

ВНЕШЭКОНОМБАНК



**ДМИТРИЕВ
ВЛАДИМИР
АЛЕКСАНДРОВИЧ**

Председатель

Государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» создана в 2007 году путем преобразования Внешэкономбанка СССР – одного из старейших финансовых институтов российской банковской системы.

Внешэкономбанк – национальный банк развития, один из ключевых инструментов реализации государственной экономической политики.

Основные задачи Банка – содействие развитию экономики, обеспечение ее диверсификации и конкурентоспособности путем осуществления инвестиционной, внешнеэкономической, страховой и иных видов деятельности.

Численность персонала – 2025 человек.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ

Внешэкономбанк традиционно уделяет особое внимание деятельности в области образования и обучения. Среди основных направлений, по которым реализуется данная работа, такие как:

- программа профессионального развития своих работников;
- образовательный проект «Подготовка специалистов – участников инвестиционных проектов, реализуемых при поддержке институтов развития»;
- поддержка студенчества;
- повышение инновационной активности молодежи;
- участие в научно-педагогической деятельности.

Обучение и развитие персонала

Человеческий капитал является основным стратегическим ресурсом Государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» – от квалификации, потенциала и стремления к профессиональному росту и самореализации которого в решающей степени зависит успех выполнения масштабных задач, поставленных перед Внешэкономбанком Правительством Российской Федерации, в том числе в части реализации долгосрочных проектов государственного значения.

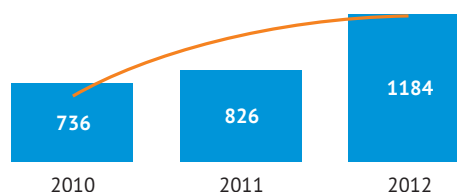
Поэтому для Внешэкономбанка одним из ключевых слагающих развития является повышение квалификации персонала. Сотрудники проходят обучение в течение всей своей трудовой деятельности. Во Внешэкономбанке реализуется комплексная многомодульная программа обучения персонала, которая позволяет быстро адаптировать персонал к изменениям законодательства и бизнес-среды, оптимизировать расходы при сохранении качества обучения. Полученные знания и навыки не только обеспечивают должный профессиональный уровень персонала, необходимый для выполнения поставленных задач, но и дают возможность работникам поддерживать уровень конкурентоспособности на рынке труда.

Основными направлениями обучения являются противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ), противодействие неправомерному использованию инсайдерской информации, бухгалтерский учет и МСФО, управление рисками, информационные технологии, профессиональная аттестация и сертификация работников в соответствии с законодательством.

В целях изучения лучших мировых стандартов и передовых технологий и их дальнейшего внедрения в деятельность Внешэкономбанка сотрудники принимают участие в мероприятиях по обмену опытом с ведущими международными финансовыми институтами, такими как Национальный банк социально-экономического развития Бразилии (BNDES), Государственный банк развития Китая (ГБРК), Банк развития Казахстана и др.

Всего в 2012 году обучение прошли 1184 работника Внешэкономбанка, что составило 59% от фактической численности персонала (в 2011 году – 826 работников и 44% соответственно).

Количество работников, прошедших обучение в 2010–2012 гг.



Таким образом, сегодня Внешэкономбанк проводит системную работу, нацеленную на формирование и развитие профессионального коллектива для успешного решения серьезных задач развития, стоящих перед Банком.

Образовательный проект

В целях улучшения качества подготовки и повышения профессионального уровня кадров для инвестиционной деятельности при экспертной поддержке Внешэкономбанка разработан и с декабря 2009 года реализуется образовательный проект «Подготовка специалистов – участников инвестиционных проектов, реализуемых при поддержке институтов развития».

Проект призван содействовать формированию качественной профессиональной среды в сфере подготовки и реализации крупных долгосрочных инвестиционных проектов, осуществляемых при поддержке институтов развития, и предполагает разработку и содействие в организации различных обучающих мероприятий и программ для специалистов инвестиционной сферы, а также выявление талантливой молодежи, проявляющей интерес к инвестиционной деятельности.

