

Заключение

Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» (ООР «РСПП») на проект федерального закона № 911641-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части установления базовой ставки заработной платы педагогических и медицинских работников), подготовленный депутатами Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации Г.А. Зюгановым, ИИ. Мельниковым, В.И. Кашиным, Н.В. Коломейцевым и другими депутатами

1. Законопроектом предлагается на законодательном уровне установить минимальные размеры базовых ставок заработной платы педагогических и медицинских работников государственных и муниципальных учреждений.

В этих целях в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации предлагается внести дополнение, предусматривающее, что базовая ставка заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений, указанных в Главе 52 и статье 350 настоящего Кодекса, не может быть ниже двукратного минимального размера оплаты труда, установленного в субъекте Российской Федерации.

2. В тексте новой части статьи 144 используются термины и понятия, которые противоречат другим статьям Трудового кодекса Российской Федерации.

Так, в предлагаемой статье 144 в целях её применения в Российской Федерации предлагается использовать категории работников государственных и муниципальных учреждений, указанных в Главе 52 и статье 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Однако в указанной главе 52 и статье 350 ТК РФ используются названия отдельных категорий работников образовательных и медицинских организаций только в части установления особенностей регулирования их труда.

3. Статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации содержит общие положения о системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Согласно части второй статьи 144 Кодекса право устанавливать базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам предоставлено Правительству Российской Федерации.

По мнению ООР «РСПП», перевод с правительственного уровня на законодательный регулирования вопросов системы оплаты труда только двух

категорий работников (педагогических и медицинских) представляется необоснованным.

4. Законопроект вводит в правовое поле новый термин «минимальный размер оплаты труда, установленный в субъекте Российской Федерации».

В настоящее время у субъектов Российской Федерации отсутствует право устанавливать МРОТ в субъекте Российской Федерации.

Однако законопроект не предлагает наделить таким правом субъекты Российской Федерации и не устанавливает в этом случае механизм определения размера МРОТ в субъекте Российской Федерации.

Статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что в субъекте Российской Федерации соответствующим региональным соглашением может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации.

Однако заключение соглашения о минимальной заработной плате носит добровольный характер, является правом, а не обязанностью органов власти субъекта Российской Федерации, профсоюзов и работодателей, кроме того, действие такого соглашения не может распространяться на работников организаций, финансируемых из федерального бюджета и расположенных на территории соответствующего субъекта Российской Федерации.

В связи с вышеизложенным ООР «РСПП» **не поддерживает** проект федерального закона № 911641-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части установления базовой ставки заработной платы педагогических и медицинских работников), подготовленный депутатами Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации Г.А. Зюгановым, ИИ. Мельниковым, В.И. Кашиным, Н.В. Коломейцевым и другими депутатами.