

АО «МХК «ЕВРОХИМ» // EUROCHEM MCC

ЕвроХим управляет активами международной компании EuroChem Group AG – одного из крупнейших в мире производителей минеральных удобрений в Российской Федерации и странах СНГ.

ЕвроХим является ведущим агрохимическим холдингом России. В него входят крупные производства, ремонтно-строительные и проектные организации, логистические и сервисные компании, агроцентры, торговые компании. Компания реализует высокотехнологичные и наукоемкие проекты. Продукция поставляется более чем в 100 стран мира.

Численность персонала – более 21 тыс. чел.



**НЕЧАЕВ
ИГОРЬ
ЕВГЕНЬЕВИЧ**
Генеральный директор

**NECHAEV
IGOR**
General Director

EuroChem manages the assets of the international company EuroChem Group AG, one of the world's largest producers of mineral fertilizers in the Russian Federation and CIS countries.

EuroChem is the leading agrochemical holding company in Russia. It includes large production, repair and construction and design organizations, logistics and service companies, agricultural centers, trading companies. The company implements high-tech and science-intensive projects. Production is delivered more than in 100 countries of the world.

The number of employees – more than 21 thousand people.

ЕвроХим реализует широкий спектр социальных программ и практик – от разработки мастер-планов развития городов, создания новой социальной, спортивной и образовательной инфраструктуры до проведения международного хоккейного турнира и поддержки инициатив местных жителей и некоммерческих организаций. В компании действует политика социальной ответственности компании ЕвроХим.

Цели политики:

- повысить популярность химии в образовании и науке, создать условия для получения качественного химического образования в школах и вузах;
- обеспечить доступность ледовых видов спорта для населения и дать детям из регионов возможность тренироваться и участвовать в соревнованиях, в т.ч. международных;
- обеспечить население регионов присутствия питьевой водой и сохранить водные ресурсы этих регионов одновременно с ростом производства;
- создать качественную городскую среду для жизни в городах присутствия;
- сделать волонтерство важным ресурсом проектной деятельности в регионах.

Компания рассматривает корпоративную социальную ответственность (КСО) как стратегическую платформу для устойчивого развития бизнеса. В основе политики устойчивого развития компании:

- комплексные программы, направленные на создание общественной инфраструктуры нового поколения;
- установка на создание системных социальных эффектов для местных сообществ, решение стратегических проблем, связанных с водоснабжением, здоровьем, образованием и качественной средой;
- долгосрочная и закреплённая соглашениями кооперация с партнерами по реализации политики устойчивого развития.

В компании принят комплекс регламентирующих документов, в частности стратегия компании, политика в области охраны окружающей среды и производственной безопасности, кадровая политика, кодекс этики и кодекс корпоративного поведения, план социальной политики, программные документы в области КСО. Подготовка данных документов осуществляется под контролем Совета директоров. Компания придерживается программного подхода, в рамках которого отдельные проекты и мероприятия взаимосвязаны по целям и задачам.

Социальные, инфраструктурные, образовательные и экологические программы в регионах присутствия ЕвроХим реализует в партнерстве с территориальными администрациями, государственными органами и профессиональными негосударственными организациями на основе соглашений.

Наилучшим примером достижения компанией системного социального эффекта КСО является г. Новомосковск. Он стал первой территорией реализации хоккейной программы в 2010 г. Благодаря партнерству с Минспортом России построен Ледовый дворец «Юбилейный» – была решена проблема доступности спорта. Совместно с администрацией города на базе дворца организована спортивная школа и 6 лет подряд проводится международный детский хоккейный турнир. Благодаря этому в городе начался спортивный бум и «спортивное возрождение». Число занимающихся спортом выросло на 60%. Но еще важнее системные эффекты, в частности снижение уровня костно-мышечных заболеваний детей на 39%. Добившись социальных эффектов через развитие спорта, компания использует их как базу для новой волны инфраструктурных изменений, повышающих качество жизни. Так, начата программа реконструкции городской среды, обновлен городской парк и приступили к строительству новой системы водоснабжения города.

Основные цели, задачи и корпоративные программы по достижению ЦУР

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМПАНИИ

ПРОГРАММЫ, ПРОЕКТЫ, МЕРОПРИЯТИЯ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ



- Агротехнические продукты, основанные на принципах ответственного сельского хозяйства.
- Инновационные решения и наилучшие доступные технологии (НДТ) для сельского хозяйства.