Участниками проекта являются специалисты и руководители коммерческих предприятий ключевых отраслей экономики, представители федеральных и региональных профильных министерств и ведомств, сотрудники региональных институтов развития, независимые эксперты, другие специалисты, деятельность которых связана с планированием, подготовкой, оценкой, анализом, реализацией и мониторингом инвестиционных проектов, а также студенты и аспиранты. Всего с 2009 года участие в мероприятиях образовательного проекта приняли более 2,2 тыс. человек.

Обучение в рамках проекта проходит в различных форматах (курсы повышения квалификации на базе вузов, региональные практические конференции и семинары, деловые игры и т.д.) в зависимости от уровня компетенции специалистов, степени их вовлеченности в инвестиционные проекты и построено на модульной основе.

В качестве экспертов и докладчиков в обучающих мероприятиях образовательного проекта выступают руководители и специалисты ключевых (инвестиционных) структурных подразделений Внешэкономбанка, организаций-партнеров и клиентов Банка, представители ведущих консалтинговых компаний, преподаватели высших учебных заведений, специалисты-практики. В рамках обучающих мероприятий используются различные форматы экспертного участия: лекции, консультации, практикумы, презентации, семинары, case-studies, круглые столы, дискуссии и пр.

На данный момент обучение в рамках проекта – это практически единственная возможность для специалистов инвестиционной сферы получить ценную для них информацию из первых рук и задать конкретные вопросы по своим проектам, возможность при реальном обращении в Банк за финансированием исключить ошибки, приводящие к отклонению инвестиционных заявок. Кроме того, в содержание образовательных программ входит и рассмотрение актуального на сегодняшний день вопроса по реализации проектов с использованием механизма государственно-частного партнерства.

В 2012 году в рамках проекта состоялось 15 обучающих мероприятий в формате региональных практических конференций,



семинаров, деловых игр, курсов повышения квалификации, в ходе которых прошли обучение более 1060 человек.

В рамках обучения участники проекта получают возможность:

- изучить особенности деятельности и механизмы работы институтов развития;
- расширить диапазон своих навыков по подготовке, документационному сопровождению и эффективной реализации инвестиционных проектов, в том числе реализуемых с использованием механизма государственно-частного партнерства;
- приобрести системные представления в области инвестиционного менеджмента, международного опыта по стимулированию, инициированию и реализации инвестиционных проектов, типовых ошибок при подготовке или реализации инвестиционных проектов.

Данный проект с одной стороны – вклад Внешэкономбанка в стимулирование инвестиционной активности, улучшение инвестиционного климата и развитие кадрового потенциала регионов для реализации масштабных инвестиционных проектов и программ, с другой стороны – это реальная возможность для профессионального развития и личного роста сотрудников Внешэкономбанка, которые выступают постоянными экспертами проекта.

Поддержка молодежи

Программа поддержки студенчества

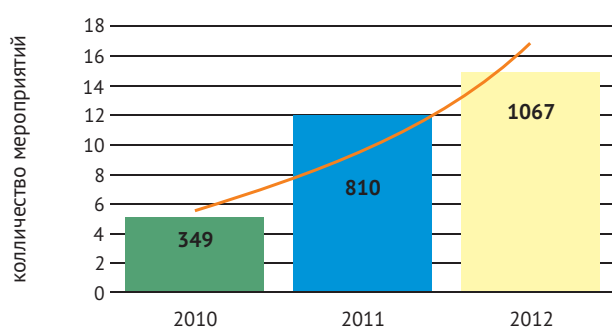
Внешэкономбанк всегда придавал большое значение работе с талантливой молодежью – лучшими студентами ведущих финансово-экономических вузов страны.

В целях привлечения во Внешэкономбанк молодых перспективных сотрудников из числа лучших выпускников и студентов профильных образовательных учреждений с 1997 года во Внешэкономбанке реализуется программа поддержки студенчества. В рамках программы Внешэкономбанк организует:

- учреждение именных стипендий;
- прохождение стажировок студентами, обучающимися на экономических и финансовых факультетах ведущих вузов России.

Цели программы – стимулирование учебной, научной и практической деятельности талантливых и перспективных россий-

Количество участников мероприятий образовательного проекта в 2010–2012 гг.





