

## **Во многих странах с высоким уровнем доходов растет разрыв в оплате труда мигрантов и местных работников**

*Мигранты зарабатывают почти на 13 процентов меньше работников из числа местных граждан, а в некоторых странах этот разрыв достигает 42 процентов. Об этом говорится в исследовании, подготовленном МОТ.*

ЖЕНЕВА (Новости МОТ). В странах с высоким уровнем доходов мигранты в среднем зарабатывают почти на 13 процентов меньше работников из числа местных граждан, говорится в новом докладе, подготовленном Международной организацией труда (МОТ).

В ряде стран – таких как Кипр, Италия или Австрия, - разрыв в оплате труда между мигрантами и местными работниками еще выше – 42, 30 и 25 процентов соответственно. В Финляндии он ниже среднего и составляет 11 процентов, а в Европейском Союзе в целом – почти 9 процентов.

За последние пять лет в ряде стран с высоким уровнем доходов разрыв в оплате труда мигрантов и местных работников увеличился. Так, в Италии, по последним данным, трудовые мигранты получают на 30 процентов меньше местных граждан, в то время как в 2015 году этот показатель составлял 27 процентов. В Португалии разрыв сегодня 29 процентов, а в 2015 году составлял 25 процентов, в Ирландии с 2015 года он вырос с 19 до 21 процента.

Вместе с тем, как показывает исследование МОТ, с проблемами дискриминации и отчуждения мигранты сталкиваются во всех странах, и пандемия COVID-19 лишь усугубила ситуацию.

В докладе, озаглавленном [«Разрыв в оплате труда мигрантов: анализ различий в заработной плате мигрантов и местных работников»](#), отмечается, что в странах с высоким уровнем доходов мигранты чаще довольствуются случайной работой. 27 процентов из них трудятся на основании временных контрактов, 15 процентов – на условиях неполного рабочего времени. Они непропорционально представлены в так называемом первичном секторе экономики – сельском хозяйстве, рыболовстве, лесном хозяйстве – и занимают больше, чем местные граждане, рабочих мест во вторичном – горнорудном деле, обрабатывающей промышленности, электро-, газо- и водоснабжении, а также строительстве.

*«Трудовые мигранты на рынке труда нередко сталкиваются с неравенством обращения, в том числе в том, что касается оплаты труда, доступа к трудоустройству и профессиональной подготовке, условий труда, социального обеспечения и профсоюзных прав. Между тем в экономике многих стран они играют основополагающую роль и не могут считаться гражданами второго сорта», –* говорит руководитель отдела трудовой миграции МОТ Мишель Лейтон (Michelle Leighton).

### **Несоответствие трудовых навыков**

Трудовые мигранты зарабатывают меньше местных граждан, имеющих такую же, как у них, квалификацию и относящихся к той же профессиональной категории.

Они чаще местных занимаются неквалифицированным и низкооплачиваемым трудом, не соответствующим уровню их образования и навыков, и это может говорить о дискриминации при приеме на работу. Высокообразованные трудовые мигранты в странах с высоким уровнем доходов имеют также меньше шансов получить работу высокой профессиональной категории.

Так, в Соединенных Штатах и Финляндии, где среди трудовых мигрантов люди со средним образованием составляют соответственно 78 и 98 процентов, доля мигрантов, занятых высоко- или среднеквалифицированным трудом, составляет всего 35 и 50 процентов.

Это говорит о том, что мигрантам трудно найти применение своим навыкам и опыту в других странах – во многом из-за отсутствия системы признания навыков и квалификации мигрантов.

В странах с низким и средним уровнем доходов наблюдается обратная ситуация: большинство среди мигрантов составляют приезжающие туда на время высококвалифицированные иностранные специалисты. Они, как правило, зарабатывают в среднем на 17,3 процента в час больше местных работников.

### **Трудовые мигранты-женщины подвергаются двойной дискриминации**

Трудовые мигранты-женщины теряют в заработке вдвойне – и как мигранты, и как женщины. Разрыв в оплате труда между местными мужчинами и женщинами-мигрантами в странах с высоким уровнем доходов оценивается в 21 процент в час. Это выше гендерного разрыва в оплате труда (16 процентов) в тех же странах.

Отчасти это объясняется тем, что женщины-мигранты составляют существенную часть тех, кто занимается домашним трудом, а именно 73 процента (8,45 млн) всех домашних работников-мигрантов в мире. В странах с высоким уровнем доходов разрыв в оплате труда между мигрантами и местными работниками в сфере ухода составляет около 19 процентов.

### **Последствия пандемии**

Как в плане здоровья, так и в экономическом плане на положении трудовых мигрантов пандемия отразилась сильнее, чем на остальных категориях работников. На начальном этапе кризиса, связанного с COVID-19, десятки миллионов трудовых мигрантов лишились работы и были вынуждены вернуться на родину.

Мигрантам при их роде деятельности труднее перейти на удаленный режим, чем местным гражданам, к тому же многие из них заняты социальной работой и более уязвимы перед вирусом.

Мы еще не имеем полного представления о масштабах нынешнего кризиса, говорится в докладе, однако ясно, что он может углубить различия между мигрантами и местными работниками с точки зрения рынка труда, а значит, привести к еще большему разрыву между ними в оплате труда.