

ОАО «ЦНИИ «Буревестник»



**ЗАКАМЕННЫХ
ГЕОРГИЙ
ИВАНОВИЧ**

**Генеральный
директор**

Центральный научно-исследовательский институт «Буревестник» создан в 1970 году как головное предприятие по ствольному артиллерийскому вооружению Сухопутных войск и Военно-морского флота и входит в состав ОАО «НПК «Уралвагонзавод». Имеет мощную современную и постоянно модернизируемую производственно-технологическую базу, позволяющую реализовать полный цикл создания артиллерийского вооружения и военной техники. Выполняет большой объем работ по Государственному оборонному заказу.

Сегодня коллектив Института насчитывает более 1300 сотрудников, включая рабочих, конструкторов и научных работников. Активные творческие контакты связывают ЦНИИ «Буревестник» с более чем 140 организациями и предприятиями страны.

За разработку образцов артиллерийского вооружения более 110 работников института награждены орденами и медалями, 14 удостоены звания лауреатов Государственной премии и Премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники.

ПОДГОТОВКА ИНЖЕНЕРНЫХ И КОНСТРУКТОРСКИХ КАДРОВ ДЛЯ ОПК

Наличие на предприятиях оборонно-промышленного комплекса (ОПК) высококвалифицированных кадров – важнейшее условие создания конкурентоспособной военной техники. В связи с этим повышение кадрового потенциала является для ОАО «ЦНИИ «Буревестник» стратегически важным направлением работы, охватывающим все категории персонала – конструкторского, исследовательского, производственного и административно-управленческого.

На предприятии действует система формирования, поддержания и развития кадрового потенциала. Она включает комплекс программ подготовки специалистов, повышения их квалификации и создание кадрового резерва предприятия. Так, для специалистов с высшим образованием система предусматривает:

- первичную подготовку на базовой кафедре «Артиллерийское вооружение» Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева (НГТУ);
- сотрудничество с ведущими вузами Нижнего Новгорода и России с целью пополнения кадрами смежных специальностей;
- постоянное повышение квалификации на протяжении всего периода деятельности;
- формирование резерва для назначения на руководящие должности.

Базовая кафедра

Как показывает сложившаяся практика, при комплектовании предприятий специалистами с высшим образованием доминирует запрос на работников с высокой степенью готовности к выполнению конкретных видов деятельности.

ОАО «ЦНИИ «Буревестник» решило эту проблему путем создания на своей базе совместно НГТУ им. Р.Е. Алексеева профильной кафедры. В настоящее время кафедра включает в себя лекционные аудитории, аудиторию курсового и дипломного проектирования, преподавательскую, вспомогательные помещения. Все аудитории оснащены современным оборудованием, позволяющим демонстрировать лекционные материалы в электронном виде, использовать последние достижения технического прогресса.

Создание базовой кафедры позволило предприятию повысить эффективность подготовки специалистов за счет:

- привлечения для чтения лекций известных ученых и высококвалифицированных специалистов;
- широкого использования экспериментально-стендовой базы предприятий при организации и проведении лабораторных, курсовых работ и производственных практик;
- включения студентов в реальный трудовой процесс предприятия в процессе обучения;
- возможности командировать студентов на научно-технические конференции, семинары, симпозиумы в целях ознакомления с последними достижениями науки и техники.

Совместное использование интеллектуального потенциала вуза и возможностей предприятий по формированию специалистов в конкретной области позволяет подготовить востребованных на рынке труда специалистов.

С 2000 года и по настоящее время эта кафедра является основным источником пополнения конструкторских и научно-исследовательских подразделений института. Ежегодно до 90% выпускников кафедры трудоустроиваются в ЦНИИ «Буревестник».



Профессорско-преподавательский состав кафедры, укомплектованной высококвалифицированными сотрудниками института (в том числе два профессора и семь доцентов), обеспечивает подготовку специалистов в соответствии с требованиями Государственного образовательного стандарта Высшего профессионального образования.

Прием на базовую кафедру «Артиллерийское вооружение» осуществляется по результатам ЕГЭ по физике, математике и русскому языку. При этом победители областных физико-математических олимпиад принимаются вне конкурса. На кафедру осуществляется целевой набор абитуриентов, для этого предприятию ежегодно выделяется шесть-восемь мест. На 2012–2013 учебный год для абитуриентов выделено 18 бюджетных мест.

