

Климатическая политика

Введение

Совет директоров Polymetal International plc («Polymetal»), осознавая риски, которые изменение климата представляет для долгосрочной жизнеспособности бизнеса, и потенциальное влияние, которое изменение климата может оказать на его деятельность и сообщества, в которых оперируют ее дочерние компании (совместно — «Группа» и каждая по отдельности — «Компания Группы»), а также на ее поставщиков, партнеров, инвесторов и других заинтересованных сторон, принимает Климатическую Политику (в дальнейшем именуемая «Политика»).

Совет директоров и руководство тщательно рассмотрели и проанализировали текущий углеродный след Группы и разработали реалистичную и достижимую стратегию по сокращению выбросов парниковых газов Группы; внедряют передовой мировой опыт для достижения смягчения последствий изменения климата и информируют сотрудников Группы и заинтересованные стороны о серьезности обязательств Группы в этом отношении. Совет директоров однозначно признает серьезность угрозы, которую представляет собой изменение климата, и твердо намерен принять четко сформулированные и прозрачные меры по борьбе с этой угрозой.

Настоящая Политика устанавливает подход к оценке влияния климатических изменений на производственную деятельность Группы, снижению выбросов парниковых газов и повышению энергоэффективности на всех предприятиях Группы с учетом передовой мировой практики и целей Парижского соглашения.

Инициативы Polymetal по сокращению негативного влияния на климат и окружающую среду разрабатываются на основе принципов Парижского Соглашения и Целей устойчивого развития (ЦУР), а также рекомендаций Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) и Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Taskforce on Climate-related Financial Disclosures / TCFD).

Продукция, получаемая в результате добычи полезных ископаемых, имеет важное значение для развития и благополучия человечества. Деятельность по добыче полезных ископаемых может быть сопряжена с негативными последствиями для климата, а также сама подвергаться воздействию экстремальных климатических явлений, поэтому Группа считает минимизацию своего негативного влияния и принятие адаптационных мер для предотвращения катастрофических последствий ключевыми целями в борьбе с изменением климата.

Термины и определения

Парниковые газы — газообразные вещества природного или антропогенного происхождения, которые поглощают и перенаправляют инфракрасное излучение и находятся за пределами жилых, производственных и иных помещений. В контексте данной политики к парниковым газам отнесены диоксид углерода (CO₂), метан (CH₄) и закись азота (N₂O).

Углеродный след — общий объем выбросов и поглощений парниковых газов, образующихся в ходе соответствующей деятельности Компаний Группы, который включает в себя: прямые выбросы парниковых газов, образуемые в результате осуществления хозяйственной и иной деятельности (Область охвата 1); косвенные выбросы парниковых газов, связанные с потреблением закупаемой электрической и тепловой энергии (Область охвата 2); косвенные выбросы парниковых газов, связанные с потреблением товаров и услуг в верхнем и нижнем сегментах производственной

цепочки (Область охвата 3); а также поглощение парниковых газов в результате реализации климатических проектов. Углеродный след Группы измеряется в тоннах эквивалента CO₂, выбрасываемых в год.

Сокращение выбросов (в контексте изменения климата) — комплекс мероприятий, проводимых с целью снижения количества источников и объема выбросов парниковых газов или повышения степени улавливания парниковых газов и компенсации.

Энергоэффективность — использование меньшего количества энергии для обеспечения того же объема производства за счет сокращения потерь энергии и снижения потребности в ней для уменьшения как финансовых затрат, так и выбросов парниковых газов.

Климатические риски — комплекс гипотетических негативных материальных и нематериальных последствий для Группы, прямо или косвенно обусловленных изменениями климата.

Руководство — руководители высшего звена Компаний Группы, обладающие полномочиями принимать или оказывать существенное влияние на принятие важных коммерческих, финансовых и кадровых решений в Компании Группы. Руководство несет ответственность за надзор за общим соответствием каждой Компании Группы настоящей Политике и обеспечение соблюдения соответствующих внутренних политик и процедур Группы, регулирующих выбросы парниковых газов, в соответствии с настоящей Политикой.

