



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КАМЕНСКВОЛОКНО»

Социальная политика

Социальная ответственность бизнеса базируется на успешном и динамичном развитии производственно-хозяйственной деятельности ОАО «Каменскволокно». Именно это дает максимальный социальный эффект: рабочие места, производство нужной обществу продукции, налоговое наполнение бюджетов всех уровней и возможность дополнительных социальных программ.

Социальная политика является одной из важнейших составляющих бизнеса ОАО «Каменскволокно», согласованной с общей Стратегией Общества. Целями предприятия, как социально ответственной компании, являются содействие улучшению социальной среды, развитию образования и защите окружающей среды. Социально ориентированная деятельность ведется на добровольной, системной основе, на принципах социального партнерства с местным сообществом.

Технологические процессы на предприятии находятся под постоянным контролем и совершенствуются с целью снижения отрицательного воздействия на окружающую среду и исключения травматизма на производстве. Общество способствует распространению убеждения в том, что наивысшая ценность цивилизации – человеческая жизнь. Деятельность Общества базируется на принципе - «развитие производства и повышение эффективности должны способствовать росту благосостояния людей» (из Резолюции международной конференции МОТ, 1984 г.).

Предприятие оказывает благотворительную помощь работникам, ушедшим на пенсию, учреждениям образования, медицины и спорта, некоммерческим общественным организациям.

Базовые принципы социальной политики ОАО «Каменскволокно»:

- Общество всегда будет работать на территории России, как ответственный партнер государства, и выполнять свой долг перед государством, отчисляя справедливую долю своих доходов в бюджет.
- Общество всегда будет участвовать в решении проблем региона своего присутствия – Ростовская область, отдавая приоритет решению социальных задач.
- Общество сотрудничает с местной администрацией, региональными и федеральными органами управления, общественными организациями в решении социальных вопросов.
- Социальные программы, реализуемые Обществом, носят целенаправленный и адресный характер.
- Общество будет делать все возможное для обеспечения социальной защищенности своего персонала, обеспечивать своим сотрудникам справедливую оплату труда и наивысшую квалификацию.
- Общество обеспечивает открытость, прозрачность и публичность своей социальной политики.

Приоритетные направления социальной ответственности Общества:

Направления, которые связаны с обеспечением безопасности жизни и здоровья работников и жителей территории, где работает предприятие, а также с развитием человеческого потенциала:

- промышленная безопасность,
- охрана труда,
- экология,
- обучение и профессиональная подготовка,
- достойная и своевременная оплата труда.

Генеральный директор
ОАО «Каменскволокно»


В.Ю. Лакунин

«20» 01 2014 г.