



● Жилищные программы

ООО «Газпром
добыча Ноябрьск»

Жилищная политика

ООО «Газпром добыча Ноябрьск»

Жилищная политика



Решение жилищных проблем работников и пенсионеров общества всегда считалось важным направлением социального развития предприятия. С 2004 года по настоящее время ОАО «Газпром» решает жилищные проблемы работников дочерних обществ в рамках корпоративной программы через выделение финансовой помощи работникам и пенсионерам для приобретения жилья. С 2010 года предполагается переход на корпоративную программу «Газпром ипотека», поэтому 2006–2009 годы можно считать переходным периодом.

Основная задача общества «Газпром добыча Ноябрьск» в этот период заключается в выделении финансовой помощи для приобретения жилья в первую очередь неработающим пенсионерам, работающим пенсионерам и работникам, пенсионный возраст которых наступает в 2008–2009 годах, а также переселение работников и их членов семей из ветхого и аварийного жилья.

ООО «Газпром добыча Ноябрьск» уделяет большое значение строительству жилья в городах Губкинском и Ноябрьске. Так в 2007 году реализовано 47 квартир в доме расположенном по адресу: г. Губкинский, мкр. 14, д. 5 на сумму 59,4 млн. рублей.

В январе 2009 года введен в эксплуатацию жилой дом, расположенный по ул. Высоцкого в г. Ноябрьске. Улучшить жилищные условия смогут 96 молодых семей, которые отпразднуют новоселье в новых квартирах, сданных строителями в эксплуатацию под «ключ».

Квартиры будут распределены в соответствии с приказом-постановлением, в котором на каждое подразделение будет выделена квота в зависимости от общей численности сотрудников в подразделении и численности нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Всего на решение жилищной проблемы в 2007 году в обществе было израсходовано 190,4 млн. рублей и 136 семей смогли улучшить свои жилищные условия.

В 2008 году освоен утвержденный ОАО «Газпром» лимит средств на выделение финансовой помощи для приобретения жилья в сумме 173,1 млн. рублей. Благодаря этому 117 человек улучшили свои жилищные условия, в том числе 49 работников — по месту проживания (сумма расходов составила 94,02 млн. рублей). 68 сотрудников получили финансовую помощь для переселения за пределы Крайнего Севера (78,7 млн. рублей). Помощь в улучшении жилищных условий оказана 18 работающим пенсионерам (20,3 млн. рублей); 27 сотрудникам предпенсионного возраста, увольняющимся в 2008–2009 годах (30,5 млн. рублей). 18 семей переселились из ветхого и аварийного жилья (33,845 млн. рублей).

Динамика решения жилищных проблем работников ООО «Газпром добыча Ноябрьск» в 2003–2008 гг.



В 2009 году программа по выделению финансовой помощи на приобретение жилья будет продолжать действовать до полного перехода на корпоративную программу «Газпром ипотека».