
8	Критерии отбора и оценки проектов спонсорской и благотворительной поддержки	8
9	Порядок работы с заявками на получение благотворительной или спонсорской помощи от юридических и физических лиц	8
10	Контроль.....	9
	Лист регистрации изменений	11

АО «ОМК»	Положение «Спонсорская и благотворительная деятельность в Объединенной металлургической компании»	П.12-20.2	
		Редакция	0

1 Назначение и область применения

1.1 Настоящее Положение «Спонсорская и благотворительная деятельность в Объединенной металлургической компании» (далее - Положение) устанавливает общие требования к организации и реализации программ спонсорской и благотворительной деятельности в регионах присутствия производственных предприятий Компании.

1.2 Целью настоящего Положения является установление единых правил, обеспечивающих соблюдение принципов управления благотворительной и спонсорской деятельностью, форм реализации, критериев отбора и оценки спонсорских и благотворительных проектов.

1.3 Задачами настоящего Положения являются:

- a) Создание условий для реализации программ спонсорской и благотворительной деятельности;
- b) Создание условий для привлечения работников к участию в социальных благотворительных проектах, проводимых в регионах присутствия Компании.

1.4 Действие настоящего Положения распространяется на работников АО «ОМК» и управляемых обществ.

1.5 Настоящее Положение определяет:

- a) Общие правила организации и реализации спонсорских и благотворительных программ.
- b) Формы реализации спонсорских и благотворительных мероприятий;
- c) Принципы управления благотворительной и спонсорской помощью;
- d) Критерии отбора и оценки проектов спонсорской и благотворительной поддержки;
- e) Порядок работ с заявками на получение благотворительной или спонсорской помощи от юридических и физических лиц.

1.6 Настоящее Положение должны знать и использовать в работе:

- a) Управляющий директор Общества;
- b) Руководители подразделений Общества;
- c) Работники Общества;
- d) Работники организации, предоставляющей услуги по ведению кадрового и бухгалтерского учета.

2 Нормативные ссылки

Федеральный закон «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» от 11.08.1995 №135-ФЗ (ред. от 05.05.2014 №103-ФЗ).

Положение П.12-20.3 «Корпоративная политика в области управления внешними социальными программами Объединенной металлургической компании».

3 Ответственность

3.1 Ответственность за разработку и поддержание настоящего Положения в актуальном состоянии несет директор по связям с общественностью АО «ОМК».

3.2. Ответственность за применение и выполнение требований настоящего Положения несут работники подразделений, ответственных за координирование

АО «ОМК»	Положение «Спонсорская и благотворительная деятельность в Объединенной металлургической компании»	П.12-20.2	
		Редакция	0

благотворительной и спонсорской деятельности, руководители структурных подразделений АО «ОМК» и управляемых обществ, а также работники организации, с которой у АО «ОМК» и управляемых обществ заключены договоры на кадровое обслуживание и ведение бухгалтерского учета (ООО «ОМК-Аудит»).

3.3 Руководители и работники Компании, участвующие в выполнении работ, предусмотренных настоящим Положением, несут дисциплинарную ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения, а также недостоверность представленной информации.

4 Термины и определения

В настоящем Положении применены следующие термины с соответствующими определениями:

4.1 **благотворительная деятельность:** Добровольная деятельность граждан и юридических лиц по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

4.2 **благотворительная помощь:** Оказание помощи юридическим и физическим лицам в форме безвозмездного перечисления денежных средств, предоставления услуг, бескорыстного выполнения работ или приобретения необходимого имущества, оказания иной поддержки или содействия, добровольной деятельности работников Компании.

4.3 **благополучатель (претендент):** Человек или организация, нуждающиеся в получении поддержки и получающие благотворительные пожертвования от благотворителей, помощь добровольцев.

4.4 **благотворитель:** Физическое или юридическое лицо, которое добровольно и бескорыстно передает свои знания, умения, навыки, силы и средства для нуждающихся людей и общественного блага. Благотворитель вправе сам определять цели, форму и порядок использования своего благотворительного пожертвования.