Благодаря разработанной на предприятии системе подготовки специалистов студенты базовой кафедры, начиная с 4 курса обучения, могут заранее ознакомиться с будущей профессией. Это позволяет им увидеть плюсы и минусы выбранной специальности, чем в действительности предстоит заниматься на предприятии, каковы реальные условия работы и перспективы карьерного роста.

При желании студенты могут устроиться на работу на полставки в выбранное подразделение предприятия. Это позволяет им участвовать в реальном трудовом процессе, параллельно выполняя курсовые, учебные научно-исследовательские работы по тематике подразделения, а также участвовать в выполнении опытно-конструкторских работ института, что в конечном итоге значительно сокращает время их адаптации в институте и включения в активную трудовую деятельность как специалистов. Они также принимают участие в научно-технических конференциях, семинарах, где знакомятся с последними достижениями в области вооружения и военной техники.

Резерв молодых специалистов

Для интеграции процессов обучения и подготовки специалистов в институте принята программа «Формирование резерва кадров для комплектования ЦНИИ «Буревестник» молодыми специалистами». Она включает комплекс организационных мероприятий, начиная от резервирования фонда оплаты труда для работающих студентов (штатных единиц) до материального стимулирования труда преподавателей и руководителей дипломных проектов.

Программой также определен порядок набора, целевого профессионального обучения, конкурсного отбора и распределения молодых специалистов в институте после окончания обучения. За последние 10 лет восемь выпускников кафедры назначены на должности руководителей ведущих подразделений ЦНИИ.

Благодаря целенаправленному приобретению практических навыков, освоению современных технологий, основ экономики и ознакомлению с коллективом молодой специалист после окончания программы подготовлен к самостоятельной работе на конкретном участке производства.

Реализация программы позволяет значительно сократить время адаптации молодых специалистов в производственной сфере и формировать перспективный кадровый резерв.

Сотрудничество с вузами

На протяжении многих лет «Буревестник» взаимодействует с ведущими вузами Нижнего Новгорода в области совместной подготовки специалистов, в части подготовки кадров, повышения

квалификации, проведения производственной практики, написания дипломных проектов и дальнейшего содействия в трудоустройстве выпускников.

Наряду с НГТУ им. Р.Е. Алексеева заключены долгосрочные договора о сотрудничестве в области научной, образовательной и производственной деятельности с Нижегородским государственным университетом им. Н.И. Лобачевского, Нижегородским государственным архитектурно-строительным университетом и Нижегородским государственным педагогическим университетом им. К. Минина.

Для подготовки квалифицированных рабочих кадров институт активно и плодотворно сотрудничает с такими учреждениями среднего профессионального образования, как ГОУ СПО «Нижегородский политехнический колледж»; ГОУ СПО «Нижегородский машиностроительный техникум»; ГОУ СПО «Сормовский механический техникум им. П.А. Семенова».

В ОАО «ЦНИИ «Буревестник» ежегодно от 45 до 60 студентов учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования проходят различные виды практик: учебную, производственную и преддипломную.

Взаимодействие предприятия с учебными учреждениями позволяет студентам получить уникальный опыт закрепления полученных знаний, получения производственных навыков и профессиональных умений и предусматривает конкурсный отбор среди слушателей на замещение вакантных мест в компании после окончания обучения.

Резерв руководящих кадров

Одним из важнейших направлений повышения кадрового потенциала является профессиональная переподготовка специалистов в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации («Президентская программа»). Подготовка управленческих кадров по этой программе дает возможность повысить эффективность деятельности предприятия за счет вовлечения молодых квалифицированных специалистов.

ОАО «ЦНИИ «Буревестник» с 2009 года участвует в данной программе профессиональной переподготовки по направлению «экономика и управление». За этот период прошло обучение около 20 сотрудников. В настоящее время выпускники «Президентской программы» составляют основу резерва руководящих кадров нашего предприятия и активно привлекаются в процесс управления его производственной деятельностью.

Тесное взаимодействие ОАО «ЦНИИ «Буревестник» с учреждениями высшего, среднего и начального профессионального образования и реализация названных программ в институте позволили:

- сформировать основной состав научно-исследовательских и конструкторских подразделений из выпускников нижегородских вузов;
- осуществлять ежегодное оперативное пополнение подразделений специалистами для удовлетворения текущих кадровых потребностей;
- создать реальный кадровый резерв управленческого персонала предприятия.