ских студентов, а также создание благоприятных условий для подготовки высококвалифицированных специалистов финансовой и банковской сферы.

Именные стипендии Внешэкономбанка учреждаются для студентов-отличников, проявивших незаурядные способности в учебной и научной деятельности, Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, экономического факультета Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, Московского государственного института международных отношений и Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики».

Организуемые Внешэкономбанком стажировки, производственные и преддипломные практики для студентов вузов предполагают углубленное ознакомление с задачами, ежедневно решаемыми Внешэкономбанком. При этом программы стажировок разрабатываются индивидуально с учетом профиля обучения студента и проводятся не в одном подразделении, а с последовательной ротацией в нескольких структурных подразделениях Банка.

В период стажировки знания, полученные в вузе, подкрепляются практическим опытом, что дает возможность приблизить профессиональное образование к потребностям реального бизнеса, устранить диспропорцию в теории и практике. Студенты становятся в один ряд со штатными работниками Внешэкономбанка, при поддержке наставников участвуют в разработке крупных инвестиционных проектов, нацеленных на поддержку приоритетных отраслей отечественной промышленности. Индивидуальные программы, составляемые для каждого стажера, помогают талантливым ребятам наилучшим образом проявить себя, сделать правильный выбор места работы, а службе персонала Внешэкономбанка – оценить возможности трудоустройства молодого специалиста.

Ежегодно во Внешэкономбанке проходят практику/стажировку порядка 50–60 студентов высших учебных заведений. Так, в 2012 году во Внешэкономбанке прошли практику 57 студентов, из которых семь человек было принято на работу.

Школа Внешэкономбанка по подготовке молодых высококвалифицированных специалистов в финансово-экономической сфере признана не только в России, но и за рубежом. Многие известные сегодня на международном уровне банкиры сделали свои первые профессиональные шаги именно в стенах Внешэкономбанка.

Повышение инновационной активности молодежи

Сегодня Внешэкономбанк занимает активную позицию по вопросам работы с молодежью, повышению ее образовательного уровня, финансовой и инвестиционной грамотности. Проводит разносторонние обучающие мероприятия, организует круглые столы, семинары, конференции, лекции, практикумы, деловые игры и конкурсы исследовательских работ по инвестиционной тематике для молодых специалистов, принимает активное участие



в работе всероссийских и международных молодежных образовательных мероприятий.

Начиная с 2010 года Внешэкономбанк ежегодно участвует в работе крупнейшего в России молодежного образовательного форума «Селигер». В рамках форума специалисты группы Внешэкономбанка проводят обучающие лекции и консультации по основным направлениям деятельности Банка, поддержки малого и среднего предпринимательства, государственно-частного партнерства, а также конкурс на лучший инновационный проект или научно-исследовательскую работу по инновационной тематике с последующей организацией стажировок во Внешэкономбанке для победителей конкурса.

Другой пример – организация образовательного сервиса Внешэкономбанка «Как подготовить и успешно управлять инвестиционным проектом: успешная практика Внешэкономбанка и его партнеров» в рамках международного молодежного промышленного форума «Инженеры будущего», который уже в течение нескольких лет проводится в Иркутской области на берегу озера Байкал. Работа сервиса ориентирована на практическое обучение участников форума – молодых специалистов инженерных специальностей, экономистов, работающих на крупных промышленных предприятиях, студентов и аспирантов технических вузов – основам инвестиционного менеджмента. По итогам обучения самые активные участники таких мероприятий в целях дальнейшего развития навыков подготовки, сопровождения и анализа инвестиционных проектов получают возможность пройти стажировку в инвестиционных подразделениях Внешэкономбанка.

Еще одно направление работы – проведение конкурсов аспирантских и студенческих работ по инвестиционной тематике на базе ведущих региональных вузов. Целью подобных конкурсов является повышение исследовательской активности студентов и аспирантов и выявление талантливой молодежи в регионах. Первый конкурс был проведен в 2012 году на базе Ростовского государственного экономического университета (РИНХ). По результатам конкурса были отобраны три лучшие исследовательские работы, которые направлены для изучения в инвестиционные подразделения Внешэкономбанка. Авторы лучших работ пройдут стажировки во Внешэкономбанке в течение 2013 года.