4.5 **грант:** Единовременная сумма денежных средств целевого назначения, предоставляемая безвозмездно исполнителю проекта на его реализацию (с последующим отчетом об использовании денежных средств), или имущество, созданное (приобретенное) в результате реализации проекта.

4.6 **Компания (Объединенная металлургическая компания):** Управляющая компания АО «ОМК» и управляемые общества.

4.7 **Общество:** Общество, заключившее договор о передаче полномочий единоличного исполнительного органа АО «ОМК».

4.8 **проект (программа):** План, замысел проведения мероприятий, акций, действий для достижения определенных целей с указанием сроков их проведения и необходимых ресурсов для их реализации.

4.9 **Председатель Правления АО «ОМК»:** Единоличный исполнительный орган управляющей организации, представляющий АО «ОМК» и управляемые общества без доверенности, объем полномочий и статус которого определяется

АО «ОМК»	Положение «Спонсорская и благотворительная деятельность в Объединенной металлургической компании»	П.12-20.2	
		Редакция	0

законодательством Российской Федерации, Уставом АО «ОМК», уставами управляемых обществ, договорами о передаче полномочий единоличных исполнительных органов, заключенными между АО «ОМК» и управляемыми обществами.

4.10 спонсорство (спонсорская помощь): Оказание безвозмездной финансовой и (или) материальной помощи (поддержки) юридическими и физическими лицами при осуществлении научной, исследовательской, культурной деятельности на условиях безвозвратности и свободы выбора ее целей.

4.11 работник: Лицо, выполняющее трудовые функции на основе трудового договора (контракта) с работодателем, обладающее трудовыми правами и несущее трудовые обязанности в соответствии с законодательством и условиями контракта.

5 Сокращения

В тексте Положения используются следующие сокращения:

СМИ - Средства массовой информации

6 Формы реализации спонсорской и благотворительной деятельности

6.1 Разработка и внедрение долгосрочных проектов (программ), направленных на решение социальных проблем регионов присутствия Компании.

6.2 Сотрудничество с некоммерческими и государственными организациями в регионах присутствия Компании.

6.3 Проведение грантовых конкурсов.

6.4 Рассмотрение и удовлетворение обращений по оказанию благотворительной помощи и предложений о спонсорстве, поступивших от организаций и физических лиц.

6.5 Проведение общекорпоративных акций.

6.6 Внедрение программы добровольных ежемесячных отчислений от заработной платы работника на социальные и благотворительные проекты Компании и местных сообществ в регионах присутствия Компании.

6.7 Проведение добровольческих акций (кампаний).

7 Управление благотворительной и спонсорской деятельностью

7.1 Планы работы предприятий Компании в сфере спонсорской и благотворительной деятельности на календарный год, а также отчеты о проделанной работе формируются в соответствии с корпоративной политикой в области управления внешними социальными программами.

7.2 Координирование благотворительной и спонсорской деятельности осуществляется руководителем направления социальных проектов и отчетности Дирекции по связям с общественностью АО «ОМК» и руководителями подразделений в Обществах, курирующими такую деятельность в рамках своего функционала на основании настоящего Положения и с учетом нормативных и распорядительных документов АО «ОМК» и управляемых обществ, в рамках утвержденных бюджетов.

АО «ОМК»	Положение «Спонсорская и благотворительная деятельность в Объединенной металлургической компании»	П.12-20.2	
		Редакция	0

7.3 В ответственность направления социальных проектов и отчетности Дирекции по связям с общественностью АО «ОМК» входит:

- а) определение общекорпоративных приоритетов в сфере спонсорства и благотворительности;
- б) подготовка бюджета в сфере спонсорства и благотворительности Компании в соответствии с регламентом составления бюджета на очередной год;
- с) координирование реализации общекорпоративных проектов в сфере спонсорства и благотворительности;
- д) методическая поддержка и мониторинг результативности проектов в сфере спонсорства и благотворительности, реализуемых Обществами;
- е) подготовка корпоративной социальной отчетности и прочих корпоративных документов о деятельности Компании в данной сфере, а также презентация результатов этой деятельности в ходе соответствующих конкурсов и публичных мероприятий.