Сфера применения

Настоящая Политика действует в отношении:

- Polymetal International plc;
- всех остальных Компаний Группы;
- всех постоянных и временных сотрудников, руководителей, должностных лиц, директоров.

Политика также должна распространяться на условия взаимодействия с подрядчиками, деловыми партнерами и третьими сторонами, нанятыми или привлеченными Группой, или предоставляющими услуги от ее имени, в тех случаях, когда это возможно.

Ключевые направления и подход

Каждая Компания Группы обязуется стремиться к соблюдению норм законодательства стран, в которых работает, а также применимых национальных и международных нормативных требований регулирования выбросов парниковых газов, использования энергоресурсов и требований по адаптации к изменению климата. Каждая Компания Группы принимает настоящую Политику с целью смягчения воздействия своей деятельности, связанной с выбросами парниковых газов, на окружающую среду и повышения устойчивости в рамках адаптации к изменению климата.

Настоящая политика дополняет Экологическую Политику Группы, и ее основной целью является контроль и снижение углеродного следа производимой продукции, а также предупреждение и минимизация негативных последствий изменения климата. Для достижения этой цели Polymetal и каждая Компания Группы берут на себя обязательства сосредоточиться на следующих направлениях:

УПРАВЛЕНИЕ УГЛЕРОДНЫМ СЛЕДОМ

- Мы ведем учет и раскрываем данные по выбросам парниковых газов по всей производственной цепочке, а также по углеродному следу продукции на основании руководящих принципов национальных инвентаризаций парниковых газов (МГЭИК, 2006), Стандарта по политике и мероприятиям Протокола ПГ (GHG Protocol Policy and Action Standard), Методологии учета области охвата 2 (GHG Protocol Scope 2 Guidance), Технического регламента подсчета выбросов области охвата 3 (Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions).

- Мы ведем работу по установлению амбициозных целей по снижению углеродного следа в средне- и долгосрочной перспективе, вплоть до достижения углеродной нейтральности тогда, когда это будет технологически осуществимо.
- Мы прилагаем согласованные усилия по сокращению выбросов парниковых газов и повышению энергоэффективности на наших предприятиях, используя передовые технологии, оборудование и методы работы везде, где это возможно, в том числе ведем разработку технологий с низким уровнем выбросов парниковых газов и внедряем возобновляемые источники энергии.
- Мы тщательно планируем расход энергетических ресурсов, совершенствуем методы учета и контролируем объемы их потребления, что позволяет обеспечивать выполнение целевых показателей по энергоэффективности на каждом предприятии.
- Для повышения энергоэффективности мы приняли меры по реализации Энергетической политики и внедрили Систему энергоменеджмента, разработанную и функционирующую в соответствии с требованиями международного стандарта ISO-50001.

УПРАВЛЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ

- Мы признаем и идентифицируем климатические риски. Мы прогнозируем возможные негативные воздействия, связанные с изменением климата, на бизнес Группы, принимаем необходимые меры по адаптации к ним и, где возможно, смягчаем влияние.
- Мы проводим оценку и мониторинг рисков и возможностей, связанных с изменением климата. Polymetal периодически обновляет свои сценарии адаптации к будущим условиям, в том числе базовый сценарий и сценарий по удержанию прироста глобальной средней температуры ниже 2°C сверх доиндустриальных уровней и принятию усилий в целях ограничения роста температуры 1,5°C для разработки и внедрения соответствующих мер.
- Мы осмыслили важность действий в области изменения климата в политике вознаграждения менеджмента и усилили связь между показателями эффективности в области изменения климата и вознаграждением руководителей. Каждый год Комитет по безопасности и устойчивому развитию рассматривает показатели эффективности климатического менеджмента для включения в оценку КПЭ в области экологической, социальной и корпоративной ответственности для некоторых руководителей в соответствии с долгосрочными целями Группы.

ПОВЫШЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ И ИНФОРМИРОВАННОСТИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

- Мы открыто публикуем данные по ключевым климатическим рискам и возможностям, стратегии снижения выбросов парниковых газов и управления климатическими рисками. Мы постоянно повышаем качество анализа, в том числе за счет непрерывного мониторинга нашего прогресса в сокращении углеродного следа и поэтапного внедрения единых стандартов климатической отчетности.
- Мы предоставляем всем нашим работникам доступ к информации о корпоративных целях и показателях в области охраны окружающей среды. Система экологического менеджмента (СЭМ) закрепляет корпоративную ответственность в сфере климата и окружающей среды.
- Мы повышаем уровень осведомленности о происходящих климатических изменениях и о сокращении негативного воздействия на климат в регионах нашего присутствия путем информирования работников, поставщиков, инвесторов и широкой общественности о нашей климатической стратегии и призываем их уделить внимание способам снижения углеродного следа от их деятельности. Мы убеждаем наших партнеров, подрядчиков и поставщиков применять такие же строгие стандарты по снижению углеродного следа, которые мы установили для себя.

Внедрение и соблюдение

Настоящая Политика является неотъемлемой частью и рассматривается в контексте принципов и подходов, предусмотренных в других политиках Группы, регламентирующих подход к экологическому менеджменту. Данные документы доступны на сайте Polymetal.

Каждая Компания Группы сохраняет исключительную ответственность за реализацию и соблюдение принципов настоящей Политики. Каждая Компания Группы обязана внедрять внутренние политики и процедуры в соответствии с настоящей Политикой, при условии, что они не противоречат законодательству и/или нормативным требованиям региона присутствия Компании Группы.

Внутренние экологические политики и процедуры каждой Компании Группы должны быть доступны на внутренних порталах этих компаний. Все сотрудники должны знать о политиках и понимать, где их найти. Текст политик также можно получить, обратившись в Службу внутренних коммуникаций соответствующей Компании Группы.

Невыполнение принципов настоящей Политики, а также соответствующих внутренних политик и/или процедур Компаний Группы является серьезным нарушением и может послужить причиной привлечения сотрудника к дисциплинарной ответственности, в том числе к увольнению в соответствии с нормами применимого законодательства, а также внутренними политиками и процедурами Компаний Группы. Равноценные меры также применяются в отношении подрядчиков, руководителей, должностных лиц, директоров и деловых партнеров, а также третьих лиц, привлечённых Группой или предоставляющих услуги от лица Группы. Во многих юрисдикциях нарушения подобного рода могут повлечь за собой разбирательство в отношении физических лиц в суде или регуляторных органах. Данные органы могут применять существенные меры наказания к третьим сторонам, действующим от лица Группы.

Polymetal незамедлительно расторгнет отношения с третьим лицом, нарушившим положения настоящей Политики или других принятых политик и процедур. Руководство Компаний Группы может применять такой же строгий подход в отношении своих соответствующих политик и процедур.

В соответствии с требованиями внутренних регламентов, Polymetal и каждая Компания Группы проводят ознакомление и регулярное обучение сотрудников в отношении применения экологических политик и процедур.

Утверждение и контроль

Настоящая Политика утверждается Советом Директоров Polymetal International plc. Комитет по безопасности и устойчивому развитию («Комитет») следит за исполнением принципов настоящей Политики Polymetal и каждой Компанией Группы, а также рассматривает соответствующие консолидированные отчеты Группы.

Политика пересматривается Комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в три года на предмет ее актуальности и соответствия применимым стандартам и практикам. В случае необходимости Комитет выносит рекомендуемые изменения на одобрение Совета директоров.

Руководство каждой Компании Группы несет ответственность за надзор и выполнение мер, связанных с климатом, и контролирует соблюдение принципов, соответствующих Политике. Руководство каждой Компании Группы должно регулярно оценивать деятельность, направленную на соблюдение принципов настоящей Политики, а также внутренних политик и процедур, и прилагать все разумные усилия для обеспечения выполнения обязательств, изложенных в настоящей Политике (в том числе через принятие активных мер по обучению и надзору).

Контактная информация

Мы рады ответить на любые вопросы всех заинтересованных лиц. Запросы, связанные с содержанием и применением настоящей Политики, следует направлять нашим специалистам в любой удобной форме, в том числе по телефону или электронной почте. Наши контактные данные размещены на официальном сайте Polymetal в разделе «Контакты».