Специализированные продукты – высокая урожайность при меньшем экологическом воздействии (ENTEС, UTEС).
 Продукты для разных типов почв (сульфоаммофос для Северного Кавказа).
 Агротехнические продукты на основе НДТ.

Разработка справочников по НДТ, совместно с РАПУ, Росстандартом и Минприроды России.

СОЦИАЛЬНЫЕ



- Химическое образование, популяризация химии, подготовка нового поколения инженеров-химиков (программа E-Generation).
- Обеспечение доступности спорта в малых городах (программа «Лед для будущих чемпионов»).
- Повышение качества жизни в малых городах (программа «Качественная среда для жизни»).
- Создание высокой культуры безопасности на производстве.

ЕвроХим-классы.
 Центры детского научного и инженерного творчества, совместно с Фондом Андрея Мельниченко.
 Международная Менделеевская олимпиада школьников по химии, совместно с химфаком МГУ.
 Международный форум и семинары для учителей химии из малых городов.
 Обучение инженеров химико- и горно-технологических специальностей в ведущих вузах, совместно с МГУ, НИТУ «МИСиС», МАМИ, ЮРГПУ (НПИ), ИГХТУ, ПНИПУ, в т.ч. корпоративные стипендии.
 Межрегиональный студенческий чемпионат по решению инженерных кейсов.
 Программа «Молодой специалист».
 Строительство ледовых дворцов и спорткомплексов в регионах, совместно с Минспортом России.
 Создание сети ДЮСШ в регионах России.
 Поддержка СДЮШОР СКА-Санкт-Петербург.
 Международный детский хоккейный турнир.
 Создание благоустроенных корпоративных микрорайонов с высоким качеством жизни.
 Озеленение, создание и реконструкция парков и общественных пространств.
 Мастер-планы городов.
 Международные семинары и конкурс по безопасности на производстве.
 Программа по обеспечению безопасной работы на высоте, в т.ч. создание лучшего в своем классе тренинг-центра.
 Интегрированная образовательная программа на базе учебных центров.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ



- Продвижение экологически безопасных удобрений.
- Обеспечение населения водой, сохранение водных ресурсов (программа «Новое производство – чистые реки»).
- Продвижение наилучших доступных водосберегающих и энергосберегающих технологий.
- Новые технологии обращения с отходами.
- Экологическая прозрачность, совместные проекты с сообществами.

Создание Центра агрохимических технологий.
 Продвижение «умного» и ответственного использования удобрений – семинары для фермеров, агротуры.
 Первый русскоязычный агрохимический канал на YouTube для фермеров в России и СНГ.
 Бессточные системы производственного водопользования и снижение водопотребления.
 Системы водоснабжения в городах присутствия.
 Сохранение биоразнообразия водоемов.
 НДТ в производстве, например новый аммиачный завод – самый современный в Европе.
 Синергетические экологические эффекты (новый аммиачный завод будет использовать в своем водооборотном цикле техническую воду с уже существующего завода «Фосфорит»).

Исследование применения фосфогипса в качестве мелиоранта для решения проблемы засоления почв, совместно с Кубанским ГАУ и Ставропольским НИИСХ.
 НДТ хранения отходов производства на новых калийных комбинатах.
 Сеть станций экологического мониторинга.
 Совместные проекты с НКО и школами.
 Экскурсии экологов и экспертов на предприятия.

«E-GENERATION: КАРЬЕРНЫЙ ЛИФТ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ ИЗ РЕГИОНОВ»



Для обеспечения долгосрочного роста важна профессиональная команда. ЕвроХим осуществляет масштабные инвестпроекты, создающие тысячи рабочих мест. Знания и опыт наших специалистов обещают компании технологическое и бизнес-лидерство в будущем.

ЕвроХим готовит новое поколение инженеров в агрохимическом секторе. Поскольку компания реализует масштабные и сложные промышленные инвестпроекты, ей требуется много высококлассных технических специалистов. Например, планируемая потребность в кадрах для реализации калийных проектов в Волгоградской области и Пермском крае составляет более 6 тыс. сотрудников, в т.ч. более 2 тыс. инженеров химико-технологического и горно-технологического профиля.