7.4 В ответственность подразделений, координирующих спонсорскую и благотворительную деятельность в Обществах, входит:

- а) подготовка бюджета в сфере спонсорства и благотворительности Общества в соответствии с локальными нормативными актами, регламентирующими формирование бюджетов и бюджетное управление на очередной год;
- б) рассмотрение обращений, поступающих в Общество от юридических и физических лиц, по вопросам оказания благотворительной и спонсорской помощи, выходящих за рамки действующего в Обществе порядка оказания материальной помощи работникам;
- с) согласование решений по предоставлению благотворительной и спонсорской помощи и оформление соответствующей документации в рамках принятых решений;
- д) подготовка ответов на обращения, поступившие в адрес Общества, по вопросам оказания благотворительной и спонсорской помощи;
- е) координация, мониторинг реализации и оценка результатов проектов и других инициатив, получивших финансирование в соответствии с ключевыми показателями эффективности, зафиксированными в корпоративной политике в области управления внешними социальными программами, контроль за целевым использованием средств и выполнением спонсорских обязательств;
- ф) предоставление информации в Дирекцию по связям с общественностью АО «ОМК» о планируемой спонсорской и благотворительной деятельности (информация о планируемых проектах / мероприятиях, включая состав участников, ожидаемые результаты, размер финансовой поддержки) – ежеквартально;
- г) предоставление информации в Дирекцию по связям с общественностью АО «ОМК» о результатах спонсорской и благотворительной деятельности (информация о реализованных проектах / мероприятиях, включая состав участников, результаты, размер финансовой поддержки, а также об общественном признании – премировании по результатам конкурсов, грамоты, благодарственные письма) - ежеквартально не позднее двух недель по окончании отчетного периода;
- h) предоставление материалов в Дирекцию по связям с общественностью АО «ОМК» для корпоративного годового социального отчета и участия Компании в

АО «ОМК»	Положение «Спонсорская и благотворительная деятельность в Объединенной металлургической компании»	П.12-20.2	
		Редакция	0

конкурсах и исследованиях по спонсорской и благотворительной деятельности, социальной отчетности.

7.5 Правила использования фонда Управляющего директора Общества:

- a) обязательное предоставление ежегодного отчета по использованию фонда для сводного бюджета на благотворительную и спонсорскую помощь;
- b) отсутствие доплат тем благополучателям из фонда Управляющего директора, кто присутствует в основных статьях сводного бюджета на благотворительную и спонсорскую помощь;
- c) наличие обязательного лимита размера выплаты по одному заявлению о благотворительной помощи;
- d) отсутствие дублирования расходов на благотворительную помощь в фонде Управляющего директора с предусмотренными расходами по социальным выплатам и по фонду заработной платы в бюджете Общества.

8 Критерии отбора и оценки проектов спонсорской и благотворительной поддержки

8.1 Отбор объектов спонсорской и благотворительной поддержки осуществляется в соответствии с принципами и основными направлениями корпоративной политики в области управления внешними социальными программами.

8.2 Оценка проектов проводится в соответствии с ключевыми показателями эффективности, зафиксированными в Положении «Корпоративная политика в области управления внешними социальными программами Объединенной металлургической компании»¹.

8.3 При отборе и оценке проектов учитываются:

- a) приоритеты взаимодействия на общекорпоративном уровне с ключевыми целевыми группами заинтересованных сторон (акционеры и инвесторы, персонал, органы государственной власти, СМИ);
- b) приоритеты взаимодействия Обществ с местными сообществами;
- c) потенциал долгосрочного развития спонсорских и благотворительных проектов;
- d) соответствие объема необходимой помощи утвержденным бюджетным ориентирам.

9 Порядок работы с заявками на получение благотворительной или спонсорской помощи от юридических и физических лиц

9.1 Заявки на получение благотворительной или спонсорской помощи направляются в Дирекцию по связям с общественностью АО «ОМК» (направление социальных проектов и отчетности) и подразделения, координирующие спонсорскую и благотворительную деятельность в Обществах.

