



ПРОТОКОЛ № 35

ЗАСЕДАНИЯ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

24 октября 2019 года

Место проведения: г. Москва, проспект 60-летия Октября, д.10А, Фонд инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО).

Форма заседания: очная.

Руководитель рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по развитию системы оценки квалификаций: Свинаренко Андрей Геннадьевич, заместитель Председателя Правления ООО «УК «РОСНАНО», член Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

РЕШЕНИЕ:

- 1. «О рассмотрении проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила противопожарного режима в Российской Федерации»¹**

Выступили: П.В. Понурко, М.П. Борисова, П.Е. Иванов, А.Ю. Хитров, А.Н. Лейбович, А.А. Латунин, А.А. Рудик, А.Г. Свинаренко.

Заслушав информацию, решили:

¹ Письмо Заместителя Министра – главного государственного инспектора Российской Федерации по пожарному надзору И.И. Кобзева №42-1543-19 от 11.10.2019.

1.1. Принять к сведению информацию, представленную Национальным агентством развития квалификаций, о проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила противопожарного режима в Российской Федерации» (письмо НАРК от 16.10.2019 № 1011/19; письмо МЧС России от 11.10.2019 №42-1543-19; пояснительная записка к проекту постановления; письмо СПК ЧС от 23.09.2019 №103/19; проект заключения Национального совета по результатам экспертизы).

1.2. Отправить на доработку проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила противопожарного режима в Российской Федерации» и не рекомендовать Национальному совету поддерживать данный проект в представленной редакции.

1.3. Предложить СПК в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях совместно с МЧС России:

- уточнить круг лиц, на которых будут распространяться требования о прохождении независимой оценки квалификации согласно данному проекту постановления;
- в пояснительной записке к проекту постановления представить информацию о механизме обеспечения организации проведения независимой оценки квалификаций в целях реализации положений постановления;
- проработать вопрос о разработке соответствующего профессионального стандарта и проведении оценки квалификации сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы в форме профессионального экзамена в соответствии с Федеральным законом от 03 июля 2016 года №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

2. О проекте Стратегии развития национальной системы квалификаций до 2030 года

Выступили: Ф.Ф. Дудырев, П.Е. Иванов, А.И. Чупрак, А.Ю. Хитров, А.А. Латунин, А.Н. Лейбович, Ю.В. Смирнова, А.Г. Свинаренко.

Заслушав информацию, решили:

- 2.1. Принять к сведению доклад руководителя Центра СПО Института образования НИУ ВШЭ Ф.Ф. Дудырева о проекте Стратегии развития национальной системы квалификаций до 2030 года и выступления представителей отраслевых советов по профессиональным квалификациям и Национального агентства развития квалификаций (далее – Стратегия НСК).
- 2.2. Отметить, что в проекте Стратегии НСК не учтены рекомендации Национального совета от 25 сентября 2019 года (п.1.2 протокол №39): в частности, вопросы участия субъектов Российской Федерации в развитии НСК: их роль и функции; разработки национальной и отраслевых рамок квалификаций; экономической модели независимой оценки квалификации.
- 2.3. Обратить внимание разработчиков Стратегии НСК на то, что проект Стратегии направлен для обсуждения в советы по профессиональным квалификациям 22 октября 2019 г., что затруднило процесс своевременной подготовки предложений с их стороны²;
- 2.4. Предложить разработчикам проекта Стратегии (НИУ «Высшая школа экономики») осуществить переработку документа, в рамках которой учесть основные предложения, сформулированные в ходе обсуждения, а именно:

- Стратегия должна содержать предложения по определению приоритетных направлений государственной политики в сфере создания системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, включающей независимую оценку квалификаций³.

- При подготовке документа соблюдать принципы стратегического планирования, установленные законодательством⁴: единства и целостности, преемственности и непрерывности, сбалансированности, результативности и эффективности стратегического планирования, ответственности участников,

² Решение Национального совета от 25.09.2019 (п.1.3 протокол №35).

³ п.4 а) Положения о Национальном совете.

⁴ ст. 11 Федерального закона от 28.06.2014 г. №172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации».

прозрачности, реалистичности и ресурсной обеспеченности и др. Соотнести основные результаты реализации проекта Стратегии НСК с целевыми показателями указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»⁵ с учетом результатов и этапов реализации ранее принятых документов в указанной сфере.

- Осуществить увязку направлений развития НСК с национальными целями, принятыми федеральными проектами и государственными программами и сформировать предложения по разработке новых или корректировке действующих документов. Показать связь задач развития НСК с основными экономическими и социальными процессами на основе анализа национальных проектов, стратегий и дорожных карт развития отраслей и регионов с учетом скорости технологического развития.

- Осуществить выбор путей развития НСК на основе её текущего состояния и выполнения ранее поставленных целей и задач (с 2012 до 2019 года) в динамике, включая качественные характеристики и сложившуюся систему управления отраслевыми системами квалификаций.

- Обеспечить экономическое обоснование, в том числе с учетом статистических данных по оценке рабочей силы в Российской Федерации в части квалификации работников, чтобы оценить степень исполнения (либо риска неисполнения) вышеназванных указов Президента Российской Федерации, четко определить этапы, институты, инструменты и источники

⁵ формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими; формирование системы профессиональных конкурсов в целях предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста; ускорение технологического развития Российской Федерации, увеличение количества организаций, осуществляющих технологические инновации, до 50 процентов от их общего числа; обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере; вхождение Российской Федерации в число пяти крупнейших экономик мира, обеспечение темпов экономического роста выше мировых при сохранении макроэкономической стабильности, в том числе инфляции на уровне, не превышающем 4 процентов; создание в базовых отраслях экономики, прежде всего в обрабатывающей промышленности и агропромышленном комплексе, высокопроизводительного экспортно-ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий и обеспеченнного высококвалифицированными кадрами.