ЕвроХим реализует программу E-Generation, целью которой является поддержка инженерного образования и популяризации химии. Программа призвана не только обеспечить компанию новыми кадрами для производства и инвестпроектов, но и сформировать новое поколение инженеров в агрохимическом секторе. Благодаря программе уже принято на работу более 1,5 тыс. подготовленных молодых инженеров и в ближайшие годы будет принято еще около 1 тыс.

Компания считает школы очень важным звеном химического и естественно-научного образования, поскольку именно в них формируются интерес детей к профессии инженера-химика и начальные знания предмета. ЕвроХим создал и постоянно поддерживает сеть из 34 классов-лабораторий по изучению химии, естественно наук и экологии в средних школах регионов нашего присутствия в России, Литве и Казахстане. Эти классы являются своего рода трамплином для поступления выпускников школ в лучшие вузы.

Также ЕвроХим проводит активную профориентационную работу в школах для учащихся 10–11 классов, совместно с ведущими вузами организует факультативные занятия по профильным предметам (химия, физика, математика), тестирование для отбора лучших выпускников и тематические олимпиады для учеников 9–10 классов.

Также компания поддерживает проведение Международной Менделеевской олимпиады школьников по химии на базе химического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова – это инвестиции в выявление и продвижение лучших молодых химиков, которые в дальнейшем придут в науку и промышленность.

ЕвроХим и химфак МГУ им. М. В. Ломоносова проводят международные форумы учителей химии из регионов России и Казахстана. Их цель – совершенствование преподавания химической науки в школах, коммуникация между учителями и ведущими учеными-химиками и методистами.

В своем приветственном слове декан химического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова, академик РАН, председатель экспертной комиссии Российского Совета олимпиад школьников по химии профессор Валерий Лунин отметил: «Я благодарю нашего стратегического партнера – компанию ЕвроХим, которой небезразлична судьба химической науки и образования. Наша общая цель – создание условий для поступления талантливых школьников в университеты, для развития химической науки в России»

«НОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО – ЧИСТЫЕ РЕКИ»



Реализуемая в шести российских регионах с 2013 г. экологическая программа направлена на внедрение водосберегающих производственных технологий, создание промышленных бессточных систем водопользования, снижение объема потребления воды для производственных нужд и сохранение биоразнообразия. Благодаря программе снижены объем потребления воды на 11 млн куб. м в год и объем сброса сточных вод – на 12,5 млн куб. м в год.

Существенной частью программы является строительство современных систем хозяйственного и питьевого водоснабжения в городах нашего присутствия, совместно с органами государственной власти и местного самоуправления.

Достижения программы с точки зрения широких социальных эффектов:

- построена новая система хозяйственно-питьевого водоснабжения г. Котельниково;
- произведена реконструкция систем канализации и водоочистки в гг. Новомосковске и Невинномысске;
- продолжена реализация масштабного проекта «Большая вода» по созданию в г. Новомосковске новой системы хозяйственно-питьевого водоснабжения.

Результат программы в 2017 г.: жители городов будут обеспечены качественной водой, так, г. Котельниково – 20 тыс. чел., г. Новомосковск – 130 тыс. чел.

«КАЧЕСТВЕННАЯ СРЕДА ДЛЯ ЖИЗНИ»



Программа развития малых городов (на примере г. Котельниково).

Цель программы – повысить качество жизни людей в небольших российских городах, где расположены предприятия ЕвроХима. Основная проблема, на решение которой направлена программа, – необходимость не только строить отдельные инфраструктурные и социальные объекты, но и развивать среду комплексно.

Значение программы в рамках стратегии развития компании и социальной политики компании:

- хорошие условия жизни сотрудников и их семей напрямую влияют на производительность труда, социальную удовлетворенность;
- привлечение новых работников со всей России сегодня возможно уже не столько высокой зарплатой, сколько комфортной средой проживания – сегодня стандарты среды проживания сильно отличаются от советских, и комфорт проживания становится важнейшим фактором при принятии решения о переезде;
- улучшение здоровья работников благодаря новым возможностям вести здоровый образ жизни.

Программа включает:

- строительство двух масштабных корпоративных микрорайонов в г. Котельниково (Волгоградская область) и г. Березники (Пермский край), рассчитанных на проживание суммарно на 15 тыс. чел.;
- модернизацию городской инфраструктуры уже существующих городов присутствия – в них городская среда и инфраструктура требует коренной реконструкции и приведения в соответствие с современными требованиями. К ним относятся такие города присутствия, как Ковдор (Мурманская область), Кингисепп (Ленинградская область), Новомосковск (Тульская область), Невинномысск (Ставропольский край), Белореченск (Краснодарский край).