9.2 Заявки на получение благотворительной или спонсорской помощи от юридических лиц направляются в виде проектов (программ) и должны четко представлять содержание предлагаемого проекта и обоснование его предполагаемого социального эффекта. Для принятия решения необходимы документы,

¹ Положение «Корпоративная политика в области управления внешними социальными программами в Объединенной металлургической компании» утверждается приказом Президента АО «ОМК».

АО «ОМК»	Положение «Спонсорская и благотворительная деятельность в Объединенной металлургической компании»	П.12-20.2	
		Редакция	0

подтверждающие, что они прошли процедуру согласования на местном, региональном, федеральном уровнях.

9.3 Заявки от частных лиц на оказание благотворительной помощи (например, на лечение или в случае чрезвычайных обстоятельств) представляются в письменной форме с описанием проблемы, требующей благотворительной поддержки, и сопровождаются документами, подтверждающими такую необходимость.

9.4 Все решения относительно удовлетворения заявок на благотворительную и спонсорскую помощь принимаются в соответствии с критериями отбора и оценки проектов спонсорской и благотворительной поддержки (см. раздел 8 настоящего Положения) в рамках утвержденных бюджетов Обществ.

9.5 Решение об удовлетворении заявок на благотворительную и спонсорскую помощь, не предусмотренную утвержденными бюджетами Обществ, принимается Председателем Правления АО «ОМК».

9.6 Рассмотрение обращений, предложений и других документов по оказанию благотворительной и спонсорской деятельности, поступивших в Компанию и Общества, проводят руководители подразделений, координирующих благотворительную и спонсорскую деятельность.

9.7 Срок рассмотрения, анализа обращений по оказанию благотворительной и спонсорской помощи и принятия решений – 1 (один) месяц.

9.8 В процессе рассмотрения и принятия решений по обращениям и предложениям, при необходимости, запрашивается дополнительная информация у руководителей / участников проектов, проводятся консультации с руководителями профильных подразделений Компании. Окончательное решение о выделении средств принимается комиссией, координирующей благотворительную и спонсорскую деятельность в Обществе².

9.9 Представители подразделений, координирующих благотворительную и спонсорскую деятельность, информируют претендентов о принятых решениях письмом, отправленным по почте, электронной почте или факсу. В исключительных случаях ответ возможен по телефону.

9.10 Все обращения и предложения рассматриваются в индивидуальном порядке. Поступившая информация и принятое решение не разглашаются, если иное не согласовано представителями Компании и претендентом.

9.11 Сводный бюджет Компании на благотворительную и спонсорскую помощь утверждается Правлением АО «ОМК» раз в год и корректируется ежеквартально. Отчет по результатам благотворительной и спонсорской деятельности за прошедший год и план оказания помощи на следующий год принимаются на заседании Правления и утверждаются Председателем Правления АО «ОМК».

10 Контроль

10.1 Контроль за соблюдением требований настоящего Положения осуществляет подразделение, ответственное за координирование благотворительной и спонсорской деятельности Компании.

10.2 В Положение могут быть внесены изменения в следующих случаях:

² Состав постоянно действующей комиссии утверждается отдельным приказом АО «ОМК».

АО «ОМК»	Положение «Спонсорская и благотворительная деятельность в Объединенной металлургической компании»	П.12-20.2	
		Редакция	0

- а) внесены изменения в законодательные акты, требующие актуализации настоящего Положения;
- б) выявлены факты несоответствия требований Положения интересам Компании или Обществ;
- с) по представлению заинтересованных лиц.

АО «ОМК»	Положение «Спонсорская и благотворительная деятельность в Объединенной металлургической компании»	П.12-20.2	
		Редакция	0

Лист регистрации изменений

Номер редакции	Разделы и приложения, на которые распространяется изменение	Номер и дата распоряжения/приказа о введении в действие	Дата введения
0	Введено в действие впервые		