В целях стимулирования и популяризации научно-практической и исследовательской деятельности в молодежной среде, а также повышения уровня подготовки молодых специалистов путем передачи практического опыта и знаний в 2012 году был учрежден Молодежный клуб при Внешэкономбанке. Это дискуссионная площадка, в рамках которой студенты, аспиранты, молодые специалисты могут генерировать «прорывные» идеи, предлагать нестандартные свежие решения для стоящих сегодня задач по модернизации российской экономики.

Реализация данных инициатив Внешэкономбанка нацелена на формирование профессионально ориентированной молодежной среды, сокращение оттока человеческого капитала за рубеж, сохранение интеллектуального потенциала страны.

Участие в научно-педагогической деятельности

За годы работы Внешэкономбанк накопил уникальный практический опыт. В этой связи большое внимание уделяется взаимодействию с вузами в целях передачи накопленных знаний. Специалисты Внешэкономбанка принимают активное участие в научной и педагогической деятельности, регулярно выступают в рамках различных конференций и семинаров на базе высших учебных заведений, тем самым выполняя данную задачу.

Базовая кафедра «Государственно-частное партнерство»

В целях формирования необходимых компетенций по разработке проектов ГЧП в 2010 году Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации совместно с Внешэкономбанком создана базовая кафедра «Государственно-частное партнерство». Это первая в России постоянно действующая учебная площадка по подготовке кадров в сфере государственно-частного партнерства.

В целях формирования необходимых компетенций по разработке проектов ГЧП в 2010 году Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации совместно с Внешэкономбанком создана базовая кафедра «Государственно-частное партнерство». Это первая в России постоянно действующая учебная

площадка по подготовке кадров в сфере государственно-частного партнерства.

В рамках деятельности кафедры Внешэкономбанк ведет активную работу по подготовке и переподготовке кадров органов государственной власти и местного самоуправления, представителей коммерческих и некоммерческих организаций, вовлеченных в реализацию проектов по развитию общественной инфраструктуры. В профессорско-преподавательский состав кафедры входят сотрудники Внешэкономбанка, в качестве привлеченных преподавателей выступают ведущие российские и иностранные эксперты в сфере ГЧП.

В 2012 году по программам повышения квалификации на кафедре прошли обучение более 250 человек, включая представителей из стран СНГ. 16 человек стали первыми студентами двухгодичной магистерской программы «Управление проектами государственно-частного партнерства».

Создание кафедры ГЧП на базе Финансового университета при Правительстве Российской Федерации – это первый шаг на пути решения задач по расширению спектра эффективных образовательных программ по тематике ГЧП для подготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов, участвующих в разработке и реализации проектов ГЧП, проведению научных исследований с целью оказания поддержки развитию ГЧП в Российской Федерации.

Отзывы участников

«У меня остались самые что ни есть положительные впечатления от обучения... Отлично сбалансирован теоретический блок и практическое применение полученных знаний в виде решения кейсов.

Особо удачной кажется идея приглашения в качестве спикеров сервиса представителей компаний, имеющих успешный опыт работы с ВЭБом. Из пожеланий только одно – сделать программу более длительной: 3 дня – это очень мало, особенно когда учишься у профессионалов».

Лидия Павлова,
экономист Управления главного конструктора Иркутского авиационного завода

«Хотелось бы поблагодарить Вас за очень интересный и информативный семинар. Действительно смогла почерпнуть для себя много новой и нужной информации. Особенно понравилась работа в командах, раньше не могла и подумать, что это такой эффективный способ для нахождения нужных решений в минимально возможный срок».

Виктория Малышева,
инженер отдела метрологии ОАО «Корпорация «Фазотрон-НИИР».

«Польза от подобного рода мероприятий большая, это ощущалось как во время обучения, так и сейчас, когда идет процесс «переваривания». Полученная информация позволит совершенствовать свою работу, а приобретенные контакты уже начинают давать плоды, появились идеи по сотрудничеству».

Светлана Моторина,
заместитель директора по управлению проектами Института развития Дальнего Востока