финансового и иного ресурсного обеспечения реализации Стратегии, включая сценарное проектирование развития НСК.

- При введении новых понятий или новых организационных, нормативных правовых механизмов реализации Стратегии предложить подходы к обоснованию изменений в законодательство, включая понятийный аппарат.

- Предложить более точные формулировки принципам развития НСК, возможно заменив их на: целостность, интегративность, общедоступность, взаимозависимость структуры НСК и рынка труда.

- Описать особенности применения НСК в системе образования, сферах занятости и социальной защиты граждан и др.

- В рамках предложений по расширению доступности НСК, в том числе независимой оценки квалификации дать характеристику принципов, которые лягут в основу расширения.

- Сделать более четкими и обоснованными сценарные предложения развития НСК. Учесть Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года, подготовленный Минэкономразвития России, при необходимости подготовить предложения по прогнозным показателям, требующим учета в Прогнозе.

- Предложить обоснованные показатели развития НСК, учитывающие основные аспекты функционирования и развития НСК (возможно интегративные).

- Разработать комплекс мер по вовлечению субъектов Российской Федерации в процесс внедрения инструментов НСК, включая усиление ответственности за развитие региональной инфраструктуры НСК.

- Предложить механизм регулярного обновления Стратегии и её показателей, предусмотрев систематическое проведение анализа достижений и барьеров, с которыми сталкивается НСК по ключевым параметрам.

- В ожидаемых эффектах и результатах реализации Стратегии учесть соответствующие положения Плана мероприятий («дорожной карты») по

развитию НСК до 2024 года (одобрено Национальным советом, протокол №30 от 19 октября 2018 года) либо подготовить предложения по их корректировке.

- В рамках переработки проекта Стратегии провести рабочие встречи (сессии) с участниками НСК, включая представителей ФОИВ, отраслевых СПК, ЦОК, специалистов по управлению персоналом и других заинтересованных лиц. Считать целесообразным обсудить актуальные вопросы деятельности НСК, в том числе поступившие предложения к проекту Стратегии НСК от отраслевых советов по профессиональным квалификациям, НАРК, членов рабочей группы и Минтруда России (письма СПК в жилищно-коммунальном хозяйстве от 08.10.2019 №04-170/19-АК; СПК в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта от 09.10.2019 № 64; СПК в электроэнергетике от 15.10.2019 б/н; СПК связи от 18.10.2019 №168-2; «Профавиа» от 21.10.2019 №162/03; СПК на железнодорожном транспорте от 21.10.2019 №62/СПК; СПК в наноиндустрии от 21.10.2019 №05-19/68; СПК торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности б/н; СПК в сфере физической культуры и спорта от 22.10.2019 №АК-74/19; СПК в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях от 21.10.2019 №10; НАРК от 22.10.2019 №1073/19; СПК в области сварки от 21.10.2019 №СПКС-54; выписка из решения заседания СПК НГК, СПК офисных специалистов и вспомогательных административных работников) (Приложение 1).

2.5. Направить решение заседания Рабочей группы и поступившие предложения от членов Рабочей группы, отраслевых советов по профессиональным квалификациям к проекту Стратегии НСК в НИУ «Высшая школа экономики».

Разное

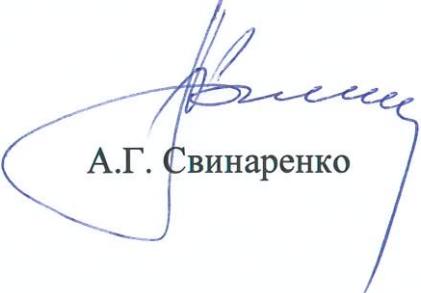
3.1. Принять к сведению информацию генерального директора Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) Р.Н. Уразова по вопросу о

квалификациях, которые могут быть присвоены по результатам демонстрационного экзамена по стандартам «Ворлдскиллс Россия».

3.2. Направить информацию по вопросу о квалификациях, которые могут быть присвоены по результатам демонстрационного экзамена по стандартам «Ворлдскиллс Россия», в советы по профессиональным квалификациям для сведения.

3.3. Направить в Национальный совет проект решения Национального совета (Приложение 2).

Руководитель Рабочей группы
по развитию системы оценки квалификаций
Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям



А.Г. Свиаренко

Приложение 1 к протоколу
заседания Рабочей группы
от 24.10.2019 № 35

**Предложения к проекту Стратегии развития национальной
системы квалификаций до 2030 года, поступившие от членов
Рабочей группы, отраслевых советов по профессиональным
квалификациям, «НАРК»**

(в электронном виде на странице Рабочей группы сайта
Национального совета при Президенте Российской Федерации по
профессиональным квалификациям <http://nspkrf.ru/> (логин: RGNOK,
пароль: nano).

Приложение 2 к протоколу
заседания Рабочей группы
от 24.10.2019 № 35

**ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ
Национального совета при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям**

**О квалификациях, которые могут быть присвоены по результатам
демонстрационного экзамена по стандартам «Ворлдскиллс Россия»**

1. Принять к сведению информацию генерального директора Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) Р.Н. Уразова по вопросу о квалификациях, которые могут быть присвоены по результатам демонстрационного экзамена по стандартам «Ворлдскиллс Россия».

Председатель Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям

А.Н. Шохин