ЕвроХим строит два уникальных для своих регионов корпоративных микрорайона вблизи будущих калийных производств в Волгоградской области и Пермском крае. При строящемся калийном предприятии ЕвроХима «ВолгаКалий» в г. Котельниково возводится благоустроенный микрорайон для 10 тыс. чел. – будущих работников и их семей. При Усольском калийном комбинате в Березниках строится аналогичный корпоративный микрорайон для почти 4 тыс. чел. В 2018–2019 гг. будет построена социальная инфраструктура в соответствии с современными стандартами социального обеспечения: детские сады, школы, поликлиники, спортивные центры, парки и общественные пространства. Таким образом, через несколько лет до 15 тыс. чел. получат новые квартиры в благоустроенных микрорайонах гг. Котельниково и Березники. Два этих проекта являются новыми точками роста в своих регионах, жилье и новая инфраструктура, созданная в соответствии с современными стандартами, поднимают качество жизни в этих небольших городах на принципиально новый уровень.

Формула успеха программы:

- новый стандарт среды, исходя из требований будущего, – высокая доля индивидуального жилья, много общественных пространств, наличие живых улиц для прогулок и размещения малого бизнеса, дворы, удобные для родителей с детьми

и детей, озеленение, которое имеет критическое и принципиальное значение для жаркого климата Волгоградской области;

- новая социальная и инженерная инфраструктура, не местечковая, а созданная в соответствии с будущими запросами и развитием города, ставка на образование, медицину и спорт, а также на создание активного местного сообщества.

Результаты программы в 2017 г.:

- завершено проектирование двух детских садов (на 100 детей каждый) и средней школы (на 550 учеников);
- начато строительство детского сада № 1 в квартале «Дубовая роща». Детский сад рассчитан на 100 детей от 3 до 7 лет;
- велось строительство жилья: семи многоквартирных жилых домов (4-этажные) и шести кварталов коттеджной застройки, распределительных инженерных сетей, улично-дорожной сети с благоустройством. Завершение строительства нескольких многоквартирных жилых домов (четырёх) и ввод в эксплуатацию планируется на сентябрь 2018 г.;
- завершено строительство инженерной инфраструктуры: напорной канализации в две нитки (протяженностью 7,9 км), сети хозяйственно-бытового и поливочного водоснабжения (общей протяженностью 8 км), новой головной канализационно-насосной станции мощностью 10 тыс. куб. м в сутки;
- проектирование социальной инфраструктуры: детского сада на 100 мест с ясельными группами; рынка сельскохозяйственной продукции; учебно-тренировочного центра «Горнорудный»; ЦРБ (225 коек) и поликлиники; спортивно-тренировочного центра – включает физкультурно-оздоровительный центр, ледовую арену для хоккея с шайбой, бассейн для плавания, трибуны для зрителей; пространства для малого бизнеса – места общественного питания, торговли, сферы услуг, офисы; культурно-досугового центра на 200 мест.

Бюджет программы значительный, он постепенно рос в 2010–2015 гг., примерно с 300 млн руб. в год (когда строились отдельные объекты – ледовые дворцы и спортивные центры) и более чем до 1 млрд руб. в год на сегодняшний момент (когда компанией строятся масштабные корпоративные микрорайоны). В бюджет входят капитальное строительство корпоративных микрорайонов, создание и реконструкция социальной инфраструктуры, систем водоснабжения и дорог. В 2016 г. бюджет программы «Качественная среда для жизни» составил 1,07 млрд руб. В 2017 г. планируется освоить до 1,4 млрд руб., что связано со строительством многоэтажного жилья и проектированием социальной инфраструктуры.

Общественное признание

- Министерство природных ресурсов и экологии России в 2016 г. признало программу «Новое производство – чистые реки» лучшей частной инициативой в области «зеленых» технологий.
- Комплексная программа развития городов присутствия «Качественная среда для жизни» получила I место в конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности – 2017», который проводится Форумом доноров, газетой «Ведомости» и PwC.
- III место в номинации Ассоциации менеджеров «Лучшая программа, способствующая развитию волонтерства в России» с проектом молодежного волонтерского движения в г. Котельниково Волгоградской области.

